

# CALC

中國飛機租賃集團控股有限公司

(根據開曼群島法例註冊成立的有限公司)

股份代號: 01848



## 砥礪前行

2020

環境、社會及管治報告

## 關於本報告

這是中國飛機租賃集團控股有限公司（「中飛租賃」或「本公司」）連同其附屬公司，統稱「本集團」編製的第七份環境、社會及管治報告。我們欣然展述本報告，向持份者重點介紹我們在實現環境及社會可持續性方面的承諾和進程。

本報告的中英文版本均可在本公司網站及香港交易及結算所有限公司網站查閱。如中文版本與英文版本報告內容有任何不一致之處，將以英文版本為準。

本集團歡迎您就本報告及我們的可持續發展表現提出反饋。請將您的意見發送至feedback@calc.com.hk。

### 報告範圍、邊界及頻率

本報告涵蓋我們於香港總部，中國內地辦事處，愛爾蘭辦事處，及所擁有控制權的業務<sup>1</sup>於2020年1月1日至2020年12月31日（「報告期」）內的可持續發展表現。為便於比較本集團的年度表現，本報告與前一份報告結構盡可能相似。

### 報告參考指引

本報告乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》的《環境、社會及管治報告指引》編製。

報告參照了環境保護署、中華人民共和國生態環境部以及國際民用航空組織（「ICAO」）發佈的指南<sup>2</sup>，並應用在我們的溫室氣體排放分析中。

### 與可持續發展目標一致

可持續發展目標是聯合國的一系列國際發展目標，旨在社會、環境和經濟方面做出改善。本集團的願景與可持續發展目標保持一致，並致力在我們的業務活動中積極實現可持續發展目標。在聯合國製定的17個可持續發展目標中，我們的持份者對以下6個可持續發展目標最為重視。

<sup>1</sup> 不包括承包商和外判服務。

<sup>2</sup> 詳情請參考本報告「可持續性」章節。

## 關於本報告

3 良好  
健康与福祉

確保健康的生活方式，促進各年齡段人群的福祉

5 性別平等



實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能

8 体面工作和  
经济增长

促進包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作

9 产业、创新和  
基础设施

建造具抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推進創新

12 负责任  
消费和生产

採用可持續的消費和生產模式

13 气候行动



採取緊急行動應對氣候變化及其影響

## 首席執行官致辭

中飛租賃致力承擔企業的社會責任，不斷鞏固我們作為飛機全產業鏈租賃商和全球航空業的先行者地位。

在前所未有的疫情下，2020年對行業及整體經濟都是充滿挑戰的一年。新冠肺炎疫情嚴重打擊了各行各業。然而，航空業憑藉其特殊性起到促進貿易活動、保障就業及連通商務的作用，以及在推動經濟復甦上必不可少的功用而繼續受到各國政府的重視。

**我們持續恪守企業公民責任，貢獻社會。**這與我們擴展業務時的核心價值融合一致。2020年，我們與奧比斯、世界綠色組織及世界自然基金會香港分會等非政府組織合作，參加其企業社會責任的活動並籌集資金。在新冠肺炎疫情開始對國家造成影響時，中飛租賃積極行動，與社會共同抗疫。我們迅速採取應對措施以控制疫情傳播，包括定期在所有工作場所消毒及安排在家工作等。在中國光大集團的悉心領導下，我們設立特別工作小組，有計劃的抗擊新冠肺炎疫情。工作小組籌集了總值逾150萬港元的物資，並向湖北省武漢市和黑龍江省等受災地區支援了外科口罩、防護服及護目鏡等防疫用品。隨著新冠肺炎在全球擴散，我們亦密切關注全球對航空運輸能力的需求。我們隨後與騰訊合作，向世界其他地區的前線醫護人員運送了必要醫療供給，包括一百萬個醫用級防護口罩。儘管全球航空貨運遭受阻滯，我們仍通過與客戶和持分者合作，順利安排了緊急運送。

**我們深化合作，促進了可持續發展。**在過去一年，我們運用中飛租賃作為飛機全生命週期產業鏈解決方案供應商的專業積累，使集團在航空生態圈保持獨特性定位，滿足持份者在全球航空產業鏈的需求。配合集團的可持續發展戰略，我們在2020年訂購了40架全新空客A321neo飛機。A321neo型號客機提高的燃油效率的同時，減低噪音水平和營運成本，有效促進中飛租賃和航空業整體的可持續發展。我們亦與中國商用飛機有限責任公司（「中國商飛」）簽署訂單，採購30架ARJ21系列支線飛機。該筆訂單標誌著我們與中國商飛的合作，旨在推動區域經濟協同發展及拓展跨境航空產業鏈上的據點。3月，集團與FL Technics共同成立的飛機維護、維修和大修（「MRO」）合資公司 - 中龍歐飛飛機維修工程有限公司（「中龍歐飛」）成功取得歐洲航空安全局（「EASA」）145部維修機構認證，獲准為波音737NG系列及空客A320系列飛機提供航線維修保障。加上中龍歐飛所擁有的多項認證，該資質有助於增強集團提供飛機資產管理解決方案的實力。

## 首席執行官致辭

我們探索創新並增強了金融業與航空業的互聯。中飛租賃積極探索多樣化飛機採購渠道及投資平台。2020年，我們繼續在境內及離岸市場拓展融資渠道，以更好地支持輕資產模式及業務發展。我們的資產支持專項計劃（「ABS計劃」）獲准在上海證券交易所掛牌交易，是飛機租賃行業首項儲架式ABS產品，為中飛租賃在中國航空金融行業的發展增添了助力。

航空業將繼續受到新冠肺炎疫情的長遠影響，然而中飛租賃以其堅實的業務基礎和產業鏈上與行業夥伴的穩固合作將有利我們充分準備、轉危為機，成長為更強大的行業參與者。我們將繼續把可持續發展融入集團發展目標的重要組成，致力於成為企業公民的楷模。我們預期，企業將把握即將到來的復甦機會，實現與社會和環境共同發展，創造長遠價值。

