



## 目录

|    |                  |
|----|------------------|
| 2  | 关于本报告            |
| 4  | 首席执行官致辞          |
| 7  | 关于中飞租赁           |
| 14 | 持份者参与和重要性分析      |
| 16 | 企业管治             |
| 19 | 可持续性             |
| 23 | 员工与劳工准则          |
| 25 | 回馈社会             |
| 27 | 奖项、荣誉和会员资格       |
| 28 | 表现数据             |
| 31 | 《环境、社会及管治报告指引》索引 |



## 关于本报告

这是中国飞机租赁集团控股有限公司(「中飞租赁」或「本公司」连同其附属公司，统称「本集团」)编制的第八份环境、社会及管治报告。我们欣然展述本报告，向持份者重点介绍我们在实现环境及社会可持续性方面的承诺和进程。

本报告的中英文版本均可在本公司网站及香港交易及结算所有限公司网站查阅。如中文版本与英文版本报告内容有任何不一致之处，将以英文版本作准。

本集团欢迎您就本报告及我们的可持续发展表现提出反馈。请将您的意见发送至ir@calc.com.hk。

### 报告原则

本报告就以下四项汇报原则为编制基础：

- |            |   |
|------------|---|
| <b>重要性</b> | 我们定期进行重要性评估，以识别我们和我们的持份者所关注的重大环境、社会及管治议题，并确保该等议题可靠地反映于本报告中。 |
| <b>量化</b>  | 我们尽量精准地量化资讯并附带说明。   |
| <b>平衡</b>  | 我们以透明方式呈列业务所带来的正面及负面影响。                                     |
| <b>一致性</b> | 我们尽量采用与以往一致的编制方法，以供读者进行清晰的对比。                               |

### 报告范围、边界及频率

本报告涵盖我们于香港总部、中国内地办事处、爱尔兰办事处及所拥有控制权的业务<sup>1</sup>于2021年1月1日至2021年12月31日(「报告期」)内的可持续发展表现。为便于比较本集团的年度表现，本报告与前一份报告结构尽可能相似。今年的报告范围与往年相比没有不同之处。

<sup>1</sup> 不包括承包商和外判服务。

<sup>2</sup> 详情请参考本报告「可持续性」章节。

## 关于本报告

### 报告参考指引

本报告乃根据《香港联合交易所有限公司证券上市规则》的《环境、社会及管治报告指引》编制。

本报告参照了香港环境保护署、中华人民共和国生态环境部以及国际民用航空组织(「ICAO」)发布的指南<sup>2</sup>，并应用在我们的温室气体排放分析中。

### 董事会对ESG及气候变化事宜的监管

董事会负责审视可持续发展指导委员会的相关工作和汇报，包括审批本ESG报告和有关ESG的重大议题，致力于将ESG理念全面贯彻到公司的经营方针及战略中。

在董事会的授权下，可持续发展指导委员会负责制定公司ESG及气候变化相关的政策、策略及目标，监督公司践行可持续发展的表现与成效、识别及评估涉及本集团业务及其持份者的重大议题及其优次排列，并向董事会就相关事宜作汇报。可持续发展指导委员会亦负责审阅本ESG报告及向董事会推荐和提供意见。



## 首席执行官致辞

2021年恰逢中飞租赁成立十五周年，我仅代表公司董事会感谢所有伙伴和持份者，你们的支持和关注是中飞租赁一路走来重要基石。

中飞租赁自成立以来凭藉专业化的飞机全产业链解决方案，逐步发展成为中国航空金融市场的头部企业，乃至全球领先的飞机一站式解决方案供应商。根据ICF统计，截至2021年12月31日，我们的自有机队及订单簿资产总值达156亿美元，排名全球飞机租赁商第八位。其中我们的飞机订单簿规模截至2021年6月30日位列全球租赁商第三（根据业界航空金融杂志统计）。

### 坚定践行获市场认可的绿色可持续业务模式

我们一直将ESG列为近年来管理议程中最重要的事项之一。秉承可持续发展理念，中飞租赁一早在低碳循环经济领域积极进行产业链布局和深耕，开创覆盖飞机全生命周期产业链的业务模式，打造可持续发展的业务根基。

我们通过与飞机制造商紧密合作，优选高燃油效率的现代化机型。截至2021年末，订单簿中包括148架空客A320neo系列飞机，充分支持航司客户对绿色机队的需求，促进航空出行低能耗。与此同时，我们提前布局并持续提升退役飞机循环再制造能力，已拥有中国哈尔滨及美国孟菲斯两大飞机循环再制造设施。后市场业务板块获中国民航局颁发145部A320系列飞机定检维修许可，已具备中国、欧洲和美国飞机维修、拆解、零部件经销等齐全牌照，能够提供一站式中老年飞机综合解决方案，著力提升中老年飞机的使用价值和变现价值，以实践推动航空业的可持续发展。

过去的一年，依托覆盖飞机全生命周期的服务能力和专业经验，我们持续为航司客户量身定制退旧进新的机队升级解决方案，包括成功与一线航司完成了共17架中老年飞机的购后租回交易，帮助航司解决了旧飞机退出，并将为其随后引进新飞机提供订单机源，保障其运力需求。我们后市场平台至今已累计拆解逾380架飞机，处置近80台发动机。中飞租赁通过一站式机队升级服务助力航司节能减排的创新业务模式已获得市场认可，年内获颁2021第一财经·中国企业社会责任榜「社会创新贡献奖」。

## 首席执行官致辞

### 坚持创新研发，携手同业助力绿航发展

我们坚持于飞机循环再制造方面的创新研发亦取得突破。本集团位于美国的联营公司Universal Asset Management, Inc. (「UAM」)继首创退役商用飞机碳纤维复合材料回收再利用后，取材于其拆解中的空中客车A320飞机部件，成功研发制造出功能齐备，用于客舱模拟训练的机翼出口训练器和舱门训练器，为飞机的循环再制造再添创新应用。

我们亦不断加强同业交流与协作，充分发挥自身在飞机租赁业乃至航空产业的影响力，顺应产业发展新趋势，积极推动航空业绿色可持续发展的共同实践。2022年初，中飞租赁作为发起者之一，与拥有超过全球半数民航飞机的「爱尔兰飞机租赁」协会(ALI)成员的代表们，共同启动「航空可持续共同未来」ESG行动，出台飞机租赁的ESG准则，致力于支持并加快研发航空新科技，为2050年航空业「净零碳排放」目标而努力。

### 汇聚人才 贡献社会

员工是我们的发展核心，除了确保职业健康与安全外，中飞租赁还通过持续吸引人才以及定期和全面的发展培训等举措建设精英团队，充分激发员工潜力，助力员工成长和职业发展，打造专业、进取、高效、和谐的员工团队，共同推进公司业务的可持续发展。

新冠疫情发生以来，中飞租赁一直尽己所能承担企业社会责任，坚持通过各类捐款和社区活动为有需要的人们提供支援、回馈社会。我们继2020年向中国国内及海外国家捐赠包括口罩、防护服及医用护目镜等物资后，见2022年首季香港疫情形势严峻，中飞租赁在中国光大集团及光大控股的领导下主动担当，依托协同联动优势，携手光大控股共同发起「同心抗疫、关爱长者」义工捐赠活动，采购了大批防疫物资，为在院长者雪中送炭，共同助力一线抗疫工作。

中飞租赁同时继续与奥比斯、世界绿色组织及世界自然基金会香港分会等NGO保持紧密合作，参加其企业社会责任的活动并筹集资金，涉及教育、动植物保育、海岸清洁、文物保护等多个领域，恪守企业公民责任。

## 首席执行官致辞

### 立足根本迈向可持续未来

国家非凡的抗疫成就助力了经济稳定，我们欣喜的看到行业在疫情防控的保障下逐步迎来复苏。伴随多国陆续放松边境管制政策，以及添加新航线和创新服务模式等航司自救举措，航空业的强大韧性再次得到体现。作为中国民航产业崛起的参与者和见证人，我们始终保持积极探索的经营理念，响应国家构建对绿色金融体系和服务实体经济的指导意见，扎根中国，放眼全球。未来，本集团会坚定围绕航空全产业链可持续发展的蓝图开拓布局，持续提升ESG治理体系和能力，共同努力和迎接航空业可持续发展的未来，致力于成为企业公民的楷模。我们相信，本集团将把握即将到来的复苏机会，实现商业与社会和环境共同发展，创造长远价值。

