

# CALC

中國飛機租賃集團控股有限公司

(根據開曼群島法例註冊成立的有限公司)

股份代號: 01848

## 綠色增長 引領先行

環境、社會及管治報告 2023



# 目錄

2	關於本報告
4	2023年度表現一覽
5	首席執行官致辭
8	關於中飛租賃
14	持份者參與和重要性分析
17	企業管治
25	可持續性
35	員工與勞工準則
39	回饋社會
50	獎項、榮譽和會員資格
52	表現數據
55	附錄1：環境、社會及管治報告指引索引
69	附錄2：閱讀建議



## 關於本報告

本報告為中國飛機租賃集團控股有限公司(「中飛租賃」或「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」)編製的第十份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」)。我們欣然發佈本報告，向持份者闡述我們在實現環境和社會可持續性方面的承諾和進步。

本報告的中英文版本均可在本公司網站和香港交易及結算所有限公司網站查閱。如中文版本與英文版本報告內容有任何不一致之處，將以英文版本作准。

本集團歡迎閣下就本報告及我們的可持續發展表現提出反饋意見。請將閣下的意見發送 [ir@calc.com.hk](mailto:ir@calc.com.hk)。

### 報告原則

本報告遵循《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)的附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治報告指引」)訂明的報告原則進行編製。本報告亦參考了GRI可持續發展報告準則(「GRI報告指南」)中選定的披露或部分內容。

我們按照以下四項匯報原則為編製基礎：

<b>重要性</b>	我們進行重要性評估，以識別我們和持份者所關注的重大環境、社會及管治議題，並確保該等議題可靠地反映於本報告中。
<b>量化</b>	我們盡量精準地量化資訊並附帶說明。
<b>平衡</b>	我們以透明方式呈列業務所帶來的正面及負面影響。
<b>一致性</b>	我們盡量採用與以往一致的編製方法，以供讀者進行清晰的對比。

## 關於本報告

### 報告範圍、邊界及頻率

本報告涵蓋我們於香港總部、中國內地辦公室、愛爾蘭辦公室及所擁有控制權的業務<sup>1</sup>於2023年1月1日至2023年12月31日(「報告期」)內的可持續發展表現。為方便長期比較本集團的表現，本報告的結構盡可能與前一份報告相似。其他範圍上的差異將在本報告中解釋。本年度的報告範圍與2022年度環境、社會及管治報告相比並沒有不同之處。

### 數據來源

報告中的所有資訊和數據均來自公司提供的官方文件或公開可獲取的資訊。

### 報告參考指引

本報告根據上市規則第13.91條、上市規則C2《環境、社會及管治報告指引》及參考GRI報告指南編製。

本報告的溫室氣體排放分析參照了香港環境保護署、中華人民共和國(「中國」)生態環境部以及國際民用航空組織(「ICAO」)發佈的指南，以確保數據的可信性及準確性。

### 董事會對環境、社會及管治及氣候變化事宜的監管

可持續發展指導委員會負責定期向董事會匯報與環境、社會及管治相關的重大事宜，董事會則負責審視其相關工作，包括審批本報告，致力將環境、社會及管治理念全面貫徹及落實到本公司的經營方針和戰略中。

在董事會的授權下，可持續發展指導委員會負責制定及審閱本公司環境、社會及管治願景、策略及氣候變化相關的政策；監督、審閱及評估(i)環境、社會及企業管治職能和活動的年度計劃；(ii)本公司根據其企業責任和可持續發展計劃、戰略、優先事項、政策及框架所採取的行動的充分性和有效性，並提出改進建議；以及本公司對照有關可持續發展的適當國際或國家標準(如有)的表現，並提出建議；識別及評估對本集團業務和持份者的重大環境、社會及管治相關議題及其優次排列，並向董事會就相關事宜作匯報。可持續發展指導委員會亦負責審閱本報告，向董事會建議和提供意見。