潘浩文

執行董事兼首席執行官

香港，2021年3月15日

## 關於中飛租賃

中飛租賃成立於2006年，總部設於香港，是中國首家經營性飛機租賃商，現為國內最大的獨立飛機租賃商。根據航空業刊物《航空金融》雜誌，中飛租賃憑藉充足的訂單儲備，於2020年位列全球五大飛機租賃商之一；而根據ICF，截至2020年3月31日，中飛租賃憑藉自有機隊及訂單總值，躋身全球十大飛機租賃商之一。截至2020年12月31日，中飛租賃機隊規模達128架飛機，包括103架自有飛機及25架代管飛機，新飛機訂單儲備達253架。

中飛租賃是國際飛機再循環有限公司(「國際飛機再循環」)的創辦者及最大股東，該公司是一家專注為中老齡飛機提供資產管理和綜合解決方案的多元策略航空企業。其全面服務涵蓋飛機及發動機租賃、直接採購及資產包交易、飛機購後租回、航材供應、拆解及循環再製造、飛機維修定檢、飛機改裝等服務。

中飛租賃以國際飛機再循環及其全資子公司Universal Asset Management, Inc. (「UAM」)的專業技術為支撐，擁有位於中國及美國的兩個飛機循環再製造基地，繼續發揮協同作用，攜手拓展飛機循環再製造的專業技術，以最大化退役飛機的資產價值。

本年度，集團旗下MRO合資公司—中龍歐飛獲得EASA145部維修機構的認證。中龍歐飛是中國東北地區首個獲得EASA 145部航線維修認證的獨立MRO維修單位，標誌中龍歐飛已全面獲准為波音737NG系列及空客A320系列的飛機提供航線維修保障。EASA 145部認證連同中龍歐飛所擁有的其他多項認證，進一步增強了中龍歐飛的MRO維修能力。集團及其關聯公司是具備亞洲、歐洲和美洲的飛機維修、拆解及零部件供應全牌照的企業。

2014年7月，中飛租賃在香港上市(股票代碼1848.HK)，是亞洲第一家上市的飛機租賃公司，現同時為恒生環球綜合指數、恒生綜合指數及MSCI中國小型股指數之成份股。

### 我們的業務

中飛租賃為全球航空業提供一站式的飛機全生命週期解決方案。本集團為新飛機、中齡飛機至退役飛機的每個階段提供服務，以靈活的資產管理把握機隊的資產價值。本集團的業務範圍包括飛機租賃、購後租回、結構融資等常規業務，並可為全球航空公司提供創新且具高附加值的服務，例如機隊規劃、機隊升級、飛機拆解再循環和零部件供應等。

## 關於中飛租賃



### 飛機採購

本集團從飛機生產商及全球二手飛機市場上採購新舊飛機。向原始設備製造商（「OEM」）直接採購飛機有利於我們就飛機型號、機齡及飛機殘值等方面更妥善的管理機隊資產。

### 飛機租賃

中飛租賃與現有的航空公司客戶保持密切聯繫，並與潛在的航空公司客戶探討合作機會。我們的飛機租賃業務通過飛機直接購買及租賃或飛機購後租回，而兩者皆為長期租賃。

### 購後租回

中飛租賃向航空公司購買飛機或接受相關購買承諾的轉讓，再將飛機租回給航司。航空公司選擇合適的飛機，我們則向他們提供租賃服務。

### 機隊升級

中飛租賃從自有訂單中提供飛機退舊換新的機隊升級服務。憑藉我們飛機在國際二手飛機市場的再營銷能力，中飛租賃是國內為數不多能夠提供機隊升級服務的飛機租賃商之一，滿足航司客戶對規劃機隊靈活性日益增長的需求。

### 飛機貿易

在合適的機會下，中飛租賃也從事裸機交易或連租約的飛機交易。

## 關於中飛租賃

### 飛機循環再製造

中飛租賃旗下擁有及運營兩個飛機循環再製造基地。其中一個位於美國密西西比州（「密西西比基地」），由旗下UAM持有，至今已完成逾370架飛機的拆解作業，涵蓋各種商用飛機的後市場服務。另一個則位於中國哈爾濱（「哈爾濱基地」），是亞洲首家大型飛機循環再製造基地。該基地的初期拆解能力為每年20架飛機。

退役飛機經拆解後提取出高價值的二手部件，在經過妥善檢測及維修後重新使用的做法，已經成為眾多信譽良好的航空公司的普遍做法，從而有效地降低維護成本。

### 航材供應

通過建立物流夥伴關係和全球MRO網路，我們在全球各地設立航材倉庫，以超過一百萬種航材的供應持續滿足不同機型對關鍵航材部件的需求。

### 航空融資

中飛租賃探求穩定回報的航空融資產品，豐富資本市場產品的多元化。

### 飛機生命週期管理

隨著對退役飛機及其相應的實踐、程序、安全及環境問題的日益關注，中飛租賃致力於提供適合的飛機拆解、再循環和退役解決方案。中飛租賃集團是亞洲第一家為中老齡飛機提供一站式解決方案的公司。我們的四大平台，即「飛機拆解和維修平台」、「飛機發動機和航材租賃平台」、「全球拆解和分銷平台」以及「專業投資平台」，致力於延長飛機資產的生命週期。

## 個案分享

### 中飛租賃與中國南方航空股份有限公司就兩架A330-200飛機完成購後租回交易彰顯出色的老舊飛機處置能力

本年度，中飛租賃與中國南方航空股份有限公司（「南航」）完成了兩架A330-200飛機的購後租回交易。這兩架機齡分別為10年和15年的A330-200飛機分別於7月底交付，在租賃期滿後交予本集團，依託中飛租賃成熟的老舊飛機解決方案進行相應處置。

通過此次合作，中飛租賃為南航進一步優化機隊結構，同時也滿足其轉型期間的運力需求，助其控制退租風險。依託固有的高效專業交付執行力、高效配置、全球流轉及退役飛機處置能力，中飛租賃此前已幫助數家航空公司實現老舊飛機的退、轉租，拆解和出售航材等一站式服務。相較於傳統飛機租賃商，中飛租賃是國內少數幾家能夠提供機隊升級服務的公司。



## 重要性分析和持份者參與

### 與持份者溝通

與持份者的溝通是集團可持續發展戰略不可或缺的一部分。過去一年，本集團通過各種溝通渠道與持份者保持互動和密切溝通，以深入了解業務對不同持份者的影響。與持份者建立互信關係，有助我們確立及調整目前及日後的可持續發展策略。