潘浩文

执行董事兼首席执行官

香港，2022年3月16日

## 关于中飞租赁

中飞租赁集团成立于2006年，总部设于香港，是中国首家经营性飞机租赁商，现为国内最大的独立飞机租赁商。根据环球航空业界著名刊物《航空金融》杂志，中飞租赁凭藉充足的订单储备，于2021年6月30日位列全球第三大飞机租赁商；而根据ICF，截至2021年12月31日，中飞租赁凭藉自有机队及订单簿资产总值，跻身全球十大飞机租赁商之一。截至2021年12月31日，中飞租赁机队规模达152架飞机，包括127架自有飞机及25架代管飞机，而新飞机订单储备则达244架。

中飞租赁是国际飞机再循环有限公司(「国际飞机再循环」)的创办人及最大股东，该公司是一家专注为中老龄飞机提供资产管理和综合解决方案的多元策略航空企业。其全面服务涵盖飞机及发动机租赁、直接采购及资产包交易、飞机购后租回、航材供应、拆解及循环再制造、MRO、飞机改装等服务。中飞租赁以国际飞机再循环及其位于中国及美国的两个飞机循环再制造基地为平台，继续发挥协同作用，携手拓展飞机循环再制造的专业技术，以最大化退役飞机的资产价值。

中飞租赁旗下的飞机维护、维修及大修(「MRO」)合资公司—中龙欧飞飞机维修工程有限公司(「中龙欧飞」)已获得中国民航局(「CAAC」)145部维修许可证及欧洲航空安全局(「EASA」)的Part 145维修许可证，可为波音B737NG系列及空客A320系列的飞机提供航线维修保障。在此基础上，中龙欧飞再获CAAC颁发145部A320系列及B737NG系列飞机定检维修许可，同时位于哈尔滨的飞机再循环基地也已获准纳入哈尔滨太平国际机场飞行区，使其服务能力进一步提升。

本集团及其关联企业同时持有中国、欧盟和美国飞机维修、循环再制造、航材销售等全牌照，是全球少数可提供一站式飞机全产业链服务的公司之一。

2014年7月，中飞租赁在香港成功上市(股票代码01848.HK)，是亚洲第一家上市的飞机租赁公司，现为MSCI中国小型股指数之成份股。

## 关于中飞租赁

### 我们的业务

中飞租赁为全球航空业提供一站式的飞机全生命周期解决方案。本集团为新飞机、中龄飞机至退役飞机的各个阶段提供服务，以灵活的资产管理最大化发挥机队的资产价值。本集团的业务范围包括飞机租赁、购后租回、结构融资等常规业务，也涵盖机队规划、机队升级、飞机维护、维修及大修、飞机拆解再循环及航材销售等创新且具增值的服务。





## 关于中飞租赁

### 飞机采购

本集团从飞机制造商及全球二手飞机市场采购新旧飞机。向原始设备制造商(「OEM」)直接采购飞机有利于我们就飞机型号、机龄调配及飞机残值等方面更妥善的管理机队资产。

### 飞机租赁

中飞租赁与现有的航空公司客户保持密切联系，并与潜在的航空公司客户探讨合作机会。我们的飞机租赁业务通过飞机直接购买及租赁或飞机购后租回实现，两者皆为长期租赁。

### 购后租回

中飞租赁向航空公司购买飞机或接受相关购买承诺的转让，再将飞机租回给航司。由航空公司选择合适的飞机，我们则向他们提供租赁服务。

### 机队升级

中飞租赁通过自有订单提供飞机退旧换新的机队升级服务。凭藉我们覆盖飞机全生命周期的资产管理能力，中飞租赁是中国为数不多能够提供机队升级的飞机租赁商之一，可满足航空公司客户对灵活机队规划的需求。

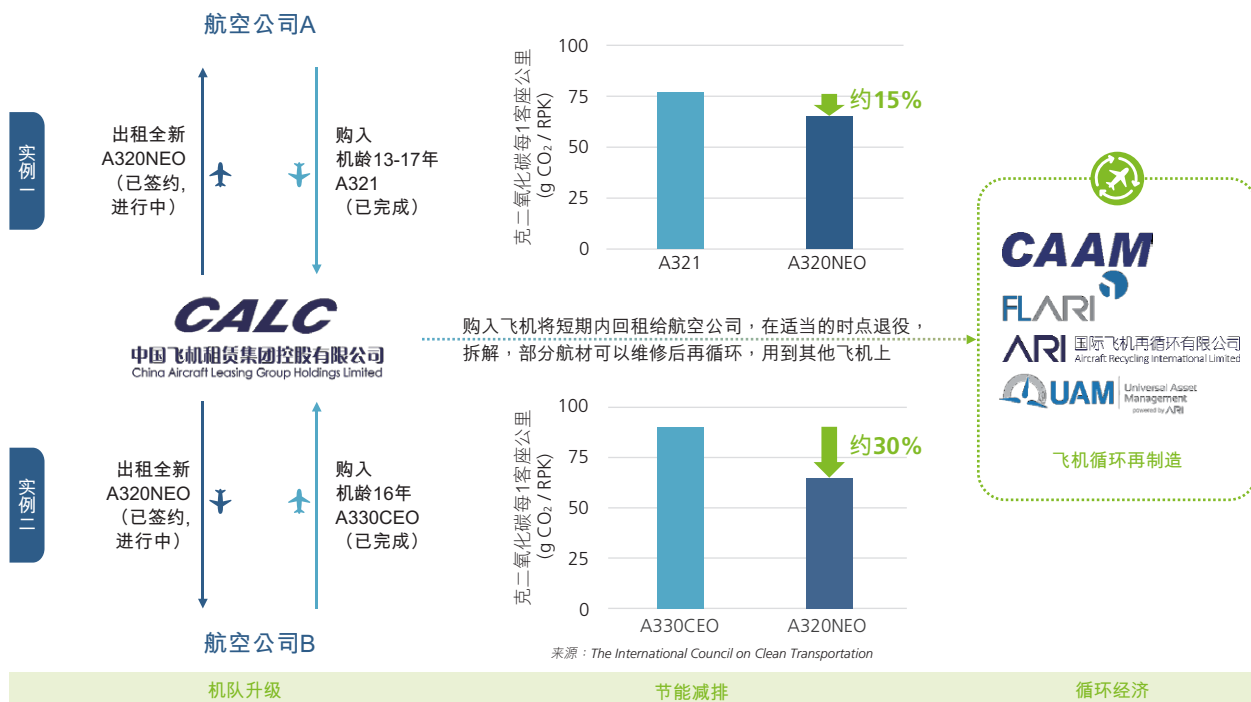
### 个案分享

#### 中飞租赁机队升级解决方案助力航司优化机队、节能减排

2021年，中飞租赁与两间一线航司达成合共17架中老龄飞机的购后租回交易，该批飞机将作为储备机源于租期结束后可交予集团旗下航空后市场平台处置，未来计划依托其专业的中老龄飞机一站式处置能力，通过二手飞机再营销、「客改货」、拆解再循环等多种方式最大化挖掘资产价值。

帮助航司解决旧飞机退出的同时，中飞租赁将通过自身订单簿为上述两间航司提供合共24架全新A320系列飞机，2021年已交付1架，预计其余将于2024年前陆续完成交付，助其打造节能高效的绿色机队，满足运力需求的同时实现节能减排。

## 关于中飞租赁



### 机队升级方案减排测算示例

以一架20岁的A320ceo升级至全新A320neo为例，在假设情形\*下10年间预期将为地球减少5万吨碳排放。

而该架20岁A320ceo交付本集团航空后市场平台后，不论通过「客改货」及/或循环再制造等方式处置，亦可通过优化货机机队(降低平均货机机队机龄)及循环再利用等助力实现低碳经济。

注：\*主要包括以下基本假设：

- 1) A320neo约排放89.9克/座位英里数(数据来源：IBA)
- 2) A320ceo约约放109.7克/座位英里数(数据来源：IBA)
- 3) 假设座位数均为150座
- 4) 假设每年均飞行时间3,100小时
- 5) 假设每年均每小时飞行540英里

