

CALC

中國飛機租賃集團控股有限公司

(根據開曼群島法例註冊成立的有限公司)

股份代號：01848

攜手飛躍 領航未來

環境、社會及管治報告2016



關於本報告

這是中國飛機租賃集團控股有限公司(「中國飛機租賃」或「本集團」)編製的第三份環境、社會及管治報告(「《環境、社會及管治報告》」)，本報告以透明公開的方式載列本集團在可持續發展事宜方面的行動及表現，以增進持份者對本集團的信心及瞭解。本報告亦闡述了可持續發展策略及承諾。

本集團已委任一名獨立專業顧問負責本報告。於編製本報告的過程中，該顧問協助本集團評估環境管理及社會責任的表現，並協助本集團識別本集團為持續發展及提升業績將需關注的最重要事項。

中國飛機租賃希望透過本報告及文件加強與持份者的溝通，因此本報告亦作為一個溝通平台。「持份者」一詞指對本集團業務擁有重大影響或受本集團業務重大影響的團體或個人。本集團的持份者包括員工、管理層及董事，以及包括客戶、業務夥伴、投資者、監管者及各社區團體在內的外部持份者。本報告陳述了本集團的當前狀況及未來目標，並向持份者披露了其非財務表現及整體發展策略。本集團希望持份者就本集團的信息披露作出回饋，而本集團將及時回應持份者的意見，以確保形成一個有效的信息交流渠道。

報告年度

本報告內的資料反映中國飛機租賃自2016年1月1日至2016年12月31日以來於環境管理及社會責任方面的表現。日後，本集團將每年發佈《環境、社會及管治報告》，供公眾隨時查閱，以增加透明度及問責度。

報告範圍

本報告聚焦於中國飛機租賃於香港的業務。待數據收集系統更趨成熟以及環境、社會及管治工作得到加強後，本集團將擴大披露範圍，直至全面覆蓋本集團的所有業務。為建立基準及便於比對，關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)以及附註解釋均會出現在本報告中。

報告指南

本報告乃根據《香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則》(「《上市規則》」)附錄27所載的《環境、社會及管治報告指南》(「《環境、社會及管治報告指南》」)而刊發。本報告以簡潔的方式概述中國飛機租賃的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自本集團的正式文件及統計數據，並根據本集團的相關制度由附屬公司提供的監測、管理及營運資料整合匯總。本報告的最後一章有完整的內容索引，以便快速查閱。本報告以中文及英文編製，均已上載至本集團網站www.calc.com.hk。倘中英文版本有任何抵觸或不一致之處，概以英文版本為準。

中國飛機租賃將盡可能考慮全球報告倡議組織(「全球報告倡議組織」)就日後申報制定的全球報告倡議組織標準。此標準為世界上使用最為廣泛的可持續發展報告框架。本集團擬透過此舉更全面地涵蓋重大事宜及表明本集團遵循國際最佳慣例的決心。

我們重視 閣下的反饋

我們的持續進步有賴 閣下對本報告的內容及形式作出寶貴反饋。
倘 閣下有任何問題或建議，請將意見發送至 feedback@calc.com.hk，
幫助我們不斷改進環境、社會及管治工作。

來自管理層的信息

中國飛機租賃以穩健步伐逐漸發展為一家飛機全產業鏈解決方案供應商，並以成為中國飛機租賃行業的先驅及市場領導者為目標。於快速變化的市場環境中，我們看到了促進航空業務可持續發展的機會，並致力於將可持續發展概念進一步融入我們的業務模式，走向綠色航空經濟。

我們團隊的辛勤奉獻是我們長期取得成功的主要動力。我們竭力為全體員工提供一個安全健康機會均等的工作環境。能力提升亦是我們關注的重點。我們推行系統化的員工培訓及發展計劃，旨在不斷激勵我們的員工實現可持續發展。

透過建立可持續發展業務策略及與我們的業務夥伴合作，我們相信我們可為客戶提供確保飛行安全的優質飛機，我們亦提供卓越的服務及有效的融資解決方案。透過有效的互動及溝通渠道，我們將繼續與所有持份者保持緊密聯繫，以確保我們一直關注其最關心的問題。

