



環境、社會及管治報告 2018

CALC

中國飛機租賃集團控股有限公司
(根據開曼群島法例註冊成立的有限公司)
股份代號: 01848

環境、社會及管治報告

1. 關於本集團

中國飛機租賃集團控股有限公司（「中飛租賃」或「本公司」連同其附屬公司，統稱「本集團」）於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市（聯交所股份代號：01848.HK）。中飛租賃為全球航空業提供一站式飛機全生命週期解決方案。本集團為新飛機、中齡飛機至退役飛機中的每個階段提供服務，以靈活的資產管理獲取機隊的資產價值。本集團的業務範圍包括飛機租賃、購後租回、結構融資等常規業務，以及為全球航空公司提供創新且具高附加值的服務，例如機隊規劃、機隊升級、飛機拆解再循環和零部件銷售等。

中飛租賃目前是中國最大的獨立飛機租賃商。憑藉強勁的訂單儲備，被《航空金融》雜誌列為全球五大飛機租賃公司之一。截至2018年12月31日，中飛租賃機隊的飛機數量合共為133架，新飛機訂單儲備高達232架。

中飛租賃是國際飛機再循環有限公司（「國際飛機再循環」）的創始及最大股東，該公司是一家專注於為中老齡飛機提供資產管理和綜合解決方案的多元策略航空企業。其全面服務涵蓋飛機及發動機租賃、直接採購及資產包交易、飛機購後租回、航材供應、拆解及循環再製造、飛機維護、維修及大修（「MRO」）、飛機改裝等服務。

為支持集團持續發展，中飛租賃在這傳統資本密集型行業中採用了輕資產業務模型。中飛租賃在2018年6月與夾層金融機構合作，推出了國際飛機租賃投資平台China Aircraft Global Limited（「CAG」），投資於租賃給全球航空公司的飛機連租約資產包。

環境、社會及管治報告

2. 首席執行官致辭

中飛租賃相信管治、環境保護及社區參與對本集團的可持續發展至關重要。在2018年1月1日至2018年12月31日（「報告期」）期間，中飛租賃繼續嚴格控制各種治理風險以及環境和社會責任保障。

本年度，位於哈爾濱的飛機循環再製造設施（「哈爾濱基地」）投產運營，該項目是亞洲首個大型飛機再循環設施，反映本集團發展飛機再循環的願景以及我們對環境可持續性的承諾。作為優秀的企業公民，中飛租賃會繼續以更多資源來支持我們所運營及服務的不同社區層面。

憑藉成熟的業務基礎，中飛租賃繼續透過縱向和橫向整合以擴大我們的競爭優勢。展望將來，中飛租賃將尋求利用輕資產業務模式，持續擴展多元化飛機組合。同時，中飛租賃在國際飛機再循環及其全資子公司Universal Asset Management, Inc.（「UAM」）的專業技術支援下，將不斷加強運營效率，擴大並延展融資基礎和技術知識，鞏固本集團作為飛機全產業鏈解決方案供應商的領先地位。

3. 關於本報告

這是本集團編製的第五份環境、社會及管治報告。我們欣然展述本報告，向持份者重點介紹我們在實現環境及社會可持續性方面的承諾和進程。

本報告的中英文版本均可在本公司網站及香港交易及結算所有限公司網站查閱。如中文版本與英文版本報告內容有任何不一致之處，將以英文版本為準。

本集團歡迎您就我們的可持續發展表現提出反饋。請將您的意見發送至feedback@calc.com.hk。

報告範圍

本報告涵蓋我們於香港總部及中國內地辦事處所擁有控制權的業務於報告期內的可持續發展表現¹。為便於比較本集團的年度表現，本報告與前一份報告結構盡可能相似。

¹ 不包括承辦商和外判服務。

環境、社會及管治報告

報告參考指引

本報告乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》的《環境、社會及管治報告指引》編製。

報告參照了環境保護署、中華人民共和國國家發展和改革委員會以及國際民用航空組織（「ICAO」）發佈的指南²，並應用在我們的溫室氣體排放分析中。

與可持續發展目標一致

可持續發展目標是聯合國的一系列國際發展目標，旨在社會、經濟和環境方面做出改善。本集團的願景與可持續發展目標保持一致，並致力在我們的業務活動中積極實現可持續發展目標。在聯合國製定的17個可持續發展目標中，我們的持份者對以下6個可持續發展目標最為重視。

 <p>3 良好 健康与福祉</p>	確保健康的生活方式，促進各年齡層人群的福祉
 <p>5 性別平等</p>	實現性別平等，增強所有婦女和女童的人權
 <p>8 体面工作和 经济增长</p>	促進包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和為人們提供體面的工作
 <p>9 产业、创新和 基础设施</p>	建造具抵禦災害能力的基礎設施，促進具包容性的可持續工業化，推進創新
 <p>12 负责任 消费和生产</p>	採用可持續的消費和生產模式
 <p>13 气候行动</p>	採取緊急行動應對氣候變化及其影響