## 关于中飞租赁

### 飞机贸易

在合适的机会下，中飞租赁也从事裸机交易或连租约的飞机交易。

### 飞机循环再制造

中飞租赁及其联营公司国际飞机再循环拥有两个飞机循环再制造基地，至今已完成逾380架飞机、约80台发动机的处置作业。其中一个位于美国密西西比州(「密西西比基地」)，由旗下UAM持有，涵盖各种商用飞机的后市场服务。另一个则位于中国哈尔滨(「哈尔滨基地」)，是亚洲首家大型飞机循环再制造基地。

退役飞机经拆解后提取出可再利用的高价值二手部件，在经过妥善检测及维修后重新使用的做法，已经成为众多信誉良好的航空公司的普遍做法，从而有效地降低维护成本。

### 事例分析

#### UAM研发新应用-由空客A320拆解的飞机部件再造客舱模拟训练器

飞机机体结构超过50%为碳纤维，但过去行业始终未找到将碳纤维循环再造的可行方案。UAM飞机拆解平台结合材料学和高级制造工艺，创新自有技术，在全球首创以商用飞机碳纤维强化高分子复合材料(CFRP)为原料，使用3D列印技术制成发动机支架。运用该技术，未来可从退役飞机回收的碳纤维强化高分子复合材料，经循环再造为工业原材料，广泛运用于汽车工业等大量需要碳纤维材料的制造业。2022年初，UAM专业的飞机技术团队于飞机循环再制造方面的创新研发再取得突破，成功研发利用空中客车A320飞机拆解材料制造出用于客舱模拟训练的机翼出口训练器和舱门训练器，在美国联邦航空局认证后，将作为航司培训空乘人员的培训平台。

### 航材供应

通过建立物流伙伴关系和全球MRO网路，我们在全球各地设立航材仓库，以超过一百万种航材的供应持续满足不同机型的飞机对关键航材部件的需求。

### 结构融资

中飞租赁通过其飞机投资及资产管理平台提供稳定回报的航空融资产品，加强资本市场产品的多元化。

## 关于中飞租赁

### 个案分享

#### 中飞租融资租赁有限公司一腾飞之路

随著中飞租赁致力打造「全球领先的飞机租赁公司」，以航空金融产业来推动国内航空业创新发展。本集团主营中国业务的境内全资附属公司中飞租融资租赁有限公司(「中飞租(天津)」)于2010年天津东疆保税港区成立，作为境内债券市场优质发行人获得了主要评级机构及投资市场的一致认可。

除了以往采用发行中期票据、企业债、短期融资债券等多元融资渠道外，中飞租(天津)2022年将计划发行绿色债券，有效地将航空业、金融业以及环境、社会和治理(「ESG」)融为一体，身体力行地实践可持续发展。至目前为止，中飞租已发行九期债券，总金额达到60.7亿元人民币。从债券筹集到的资金都会应用在飞机采购、申请金融机构借款以及归还其他到期的债券。

作为中国债券市场活跃及优质发行人，中飞租(天津)严谨地遵守多个合规要求，主要的包括有香港交易所的《环境、社会及管治报告指引》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》和《公司履行社会责任的报告编制指引》等等。从大公国际和中诚信国际的评级报告里可以看得到中飞租(天津)的努力备受认可，在主体信用和相关债项方面的评级皆获得「AA+」评级。

至于债券的表现方面，我们引用《中债ESG评价》里的评分指标来履行我们的企业责任，尤其在社会层面的四个维度：员工、供应商和客户、投资人以及社区与社会贡献，采取相应的措施。

#### 员工

中飞租(天津)认为员工是公司最为重要的资产之一，所以非常重视员工的权益、福利和待遇。为了吸引和保留人才，中飞租(天津)致力打造一个公平、公正和相互尊重的工作环境，并透过《平等机会及反歧视政策》保障员工不受到歧视或骚扰。万一有相关事故，公司也鼓励员工向其部门主管或人力资源部门举报。公司也在《员工手册》中记载了多项福利待遇，例如集体医疗计划、差旅保障、旅游报销、培训津贴和专业资格费用报销等等，从而激励员工，同时培养他们在自身岗位所需的技能和知识。

#### 供应商和客户

中飞租(天津)响应国家的《中华人民共和国反腐败法》，把相关的政策都纳入公司的《行为守则》，务求防止包括贪污、欺诈、贿赂、勒索、洗黑钱等不正当或不道德的行为，禁止员工接受供应商、客户等提供的利益、馈赠和款待，反之亦然。

## 关于中飞租赁

### 个案分享

#### 投资人

投资人亦受到重视，他们会从中飞租(天津)的《投资者保护机制》得到保障。这机制是应用在一旦中飞租(天津)违反承诺或发生了影响偿债能力的事项时，中飞租(天津)有责任在限定时间内告知受托管理人和履行信息披露的义务，并尽快恢复承诺或采取相应措施。中飞租(天津)随后需尽快提供并落实投资人认可的纾缓方案，还要定时披露纾缓措施的落实进展。

#### 社区与社会贡献

2021年5月15日，光大银行深圳分行举办了2021年「阳光消保、深圳起跑」主题宣传活动，深圳办公室全体员工携家属踊跃报名参与，并完成全程5公里的公益跑。这个活动旨在向消费者传递「懂金融、信金融、用金融、受益于金融」的理念，让金融的发展更好地满足人民日益增长的美好生活需要。

2021年11月25日，中飞租(天津)向甘肃省武威市天祝藏族自治县城关小学捐赠25万元人民币，支持学校的创客教室建设项目，推广创客教育三大元素：「乐于分享、动手实践、开放创新」。让学生们以「动手做」的方式，挖掘自身潜能。

### 飞机生命周期管理

随著对退役飞机及其相应的实践、程序、安全及环境问题的日益关注，中飞租赁致力于提供适合的飞机拆解、再循环和退役解决方案。中飞租赁连同国际飞机再循环是亚洲第一家为中老龄飞机提供一站式解决方案的公司。我们的四大平台，即「飞机拆解和维修平台」、「飞机发动机和航材租赁平台」、「全球拆解和分销平台」以及「专业投资平台」，致力于延长飞机资产的生命周期。

### 个案分享

#### 中飞租赁正搭建全球首个以航空资产数字化凭证为基础的航空资产数据共享平台

中飞租赁正通过区块链技术建立一个安全可靠的航空资产数据共享平台，务求实现对飞机数据的追溯、同步和互联，打破行业信息屏障，推动行业内各类资讯的实时传动共享、上下游联动，将航空产业的参与各方：资产拥有人、融资方、二手资产收购方、飞机生产商(OEM)、维修服务商(MRO)、监管方等紧密联系在一起，促进各方高效联动和行业数字化健康发展，共建和谐繁荣的航空生态系统，实现互利共赢。

## 持份者参与和重要性分析

### 与持份者沟通

与持份者的沟通是集团可持续发展战略不可或缺的一部分。过去一年，本集团通过各种沟通渠道与持份者保持互动和密切沟通，以深入了解业务对不同持份者的影响。与持份者建立互信关系，有助我们确立及调整目前及日后的可持续发展策略。

可持续发展目标是联合国的一系列国际发展目标，旨在社会、经济和环境方面做出改善。本集团的愿景与可持续发展目标保持一致，并致力在我们的业务活动中积极实现可持续发展目标。在联合国制定的17个可持续发展目标中，我们的持份者对以下6个可持续发展目标最为重视。