作為一間負責任的公司，我們非常關注本集團的業務活動對環境的影響，我們盡力採取行動管理我們的環境足跡。我們的員工一直積極參與本集團支持的各項慈善活動。

在可持續發展的道路上，我們很清楚我們面臨的風險不僅有來自融資、經營及技術的挑戰，亦有來自環境及社會方面的事宜。透過有效的內部系統，我們可以使用最佳管治慣例管理該等風險，從長遠來看，我們希望抓住於此過程中出現的機會以實現可持續發展，從而滿足各持份者的期望及造福全社會。

潘浩文

執行董事兼首席執行官

中國飛機租賃集團控股有限公司

報告原則及持份者的溝通

報告原則

聯交所在《環境、社會及管治報告指南》中制定了四項報告原則：重要性、量化、平衡及一致性，作為編製《環境、社會及管治報告》的基礎。中國飛機租賃已將該等報告原則應用於整份報告的編製。

下表載列本集團對該等報告原則的理解及回應。

報告原則	釋義	中國飛機租賃的回應
重要性	判斷環境、社會及管治事項對投資者及其他持份者而言足夠重要而須報告的標準。	本報告特別說明與核心業務及持份者最為相關的事宜。
量化	主要績效指標須予量化。	本集團將盡可能呈現詳盡的量化資料。
平衡	環境、社會及管治報告須公正地呈列發行人的表現。	本報告識別及明確了本集團的成就及挑戰。
一致性	發行人須採用一致的方法，以便日後對環境、社會及管治數據進行有意義的比較。	本集團日後將繼續使用現有統計及披露方法，以便持份者可按年比較本公司的表現。

持份者的溝通

持份者的溝通是評估其他原則的重要性及主要方面的最有效方法。因此，該顧問已透過不同渠道與主要持份者溝通，以更詳細地瞭解其期望，識別業務機會及應對營運挑戰。於過去的一年，中國飛機租賃以各種不同方式與主要持份者進行溝通。

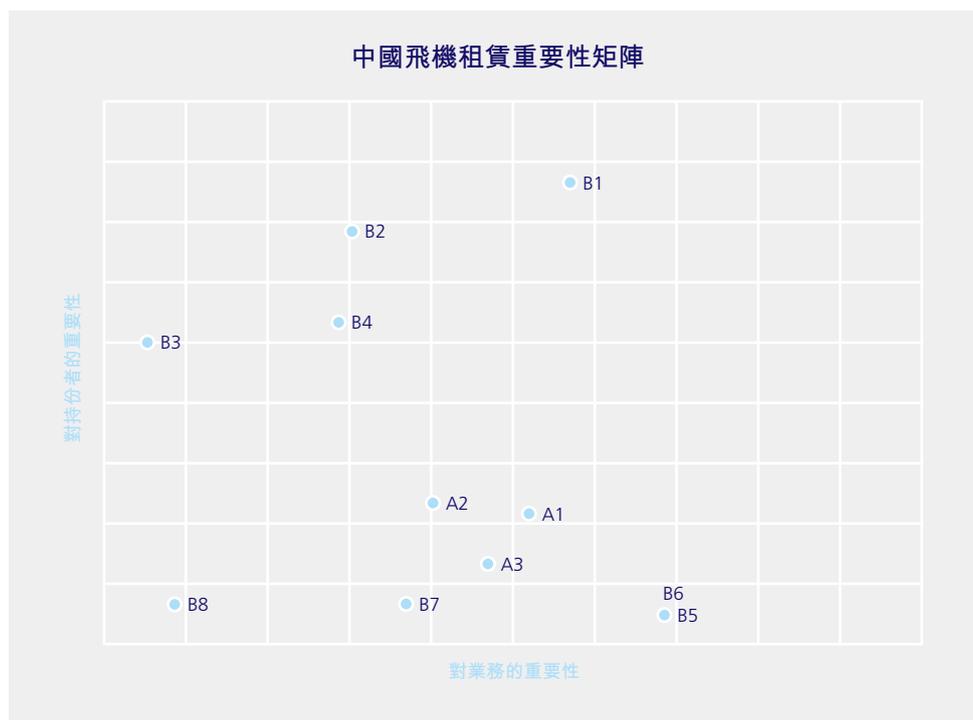
報告期內持份者的溝通方式

內部持份者	外部持份者
<ul style="list-style-type: none"> • 董事會 • 管理層 • 行政管理人員 • 一般員工 	<ul style="list-style-type: none"> • 股東 • 投資者 • 航空公司 • 政府 • 行業組織 • 供應商 • 媒體 • 非政府組織