² 詳情請參考本報告「可持續性」章節。

環境、社會及管治報告

4. 與持份者溝通和重要範疇評估

中飛租賃相信持份者的參與為我們的業務發展提供了寶貴的灼見。聆聽來自不同持份者的意見有助於我們制定可持續及長期的發展策略，同時確保我們的營運符合持份者的期望。透過與主要持份者的合作以及保持具透明度的溝通，讓我們辨識出對本集團及持份者最重要的議題。

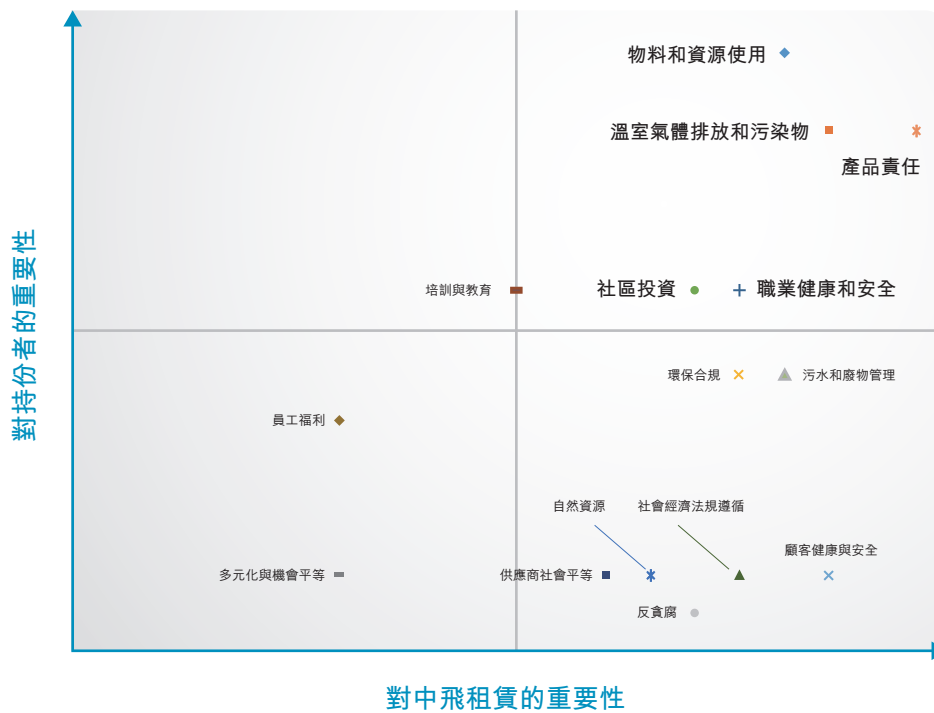
<p>內部持份者</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 董事會 ▶ 行政人員 ▶ 管理層 ▶ 新聘員工
<p>外部持份者</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 股東 ▶ 航空公司 ▶ 供應商 ▶ 媒體 ▶ 投資者 ▶ 行業組織 ▶ 政府 ▶ 非政府組織
<p>溝通方法</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 會議 ▶ 電郵 ▶ 面談 ▶ 工作坊 ▶ 現場訪問 ▶ 研討會 ▶ 展覽會 ▶ 公告 ▶ 簡報 ▶ 活動

重要範疇評估

為了解持份者的關注點，我們邀請了獨立顧問與持份者透過工作坊形式並進行互動的會談和討論，讓持份者充分了解當前的環境和社會議題以及航空業在可持續發展方面的挑戰。工作坊有助我們確定持份者和本公司最感興趣或關注的環境和社會議題，而以下的重要性矩陣列舉了首五個最重要議題。

環境、社會及管治報告

重要性矩陣



排序

議題

- | 排序 | 議題 |
|----|--------------|
| 1 | 產品責任 |
| 2 | 物料和資源使用 |
| 3 | 溫室氣體排放和污染物 |
| 4 | 職業健康和 safety |
| 5 | 社區投資 |