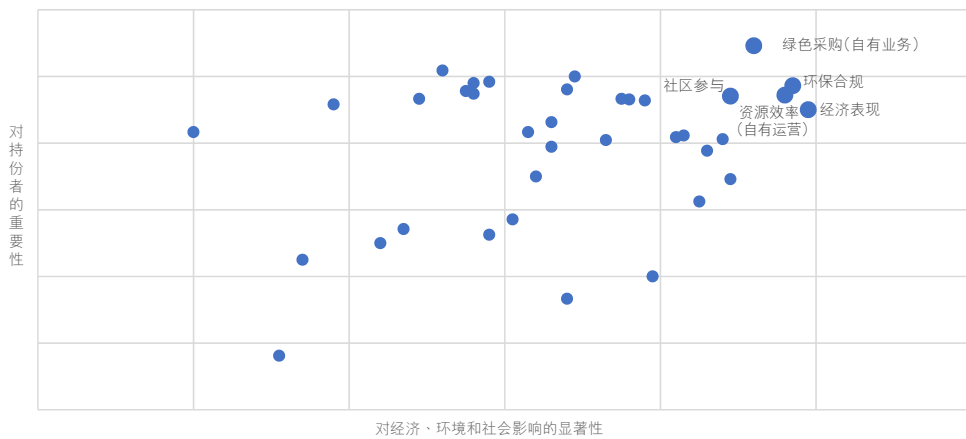
| 持份者   | 沟通方法  | 最为重视的可持续发展目标  |
|---|---|---|
| <b>内部持份者:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 董事会</li> <li>• 行政人员</li> <li>• 管理层</li> <li>• 员工及新聘员工</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 会议</li> <li>• 电邮</li> <li>• 公告</li> <li>• 简报</li> <li>• 面谈</li> <li>• 工作坊</li> <li>• 现场访问</li> <li>• 研讨会</li> <li>• 展览会</li> <li>• 社区活动</li> <li>• 年报</li> </ul> |  <p>3 良好健康与福祉</p> <p>确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉</p>                   |
| <b>外部持份者:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 股东</li> <li>• 航空公司</li> <li>• 供应商</li> <li>• 媒体</li> <li>• 投资者</li> <li>• 行业组织</li> <li>• 政府</li> <li>• 非政府组织</li> </ul> |   |  <p>5 性别平等</p> <p>实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能</p>                      |
|   |   |  <p>8 体面工作和经济增长</p> <p>促进包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作</p>    |
|   |   |  <p>9 产业、创新和基础设施</p> <p>建造具抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推进创新</p> |
|   |   |  <p>12 负责任消费和生产</p> <p>采用可持续的消费和生产模式</p>                       |
|   |   |  <p>13 气候行动</p> <p>采取紧急行动应对气候变化及其影响</p>                        |

## 持份者参与和重要性分析

### 重要范畴评估

为了解持份者的关注点，我们邀请了独立顾问与持份者透过工作坊形式并进行互动的会谈和讨论，让持份者充分了解当前的环境和社会议题以及航空业在可持续发展方面的挑战。工作坊有助我们确定持份者和本公司最感兴趣或关注的环境和社会议题，而以下的重要性矩阵<sup>3</sup>列举了首五个最重要议题。

### 重要性矩阵



### 排序

### 重要性议题

- | 排序 | 重要性议题      |
|----|------------|
| 1  | 绿色采购(自有业务) |
| 2  | 环保合规       |
| 3  | 资源效率(自有运营) |
| 4  | 经济表现       |
| 5  | 社区参与       |

<sup>3</sup> 重要性议题的排序是经由两方面的因素综合考虑而成：持份者对议题的取向以及议题对中飞租赁的重要性。在阅读此重要性议题矩阵时，应从纵向及横向两方面考虑各议题在矩阵中的位置。

## 企业管治

### 管治

可持续发展指导委员会主席由首席执行官兼任，并负责在集团业务的可持续发展方面投放时间和资源、识别及管理重要的环境、社会及管治相关风险及问题、并适时检视本集团在环境、社会及管治方面的表现。

请参考载于本公司2021年年报内的企业管治报告以获取关于企业管治架构及业务运作的详情。

### 我们在环境、社会及管治方面的承诺

我们于2015年制定了环境、社会及管治政策，并于2017年更新了内容。此政策描述了我们对环境及社会主要议题的原则及目标，为公司日常营运提供指引。

#### 我们在环境方面的承诺

- 在公司的业务活动和社区中促进环境保护。
- 建立管理实践和措施以实现环境目标，包括防止污染、减少排放和碳足迹、减少浪费、增加回收利用和减少资源使用。
- 遵守有关环境保护和可持续发展的法律要求。

#### 我们在供应链方面的承诺

- 与提供优质产品，符合环境要求及有社会责任的供应商保持和发展长期的战略合作关系。
- 促进我们的供应商和业务合作伙伴履行良好的环境、社会及管治操守。
- 建立可持续的采购系统，并加强对采购人员的培训。

#### 我们对大众的承诺

- 教育公司员工采取对环境负责的行为。
- 坚持遵守雇佣条例，为员工提供优质的工作环境。
- 确保工作环境的健康与安全。
- 平等对待员工。
- 保障员工权利。
- 为员工提供培训和发展的机会。
- 遵守有关业务运营，劳动保护和雇佣惯例的法律要求。
- 支持和参与当地社区的慈善和教育活动。
- 鼓励和动员公司员工参加社区义工活动。



## 企业管治

### 支持行业策略

中飞租赁作为拥有超过全球半数民航飞机会员的「爱尔兰飞机租赁」协会(「ALI」)成员之一，将积极响应ALI的2050年碳中和目标，并就其出版的《航空可持续共同未来》中所提及的一系列减碳方案，当中包括飞机设计、运营改进、可持续航空燃料、电力或氢能推进系统和飞机回收五大范畴，努力探索最佳实践。由于航空业对气候变化的影响不是三至五年便可动摇的，所以我们欲跟同行通力合作，协助航空业逐步实现绿航可持续发展。

### 反贪污

全体董事及雇员须时刻谨记本集团的核心价值：诚实、诚信及公平。我们严格遵守《中华人民共和国反腐败法》及《防止贿赂条例》。相关反贪污政策及程序已列入本公司的《行为守则》，以防止包括贪污、欺诈、贿赂、勒索、洗黑钱和任何其他不正当或不道德的行为。员工不应接受业务合作伙伴，供应商，承包商等提供的利益、馈赠和款待。

为确保本公司在日常业务活动中符合商业道德规范，任何有可疑贪污的情况皆会被汇报至相关监管机构。任何违反行为准则的董事或员工将受到纪律处分，包括终止委任或受雇。我们亦有举报机制用以保护举报者免受任何潜在的报复。

中飞租赁将不断提升其企业管治常规以配合其业务运作及增长，并不时审阅及评估有关常规，确保本公司的业务遵守《企业管治操守》及切合最近发展形势。今年，我们更为董事会及员工举行网上反贪培训。培训内容包括法律后果、《行为守则》内的与反贪相关的政策以及举报机制。于报告期内，并没有对本集团或其员工提出的贪污诉讼案件。

### 供应链管理

中飞租赁不但致力遵守所有与业务相关的法律与法规，更愿与我们的供应商共建更公平和可持续的未来。本集团已建立公平透明的《供应商选择及管理程序》，以选择及管理供应商，从而尽量减低供应链中与可持续发展相关的风险。当中，本集团采用供应商评估矩阵评估各供应商的建议，包括环境合规及社会责任，并由多个专业团队来监督、控制和审查整个采购流程。我们提供初步采购计划，预算和提案由内部编制，并在提交董事局战略委员会批准之前由高级管理层审核。我们会定期评估供应商和承包商的表现，并优先采用环境与社会表现较高的供应商和承包商，以确保合规和持续的进步。

## 企业管治

### 产品责任

中飞租赁严格遵守行业守则、法例要求和内部程序，并为产品和服务负责，以提升顾客的健康与安全、推广良心营销和确保顾客的资料安全。我们严格遵守《外商投资租赁业管理办法》以及《中华人民共和国合同法》，了解顾客的需要、时刻超越顾客的期望，致力为客户提供可靠和负责任的服务。

我们每年认明产品的主要风险，并针对每种风险设置风险监控和缓解措施。我们的专业团队定期召开会议，监督飞机的交付进度，包括航空融资的可用性、客户交付准备、交付完成和相关法律文件，以及制造进度。采用全面的清单以确保流程得到妥善处理并按计划完成。

于报告期内，我们并没有违反对本集团有重大影响、有关产品责任问题的相关法律及规例。

### 顾客安全

作为一所飞机租赁公司，飞机安全是中飞租赁的首要考虑。本公司拥有经验丰富的工程师团队，具备深厚的技术知识和一系列控制程序，务求防止任何与飞机工程和配置相关的风险。该团队负责对租赁飞机进行年度检查，以监测其在飞机租赁期满后的可销售或可出租状况。