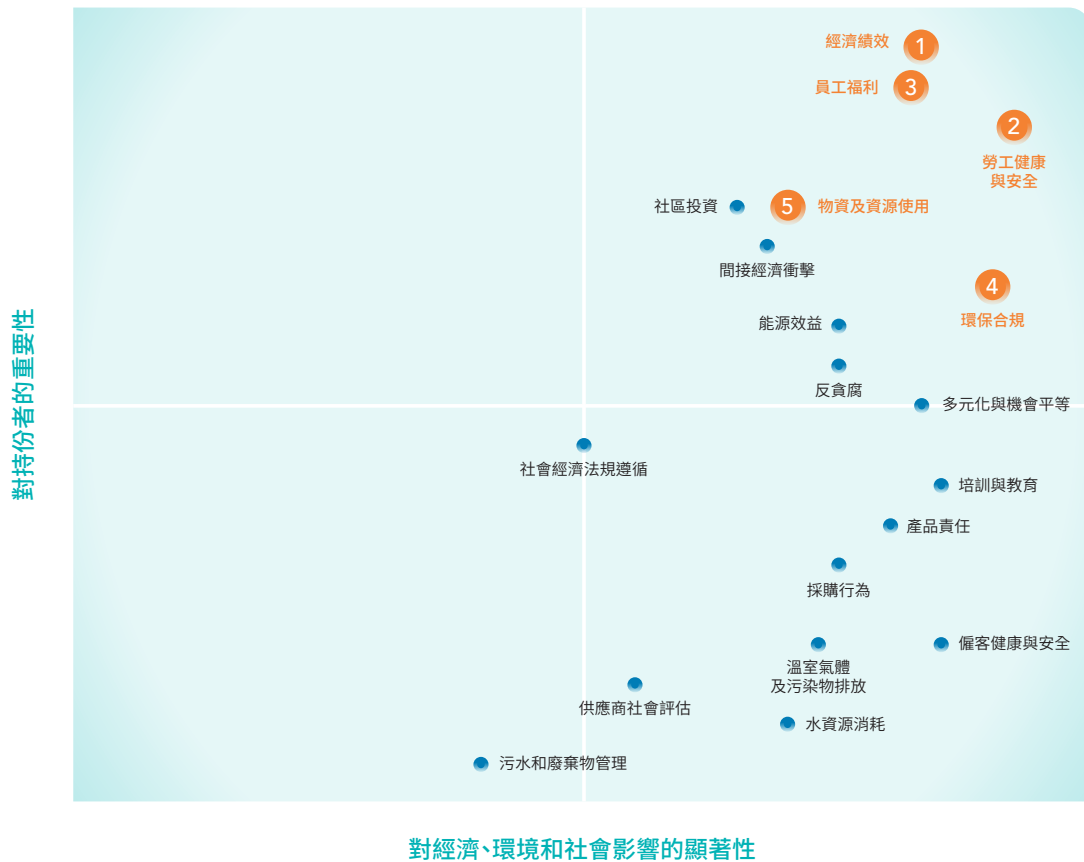
<p>內部持份者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 董事會</li> <li>• 行政人員</li> <li>• 管理層</li> <li>• 員工及新聘員工</li> </ul>
<p>外部持份者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東</li> <li>• 航空公司</li> <li>• 供應商</li> <li>• 媒體</li> <li>• 投資者</li> <li>• 行業組織</li> <li>• 政府</li> <li>• 非政府組織</li> </ul>
<p>溝通方法</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 會議</li> <li>• 電郵</li> <li>• 面談</li> <li>• 工作坊</li> <li>• 現場訪問</li> <li>• 研討會</li> <li>• 展覽會</li> <li>• 公告</li> <li>• 簡報</li> <li>• 社區活動</li> </ul>

## 重要性分析和持份者參與

### 重要範疇評估

為了解持份者的關注點，我們邀請了獨立顧問與持份者透過工作坊形式並進行互動的會談和討論，讓持份者充分了解當前的環境和社會議題以及航空業在可持續發展方面的挑戰。工作坊有助我們確定持份者和本公司最感興趣或關注的環境和社會議題，而以下的重要性矩陣<sup>3</sup>列舉了首五個最重要議題。

### 重要性矩陣



### 排序

### 議題

- |   |         |
|---|---------|
| 1 | 經濟績效    |
| 2 | 勞工健康與安全 |
| 3 | 員工福利    |
| 4 | 環保合規    |
| 5 | 物料和資源使用 |

<sup>3</sup> 重要性議題的排序是經由兩方面的因素綜合考慮而成：持份者對議題的取向以及議題對經濟、環境和社會影響的顯著性。在閱讀此重要性議題矩陣時，應從縱向及橫向兩方面考慮各議題在矩陣中的位置。

# 企業管治

## 管治

董事會的可持續發展指導委員會負責在集團業務的可持續發展方面投放時間和資源、識別及管理重要的環境、社會及管治相關風險及問題、並適時檢視本集團在環境、社會及管治方面的表現。

請參考載於本公司2020年年報內的企業管治報告以獲取關於企業管治架構及業務運作的詳情。

## 我們在環境、社會及管治方面的承諾

我們於2015年制定了《環境、社會及管治政策》，並於2017年更新了內容。此政策描述了我們對環境及社會兩個主要議題的原則及目標，為公司日常營運提供指引。

### 我們在環境方面的承諾

- 在公司的業務活動和社區中促進環境保護。
- 建立管理實踐和措施以實現環境目標，包括防止污染、減少排放和碳足跡、減少浪費、增加回收利用和減少資源使用。
- 遵守有關環境保護和可持續發展的法律要求。

### 我們在供應鏈方面的承諾

- 與提供優質產品，符合環境要求及有社會責任的供應商保持和發展長期的戰略合作關係。
- 促進我們的供應商和業務合作夥伴履行良好的環境、社會及管治操守。
- 建立可持續的採購系統，並加強對採購人員的培訓。

## 企業管治

### 我們對大眾的承諾

- 教育公司員工採取對環境負責的行為。
- 堅持遵守僱傭條例，為員工提供優質的工作環境。
- 確保工作環境的健康與安全。
- 平等對待員工。
- 保障員工權利。
- 為員工提供培訓和發展的機會。
- 遵守有關業務運營，勞動保護和僱傭慣例的法律要求。
- 支持和參與當地社區的慈善和教育活動。
- 鼓勵和動員公司員工參加社區義工運動。