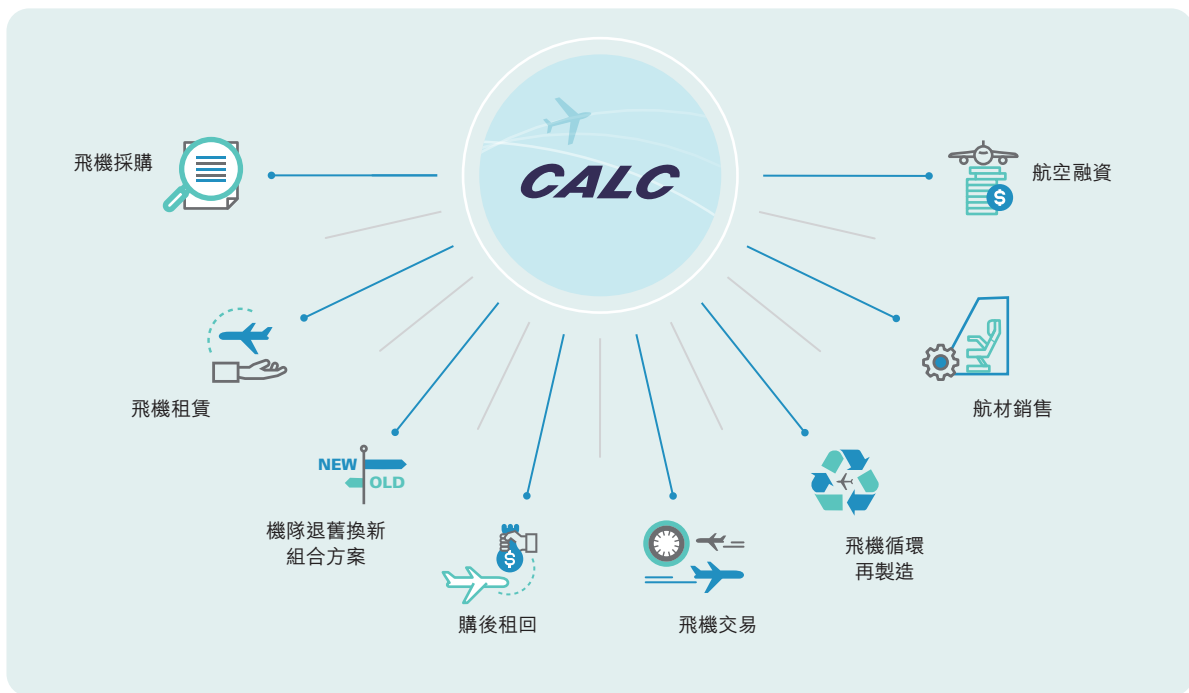
重要性議題的排序是經由兩方面的因素綜合考慮而成：持份者對議題的取向以及議題對中飛租賃的重要性。在閱讀此重要性議題矩陣時，應從縱向及橫向兩方面考慮各議題在矩陣中的位置。

環境、社會及管治報告

5. 運營模式

我們的業務

中飛租賃提供以客戶為導向的機隊解決方案，業務涵蓋飛機全生命週期，包括但不限於飛機租賃、航空融資、中老齡飛機解決方案、飛機再循環等。我們的服務更包括：

**飛機採購**

本集團從飛機生產商及全球二手飛機市場上選購新舊飛機。向原始設備製造商（「OEM」）直接購買飛機有利於我們就飛機型號、機齡及飛機殘值等方面更有效地管理機隊資產。

環境、社會及管治報告



飛機租賃

中飛租賃與各國的航空公司客戶保持緊密聯繫，並不斷尋求機會與潛在航空公司客戶展開合作。我們的飛機租賃業務為直接向製造商購機後租予航空公司或向航空公司購後租回，而兩者皆為長期租賃。於報告期間，中飛租賃向航空公司客戶共交付了29架飛機，當中包括25架新飛機和4架二手飛機。中飛租賃於2018年6月向一間航空公司客戶交付了首架A321neo飛機，是本集團首架交付配備新發動機選擇的空客飛機。



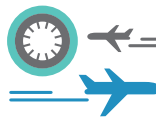
機隊升級

中飛租賃提供新機租賃與舊機購買的一系列服務。憑藉我們在國際二手飛機市場推廣老舊飛機的固有實力，中飛租賃是中國為數不多能夠提供機隊升級服務的飛機租賃商之一，以滿足航空公司日益增長的機隊靈活規劃需求。



購後租回

我們向航空公司購買飛機或承接飛機購買權轉讓，再將飛機租回予他們。航空公司選擇合適的機型，我們則提供相應的租賃服務。



飛機交易

中飛租賃亦從事飛機銷售業務，在合適的機會下從事包括裸機交易或是連租約飛機在內的交易。

環境、社會及管治報告

**飛機循環再製造**

中飛租賃透過其聯營公司國際飛機再循環，擁有兩個飛機循環再製造基地。其中一個位於美國密西西比州，由旗下UAM持有，至今已拆解了逾300架飛機，涵蓋各種商用飛機的航材銷售。另一個位於中國哈爾濱，是亞洲首家大型飛機循環再製造基地。

退役飛機在經過適當的檢查和修復程序後被拆除，並隨後重新使用高價值的二手部件在大部分信譽良好的航空公司非常普遍，因為這有效地降低保養成本。我們的技術團隊使用Aircraft Fleet Recycling Association認可的機身拆解系統，能夠精確並有效地從頭到尾移除組件以進行拆卸。在2018年，國際飛機再循環共完成21架飛機的拆解作業，其飛機回收率估計達85%至90%。

**航材銷售**

通過建立物流和全球MRO網路，我們不斷在全球各地設立航材倉，以滿足任何針對關鍵零部件的需求。

**航空融資**

中飛租賃探索穩定回報的航空融資產品，加強資本市場產品的多元化。本集團發行中國首單外幣計價和結算暨首單公募市場飛機租賃資產支持專項計劃(ABS)。我們相信ABS將在吸引美元在中國投資和減少貨幣流出方面發揮重要作用。此外，中飛租賃與夾層金融機構合作推出CAG，投資於全球航空公司客戶多元化的飛機連租約資產包。中飛租賃是CAG的獨家服務商，將為CAG找尋所有收購機會以及提供飛機和租賃管理服務。此舉令我們的融資模式多樣化，以促進企業的快速增長。本集團將繼續向未開拓的市場引入不同的航空融資結構，並有利於整個航空業的發展。