### 顾客资料保障

我们在所有业务营运中保障数据保密及网络安全。我们的员工雇佣协议中包含不披露商业资料和非竞争条款，以确保资料保密。我们参考相关法例和法规，制定了一系列的政策和程序。其中，客户数据(隐私)政策列明了我们在客户数据收集和使用时的规范。于报告期内，我们没有发生与客户隐私相关的事件。

# 可持续性

## 气候风险管理

为更好地了解气候变化对我们日常业务运营的风险，我们于2019年开展了气候风险评估研究。我们在集团层面开展了初步的气候风险评估工作，并识别与我们的业务相关的长远及短期由气候变化所带来的实体及转型风险，以及这些风险的潜在后果。务求进一步了解相关风险和潜在的缓解措施，我们于2020年继续深入评估气候风险。评估结果加深了本集团对气候风险的认识，因而启发了我们2021年接纳《气候风险政策》，并已通过可持续发展指导委员会检阅及审批，于2022年1月1日生效，引领我们更有效地控制气候相关风险。

在确认和评估与气候有关的风险时，我们参考了不同资讯，包括：

- 持份者会议
- 可持续发展报告指引，例如气候相关财务揭露建议（「TCFD」）
- 市场基准测试

## 气候变化带来的风险及机遇

| 描述  | 相关单位 |
|---|------|
| <b>消费行为</b>   |      |
| 风险： <ul style="list-style-type: none"><li>• 消费者可能因环保考虑减少飞行旅程，导致对飞机的需求下跌。</li></ul>                              | 中飞租赁 |
| 机遇： <ul style="list-style-type: none"><li>• 为回应具环保意识的消费者，集团可以通过我们对可持续发展的奉献脱颖而出。</li></ul>                       |      |
| <b>市场变化</b>   |      |
| 风险： <ul style="list-style-type: none"><li>• 逐步淘汰燃油效率低的飞机/发动机的压力</li></ul>                                       | 中飞租赁 |
| 机遇： <ul style="list-style-type: none"><li>• 对燃油效率高的新型飞机的需求不断增加</li></ul>  |      |
| <b>科技</b>   |      |
| 机遇： <ul style="list-style-type: none"><li>• 使用替代燃料（例如生物能源）的飞机/发动的新兴市场机遇</li><li>• 低碳技术的进步可在社区层面促进航空发展</li></ul> | 中飞租赁 |

## 可持续性

### 描述

### 相关单位

#### 气候相关法规

##### 风险：

- 遵从法规的变化可能需要额外营运成本
- 未能遵从已变更的法规可能会影响集团的声誉

中飞租赁、国际飞机再循环/UAM

##### 机遇：

- 妥善回应持份者的期望可加强集团的品牌形象

#### 碳定价/税项

##### 风险：

- 潜在的个人碳配额/税项可能影响对航空业的需求
- 对低碳采购的需求

中飞租赁、国际飞机再循环/UAM

#### 极端天气事件

##### 风险：

- 渐趋频密的极端天气事件(例如：尘埃，暴风雨，高温)有可能影响我们的建筑、设施及设备，或打乱我们的供应链，进而增加我们的运营成本。

国际飞机再循环/UAM

#### 气候模式的长远变化

##### 风险：

- 温度升高对健康和生产力的影响(例如：脱水，中暑)

中飞租赁、国际飞机再循环/UAM

## 可持续性

### 温室气体排放

中飞租赁监控温室气体排放以贯彻其绿色政策的响导。为确保了解和管理我们对气候变化的影响，我们定期监测和审查温室气体排放量，致力于持续地减少排放。在报告期内，我们的总温室气体排放量为233.65吨；香港总部每位员工的二氧化碳当量为0.36吨；中国内地办事处每位员工的二氧化碳当量为1.17吨；爱尔兰办事处每位员工的二氧化碳当量为0.07吨。

#### 2020年及2021年度温室气体排放<sup>4</sup> (吨二氧化碳当量)

|             | 香港总部  |       | 中国内地办事处 |        | 爱尔兰办事处 |       |
|-------------|-------|-------|---------|--------|--------|-------|
|             | 2021  | 2020  | 2021    | 2020   | 2021   | 2020  |
| 范畴一直接排放     | 3.93  | 3.14  | 6.67    | 9.66   | 0      | 0     |
| 范畴二能源间接排放   | 43.82 | 65.61 | 51.08   | 44.26  | 4.21   | 30.82 |
| 范畴三其他间接排放   | 5.32  | 20.19 | 113.00  | 86.47  | 5.62   | 4.48  |
| 总计          | 53.07 | 88.95 | 170.75  | 140.39 | 9.83   | 35.30 |
| 碳密度(每名雇员吨数) | 0.76  | 1.20  | 2.71    | 2.23   | 0.76   | 2.35  |

我们的《绿色办公室方案》推广绿色习惯及办公环境。为了节省能源，我们预先设定办公室的设备为节能模式，并安装分段照明设施。我们亦提倡使用虚拟会议以避免海外差旅以减少碳排放。

### 飞机燃油效率

在改良和提升我们的飞机时，燃油效率和相关的外部价格是我们最先考虑的问题。从长远来看，新发动机选项(NEOs)会为我们节省可观的燃料、碳和成本。自2018年我们交付首架A321neo飞机以来，本集团继续执行节能飞机的购买策略并逐步淘汰我们旧有的飞机。

### 资源管理

我们自2018年起落实《绿色办公室方案》，以促进资源的有效运用并提高员工的环保意识。我们的《绿色办公室指南》获管理层支持，提供了节约能源、食水及办公物料的原则和实用提示，以鼓励绿色营运及在员工中倡导环保生活。

<sup>4</sup> 计算方法参考香港环境保护署出版的《香港建筑物的温室气体排放及减除的审计和报告指引》(2010年版)，购买电力的排放系数则是参考港灯于2020年公布的资料，中国生态环境部《2015年全国电网平均排放因子》及爱尔兰能源部所公布的资料。飞机差旅的温室气体排放以国际民航组织的碳排放计算器计算得出。温室气体排放量包括燃油消耗(范畴1)、用电(范畴2)及飞机差旅、废纸处理和樽装饮用水(范畴3)。

## 可持续性

### 能源使用

为提高办公室的能源效率，我们的所有电子设备皆受完善保养，以使其处于良好的工作状态。我们的资讯科技部门会为所有电脑设置节能模式，致力于持续地减少能源消耗。我们亦在办公区域内张贴标示，提醒员工关闭未使用的设备，以免浪费能源。

### 用水量

水是地球最宝贵和最重要的资源之一，所以本集团致力于持续地节约用水。为此，我们在办公室内全面安装感应式水龙头和节水容器以减少用水。报告期内，本集团每位员工的用水量<sup>5</sup>为0.13立方米。

在哈尔滨基地，设施产生的所有废水都会经过现场的污水处理站处理。为达到高于法例要求的环保标准，我们更建设了一座废水净化站。废水会经过22个处理程序，符合饮用水的质量标准。我们每年会为水质进行两次检查，以确保水质符合国家标准。

### 物料用量

我们积极探索各种措施以控制物料使用。我们采用全面、可持续的废物管理方法，包括避免不必要的使用及采购、选择可持续的替代品、及重用物资以致力于持续地减少废物的产生。

我们亦在办公室采取了减少浪费的措施，例如使用线上系统以减少打印、鼓励双面列印、取代即弃用品，重复使用办公设备和家具等。我们又在打印机旁放置回收箱，以鼓励回收及再用纸张。2021年，我们回收了超过5千克的纸张。此外，我们主要的纸张消耗来自金融印刷，所使用的纸皆为源自负责任的森林资源之受认证纸张。