### 反貪污

全體董事及僱員須時刻謹記本集團的核心價值：誠實、誠信及公平。我們嚴格遵守《中華人民共和國反腐敗法》及《防止賄賂條例》。相關反貪污的政策已列入公司的《行為守則》，以防止包括貪污、欺詐、賄賂、勒索、洗黑錢和任何其他不正當或不道德的行為。員工不應接受業務合作夥伴，供應商，承包商等提供的利益、饋贈和款待。

為確保本公司在日常業務活動中符合商業道德規範，任何有可疑貪污的情況皆會被匯報至相關監管機構。任何違反行為準則的董事或員工將受到紀律處分，包括終止委任或受僱。

中飛租賃將不斷提升其企業管治常規以配合其業務運作及增長，並不時審閱及評估有關常規，確保本公司的業務遵守《企業管治操守》及切合最近發展形勢。於報告期內，並沒有對本集團或其員工提出的貪污訴訟案件。

### 供應鏈管理

中飛租賃不但致力遵守所有與業務相關的法律與規例，更願與我們的供應商共建更公平和可持續的未來。本集團已建立公平透明的《供應商選擇及管理程序》，以選擇及管理供應商，從而盡量減低供應鏈中與可持續發展相關的風險。當中，本集團採用供應商評估矩陣評估各供應商的建議，包括環境合規及社會責任，並由多個專業團隊來監督、控制和審查整個採購流程。我們提供初步採購計劃，預算和提案由內部編製，並在提交董事局戰略委員會批准之前由高級管理層審核。我們會定期評估供應商和承包商的表現，以確保合規和持續的進步。

## 企業管治

### 產品責任

中飛租賃嚴格遵守行業守則、法例要求和內部程序，並為產品和服務負責，以提升顧客的健康與安全、推廣良心營銷和確保顧客的資料安全。我們嚴格遵守《外商投資租賃業管理辦法》以及《中華人民共和國合同法》，了解顧客的需要、時刻超越顧客的期望，致力為客戶提供可靠和負責任的服務。

我們每年認明產品的主要風險，並針對每種風險設置風險監控和緩解措施。我們的專業團隊定期召開會議，監督飛機的交付進度，包括航空融資的可用性、客戶交付準備、交付完成和相關法律文件，以及製造進度。採用全面的清單以確保流程得到妥善處理並按計劃完成。

於報告期內，我們並沒有違反對本集團有重大影響、有關產品責任問題的相關法律及規例。

### 顧客安全

作為一所飛機租賃公司，飛機安全是中飛租賃的首要考慮。本公司擁有經驗豐富的工程師團隊，具備深厚的技術知識和一系列控制程序，務求防止任何與飛機工程和配置相關的風險。該團隊負責對租賃飛機進行年度檢查，以監測其在飛機租賃期滿後的可銷售或可出租狀況。

### 顧客資料保障

我們在所有業務營運中保障數據保密及網絡安全。我們的員工僱傭協議中包含不披露商業資料和非競爭條款，以確保資料保密。我們參考相關法例和規例，制定了一系列的政策和程序。其中，《客戶數據（隱私）政策》列明了我們在客戶數據收集和使用時的規範。於報告期內，我們沒有發生與客戶隱私相關的事件。

# 可持續性

## 氣候風險管理

為更好地了解氣候變化對我們日常業務運營的風險，我們於2019年開展了氣候風險評估研究。我們在集團層面開展了初步的氣候風險評估工作，並識別與我們的業務相關的長遠及短期由氣候變化所帶來的實體及轉型風險，以及這些風險的潛在後果。我們在2020年繼續進行此項工作，以進一步了解相關風險和可能的緩解措施。

在確認和評估與氣候有關的風險時，我們參考了不同資訊，包括：

- 持份者會議
- 可持續發展報告指引，例如氣候變遷相關財務揭露(「TCFD」)
- 市場基準測試

## 有關氣候變化帶來的風險及機會

描述	相關單位
<b>消費行為</b>	
風險： <ul style="list-style-type: none"><li>• 消費者可能因環保考慮減少飛行旅程，導致對飛機的需求下跌。</li></ul>	中飛租賃
機會： <ul style="list-style-type: none"><li>• 為回應具環保意識的消費者，集團可以通過我們對可持續發展的奉獻脫穎而出。</li></ul>	
<b>市場變化</b>	
風險： <ul style="list-style-type: none"><li>• 逐步淘汰燃油效率低的飛機/發動機的壓力</li></ul>	中飛租賃
機會： <ul style="list-style-type: none"><li>• 對燃油效率高的新型飛機的需求不斷增加</li></ul>	
<b>科技</b>	
機會： <ul style="list-style-type: none"><li>• 使用替代燃料(例如生物能源)的飛機/發動的新興市場機遇</li><li>• 低碳技術的進步可在社區層面促進航空發展</li></ul>	中飛租賃

## 可持續性

## 描述

## 相關單位

## 氣候相關法規

## 風險：

- 遵從法規的變化可能需要額外營運成本
- 未能遵從已變更的法規可能會影響集團的聲譽

中飛租賃，  
國際飛機再循環/  
UAM

## 機會：

- 妥善回應持份者的期望可加強集團的品牌形象

## 碳定價/稅項

## 風險：

- 潛在的個人碳配額/稅項可能影響對航空業的需求
- 對低碳採購的需求

中飛租賃，  
國際飛機再循環/  
UAM

## 極端天氣事件

## 風險：

- 漸趨頻密的極端天氣事件(例如：塵埃，暴風雨，高溫)有可能影響我們的建築、設施及設備，或打亂我們的供應鏈，進而增加我們的運營成本。

國際飛機再循環/  
UAM

## 氣候模式的長遠變化

## 風險：

- 溫度升高對健康和生產力的影響(例如：脫水，中暑)

中飛租賃，  
國際飛機再循環/  
UAM

## 可持續性

### 溫室氣體排放

中飛租賃監控溫室氣體排放以貫徹其綠色政策的響導。為確保了解和管理我們對氣候變化的影響，我們定期監測和審查溫室氣體排放量。在報告期內，我們的總溫室氣體排放量為264.64噸。香港總部、中國內地辦事處及愛爾蘭辦事處每位員工的二氧化碳排放當量分別為1.20噸、2.23噸及2.35噸。