環境、社會及管治報告

飛機生命週期管理

隨著對飛機生命週期終結及其相關實踐、程序、安全以及環境相關等問題的關注度越來越高，中飛租賃致力於提供妥當的飛機拆解、循環再製造和飛機退役解決方案。中飛租賃與國際飛機再循環是亞洲首批為中老齡飛機提供一站式解決方案的公司。我們的四個平台，即「飛機拆解和MRO平台」、「飛機發動機和航材租賃平台」、「全球分拆和分銷平台」，以及「專業投資平台」，致力於延長飛機的生命週期。

反貪污

員工的誠信是我們成功的關鍵因素之一。我們嚴格遵守《中華人民共和國反腐敗法》及《防止賄賂條例》。員工必須遵守公司的《行為守則》，其中包括防止貪污、欺詐、賄賂、勒索、洗黑錢和任何其他不正當或不道德的行為的政策。中飛租賃的員工不應接受業務合作夥伴提供任何形式的利益。

為確保本公司在日常業務活動中符合商業道德規範，在有可疑貪污的情況下可向有關監管機構匯報。任何違反行為準則的董事或員工將受到紀律處分，包括終止委任或受僱。於報告期內，本集團並無已審結訴訟案件及違反與反貪污有關的法律法規的情況。

供應鏈管理

中飛租賃致力於與提供優質產品的供應商保持及發展長期的戰略合作關係。本集團已建立公平透明的《供應商選擇及管理程序》，以盡量減低供應鏈可持續發展的風險。當中，本集團採用供應商評估矩陣評估各供應商的建議，包括環境合規及社會責任，並由多個專業團隊來監督、控制和審查整個採購流程。我們已經制定了初步收購計劃，預算和提案由內部編制，並在提交董事局戰略委員會批准之前由高級管理層審核。我們按《供應商選擇及管理程序》管理所有供應商，並定時進行供應商評估，以確保供應商產品質量。

產品責任

中飛租賃遵守《外商投資租賃業管理辦法》以及《中華人民共和國合同法》，致力為客戶提供可靠和負責任的服務。我們每年認明產品的主要風險，並針對每種風險設置風險監控和緩解措施。透過定期召開專業團隊會議，我們監督飛機的交付進度，包括製造進度、客戶交付準備、航空融資的可用性、交付完成和相關法律文件。為確保流程得到妥善處理並按計劃完成，我們採用全面的清單。



環境、社會及管治報告

作為一家飛機租賃公司，中飛租賃意識到飛機的安全性是我們客戶的首要考慮。本公司擁有經驗豐富的工程師團隊，具備深厚的技術知識和一系列程序控制，務求防止任何與飛機工程和配置相關的風險。該團隊亦負責交付前檢查，以確保飛機達到技術狀態。我們對租賃飛機進行年度檢查，以監測其在飛機租賃期滿後的可銷售或可出租狀況。

保護客戶的資料對我們的業務至關重要。我們的員工僱傭協議中包含不披露商業資料和非競爭條款，以確保我們的資料保密。於報告期內，我們沒有發生與客戶隱私相關的事件。

個案分享

完成A321再處置

2018年4月，中飛租賃和國際飛機再循環順利完成20年前進口的中國第一架A321客機的退租、出口、轉租工作。本集團接收來自一間國內承運商租約到期的飛機，其後成功轉租予一間歐洲航空公司，彰顯集團出色的飛機全產業鏈資產管理能力。這是本集團首次接收完約飛機。

此次交易中，中飛租賃資產管理團隊與該國內承運商密切配合，專業完成該飛機退租、出口所要求的各項工作，國際飛機再循環則評估老舊飛機於二手市場上價值最大化的解決方案，最終成功為機齡20年的A321飛機尋得營運商來承租此飛機，成功將該飛機租賃予歐洲航空承運商。這一交易將延長該架飛機使用期限，提高飛機的殘值，實現集團在飛機生命週期的不同階段發掘和創造了價值。

中飛租賃與國際飛機再循環通過此番合作，成功發掘了彼此進行技術互補的業務優勢。中飛租賃為客戶規避飛機殘值風險的同時，亦為自身換取了機隊靈活性。

環境、社會及管治報告

哈爾濱的飛機循環再製造基地（「哈爾濱基地」）開始營運

2018年6月8日，哈爾濱基地正式進入投產運營。哈爾濱基地位於黑龍江，是亞洲首家大型飛機循環再製造基地，建有現代化的生產設施和裝備先進的技術設備。哈爾濱基地擁有對飛機深度維修及改裝、飛機拆解及航材零部件維修再製造、航材管理及銷售等多項系統；通過買、賣、租、拆、改、換、修七大經營類別，可為航空公司、MRO、租賃商和航材生產經銷商提供多元化的飛機再處置解決方案。