<sup>1</sup> 外判服務(客戶)不包括分包商及外包服務。不包括聯營公司及合營公司數據。

## 2023年度表現一覽



持續推倡可持續航空燃料（「SAF」）用於新飛機交付以促進航空業可持續發展



作為理事會成員參與第二屆愛爾蘭飛機租賃協會（「ALI」）可持續發展日



任命8名女性高管，佔領導層的36.36%



」

員工累計接受2,143.75小時的培訓



集團男女員工比例為0.99:1



集團紙張回收總量611公斤



員工累計參與慈善活動2,890小時



## 首席執行官致辭

隨著全球航空業在後疫情時代的追尋復甦路徑，不同市場及地區的發展速度也不盡相同。2023年，中飛租賃迎來了作為飛機全產業鏈解決方案提供商的第十七個年頭，充分反映了中飛租賃在航空業的持久影響力及良好適應性。本人向盡忠職守的員工和尊貴的夥伴和持份者表示衷心的感謝，感謝員工率先垂範的專業精神及合夥人及持份者堅定不移的支持。中飛租賃始終堅守可持續發展的承諾，為了構築更美好的社會，推動我們的環境、社會與管治規劃。在我們持續前行的過程中，我們會持續發力，將可持續發展融入營運的每個層面。

為了實現環境、社會及管治目標，中飛租賃決心將環境、社會及管治原則貫穿於業務運營和決策之中。展望未來，我們將可持續發展作為業務的核心理念，減少對環境的影響，關注持份者的福祉，遵循強有力的治理實踐。通過優化飛機選型、優化運營以及與航空業夥伴的緊密合作，我們致力於推動更綠色的航空業發展，積極承擔社會責任，堅守作為企業公民道德準則。在環境、社會及管治框架的指引下，我們將為投資者、社區和地球帶來長期價值。

於報告期間，我們榮獲《航空經濟》雜誌頒發的2023年度可持續「年度債券交易獎」(2023 Airline Economics -Sustainability Debt Deal of the Year)，以表彰於2022年10月所發行的行業首隻低碳轉型債，用於購買燃油效率更高的新飛機以替代老舊飛機。此項認可嘉許本公司致力於「綠色航空」建設及推動行業可持續發展。2023年，中飛租賃成功完成發行低碳轉型債，並推出全球飛機租賃市場規模最大的預付款融資跨境交易，為航空租賃業首筆與可持續發展掛鈎的預付款貸款融資。

### 努力實現航空2050年「淨零碳」：與行業夥伴合作，致力於可持續未來

作為愛爾蘭飛機租賃協會(ALI)的成員，中飛租賃自2022年起簽署並承諾遵守首個可持續發展章程積極促進在2050年共同實現碳中和的目標。為了實現該目標，我們採取了以下多維度方法來減少碳足跡。

我們認為，航空業減少碳排放的最有效短期措施之一是採用最新型號、最節能的機型。因此，我們致力於為航空客戶提供最前沿技術的機型。今年，我們慶祝了中飛租賃與空客合作的十週年紀念，標誌著我們在航空市場十年間的合作與發展，也凸顯了我們對環境、社會和治理責任的關注，如引入節能的A320neo和A321neo飛機，進一步體現我們對航空業可持續發展的共同承諾。

據歐盟執委會預測，到2040年，航空業二氧化碳排放將比2015年減少23-28%，到2050年減少65-72%。這一減排動力主要來源於可持續航空燃料的普及<sup>2</sup>。作為支持者，中飛租賃與設備製造商(「OEMs」)緊密合作，推動氣候行動。這包括倡導航空公司增加可持續航空燃料的使用，促進優化燃油效率，探索可再生能源方案。於2023年6月，我們順利交付了首架波音737-8飛機給維珍澳洲航空，此次交付飛行從美國至澳大利亞的首段航程安排了混合30%可持續航空燃料的航空航油。於2023年7月，我們於中國天津向中國東方航空交付了一架A320neo，該飛機也同樣採用了可持續航空燃料。

<sup>2</sup> 數據參考了歐盟執委會於2024年2月發布的「歐洲2040年氣候目標和到2050年實現氣候中和的途徑，建設可持續、公正和繁榮的社會」。

## 首席執行官致辭

此外，我們與航司合作推廣可持續運營實踐，敦促他們加入追求淨零排放的倡議目標，並降低機隊的排放強度，例如透過優化航路等。再有，中飛租賃的飛機後市場平台中飛航空後市場控股有限公司（「中飛後市場」），及Universal Asset Management, Inc.（「UAM」）為中美航空夥伴提供拆解服務和零部件支持，引領行業循環經濟的實踐。今年，我們的聯營公司UAM（中飛後市場的附屬公司）已獲得用飛機回收材料循環再製造的飛機艙門訓練器的200,000美元採購訂單，以實踐促進行業的循環經濟。