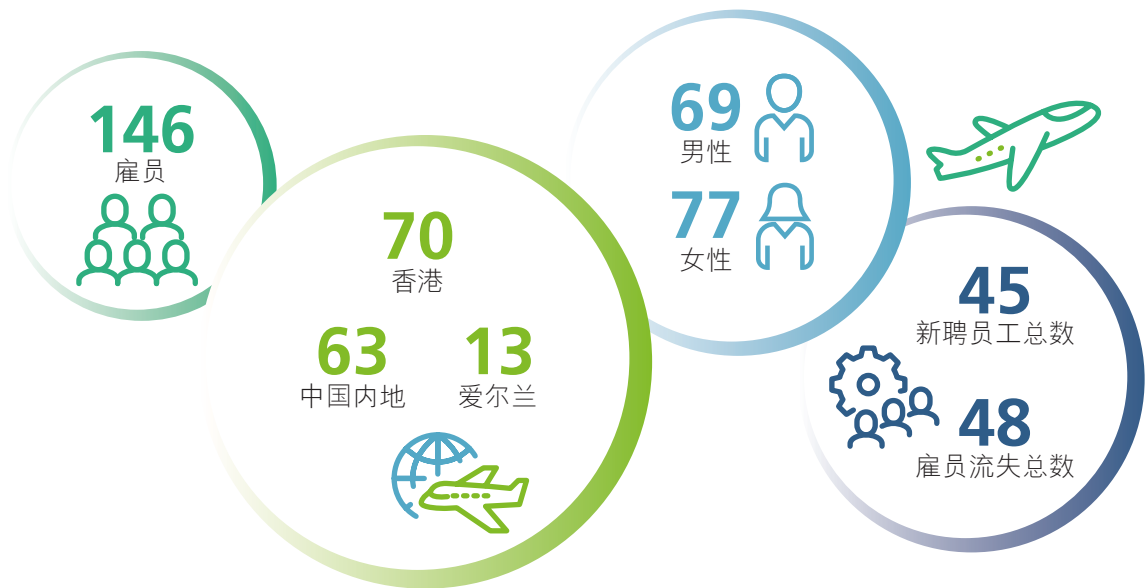
<sup>5</sup> 只涵盖樽装饮用水的消耗。

## 员工与劳工准则

员工是我们业务的核心，他们的支持为我们的业务和集团的可持续发展奠定了坚实基础。为了建立一支积极进取的员工队伍，我们注重培训和专业发展，提供具竞争力的薪酬和福利，职业健康与安全以及健康的工作与生活平衡。我们的《员工手册》列明了所有重要资讯及要求供我们的员工遵守及作参考。

### 公平及包容的工作环境

性别平等和妇女职业发展机会的发展至关重要。截至报告期末，我们在香港，中国内地和爱尔兰的办公室共有145名长期全职员工和1名长期兼职员工。男女之比例为1：1.12。



我们致力提供平等机会及建立公平和谐的工作环境。集团坚定地打击有关于性别，怀孕，婚姻状况，家庭岗位，残疾或种族的歧视，骚扰和侮辱。员工如遇到任何歧视，骚扰或侮辱，可直接向其部门主管或人力资源部门举报。

报告期内，我们完全遵守香港、中国内地及爱尔兰的适用劳工标准。

## 员工与劳工准则

### 发展与培训

本公司致力通过定期和全面的发展培训以支持员工充分发挥潜力，这对于集团的可持续发展至关重要。我们已经制定了全面的《培训和发展政策》，此政策说明了培训类别，并提供了有关培训申请和报销程序以及培训评估过程的框架。部门主管和管理层将在相关评估期内评估员工的能力和绩效。评估结果可用于增强必要的技能、知识和资历，以支持我们的业务需求。

我们为员工提供内部和外部培训补贴计划以及专业考试，以确保他们具备推进本集团发展所需的技能和知识。

### 员工福利

本公司非常重视为员工改善福利和保障措施，以建立可持续和稳定的团队。我们的员工享有年假、项目假、婚假和产假/待产假等福利。所有员工在工作期间受到的任何工伤意外都在保障范围之内。在试用期结束后，员工可加入公司的团体医疗计划，该计划涵盖门诊和住院治疗。

本公司定期组织各种户外活动和慈善活动，让员工在工作之余享受生活。每年，本公司更会为合格的员工提供旅行报销，而出外公干的员工亦会享有旅行保险的保障。

### 健康与安全

安全的工作环境对我们的员工至关重要。为了缔造零事故的工作环境并预防职业病，我们的《员工手册》包括一系列的办公室安全管理要求，涵盖通风、照明、内务管理、电器设备的安全使用和维护、以及防火等。报告期内，未有任何违反健康、安全相关法规的案件。

我们在哈尔滨基地制定了消防应急计划，以确保基地和附近社区的安全管理。小组每月为灭火器和 other 消防设备进行两次检查。除此之外，我们邀请专业的消防安全组织每年进行一次全面的检查，以及每年举办两次的消防演习和消防安全培训。我们的密西西比基地制定了《健康与安全指南》、《密闭空间手册》、《紧急行动计划》及《防溢控制计划》，指引内容会定期审视和更新。

鉴于新冠肺炎疫情，我们采取了新措施确保员工的健康和 safety。在公共区域进行定期消毒和每天测量体温对于维持安全的工作环境至关重要。我们亦向员工分发口罩及要求所有人在办公室内必须佩戴口罩；我们又为员工支付新冠肺炎检测；并减少员工活动及培训以避免群体聚会；同时实施弹性上班时间及在家工作安排，以进一步扩大社交距离。



## 回馈社会

我们的《环境、社会及管治政策》确定了我们对企业社会责任的长远方针。我们致力支持本地社区，并鼓励员工共同参与回馈社会的工作。本年度在新冠肺炎疫情常态化管理体系下，我们亦继续进行过往的各类捐款和社区活动，回馈社区同时提高参与者对社会与环境方面问题的认识。

### 抗疫活动

继2020年参与光大系兄弟单位「火雷行动」抗疫捐赠后，面对OMICRON病毒株引起新冠疫情反复，中飞租赁于本年度继续积极筹备抗疫活动，组成义工队，再次携手光大发扬「同心抗疫、关爱长者」的公益精神，并在2022年初香港第五波新冠疫情来势汹汹，严重威胁著香港750万人口的健康安全之际，完成向港岛的东方、康怡、幸福、天晴及西环亚洲5家护老院捐赠口罩20,000个、快速检测剂3,000套。中飞租赁坚定与香港社会同舟共济，在落实好防疫措施，保障员工身心健康的同时，全力支援香港打赢疫情战。



### 捐款活动

#### 直接采购及帮助销售湖北省贫困县特色农产品

中飞租赁继续支持光大集团消费扶贫项目，2021年至今通过直接采购和帮助销售湖北省贫困县特色农产品逾3万元人民币，落实了光大集团宣导的构建责任生态圈、提升社会责任品牌影响力的工作精神。

#### 母亲的抉择(弱势女性及儿童群体)

中飞租赁向母亲的抉择(Mother's Choice)，一个香港慈善团体，亦是香港公益金和香港社会服务联会的会员机构，捐款2,000美元，为弱势女性及儿童群体提供援助。

### 社区活动

中飞租赁始终致力为其所属的本地社区肩负起企业社会责任。在2021年，我们继续与奥比斯、世界绿色组织和世界自然基金会香港分会合作，并通过其企业责任计划活动筹集了8.98万港元的资金。

## 回馈社会

### 环境保护—海下湾生态游探索奇妙海洋世界

2021年5月，香港办公室员工及家属参加了由世界自然基金会香港分会主办的西贡海下湾海洋生态游活动。



### Mil Mill回收工作坊体验促进减废回收推动绿色生活

2021年8月，香港办公室部分员工与世界绿色组织一同参观了香港首间纸包饮品盒回收浆厂及教育中心—喺坊Mil Mill，学习并了解回收厂的日常运作以及回收纸的环境影响和经济效益，特别是如何将饮料纸盒循环再造成有用的新产品，藉此提升同事们的环保意识。



### 有机耕作体验促绿色生活推可持续生活方式

2021年10月，香港办公室部分员工与世界绿色组织一同前往位于元朗八乡的青协有机农庄。在导赏员的带领下，同事们了解有机农庄的运作，亲身落田翻土、清除杂草，一尝耕作的滋味。