中飛租賃商業模式獨特，提供涵蓋飛機全生命週期服務，以滿足航空公司機隊管理的需求，涵蓋新飛機、老舊飛機，以至退役飛機所需之服務。憑藉哈爾濱基地全面的飛機解決方案，國際飛機再循環將進一步強化中飛租賃的飛機全產業鏈。

6. 可持續性

溫室氣體排放

中飛租賃監控溫室氣體排放以貫徹其綠色政策的響導。在報告期內，我們的總溫室氣體排放量為406噸，香港總部每位員工的二氧化碳當量為2.0噸，與2017年相比減少了20%。而中國內地辦事處每位員工的二氧化碳當量為3.2噸。



2018年溫室氣體排放³(噸二氧化碳當量)

	香港總部	中國內地辦事處
範疇一直接排放	3.3	7.5
範疇二能源間接排放	83.5	94.0
範疇三其他間接排放	66.6	151.0
總計	153.4	252.5
碳密度（每名僱員噸數）	2.0	3.2

³ 計算方法參考香港環境保署出版的《香港建築物的溫室氣體排放及減除的審計和報告指引》(2010年版)，購買電力的排放系數則是參考港燈於2017年公布的資料及《中國區域電網平均二氧化碳排放因子》。飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。溫室氣體排放量包括燃油消耗（範疇1）、用電（範疇2）及飛機差旅、廢紙處理和樽裝飲用水（範疇3）。

環境、社會及管治報告

我們的《綠色辦公室方案》推廣綠色習慣及辦公環境。為了節省能源，我們預先設定辦公室的設備為節能模式，並安裝分段照明設施。我們亦提倡使用虛擬會議以避免海外差旅以減少碳排放。總部的用電密度比2017年減少17%。

根據國際航空運輸協會（「IATA」）的數據，民用航空佔全球人類活動二氧化碳排放量的2%。航空板塊具有最消耗能源和碳密集的交通工具，故此我們必需要限制其對氣候變化的影響。國際民航組織通過國際航空碳抵消和減排計劃（「CORSIA」），以解決國際航空的二氧化碳排放問題。該計劃基於市場化模式，航空公司通過購買碳補償，以抵消其國際航班的二氧化碳排放。計劃目標是在2020年即往後實現碳中和增長。

計劃將分三個階段實施。從2021年到2026年，只有自願參加試點和／或第一階段的地方之間的航班才會受到碳抵消要求的限制。2027年開始的第二階段，所有國際航班都將受到碳抵消要求的限制。然而，往返最不發達國家、小島嶼發展中國家，內陸發展中國家和占總活動不到0.5%的國家的航班可獲得豁免抵消要求，除非國家自願參與計劃。



中飛租賃了解碳減排目標，並體現在其購買節能飛機的戰略和逐步淘汰舊型號飛機。



環境、社會及管治報告

天然資源

租賃飛機對環境的好處

中飛租賃意識到使用和棄置飛機所排放的污染，因此一直將環境考慮因素納入其收購新飛機和開發新業務的決策中。於報告期內，本集團交付了首架A321neo飛機，而該型號飛機因其單位座位節油性能的提高而得到廣泛認可。此外，本集團成為第一家成功實現商用飛機碳纖維材料的公司，樹立了一個重要的里程碑。展望未來，本集團將繼續以環境可持續性作為企業核心考量，並作出對環境負責的業務決策。

個案分享

交付中飛租賃首架A321neo飛機

2018年6月，中飛租賃向一家海外航空公司交付了集團首架A321neo飛機。

A320neo系列採用了空中客車的最新技術鯊鰭小翼和新發動機選擇，每座位燃料的燃油改進率達到20%，額外航程可達500海里／900公里。如航空環境保護委員會（「CAEP」）所述，一氧化二氮排放量比法規要求低50%。此外，該飛機顯著降低了其發動機噪音水平，與上一代飛機相比僅產生一半的噪音。

UAM首次全面實現商用飛機碳纖維材料循環再製造

在2018年初，我們旗下的飛機循環團隊UAM是全球首創成功實現商用飛機碳纖維材料的循環再製造，為全球首創毋庸置疑。這一重大里程碑進一步鞏固UAM在飛機整機循環再製造領域的環球領導者地位。經循環再造後的碳纖維材料可用作工業原材料，也可用於高級增材製造供應鏈，適用於汽車工業及各類需要高性價比碳纖維材料的製造業。UAM創新果敢的應用了由創新技術團隊所開發的材料科學和先進製造技術。中飛租賃將繼續致力開發新技術，以進一步發展飛機再循環行業。