溝通方式

會議、電郵、面談、工作坊、現場訪問、研討會、展覽會、公告、簡報及活動

於編製本報告期間，該顧問已徵求持份者的意見，幫助本集團以公正平穩的方式識別主要事宜。該顧問首先與本集團的高級管理層進行深入面談，以瞭解本集團對可持續發展的認識及其政策導向。隨後成立了一個內部關注小組，使各部門有機會就本集團的可持續發展表現發表意見及提出對本集團的期望。



以上重要性矩陣展示了關注小組持份者的反饋。在專家的建議下，中國飛機租賃的管理層審查了重要性矩陣，並設定了重要性標準。確認過程中已考慮本集團業務的性質，因此將飛行安全(在產品責任及供應鏈管理項下)排在首位。下表呈列已確認及按順序排列的重大事項。

中國飛機租賃的重大事項(按重要程度降序排列)

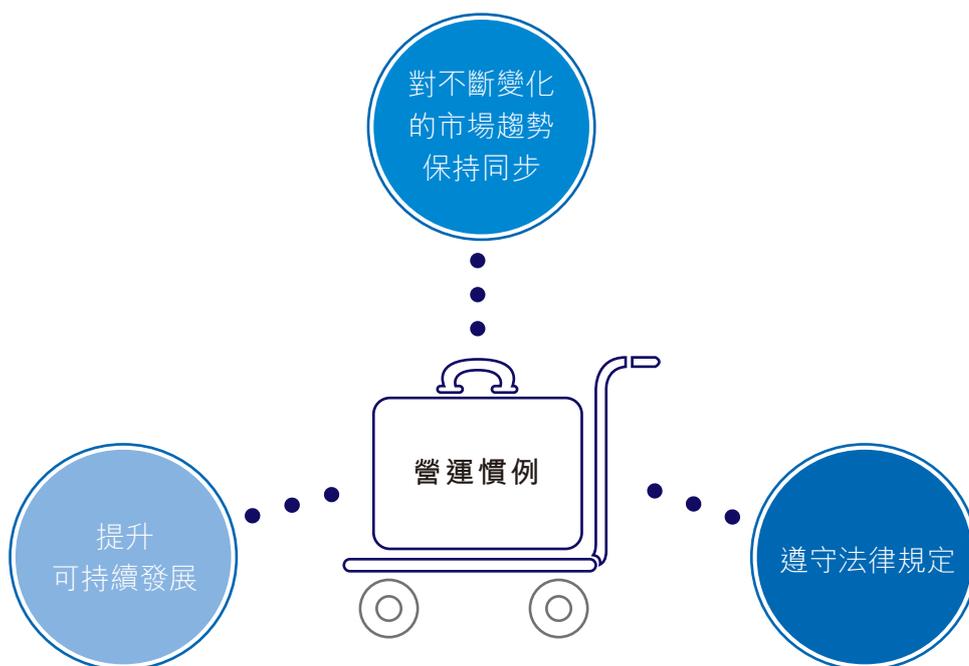
序號	事項
B6	產品責任
B5	供應鏈管理
B1	僱傭
B2	健康與安全
B4	勞工準則
A1	排放物
A2	資源使用
A3	環境及天然資源
B3	發展及培訓
B7	反貪污
B8	社區投資

註：以藍色標示的項目確定為重大事項。

中國飛機租賃對不同持份者產生影響，而該等持份者對本集團各有期望。本集團希望日後持續加深與持份者溝通的廣度及深度。本集團不僅邀請內部持份者參與此過程，亦擴大與諸如客戶、業務夥伴、投資者、監管者及若干社區團體等外部持份者的溝通，給予彼等參與的機會。本集團亦將運用各種溝通方法，如關注小組及工作坊，便於與持份者進行深層次溝通及作出更完整的實證分析。