## 奖项、荣誉和会员资格

### 奖项及荣誉

中飞租赁荣幸入选2021第一财经—中国企业社会责任榜「社会创新贡献奖」，凭借「国内首家飞机全产业链解决方案供应商」这一商业模式与概念，在传统的飞机租赁业务基础上，成功探索航空金融创新模式；成为全球屈指可数，既持有相当数量市场青睐的新一代低排放飞机订单，又具备以退役老飞机循环再造合格航材能力的公司，给航空金融这个新兴产业创造了庞大的市场空间。



| 奖项及荣誉  | 颁发机构        |
|--|-------------|
| <p>「商界展关怀」(自2015年)</p>   | 香港社会服务联会    |
| <p>「联合国可持续发展目标—绿色办公室 奖励计划(GOALS)」(自2015年)</p> <p>「健康工作间」(自2017年)</p> | 世界绿色组织      |
| <p>世界自然基金会「纯银会员」<br/>(自2016年)</p>                                    | 世界自然基金会香港分会 |
| <p>「救盲伙伴」(自2018年)</p>  | 奥比斯         |

### 会员会籍

#### 香港飞机租赁及航空融资协会

中飞租赁立足香港，充分利用我们在国内和全球租赁市场的经验，致力于本港飞机租赁和航空融资行业的发展。在2017年6月，中飞租赁作为创始会员，与众多行业合作伙伴携手成立香港飞机租赁及航空融资协会(「该协会」)，为促进业界凝聚、致力提升香港作为国际航空和金融中心的地位而出一分力。自成立以来，该协会一直与政府和业界人士保持定期联系，就利用香港税务平台和促进和发展飞机租赁及融资的各个方面听取和交换意见。

#### 「爱尔兰飞机租赁」(ALI)协会

ALI是爱尔兰飞机租赁行业的代表团体，其成员单位拥有超过全球半数民航客机。ALI于2022年1月发布了飞机租赁行业首个ESG承诺报告，中飞租赁作为其成员企业及本次承诺和倡议行动的发起人之一，力求与业界人士共同努力，发挥租赁商在航空产业的影响力，推动航空产业的可持续发展。

# 表现数据

## 环境表现

|                          | 香港总部     |          | 中国内地办公室  |          | 爱尔兰办公室 |         |
|--------------------------|----------|----------|----------|----------|--------|---------|
|                          | 2021     | 2020     | 2021     | 2020     | 2021   | 2020    |
| <b>温室气体排放</b>            |          |          |          |          |        |         |
| 范畴一(吨二氧化碳当量)             | 3.93     | 3.14     | 6.67     | 9.66     | 0      | 0       |
| 范畴二(吨二氧化碳当量)             | 43.82    | 65.61    | 51.08    | 44.26    | 4.21   | 30.82   |
| 范畴三(吨二氧化碳当量)             | 5.32     | 20.19    | 113.00   | 86.47    | 5.62   | 4.48    |
| 碳密度(吨二氧化碳当量/雇员)          | 0.36     | 1.20     | 1.17     | 2.23     | 0.07   | 2.35    |
| <b>能源及用水量</b>            |          |          |          |          |        |         |
| 直接用电量(兆瓦时)               | 61.72    | 81.01    | 87.47    | 72.55    | 14.22  | 94.97   |
| 直接用电密度(兆瓦时/雇员)           | 0.42     | 1.09     | 0.60     | 1.15     | 0.10   | 6.33    |
| 用水量 <sup>6</sup> (立方米)   | 1.23     | 9.49     | 17.33    | 11.18    | 0      | 0.23    |
| 用水密度(立方米/雇员)             | 0.01     | 0.13     | 0.12     | 0.18     | 0      | 0.02    |
| 直接能源消耗量(汽油)(公升)          | 1,474.00 | 1,161.00 | 2,500.00 | 3,567.00 | 0      | 0       |
| 直接能源消耗密度(公升)             | 10.09    | 15.69    | 17.12    | 56.62    | 0      | 0       |
| <b>物料用量及回收</b>           |          |          |          |          |        |         |
| 纸张用量(公斤)                 | 1,108.00 | 1,501.00 | 3,866.00 | 1,773.00 | 8.00   | 43.00   |
| 纸张回收(公斤)                 | 0        | 226.00   | 0        | 0        | 5      | 11.00   |
| 玻璃樽回收(公斤)                | 0        | 0        | 0        | 0        | 0      | 11.00   |
| <b>废弃物</b>               |          |          |          |          |        |         |
| 无害废弃物 <sup>7</sup> (吨)   | 2.00     | 2.39     | 1.00     | 2.07     | 0      | 0.004   |
| 无害废弃物密度(吨/雇员)            | 0.014    | 0.03     | 0.004    | 0.03     | 0      | 0.00027 |
| 有害废弃物-光管(吨) <sup>8</sup> | 0        | 0        | 0        | 0        | 0      | 0       |

<sup>6</sup> 只涵盖樽装饮用水的消耗。

<sup>7</sup> 所有废物均由大厦管理收集，并由专责的废物收集者处理。

<sup>8</sup> 报告期内首次作纪录，因此没有过往数据。

表现数据

社会表现

|                      | 香港总部 | 中国内地办公室 | 爱尔兰办公室 |
|----------------------|------|---------|--------|
| <b>雇员</b>            |      |         |        |
| 雇员总数                 | 70   | 63      | 13     |
| 男性                   | 33   | 27      | 9      |
| 女性                   | 37   | 36      | 4      |
| 全职                   | 69   | 63      | 13     |
| 兼职                   | 1    | 0       | 0      |
| 30岁以下                | 8    | 15      | 1      |
| 31至40岁               | 33   | 38      | 3      |
| 41至50岁               | 21   | 10      | 6      |
| 50岁以上                | 8    | 0       | 3      |
| 首席级高管                | 5    | 0       | 0      |
| 高级管理层                | 6    | 5       | 4      |
| 中级管理层                | 22   | 11      | 3      |
| 一般员工                 | 37   | 47      | 6      |
| <b>雇员流失率</b>         |      |         |        |
| 总流失率                 | 40%  | 22%     | 46%    |
| 男性                   |      | 30%     |        |
| 女性                   |      | 35%     |        |
| 30岁以下                |      | 40%     |        |
| 31至40岁               |      | 41%     |        |
| 41至50岁               |      | 16%     |        |
| 50岁以上                |      | 9%      |        |
| <b>雇员受训比率</b>        |      |         |        |
| 男性                   | 100% | 100%    | 100%   |
| 女性                   | 100% | 100%    | 100%   |
| 首席级高管                | 100% | 不适用     | 不适用    |
| 高级管理层                | 100% | 100%    | 100%   |
| 中级管理层                | 100% | 100%    | 100%   |
| 一般员工                 | 100% | 100%    | 100%   |
| <b>雇员受训平均时数</b>      |      |         |        |
| 男性                   | 7.50 | 14.92   | 8.08   |
| 女性                   | 7.07 | 18.50   | 4.33   |
| 首席级高管                | 7.00 | 不适用     | 不适用    |
| 高级管理层                | 6.50 | 18.40   | 9.75   |
| 中级管理层                | 8.14 | 19.58   | 7.20   |
| 一般员工                 | 7.06 | 16.09   | 5.83   |
| <b>健康与安全</b>         |      |         |        |
| 因工死亡的人数 <sup>9</sup> | 0    | 0       | 0      |
| 因工伤损失工作日数            | 0    | 0       | 0      |

<sup>9</sup> 2019年及2020年的因工死亡的人数均为0。

## 表现数据

| 经济表现                            | 金额<br>(港币百万元) |
|---------------------------------|---------------|
| <b>产生的直接经济价值</b>                |               |
| 总收入                             | 3,278.1       |
| 股东应占溢利                          | 525.8         |
| <b>分配的经济价值</b>                  |               |
| 财务费用                            | 1,211.3       |
| 其他成本 <sup>10</sup>              | 282.0         |
| 股息(2021年已派发之中期股息及2021年拟派发之末期股息) | 303.4         |
| 税项                              | 204.9         |
| <b>留存的经济价值</b>                  |               |
| 集团可分派储备                         | 6,017.3       |