物料用量

我們的《綠色辦公室方案》倡導綠色習慣及辦公環境，並致力促進有效使用水及辦公室紙張等資源。

環境、社會及管治報告

用水量

我們的辦公室安裝了自動感應水龍頭和節水馬桶，以節約用水量。

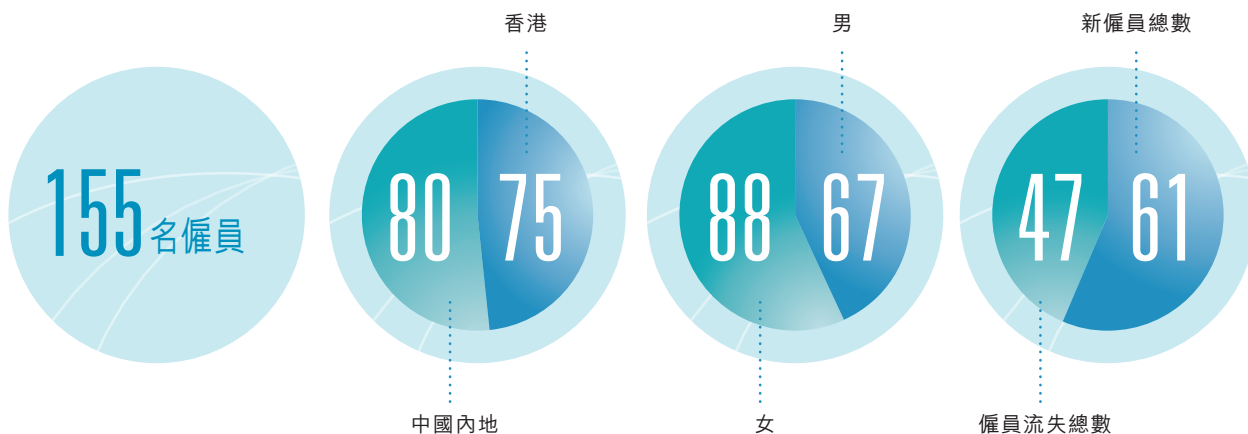
在哈爾濱基地，設施產生的所有廢水都會經過現場的污水處理站處理。為達到高於法例要求的環保標準，我們建設了一座廢水淨化站，污水將經過22個處理程序，從而確保排放的水符合飲用水質量標準。

紙張消耗量

我們日常業務的主要紙張消耗來自金融印刷，故此我們使用FSC⁴認證紙張，務求減低紙張消耗對環境的影響。我們在辦公室內的打印機旁邊放置廢紙回收箱，鼓勵職工將可用的紙張回收和再利用。在2018年，我們回收了超過330公斤紙張。

7. 員工與勞工準則

我們香港及中國內地辦公室的僱員總數為155人，所有員工均為全職僱員。男女比例為0.76:1。



於報告期間，我們完全符合香港及中國內地的勞工法例標準。

僱傭政策

本集團根據相關法例制定的《員工手冊》及相關條例列明了本集團在僱員管理，薪酬和解僱，福利，出勤和評級，工作時間，休假，平等機會，多樣性，反歧視，行為準則，預防童工和強迫勞動等的關鍵信息。

發展與培訓

裝備員工對本集團的可持續發展至關重要。本公司根據《員工手冊》，致力於通過定期和全面的發展培訓，幫助員工充分發揮潛力。我們鼓勵各級員工進行學習，使他們能夠獲得必要的技能、知識和資格，從而支持他們的職業發展，同時滿足我們的業務需求。

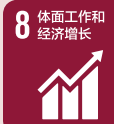
在香港總部，我們為參加外部課程和專業考試的員工提供培訓補貼並持續為員工舉辦課程、研討會和工作坊。於報告期間，所有香港員工均參與了公司所提供的培訓。

環境、社會及管治報告

員工福利

為建立一個可持續和穩定的團隊，本公司非常重視改善員工的福利和保障。我們的員工享有年假、獎金假、婚假和產假／侍產假。讓所有員工在工作期間受到的任何工業事故都在保障範圍之內。在試用期結束後，員工可加入公司的集體醫療計劃，而該計劃涵蓋門診和住院治療。

為了讓員工在工作之餘享受生活，本公司會定期組織各種戶外活動和慈善活動。每年，本公司更會為合資格的員工提供旅行報銷，而出外公幹的員工亦會享有旅行保險的保障。



健康與安全

對本集團而言，為員工提供安全的工作環境至關重要。為向員工提供零事故的工作環境和預防職業病，我們的《員工手冊》中的《辦公室安全管理規定》內容涵蓋通風、照明、妥善清掃、電氣設備的安全使用和維護以及防火等規定。於報告期內，本集團並沒有任何違反健康與安全有關的法律及法規的情況。



8. 回饋社會

中飛租賃致力於履行企業社會責任，並制定了《環境、社會及管治政策》，鼓勵員工參與本地社區服務、慈善和教育活動。在2018年，我們參與了由奧比斯、世界綠色組織（「WGO」）和世界自然基金會香港分會（「WWF—香港」）組織的活動。我們的捐款總額為329,000港元。



奧比斯「步步獻光明」慈善步行

中飛租賃於2018年3月支持由奧比斯舉行的「步步獻光明」慈善步行籌款活動。我們的同事義工與心光盲人院暨學校的同學一同擔任「心光點點字」攤位的工作人員，攜手進行義工服務。



生態遊—大棠自然教育徑

我們於2018年5月參與了世界綠色組織舉辦的「生態旅遊—大棠自然教育徑」活動。我們的員工沿元朗大棠自然教育徑漫步，了解環境保育、綠色及低碳生活方式的重要性。

環境、社會及管治報告

**升級再造工作坊和義工服務**

我們的員工在世界綠色組織於2018年6月舉辦的「升級再造工作坊」中學習如何將已廢棄的咖啡渣升級為蚊香及磨砂膏。其後更與來自低收入家庭的50名婦女和兒童分享升級再造的知識，以推廣可持續的生活模式。