#### 2019及2020年度溫室氣體排放<sup>4</sup>（噸二氧化碳當量）

	香港總部		中國內地辦事處		愛爾蘭辦事處	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
範疇一直接排放	<b>3.14</b>	3.65	<b>9.66</b>	2.88	<b>0</b>	0
範疇二能源間接排放	<b>65.61</b>	78.90	<b>44.26</b>	53.30	<b>30.82</b>	9.20
範疇三其他間接排放	<b>20.19</b>	36.90	<b>86.47</b>	89.58	<b>4.48</b>	14.65
總計	<b>88.95</b>	119.50	<b>140.39</b>	145.70	<b>35.30</b>	23.80
碳密度（每名僱員噸數）	<b>1.20</b>	1.61	<b>2.23</b>	2.14	<b>2.35</b>	1.59

我們的《綠色辦公室方案》推廣綠色習慣及辦公環境。為了節省能源，我們預先設定辦公室的設備為節能模式，並安裝分段照明設施。我們亦提倡使用虛擬會議以避免海外差旅以減少碳排放。

### 飛機燃油效率

在改良和提升我們的飛機時，燃油效率和相關的外部價格是我們最先考慮的問題。從長遠來看，新發動機選項（NEOs）會為我們節省可觀的燃料、碳和成本。自2018年我們交付首架A321neo飛機以來，本集團繼續執行節能飛機的購買策略並逐步淘汰我們舊有的飛機。

<sup>4</sup> 計算方法參考香港環境保護署出版的《香港建築物的溫室氣體排放及減除的審計和報告指引》(2010年版)，購買電力的排放系數則是參考港燈於2020年公佈的資料，《中國能源統計年鑒2018》及愛爾蘭能源部所公佈的資料。飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。溫室氣體排放量包括燃油消耗（範疇1）、用電（範疇2）及飛機差旅、廢紙處理和樽裝飲用水（範疇3）。



## 可持續性

### 個案分享

#### 新發動機選項 (NEOs)

A320neo系列採用了空中客車的最新技術鯨鰭小翼和新發動機選擇，每座位燃油效率提升了20%。如航空環境保護委員會所述，一氧化二氮排放量比法規要求低50%。此外，該飛機顯著降低了其發動機噪音水平，與上一代飛機相比僅產生一半的噪音。NEO還為我們的客戶提供了更多目的地的選擇，以較小型的飛機來減少空餘座位，為長途市場提供服務，並提高燃油效率。

### 資源管理

我們自2018年起落實《綠色辦公室方案》，以促進資源的有效運用並提高員工的環保意識。我們的《綠色辦公室指南》獲管理層支持，提供了節約能源、食水及辦公物料的原則和實用提示，以鼓勵綠色營運及在員工中倡導環保生活。

#### 能源使用

為提高辦公室的能源效率，我們的所有電子設備皆受完善保養，以使其處於良好的工作狀態。我們的資訊科技部門會為所有電腦設置節能模式，以減少能源消耗。我們亦在辦公區域內張貼標示，提醒員工關閉未使用的設備，以免浪費能源。

#### 用水量

水是地球最寶貴和最重要的資源之一，所以本集團致力於節約用水。為此，我們在辦公室內全面安裝感應式水龍頭和節水容器以減少用水。報告期內，本集團每位員工的用水量為0.14立方米。

在哈爾濱基地，設施產生的所有廢水都會經過現場的污水處理站處理。為達到高於法例要求的環保標準，我們更建設了一座廢水淨化站。廢水會經過22個處理程序，符合飲用水的質量標準。我們每年會為水質進行兩次檢查，以確保水質符合國家標準。

#### 物料用量

我們積極探索各種措施以控制物料使用。我們採用全面、可持續的廢物管理方法，包括避免不必要的使用及採購、選擇可持續的替代品、及重用物資以盡可能減少廢物的產生。

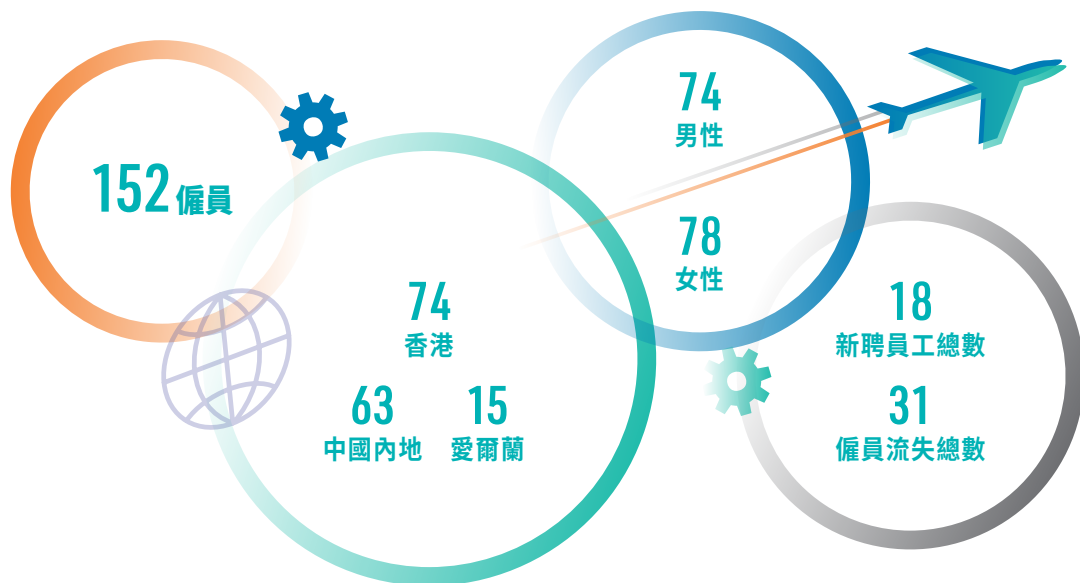
我們亦在辦公室採取了減少浪費的措施，例如使用線上系統以減少打印、鼓勵雙面列印、取代即棄用品，重複使用辦公設備和家具等。我們又在打印機旁放置回收箱，以鼓勵回收及再用紙張。2020年，我們回收了超過230千克的紙張。此外，我們主要的紙張消耗來自金融印刷，所使用的紙皆為源自負責任的森林資源之受認證紙張。