負責任的營運

中國飛機租賃致力投入時間及資源以實現可持續業務增長及發展。本集團的環境、社會及管治政策列明了營運慣例的核心原則及目標。



產品責任

於現今充滿競爭的市場環境中，客戶對產品及服務品質的要求越來越高。中國飛機租賃明白，本集團只有為客戶創造最大價值，方能贏得並維持客戶的信任與支持。

航空公司為中國飛機租賃的主要客戶。由於航空公司的聲譽主要取決於飛機安全，因此飛機安全是本集團客戶的主要考慮因素。本集團一直實施一套售前及售後質量控制系統，以確保提供優質的產品及服務。

售前焦點

- **產品選擇：**按客戶要求提供選擇及建議。所有這些建議必須符合航空表現及操作標準。
- **產品驗收：**確保供應商所交付的產品符合要求。

售後焦點

- **持續對話：**與航空公司保持緊密溝通。
- **協調：**協調供應商與客戶關於飛機改進的要求。
- **安全檢查：**定期視察飛機狀況。

中國飛機租賃對環境及社會責任的承諾，意味著本集團不僅努力確保其產品安全可靠，而且確保於產品的整個生命週期內對環境及社會的正面影響。

大多數飛機的總重量高達75%由鋁材製成。本著負責任的經營態度，本集團正於中國投資建立規模最大的飛機再生中心，以提供一個適當的飛機最終生命期解決方案。有了這個中心，飛機金屬組件，將會被回收或在航空業或其他行業重用。

保護客戶資料對與中國飛機租賃客戶建立長期信任關係亦非常重要。開展租賃業務活動時，本集團遵守適用的法律及法規以保障客戶資料。於報告期內，本集團未發現有任何違反有關客戶隱私的法律及法規的事項。

供應鏈管理

於全球業務中，業務外判是一種常見做法。然而，外判並不意味著公司可以逃避對環境、社會及管治表現的責任或規避環境、社會及管治表現不佳的風險。

中國飛機租賃提供飛機全產業鏈解決方案，涵蓋飛機租賃、機隊規劃諮詢、結構融資、機隊退舊換新、轉售第三方飛機及飛機再生服務。中國飛機租賃一直從不同的飛機來源以擴充其機隊，包括製造商的新訂單、二手市場、售後回租及組合交易。

作為中國飛機租賃可持續發展指導委員會的一部份，供應商關注小組不僅關注一般採購標準(如技術能力、交貨時間及價格競爭)，亦重視產品(特別是飛機)的環保及安全因素。本集團對其供應商的表現進行定期審查。透過與製造商及相關服務提供商進行有效溝通及互動，本集團持續提升其供應鏈的可持續發展表現，為各持份者創造更多價值。

反貪污

作為一間上市公司，中國飛機租賃將誠實、誠信及公平奉為本集團的核心價值，全體董事及僱員須時時謹記。本集團致力於防止貪污、舞弊、賄賂、敲詐勒索、洗黑錢及任何其他不當行為及不道德的活動。

中國飛機租賃的標準守則列明全體董事及僱員於開展本集團業務時須遵守的基本行為準則。就接受及提供好處、消遣以及與供應商、承包商及客戶關係有衝突的利益，標準守則詳述要求並明確限定贈品及禮品的價值上限。

於報告期內，並無任何針對本集團及其僱員的貪污訴訟案件。

國際組織透明國際將貪污定義為濫用客戶授予的權利謀取私利。反貪污為國際社會對企業社會責任定義的基本要素之一。2005年實施的聯合國反腐敗公約為涵蓋貪污各方面的第一部全球公約。近年來，中國政府一直積極推行反貪污措施。聯合國公約於中國(包括香港)均有效。

員工發展

僱傭

員工是最寶貴的資產，亦為中國飛機租賃業務發展的基石。本集團認為，每位員工均應受到尊重，且在招聘及提升方面平等對待所有員工。

在招聘過程中，中國飛機租賃禁止針對任何人士的任何種族、年齡、性別、語言或宗教歧視。本集團認為，具有不同文化、背景及經驗的員工能增加寶貴的多樣性及認識，為工作帶來新意。本集團向員工提供具競爭力的薪酬及福利待遇，以吸引及挽留人才，為本集團的可持續發展提供驅動力。本集團亦提供招募獎金，鼓勵員工為本集團推薦潛在的候選人。