**英雄競技挑戰日**

2018年6月，中飛租賃在世界綠色組織所舉辦的英雄競技挑戰日中，憑著強大的團隊合作精神和用循環製造的材料製造「飛機」，獲頒「體育精神冠軍」。此外，我們亦獲嘉許為「綠行企業」，以表彰中飛租賃對建立綠色社區的長期承諾和貢獻。

**基圍濕地時光之旅**

2018年8月，我們的員工參與了世界自然基金會香港分會主辦的「基圍濕地時光之旅」活動，親身體驗傳統的捕蝦方式、潮汐蝦塘的管理方法，同時探索濕地的獨特而美麗的景致。米埔自然保護區內的基圍是香港碩果僅存的基圍，亦是濕地可持續發展的典範。

**奧比斯盲俠行**

2018年11月，中飛租賃參加了年度的夜行籌款盛事「奧比斯盲俠行2018」。我們的員工以及其餘超過4,000名志願者參加了是次募捐活動，活動籌得的善款將用於協助落後地區培訓醫護人員，讓眼疾患者能夠重見光明。

香港－黑龍江省青年交流團

中飛租賃致力支持教育活動。在2018年，我們通過「香港－黑龍江省青年交流團」活動邀請了55位香港青年到訪哈爾濱基地。通過參觀我們的哈爾濱設施，不但能夠讓青年們對飛機再循環和技術開發有更深入的認知，亦能對飛機再循環行業產生新的見解。

環境、社會及管治報告

9. 獎項殊榮和會員會籍

獎項及殊榮

中飛租賃連續四年榮獲世界綠色組織「聯合國可持續發展目標—綠色辦公室獎勵計劃(GOALS)」認證，並連續兩年獲授「健康工作間」標籤，以表彰我們在建設綠色辦公室方面的努力。我們亦連續三年在世界自然基金會香港分會的公司會員計劃中榮獲「純銀會員」，並於2018年成為奧比斯的「救盲伙伴」。中飛租賃亦於2018年獲得香港品質保證局頒發的「可持續發展評級」標籤。

為了表彰我們良好的企業公民身份，中飛租賃已連續第四年獲得「商界展關懷」標誌。



香港飛機租賃及航空融資協會

中飛租賃植根於香港，充分利用我們在中國和全球租賃市場的經驗致力發展本地的飛機租賃和航空金融業。在2017年6月，中飛租賃作為創始會員，與各行業合作夥伴攜手成立香港飛機租賃和航空融資協會，我們希望通過該協會促進行業創新和基礎設施建設。本集團的主席陳爽先生為協會的創始主席；首席執行官潘浩文先生為創始首席顧問，而我們的企業傳訊團隊則作為秘書處以支持協會營運。自成立以來，協會一直與政府和業界人士保持緊密聯繫，聽取和交換各方面意見，促進及發展飛機租賃和融資行業使用香港的稅務平台。

在2018年10月，協會攜手《航空金融》雜誌舉辦了香港飛機租賃稅務專題討論會，是次活動由中飛租賃和香港投資推廣署聯合贊助。

環境、社會及管治報告

10. 環境、社會及管治表現

環境表現

	香港總部	中國內地辦公室	單位
溫室氣體排放			
範疇一	3.3	7.5	噸二氧化碳當量
範疇二	83.5	94.0	
範疇三	66.6	151.0	
碳密度	2.0	3.2	噸二氧化碳當量 ／僱員
能源及用水量			
直接用電量	105.7	106.2	兆瓦時
直接用電密度	1.4	1.3	兆瓦時／僱員
用水量 ³	12.6	18.1	立方米
用水密度	0.17	0.23	立方米／僱員
直接能源消耗量(汽油)	1,236.58	2,767.77	公升
直接能源消耗密度	16.5	34.6	公升／僱員
物料用量及回收			
紙張用量	2,093.3	1,896	公斤
紙張回收	301	33	公斤
廢棄物			
無害廢棄物 ⁵	2.9	—	噸
無害廢棄物密度	0.04	—	噸／僱員

³ 只包括樽裝飲用水消耗。

⁵ 所有廢物均由大廈管理收集，並由專責的廢物收集者處理。我們將收集中國內地辦公室的無害廢棄物數量，並於明年的《環境、社會及管治報告》中匯報。

環境、社會及管治報告

社會表現

	香港總部	中國內地辦公室
僱員	男：31 女：44	男：36 女：44
30歲以下	14	26
30歲至40歲	35	45
41歲至50歲	20	8
50歲以上	6	1
首席級高管	5	—
高級管理層	5	—
中級管理層	19	16
一般員工	46	64
流失率	總流失率：41% 30歲以下：86% 30歲至40歲：29% 41歲至50歲：35% 50歲以上：33%	總流失率：20% 30歲以下：12% 30歲至40歲：22% 41歲至50歲：25% 50歲以上：100%
僱員受訓比率	男：100% 女：100%	男：100% 女：100%
	首席級高管：100% 高級管理層：100% 中級管理層：100% 一般員工：100%	中級管理層：100% 一般員工：100%
僱員受訓平均時數	男：10.8 女：10.8	男：12.4 女：8.3
	首席級高管：9.8 高級管理層：11.0 中級管理層：10.9 一般員工：10.8	中級管理層：14.3 一般員工：9.1
因工作關係而死亡的人數	0	0
因工傷損失工作日數	0	0