## 員工與勞工準則

員工是我們業務的核心，他們的支持為我們的業務和集團的可持續發展奠定了堅實基礎。為了建立一支積極進取的員工隊伍，我們注重培訓和專業發展，提供具競爭力的薪酬和福利，職業健康與安全以及健康的工作與生活平衡。我們的《員工手冊》列明瞭所有重要資訊及要求供我們的員工作參考。

### 公平及包容的工作環境

性別平等和婦女職業發展機會的發展至關重要。截至報告期末，我們在香港，中國內地和愛爾蘭的辦事處共有151名全職員工和1名兼職員工。男女之比例為1：1.05。



我們致力提供平等機及並建立公平和諧的工作環境。集團堅定地打擊有關於性別，懷孕，婚姻狀況，家庭狀況，殘疾或種族的歧視，騷擾和侮辱。員工如遇到任何歧視，騷擾或侮辱，會直接並立即向其部門主管或人力資源部門舉報。

報告期內，我們完全遵守香港、中國內地及愛爾蘭的適用勞工標準。

## 員工與勞工準則

### 發展與培訓

本公司致力通過定期和全面的發展培訓以支持員工充分發揮潛力，這對於集團的可持續發展至關重要。我們已經制定了全面的《培訓和發展政策》，此政策說明了培訓類別，並提供了有關培訓申請和報銷程序以及培訓評估過程的框架。部門主管和管理層將在相關評估期內評估員工的能力和績效。評估結果可用於增強必要的技能、知識和資歷，以支持我們的業務需求。

我們為員工提供內部和外部培訓補貼計劃以及專業考試，以確保他們具備推進本集團發展所需的技能和知識。

### 員工福利

本公司非常重視為員工改善福利和保障措施，以建立可持續和穩定的團隊。我們的員工享有年假、獎金假、婚假和產假／侍產假等福利。所有員工在工作期間受到的任何工業事故都在保障範圍之內。在試用期結束後，員工可加入公司的集體醫療計劃，該計劃涵蓋門診和住院治療。

本公司定期組織各種戶外活動和慈善活動，讓員工在工作之餘享受生活。每年，本公司更會為合資格的員工提供旅行報銷，而出外公幹的員工亦會享有商旅保險的保障。

### 健康與安全

安全的工作環境對我們的員工至關重要。為了締造零事故的工作環境並預防職業病，我們的《員工手冊》包括一系列的辦公室安全管理要求，涵蓋通風、照明、內務管理、電器設備的安全使用和維護、以及防火等。報告期內，未有任何違反健康，安全相關法規的案件。

我們在哈爾濱基地制定了消防應急計劃，以確保基地和附近社區的安全管理。小組每月為滅火器和其他消防設備進行兩次檢查。除此之外，我們邀請專業的消防安全組織每年進行一次全面的檢查，以及每年舉辦兩次的消防演習和消防安全培訓。我們的密西西比基地的《健康與安全指南》、《密閉空間手冊》、《緊急行動計劃》及《防溢控制計劃》現正接受審核，並將盡快更新。

鑑於新冠肺炎疫情，我們採取了新措施確保員工的健康和安全。在公共區域進行定期消毒和每天測量體溫對於維持安全的工作環境至關重要。我們亦向員工分發口罩及要求所有人在辦公室內必須佩帶口罩；我們又為員工支付新冠肺炎檢測；並減少員工活動及培訓以避免群體聚會；同時實施彈性上班時間及在家工作安排，以進一步擴大社交距離。

## 回饋社會

我們的《環境、社會及管治政策》確定了我們對企業社會責任的長遠方針。我們致力支持本地社區，並鼓勵員工共同參與回饋社會的工作。去年度，我們調集資源支援受新冠肺炎疫情影響的社區，並參與了一些本地的教育活動。

### 齊心抗疫



應對新冠疫情，本集團採取了一系列的措施為有需要的人們提供支持，共同渡過危機。本集團及管理團隊已向中國及海外國家捐贈包括口罩、防護服及醫用護目鏡等總值逾150萬港元的抗疫物資。



>150萬港元  
累計捐款物資

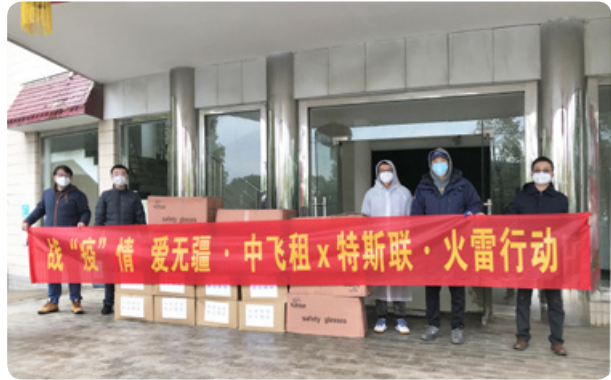
			
醫用口罩	醫用防護衣	護目鏡	消毒液
160,000個	>2,400件	>10,000個	>600桶

## 回饋社會

### 中國

#### • 武漢

聯合光大控股有限公司，我們與姐妹公司特斯聯科技有限公司攜手合作，在武漢進行抗疫行動。2020年2月至3月間，我們向武漢協和醫院、蔡甸區人民醫院和武漢市中心醫院等當地醫院捐贈了總值達人民幣100萬元的消毒劑、護目鏡、N95口罩等醫用物資，用以支持一線醫務人員的工作。



#### • 黑龍江

2020年2月底，了解到黑龍江醫療物資短缺的情況後，我們向當地防疫單位支援了超過2,000件醫療防護服。



## 回饋社會

- 天津東疆

2020年3月初，得知天津東疆防疫物資短缺，我們隨即向當地社區捐贈了5,000件口罩。

- 國內航空公司

2020年2月至3月，在全國醫療物資短缺的情形下，我們又向航空業合作夥伴支援了一批個人防護裝備，以保障一線工作人員的健康安全，努力維護艱難時期下航空運輸的正常運作。



### 海外

- 美國紐約

2020年4月初，我們匯集航空資源，以協助騰訊向紐約醫護人員運送關鍵醫療物資。我們亦積極搜集行業資源，尋求最高效的運送路徑，使得共計100萬件口罩及其他抗疫物資順利送達紐約一線醫護人員手中。