中國飛機租賃致力於為員工提供職業發展機會，以在可能的情況下發展及利用其潛能，同時表彰彼等的出色表現。本集團的基本擢升原則是機會平等、不歧視及委任最佳工作人選。因此，本集團制定了以績效為基準的薪酬評估體系，藉助與各人目標一致的清晰評估標準開展年度績效檢討。績效乃員工晉升的主要因素，而其他因素(如婚姻狀況、妊娠、家庭狀況或殘疾)不在考慮範圍之內。

中國飛機租賃認為，一個良好的工作環境不僅能提升工作效率，亦可增強員工對企業的歸屬感。為幫助新入職員工更快地融入企業文化，本集團已制定一對一的培訓計劃，向新員工提供協助，縮短學習時間，幫助其在加入公司的初期階段獲得及時及適當的支持。

僱傭績效指標概覽

員工人數 (香港)	年齡	30歲以下	30-50歲	超過50歲	總員工人數	男女員工 人數比例
	男性	3	13	3	20	1:1.55
	女性	9	21	1	31	

員工平均 工資比例 (香港)	年齡	30歲以下	30-50歲	超過50歲	平均工資
	男性	1	1	1	1
	女性	1.05	1.01	0.78	0.84

新入職員工 (香港)	年齡	30歲以下	30-50歲	超過50歲	新入職 員工總數	新入職員工 佔員工總數 的百分比
	男性	2	6	1	9	39.2%
	女性	5	6	0	11	

流失員工 (香港)	年齡	30歲以下	30-50歲	超過50歲	流失員工總數	員工流失率
	男性	2	7	0	9	33.3%
	女性	2	5	1	8	

健康與安全

監管機構已根據國家法律及國際標準，制定有關工作場所健康與安全的基本規定。然而，監管效能嚴重倚賴各組織內部制度的建立及實施情況。

鑑於中國飛機租賃的業務性質，中國飛機租賃於香港的業務營運概無任何高風險的工作崗位。然而，本集團致力於營造安全、健康的工作環境，鼓勵員工追求工作與生活的良好平衡。本集團不僅嚴格遵守《職業安全及健康條例》，除基本規定外，亦主動制定與其具體業務領域相關的內部政策及慣例。

本集團向新員工提供綜合醫療計劃，範圍包括健康檢查、物理治療、脊椎治療及婦科服務。參加舊醫療計劃已六個月以上的員工，於終止在本集團的服務前，可選擇在之前的保險公司延續及加入簽署醫療計劃範圍，費用自擔。除醫療保險保障外，本集團亦堅持推行「健康飲食」理念，每日為員工提供早餐、檸檬水及水果。未來，本集團將考慮監督室內空氣質量，為員工保持一個更健康的環境。於報告期內，本集團並未遭遇任何健康與安全相關事件，亦無任何工傷事件。

勞工準則

中國飛機租賃充分認識到童工和強制勞工違反基本人權、國際勞工公約，並對可持續的社會及經濟發展構成威脅。因此，本集團嚴格遵守相關法律法規。本集團禁止使用童工，審核面試者的有效文件，如身份證明文件正本。本集團僅執行標準勞工合約的規定，不會使用任何手段不公平限制員工與企業的僱傭關係。根據相關法律，員工可自由終止勞工合約。於報告期內，本集團並無發現童工或強制勞工的個案。

國際勞工組織(「國際勞工組織」)是聯合國的專門機構，透過國際勞工公約和建議書的形式頒佈勞工標準，從而提高世界各地的工作和生活標準。中國是國際勞工組織的創始成員國，也是該組織的常任理事國。而在香港，目前共有四十一項國際勞工公約適用於工作條件、就業政策等事宜。