### 中飛租賃推進可持續發展、環境責任和企業治理的努力

中飛租賃專注投資於可持續發展的解決方案以推動可持續發展。今年，我們自訂單簿交付了來自空中客車、波音和中國商飛的共21架新飛機。與上一代飛機相比較，新交付的飛機在環境效能方面表現出顯著的改進。例如，空客A320neo系列的油耗及二氧化碳排放量較上一代機型減少了至少20%，而噪聲亦減少50%<sup>3</sup>。與波音737新世代比較，波音737MAX二氧化碳排放及油耗減少20%而環境噪聲減少50%，氮氧化物(NOx)排放低於航空環境保護委員會CEAP/6規定標準限額50%<sup>4</sup>。

在內部層面，我們已實施監控和報告系統來追蹤和衡量我們在爭取淨零排放目標方面的進展。我們重視透明度和問責制，定期向相關持份者者匯報可持續發展的目標與進展。此外，我們正在積極優化並部署我們的碳足跡計算工具，有助於對飛機耗能排放進行更為詳盡的追蹤。我們旨在減少碳足跡並呼籲行業夥伴加入我們這一至關重要的行程，共同構建繁榮且可持續的航空業，應對氣候變化，守護地球未來。

3 數據參考空客網站發佈的「有史以來最成功的商用飛機系列A320neo」(檢索日期：2024年4月18日)

4 數據參考波音網站發佈的「按設計劃分的737MAX」(檢索日期：2024年4月18日)

## 首席執行官致辭

### 關愛社區

17年來，中飛租賃在履行社會責任的承諾方面一直堅定不移。中飛租賃深知並積極推行其企業社會責任，致力於在我們所服務地區付出努力。今年，我們通過社區捐贈和參與慈善活動的方式持續為社會發展做出貢獻。其中，我們組織員工累計參與慈善活動2,890小時。這些付出和努力有助於促進社會的和諧發展，並不斷為我們的社區創造價值。我衷心感謝中飛租賃志願者團隊，積極參與各類捐贈和社會活動，為所需人士帶來愛與關懷。

自成立以來，中飛租賃堅持以奉獻精神和同理心來肩負責任。展望未來，我們將繼續堅定地致力發展負責任的運營和可持續投資，秉承「綠色航空」的發展原則，為客戶和社區帶來積極成果。

潘浩文

執行董事兼首席執行官

香港，2024年3月19日



## 關於中飛租賃

中飛租賃成立於2006年，總部位於香港，作為中國首家經營性的飛機租賃公司，現已發展成為國內最大的獨立飛機租賃商。截至2023年12月31日，中飛租賃機隊規模已達到192架飛機，其中包括165架自有飛機及27架代管飛機，同時還持有141架新飛機訂單，包括113架空客和28架中國商飛。中飛租賃憑藉其綜合全面的飛機解決方案、高流動性的機隊資產以及端到端的服務，已成長為全球領先的飛機租賃公司之一。截至2023年12月，該公司的國際客戶群已拓展至41家航空公司，遍佈亞太、中東、歐洲、北美以及拉丁美洲等20個國家和地區。

中飛租賃是國際飛機再循環有限公司(「國際飛機再循環」，中飛租賃的聯營公司)的創辦人及最大股東，專注為全球飛機後市場提供中到末期飛機資產管理和綜合解決方案的多元策略航空企業。作為中飛租賃飛機全產業鏈運營的關鍵組成部分，中飛後市場(國際飛機再循環的全資附屬公司)致力於最大化四個主要細分市場間的協同效應，包括飛機銷售、發動機解決方案與銷售、機身及飛機維修(「MRO」)服務與航材供應，以及舊機短租業務。在中飛後市場的技術團隊以及位於中國和美國的兩個全面運營的機隊再循環基地的助力下，中飛租賃繼續協同運營並不斷推完善飛機後市場服務方案。

中飛租賃旗下的MRO合資公司中龍歐飛飛機維修工程有限公司(「中龍歐飛」)已於2023年獲中國民用航空總局(「CAAC」)授予的基礎維修能力的CAAC第145部認證，包括於2023年授予的B737NG系列飛機及A320ceo系列飛機的3C定檢維修能力許可證。此項3C資質標誌著我們在飛機維修領域的專業能力，面向市場上主流機型飛機提供檢查和維修服務向多樣化和系統化發展。這是中龍歐飛在國內MRO業務發展中的重要里程碑，