環境、社會及管治報告

11. 《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵績效指標 描述

有關章節或其他說明

A. 環境

A1. 排放物一般披露

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：

- (a) 政策；及
- (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

由於本集團的業務並不涉及航空營運，故此不涉及重大的廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、和有害及無害廢棄物的產生。因此，我們在這些範疇內並無相關政策。

本集團並無有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的相關法律及規例對其構成重大影響。

A1.1

排放物種類及相關排放數據。

我們的日常辦公室營運不涉及大量的氣體排放。

A1.2

溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

可持續性

A1.3

所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

環境、社會及管治表現

於報告期內，本集團沒有產生任何有害廢物。

A1.4

所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

環境、社會及管治表現

A1.5

描述減低排放量的措施及所得成果。

我們的日常辦公室營運不涉及大量的氣體排放。因此，我們並沒有針對減低排放量的措施。

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵績效指標 描述

有關章節或其他說明

A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	可持續性 環境、社會及管治表現 我們的日常辦公室營運不涉及有害廢棄物的產生。因此，我們並沒有針對減低產生量的措施。
A2. 資源使用 一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	可持續性
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境、社會及管治表現
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境、社會及管治表現
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	可持續性
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	可持續性 我們的辦公室用水來自市政供水，我們在獲得水源上沒有發現任何問題。 提升用水效益所需的配套措施需要由物業管理公司制訂及執行，故此，我們於辦公室沒有提升用水效益的計劃。

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵績效指標 描述

有關章節或其他說明

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	有關章節或其他說明
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	我們的營運不涉及包裝材料的使用。
A3. 環境及天然資源 一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	本集團業務活動主要為辦公室營運，不會對環境及天然資源構成重大影響。故此，我們沒有相關政策。
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	本集團業務活動主要為辦公室營運，不會對環境及天然資源構成重大影響。
B. 社會		
B1. 僱傭 一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	員工與勞工操守
	(a) 政策；及	本集團並無有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及規例對其構成重大影響。
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	員工與勞工操守
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	環境、社會及管治表現 環境、社會及管治表現

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵績效指標 描述

有關章節或其他說明

B2. 健康與安全 一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工與勞工操守 本集團並無有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的相關法律及規例對其構成重大影響。
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	環境、社會及管治表現
B2.2	因工傷損失工作日數。	環境、社會及管治表現
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工與勞工操守
B3. 發展及培訓 一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工與勞工操守
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	環境、社會及管治表現
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	環境、社會及管治表現
B4. 勞工準則 一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工與勞工操守 本集團並無有關防止童工或強制勞工的相關法律及規例對其構成重大影響。

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵績效指標 描述

有關章節或其他說明

B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	本集團定期檢討其招聘措施以確保遵守香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及其他有關童工及強制勞工的法律及規例。
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	員工與勞工操守 本集團並不容忍此違規情況。如有發現，將根據內部處分或交給有關部門處理
B5. 供應鏈管理 一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	運營模式－供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	中國： 46
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	運營模式

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵績效指標 描述

有關章節或其他說明

B6. 產品責任

一般披露

有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：

- (a) 政策；及
- (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

運營模式

本集團並未發現營運中有關健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的重大問題，故此，我們並無相關專門政策。本集團在部分行業雜誌刊登企業廣告，其內容經企業傳訊部監察及批准，以確保準確性。

本集團並無有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關法律及規例對其構成重大影響。

B6.1

已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。

報告期間沒有個案。

B6.2

接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。

在報告期間沒有收到關於產品及服務的投訴。

B6.3

描述與維護及保障知識產權有關的慣例。

不適用

B6.4

描述質量檢定過程及產品回收程序。

運營模式

B6.5

描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。

運營模式

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵績效指標 描述

有關章節或其他說明

B7. 反貪污

一般披露

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：

運營模式

(a) 政策；及

《中華人民共和國反腐敗法》及香港《防止賄賂條例》旨在維護維護社會廉潔公平，嚴懲濫用職權、假公濟私的行為。

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

道德行為以及遵守相關法律法規對本集團維持其聲譽極為重要。因此，本集團的《行為守則》闡述了我們希望員工達到的行為標準。除《行為守則》之外，我們還提供培訓，幫助員工理解《行為守則》的含義以及他們應該怎樣做。

B7.1

於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。

運營模式

B7.2

描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。

運營模式

B8. 社區投資

一般披露

有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。

回饋社會

B8.1

專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。

回饋社會

B8.2

在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。

回饋社會

飛機全產業鏈解決方案供應商

CALC

www.calc.com.hk