- 馬來西亞納閩

2020年4月中旬，我們再向馬來西亞納閩國際商業金融中心捐款，以支持當地的抗疫工作。

### 參與本地社區

中飛租賃始終致力為其所屬的本地社區履行企業社會責任。在2020年，我們與奧比斯、世界綠色組織和世界自然基金會香港分會合作，並通過其企業責任計劃活動籌集了12.6萬港元的資金。

### 香港中西區文物徑

2020年1月，超過30名在香港的同事參加了由世界綠色組織舉辦的中西區文物徑探索活動。我們參觀了上環至中環一帶的歷史古跡和傳統建築，加深了對城市發展和文物保育的認知。



## 獎項、榮譽和會員資格

### 獎項及榮譽

獎項及榮譽	頒發機構
	「商界展關懷」 (自2015年) <span style="float: right;">香港社會服務聯會</span>
	「聯合國可持續發展目標－ 綠色辦公室獎勵計劃 (GOALS)」 (自2015年) <span style="float: right;">世界綠色組織</span>
	世界自然基金會「純銀會員」 (自2016年) <span style="float: right;">世界自然基金會香港分會</span>
	「救盲夥伴」(自2018年) <span style="float: right;">奧比斯</span>

### 會員會籍

#### 香港飛機租賃及航空融資協會

中飛租賃立足香港，充分利用我們在國內和全球租賃市場的經驗，致力於本港飛機租賃和航空融資行業的發展。在2017年6月，中飛租賃作為創始會員，與眾多行業合作夥伴攜手成立香港飛機租賃及航空融資協會（「協會」），為促進業界凝聚、致力提升香港作為國際航空和金融中心的地位而出一分力。自成立以來，協會一直與政府和業界人士保持定期聯繫，就利用香港稅務平台和促進和發展飛機租賃及融資的各個方面聽取和交換意見。

## 表現數據

### 環境表現

	香港總部		中國內地辦事處		愛爾蘭辦事處	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
<b>溫室氣體排放</b>						
範疇一 (噸二氧化碳當量)	3.14	3.65	9.66	2.88	0	0
範疇二 (噸二氧化碳當量)	65.61	78.93	44.26	53.27	30.82	9.18
範疇三 (噸二氧化碳當量)	20.19	36.87	86.47	89.58	4.48	14.65
碳密度 (噸二氧化碳當量/僱員)	1.20	1.61	2.23	2.14	2.35	1.59
<b>能源及用水量</b>						
直接用電量 (兆瓦時)	81.01	98.70	72.55	87.30	94.97	21.10
直接用電密度 (兆瓦時/僱員)	1.09	1.30	1.15	1.30	6.33	1.40
用水量 <sup>5</sup> (立方米)	9.49	12.70	11.18	18.10	0.23	0.90
用水密度 (立方米/僱員)	0.13	0.17	0.18	0.27	0.02	0.06
直接能源消耗量 (汽油) (公升)	1,161.00	1,349.10	3,567.00	1,064.90	0	0
直接能源消耗密度 (公升)	15.69	18.20	56.62	15.70	0	0

<sup>5</sup> 涵蓋樽裝飲用水的消耗。



## 表現數據

	香港總部		中國內地辦事處		愛爾蘭辦事處	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
<b>物料用量及回收</b>						
紙張用量 (公斤)	1,501.00	1,998.00	1,773.00	2,132.00	43.00	157.00
紙張回收 (公斤)	226.00	252.00	0	0	11.00	9.00
玻璃樽回收 (公斤)	0	0	0	0	11.00	86.00
<b>廢棄物</b>						
無害廢棄物 <sup>6</sup> (噸)	2.39	4.10	2.07	2.50	0.004	0.0089
無害廢棄物密度 (噸/僱員)	0.03	0.05	0.03	0.04	0.00027	0.00059
有害廢棄物—光管 (噸) <sup>7</sup>	0	—	0	—	0	—

<sup>6</sup> 所有廢物均由大廈管理收集，並由專責的廢物收集者處理。

<sup>7</sup> 報告期內首次作紀錄，因此沒有過往數據。

表現數據

社會表現

	香港總部	中國內地辦事處	愛爾蘭辦事處
<b>僱員</b>			
僱員總數	74	63	15
<b>僱員 (按性別劃分)</b>			
男性	37	27	10
女性	37	36	5
<b>僱員 (按受聘類別劃分)</b>			
全職	74	63	14
兼職	0	0	1
<b>僱員 (按年齡組別劃分)</b>			
30歲以下	8	10	1
30至40歲	38	45	7
41至50歲	20	8	4
50歲以上	8	0	3
<b>僱員 (按職級劃分)</b>			
首席級高管	4	0	0
高級管理層	6	3	4
中級管理層	25	13	5
一般員工	39	47	6
<b>僱員流失率</b>			
總流失率	20%	22%	13%
<b>僱員流失率—集團 (按性別劃分)</b>			
男性	24%		
女性	17%		
<b>僱員流失率—集團 (按年齡組別劃分)</b>			
30歲以下	42%		
30至40歲	18%		
41至50歲	16%		
50歲以上	18%		
<b>僱員受訓比率 (按性別劃分)</b>			
男性	38%	100%	20%
女性	57%	97%	20%
<b>僱員受訓比率 (按職級劃分)</b>			
首席級高管	25%	—	—
高級管理層	67%	—	25%
中級管理層	44%	100%	20%
一般員工	49%	98%	17%

## 表現數據

	香港總部	中國內地辦事處	愛爾蘭辦事處
<b>僱員受訓平均時數 (按性別劃分)</b>			
男性	0.32	2.44	0.10
女性	2.28	2.65	0.20
<b>僱員受訓平均時數 (按職級劃分)</b>			
首席級高管	0.375	–	–
高級管理層	1.17	–	0.125
中級管理層	0.56	4.15	0.10
一般員工	1.90	2.29	0.17
<b>健康與安全</b>			
因工死亡的人數	0	0	0
因工傷損失工作日數	0	0	0

## 經濟表現

金額 (百萬港元)

<b>產生的直接經濟價值</b>	
總收入	3,485.8
股東應佔溢利	334.1
<b>分配的經濟價值</b>	
財務費用	1,328.8
其他成本 <sup>8</sup>	268.3
股息 (2020年已派發之中期股息及2020年擬派發之末期股息)	281.2
稅項	165.1
<b>留存的經濟價值</b>	
集團權益總額	5,415.8