發展及培訓

中國飛機租賃重視員工關鍵能力的培養，這些能力有助於彼等更成功地開展目前或未來的工作。從新招募員工的基本培訓到高級管理層的技能培訓，本集團根據不同部門及職責的真實需要提供多種能力培養計劃。因此，員工可持續提升工作技能及職業能力。員工培訓及發展活動可由本集團或員工自身發起，且所有員工均有資格申請本集團的資助。於報告期內，全部員工均曾參加一定形式的培訓活動。總培訓時數達到48小時。

環境管理

排放物

氣候變化為全球經濟發展帶來了前所未有的挑戰。氣候變化所帶來的極端天氣直接或間接地影響著不同機構在獲取資源和維持營運的能力。於2016年11月，《巴黎協議》正式生效，目的是在本世紀末把全球氣溫上升限制在與工業化前相比上升攝氏兩度之內，並致力於進一步控制在攝氏一點五度以內。

於2015年，在聯合國可持續發展峰會上，所有聯合國成員國正式通過17個可持續發展目標。「採取緊急行動應對氣候變化及其影響」是目標之一。

根據解決氣候變化的全球承諾，中國政府一直積極推動緩解氣候變化的方案。政府的目標是於2030年將全國碳密度自2005年的水平降低60%至65%。香港政府亦已制定一項計劃，於香港發展低碳經濟：低能源消耗及低污染。根據中國碳減排目標，香港政府的目標是截至2020年將碳密度自2005年的水平降低50%至60%。2017年香港施政報告亦提出，於2030年將香港的碳密度自2005年的水平降低65%至70%。

中國飛機租賃認同綠色經濟的理念，在業務發展過程中，始終致力於降低其業務對環境的影響。自2014年起，本集團開始評估其溫室氣體（「溫室氣體」）的排放，並於《環境、社會及管治報告》中作出相關披露。於本年度，本集團正式委聘一名獨立顧問，以根據香港環境保護署及機電工程署發佈的指引¹開展量化，並參考國際標準（如ISO 14064-1）。有關碳排放管理的另一項新計劃是於評估「範疇三：其他間接排放」時拓展該範疇。除辦公室紙張消耗外，本集團已評估列印財務報告及因差旅所致的航空交通等影響，以更全面地呈列其基本排放情況。本集團每年將繼續檢討其溫室氣體的排放，加強所採納減少排放方法的實施。於2016年，本集團溫室氣體的排放量為165.90噸二氧化碳當量（CO₂-e）。

有關碳排放的更多詳細數據如下：

	溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)		
	2016年	2015年	2014年
範疇一：直接排放	8.76	6.95	5.43
範疇二：能源間接排放	74.33	72.67	115.93
範疇三：其他間接排放	82.81 (4.69*)	1.25	0.24
總計	165.90 (87.78*)	80.87	121.60
碳密度(噸/員工)	3.25 (1.72*)	1.93	2.90

備註：* 倘範疇三排放不包括財務報告列印及差旅引起的航空旅行，而2016年數據可與2014年及2015年的數據比較。

範疇一：直接排放包括本集團的自有車輛消耗的燃料。

範疇二：間接排放包括耗電量。

範疇三：其他間接排放包括污水處理及航空旅行。

除列印報告及航空交通的排放外，中國飛機租賃於2016年的碳排放量較2015年增加8.5%，而較2014年減少27.8%。與2015年相比，排放量增加可能因為其團隊擴大（自42名員工增至51名員工）。就員工規模而言，與前兩年相比，碳密度穩步下降10.9%及40.7%，顯示營運效率有所提升。量化進程有助於本集團詳細了解其資源用量，幫助其制定具體的執行計劃，以進一步提高效率及設定碳減排目標。

¹ 《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》

項目	已執行的措施	計劃中的措施
電力消耗	<ul style="list-style-type: none"> • 照明系統的分區控制 • 節能建議 	<ul style="list-style-type: none"> • 用節能LED燈具替代現有的照明設備
紙張消耗	<ul style="list-style-type: none"> • 減少財務報告的列印量 • 採用網上辦公室管理系統，降低列印需求 	<ul style="list-style-type: none"> • 就數碼副本替代列印報告的可行性展開研究
廢棄物的產生	<ul style="list-style-type: none"> • 合理循環再用的建議 	<ul style="list-style-type: none"> • 增加回收站數量 • 避免所購商品的不必要包裝
差旅引起的航空交通	<ul style="list-style-type: none"> • 採取電話會議形式，減少商務旅行 	<ul style="list-style-type: none"> • 提高電話會議的使用率 • 加強本集團的電話會議系統