<sup>10</sup> 代表年度包括慈善捐款在内的其他成本，但不包括年度的折旧及摊销。

## 《环境、社会及管治报告指引》索引

主要范畴、层面、  
一般披露及  
关键绩效指标

### A. 环境

#### A1. 排放物

一般披露

| 描述   | 有关章节或其他说明   |
|--|---|
| 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：                          | 由于本集团的业务并不涉及航空营运，故此不涉及重大的废气及温室气体排放、向水及土地的排污、和有害废弃物的产生。因此，我们在这些范畴内并无相关政策。  |
| (a) 政策；及   |   |
| (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。                                  | 本集团并无有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的相关法律及规例对其构成重大影响。   |
| A1.1 排放物种类及相关排放数据。   | 由集团车辆燃油所引致的排放 <sup>11</sup> ：<br><br>硫氧化物(SO <sub>x</sub> )： 58.41克<br>氮氧化物(NO <sub>x</sub> )： 2,120.15克<br>悬浮粒子(PM)： 156.10克 |
| A1.2 直接(范围1)及能源间接(范围2)温室气体排放量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。 | 可持续性<br>表现数据  |
| A1.3 所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。               | 表现数据  |
| A1.4 所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。               | 表现数据  |
| A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。                              | 可持续性<br><br>我们的日常办公室营运不涉及大量的气体排放，但我们致力于持续减排为前瞻性目标。  |

<sup>11</sup> 参考香港联合交易所有限公司发布的《环境关键绩效指标汇报指引》及香港机电工程署发布的《能源消耗指标—运输类别》作估算。

## 《环境、社会及管治报告指引》索引

主要范畴、层面、  
一般披露及  
关键绩效指标

| 主要范畴、层面、<br>一般披露及<br>关键绩效指标 | 描述   | 有关章节或其他说明  |
|-----------------------------|--|--|
| A1.6                        | 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。               | 可持续性<br><br>我们的日常办公室营运不涉及有害废弃物的产生。因此，我们致力于持续减少有害废弃物的产生为前瞻性目标。  |
| <b>A2.资源使用</b><br>一般披露      | 有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策                                  | 可持续性   |
| A2.1                        | 按类型划分的直接及／或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。 | 表现数据   |
| A2.2                        | 总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。                                 | 表现数据   |
| A2.3                        | 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。                            | 可持续性<br><br>我们透过绿色办公，致力于持续减少用电为前瞻性目标。                          |
| A2.4                        | 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。              | 可持续性<br><br>我们的办公室用水来自市政供水，我们在获得水源上没有发现任何问题。我们致力于持续减少用水为前瞻性目标。 |
| A2.5                        | 制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。                         | 我们的营运不涉及包装材料的使用。   |



《环境、社会及管治报告指引》索引

主要范畴、层面、  
一般披露及  
关键绩效指标

| 主要范畴、层面、<br>一般披露及<br>关键绩效指标 | 描述  | 有关章节或其他说明   |
|-----------------------------|---|---|
| <b>A3.环境及天然资源</b>           |   |   |
| 一般披露                        | 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。                       | 可持续性  |
| A3.1                        | 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。             | 本集团业务活动主要为办公室营运，不会对环境及天然资源构成重大影响。                                 |
| <b>A4.气候变化</b>              |   |   |
| 一般披露                        | 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。              | 我们采纳的《气候风险政策》已通过董事会的可持续发展指导委员检阅及审批，并于2022年1月1日生效。                 |
| A.4.1                       | 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。              | 可持续性  |
| <b>B.社会</b>                 |   |   |
| <b>B1.雇佣</b>                |   |   |
| 一般披露                        | 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： | 员工与劳工准则   |
|                             | (a) 政策；及                                      | 本集团并无有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的相关法律及规例对其构成重大影响。 |
|                             | (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。                   |   |
| B1.1                        | 按性别、雇佣类型(如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。              | 员工与劳工准则<br><br>表现数据   |
| B1.2                        | 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。                         | 表现数据  |

## 《环境、社会及管治报告指引》索引

主要范畴、层面、  
一般披露及  
关键绩效指标

## 描述

## 有关章节或其他说明

**B2.健康与安全**

## 一般披露

有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：

员工与劳工准则

(a) 政策；及

本集团并无有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的相关法律及规例对其构成重大影响。

(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。

B2.1

过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。

表现数据

B2.2

因工伤损失工作日数。

表现数据

B2.3

描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。

员工与劳工准则

**B3.发展及培训**

## 一般披露

有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。

员工与劳工准则

B3.1

按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层等)划分的受训雇员百分比。

表现数据

B3.2

按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。

表现数据

## 《环境、社会及管治报告指引》索引

主要范畴、层面、  
一般披露及  
关键绩效指标

**B4. 劳工准则**  
一般披露

描述

有关章节或其他说明

有关防止童工或强制劳工的：

(a) 政策；及

(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。

由于本集团的业务并没有涉及雇用童工或强制劳工，因此，本集团没有制定相关特定政策。然而，我们的《环境、社会及管治政策》列明了我们对遵守有关劳工保障的适用法律要求（包括防止童工和强制劳动）的相关承诺。

本集团并无有关防止童工或强制劳工的相关法律及规例对其构成重大影响。

B4.1

描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。

本集团定期检讨其招聘措施以确保遵守香港《雇佣条例》、《中华人民共和国劳动法》及其他有关童工及强制劳工的法律及规例。

B4.2

描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。

本集团并不容忍此违规情况。如有发现，将根据内部处分或交给有关部门处理

## 《环境、社会及管治报告指引》索引

主要范畴、层面、  
一般披露及  
关键绩效指标

描述

有关章节或其他说明

### B5. 供应链管理

一般披露

管理供应链的环境及社会风险政策。

企业管治

B5.1

按地区划分的供应商数目。

香港： 0  
中国： 47  
爱尔兰： 0

B5.2

描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。

企业管治

B5.3

描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。

企业管治

B5.4

描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。

企业管治

《环境、社会及管治报告指引》索引

主要范畴、层面、  
一般披露及  
关键绩效指标

**B6. 产品责任**

一般披露

描述

有关章节或其他说明

有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的：

(a) 政策；及

(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。

本集团并未发现营运中有关广告、标签及私隐事宜的重大问题，故此，我们并无相关专门政策。本集团在部分行业杂志刊登企业广告，其内容经企业传讯部监察及批准，以确保准确性。

本集团并无有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜的相关法律及规例对其构成重大影响。

B6.1

已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。

报告期间没有个案。

B6.2

接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。

在报告期间没有收到关于产品及服务的投诉。

B6.3

描述与维护及保障知识产权有关的惯例。

本集团已在香港和中国注册我们的商标，并在香港注册域名。

如果发现与本集团有关的欺诈或侵权物品或资料，我们将立即采取行动。

B6.4

描述质量检定过程及产品回收程序。

企业管治

B6.5

描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。

企业管治

## 《环境、社会及管治报告指引》索引

主要范畴、层面、  
一般披露及  
关键绩效指标

| 主要范畴、层面、<br>一般披露及<br>关键绩效指标 | 描述                                  | 有关章节或其他说明   |
|-----------------------------|-------------------------------------|---|
| <b>B7.反贪污</b><br>一般披露       | 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的：                  | 企业管治  |
|                             | (a) 政策；及                            | 道德行为以及遵守相关法律法规对本集团维持其声誉极为重要。因此，本集团  |
|                             | (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。         | 附有反贪污政策的《行为守则》阐述了我们希望员工达到的行为标准。除《行为守则》之外，我们还提供培训，帮助董事及员工理解《行为守则》的含义以及他们的应有行为。 |
|                             |                                     | 《中华人民共和国反腐败法》及香港《防止贿赂条例》旨在维护维护社会廉洁公平，严惩滥用职权、假公济私的行为。                          |
| B7.1                        | 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。 | 企业管治  |
| B7.2                        | 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。            | 企业管治  |
| B7.3                        | 描述向董事及员工提供的反贪污培训。                   | 企业管治  |

《环境、社会及管治报告指引》索引

主要范畴、层面、  
一般披露及  
关键绩效指标

| 主要范畴、层面、<br>一般披露及<br>关键绩效指标 | 描述                                    | 有关章节或其他说明    |
|-----------------------------|---------------------------------------|--------------|
| <b>B8.社区投资</b><br>一般披露      | 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。 | 企业管治<br>回馈社会 |
| B8.1                        | 专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。       | 企业管治<br>回馈社会 |
| B8.2                        | 在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。                   | 回馈社会         |