<sup>8</sup> 代表年度包括慈善捐款在內的其他成本，但不包括年度的折舊及預期信貸虧損。

## 環境、社會及管治報告指引內容

主要範疇、  
層面、一般披露  
及關鍵績效指標

描述

有關章節或其他說明

### A.環境

#### A1.排放物

一般披露

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：

- (a) 政策；及
- (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

由於本集團的業務並不涉及航空營運，故此不涉及重大的廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、和有害及無害廢棄物的產生。因此，我們在這些範疇內並無相關政策。

本集團並無有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的相關法律及規例對其構成重大影響。

A1.1

排放物種類及相關排放數據。

由集團車輛燃油所引致的排放<sup>9</sup>：

硫氧化物(SOx): 69.50克  
氮氧化物(NOx): 2522.73克  
懸浮粒子(PM): 185.74克

A1.2

溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

可持續性

表現數據

A1.3

所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

表現數據

A1.4

所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

表現數據

<sup>9</sup> 參考香港聯合交易所有限公司發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》及香港機電工程署發佈的《能源消耗指標-運輸類別》作估算。

## 環境、社會及管治報告指引內容

主要範疇、  
層面、一般披露  
及關鍵績效指標

## 描述

## 有關章節或其他說明

A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	我們的日常辦公室營運不涉及大量的氣體排放。因此，我們並沒有針對減低排放量的措施。
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	可持續性  表現數據  我們的日常辦公室營運不涉及有害廢棄物的產生。因此，我們並沒有針對減低產生量的措施。
<b>A2.資源使用</b> 一般披露	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	可持續性
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據
A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	可持續性
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	可持續性  我們的辦公室用水來自市政供水，我們在獲得水源上沒有發現任何問題。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。	我們的營運不涉及包裝材料的使用。

## 環境、社會及管治報告指引內容

### 主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標

#### 描述

#### 有關章節或其他說明

### A3.環境及天然資源

#### 一般披露

減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。

本集團業務活動主要為辦公室營運，不會對環境及天然資源構成重大影響。故此，我們沒有相關政策。

#### A3.1

描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。

本集團業務活動主要為辦公室營運，不會對環境及天然資源構成重大影響。

### B.社會

#### B1.僱傭

#### 一般披露

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

員工與勞工準則

(a) 政策；及

本集團並無有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及規例對其構成重大影響。

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

#### B1.1

按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。

員工與勞工準則

表現數據

#### B1.2

按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。

表現數據

## 環境、社會及管治報告指引內容

主要範疇、  
層面、一般披露  
及關鍵績效指標

## 描述

## 有關章節或其他說明

**B2.健康與安全**

## 一般披露

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

- (a) 政策；及
- (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

員工與勞工準則

本集團並無有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的相關法律及規例對其構成重大影響。

B2.1

因工作關係而死亡的人數及比率。

表現數據

B2.2

因工傷損失工作日數。

表現數據

B2.3

描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。

員工與勞工準則

**B3.發展及培訓**

## 一般披露

有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

員工與勞工準則

B3.1

按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。

表現數據

B3.2

按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。

表現數據

## 環境、社會及管治報告指引內容

### 主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標

#### 描述

#### 有關章節或其他說明

### B4. 勞工準則

#### 一般披露

有關防止童工或強制勞工的：

- (a) 政策；及
- (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

由於本集團的業務並沒有涉及僱用童工或強制勞工，因此，本集團沒有制定相關特定政策。然而，我們的《環境、社會及管治政策》列明我們對遵守有關勞工保障的適用法律要求（包括防止童工和強制勞動）的相關承諾。

本集團並無有關防止童工或強制勞工的相關法律及規例對其構成重大影響。

#### B4.1

描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。

本集團定期檢討其招聘措施以確保遵守香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及其他有關童工及強制勞工的法律及規例。

#### B4.2

描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。

本集團並不容忍此違規情況。如有發現，將根據內部處分或交給有關部門處理



## 環境、社會及管治報告指引內容

主要範疇、  
層面、一般披露  
及關鍵績效指標

## 描述

## 有關章節或其他說明

**B5. 供應鏈管理**

## 一般披露

管理供應鏈的環境及社會風險政策。

企業管治

## B5.1

按地區劃分的供應商數目。

中國：47

## B5.2

描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。

企業管治

**B6. 產品責任**

## 一般披露

有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：

企業管治

(a) 政策；及

本集團並未發現營運中有關廣告、標籤及私隱事宜的重大問題，故此，我們並無相關專門政策。本集團在部分行業雜誌刊登企業廣告，其內容經企業傳訊部監察及批准，以確保準確性。

(b) 守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

本集團並無有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關法律及規例對其構成重大影響。

## 環境、社會及管治報告指引內容

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	有關章節或其他說明
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	報告期間沒有個案。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	報告期間沒有收到關於產品及服務的投訴。
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	本集團已在香港和中國註冊我們的商標，並在香港註冊域名。  如果發現與本集團有關的欺詐或侵權物品或資料，我們將立即採取行動。
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	企業管治
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	企業管治

## 環境、社會及管治報告指引內容

主要範疇、  
層面、一般披露  
及關鍵績效指標

## 描述

## 有關章節或其他說明

**B7.反貪污**

## 一般披露

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：

企業管治

(a) 政策；及

道德行為以及遵守相關法律及規例對本集團維持其聲譽極為重要。因此，本集團的《行為守則》闡述了我們希望員工達到的行為標準。除《行為守則》之外，我們還提供培訓，幫助員工理解《行為守則》的含義以及他們的應有行為。

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

《中華人民共和國反腐敗法》及香港《防止賄賂條例》旨在維護維護社會廉潔公平，嚴懲濫用職權、假公濟私的行為。

B7.1

於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。

企業管治

B7.2

描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。

企業管治

## 環境、社會及管治報告指引內容

### 主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標

#### 描述

#### 有關章節或其他說明

### B8.社區投資

#### 一般披露

有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。

企業管治

回饋社會

#### B8.1

專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。

企業管治

回饋社會

#### B8.2

在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。

回饋社會

表現數據

***CALC***

[WWW.CALC.COM.HK](http://WWW.CALC.COM.HK)

飛機全產業鏈解決方案供應商