於中國飛機租賃的業務營運中，所產生的廢棄物可分為一般廢棄物、可回收垃圾及廢紙。一般廢棄物由專業的清潔公司回收。由於數量較少，可回收垃圾及廢紙目前直接由清潔服務供應商處理。本集團將檢討現行的資源回收安排，且將探討追蹤廢棄物處理及加強回使用的可行性。

資源使用

為提高資源的使用效率，中國飛機租賃已實施綠色辦公室計劃及推出多項節能措施和活動。本集團將逐步用節能LED燈具替代原有的辦公室照明設備，並設定適當的室內溫度。為有效地將環保措施納入業務營運中，本集團需要員工的支持及配合。本集團將透過多種內部溝通渠道及教育材料向員工頻繁傳達有關環境的資料，以逐步提升員工對節能好處的認識。

資源類型	數量	單位
耗油量	3,233	公升
耗電量	95,290	千瓦時
紙張用量	1,956	千克

環境及天然資源

因業務性質使然，除上述的碳排放、廢棄物的產生及資源使用外，中國飛機租賃在其一般營運過程中並無對環境及天然資源造成重大的直接影響。儘管如此，本集團仍於日常營運中嚴格遵守相關環境法律法規。

中國飛機租賃每年為支持多項環保活動作出預算，以透過組織活動推廣環保理念，鼓勵員工參與。本集團亦將定期組織培訓研討會，以提升員工的環保意識，尤其是有關生物多樣性的維持及保護、防止水土流失及其他重大環保議題的意識。

社區投資

隨著市場對企業社會責任以及需維持社會經營許可理念的關注一直持續提高，長期的社會福祉應為企業的目標，而非僅僅為股東追求短期的財務回報。作為一家進取的企業，中國飛機租賃認識到滿足不同持份者期望的重要性，且認為唯有透過平衡股東利益與其他持份者的利益，才能使得業務得以長期、穩定及健康地發展。

中國飛機租賃一直致力於履行其對所服務社區的企業社會責任，透過參與慈善活動、環保項目及志願者服務等多種方式履行承諾。

倘中國飛機租賃認為其可有效幫助解決有待處理的社會問題，本集團將透過慈善捐助計劃計作正面回應。於報告期內，本集團捐款約200,000港元，員工參加志願服務支持不同環保及社會活動的時數約400小時。

作為一家對社會責任有承擔的機構，中國飛機租賃將致力於了解其營運所在社區的需求，並將進一步鼓勵及調動員工以志願者的身份參加社區慈善活動，為社會的可持續發展作出更多貢獻。



中國飛機租賃連續兩年獲授予世界綠色組織的「綠色辦公室」標誌和聯合國千年發展目標(UNMDG)的「環球愛心企業」，作為表彰其於建立綠色環保辦公室的努力。



本集團是世界自然基金會公司會員計劃的純銀會員，鼓勵員工參加多種活動，推動一種更為環保的生活方式。



本集團舉辦志願者活動，服務社會。



本集團獲授低碳亞洲授予「低碳關懷ESG標籤」，以表彰我們對較高呈報標準的承諾。



《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
A. 環境		
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	
	(a) 政策；及	11-13
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
A1.1	排放物類型及相關排放物資料。	11-13
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	11-13
A1.3	所產生的有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用
A1.4	所產生的無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用
A1.5	描述減低排放物的措施及所得成果。	12-13
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減排措施及所得成果。	12-13
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	13
A2.1	按類型劃分的直接及／間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	13
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	13
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	不適用
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	13
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	13

主要範疇	內容	頁碼索引
B. 社會		
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	
	(a) 政策；及	9
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	10
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	10
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	
	(a) 政策；及	10
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	10
B2.2	因工傷損失工作日數。	10
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	10
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	11
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	11
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：	
	(a) 政策；及	11
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	11
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	8

主要範疇	內容	頁碼索引
B. 社會(續)		
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	9
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	9
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	14
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	14-15
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	14