本集團及其關聯企業擁有適用於中國、歐盟和美國的包括飛機維修、飛機拆解再循環、航材銷售等多項牌照，是全球少數可提供一站式飛機全產業鏈服務的公司之一。

2014年7月，中飛租賃在香港成功上市(股票代碼01848.HK)，是亞洲第一家上市的飛機租賃公司，現為MSCI中國小型股指數之成份股。

## 關於中飛租賃

### 我們的業務

中飛租賃為全球航空業提供一站式的飛機全生命週期解決方案。本集團為新飛機、中齡飛機和退役飛機的每個階段提供服務，並通過積極的資產管理，實現機隊資產價值的最大化。本集團的業務範圍既包括飛機經營性租賃、購後租回、結構性融資和資產管理等常規業務，也包括機隊規劃、機隊升級、飛機維護、維修及大修、飛機拆解再循環及航材銷售等創新且具增值的服務。



### 飛機採購

本集團在全球飛機製造商和二手飛機市場採購新舊飛機以及發動機。通過從設備製造商OEMs直接採購飛機及發動機，更有效地透過飛機型號、機齡組合及挖掘飛機剩餘資產價值等方面管理機隊。

本集團繼續向航空公司客戶提供新一代高效飛機型號，以協助他們升級機隊及減少能源及排放。截至2023年12月31日，本集團共向航空公司客戶交付了21架新飛機(包括首次加入本集團機隊的2架B737 MAX飛機)。上述新交付的飛機進一步增強並優化了我們的機隊組合，其中大部分來自訂單簿的為新一代的節能飛機。截至2023年12月31日，中飛租賃的機隊規模與2022年底相較增加16架至192架，包括165架自有飛機及27架代管飛機。

## 關於中飛租賃

飛機採購方面，本集團致力於投資新的高效飛機模型，同時積極參與促進中國製造飛機的商業營運。儘管本集團於年內將原有64架飛機的購買承諾更替予第三方(詳見本公司2023年8月14日之公告)，但現時仍維持充足的訂單簿，能夠较好地支撐長期業務增長。截至2023年12月31日，本集團共有141架待交付飛機，包括113架空客A320neo及28架中國商飛ARJ21飛機。

### 個案分享

#### 中飛租賃額外訂購最多60套普惠GTF™發動機組合為逾60架空客A320neo系列飛機提供動力支持

於2023年巴黎航展期間，中飛租賃訂立發動機購買合作備忘錄(「備忘錄」)，額外訂購10套GTF發動機組合實單及最多50套發動機組合的選擇訂單，為本公司A320neo系列新飛機提供動力支持。中飛租賃擁有一支由新一代高燃油效率飛機組成的優質機隊。搭載GTF發動機的A320neo系列飛機是本公司機隊組合的重要組成部分，有助於中飛租賃為航司客戶持續提供具備世界一流燃油效率和低排放的飛機，從而降低運營成本。

GTF行業頂尖的節能技術水準加上中飛租賃在亞太區國際市場的領先地位，中飛租賃與普惠公司共同合作，為在全球增速最快的地區實現更經濟、更環保、更綠色的飛行做出貢獻。



## 關於中飛租賃

### 飛機租賃

中飛租賃與現有航空公司客戶有著緊密聯繫，並且持續尋找與潛在航司客戶的經營租賃機會。我們直接從製造商購買飛機並租給航空公司，或者從航空公司購買並租回飛機，兩者都是長期租賃。我們會根據航司需求，從而制定合適的交易結構。

#### 個案分享

##### 中飛租賃向烏茲別克斯坦航空交付首架A320neo飛機，業務版圖拓展至中亞

中飛租賃向烏茲別克斯坦航空公司交付了首架空客A320neo飛機，這標誌了其進入中亞市場及在「一帶一路」倡議下的合作。這是首架由中飛租賃出租予烏茲別克斯坦航空公司的A320neo飛機，該飛機擁有168個全經濟艙座位客艙，由CFM Leap 1A發動機提供動力。擁有新一代技術的A320neo飛機可提供卓越的燃油效率和乘客舒適度，並具有更佳的环境效益，以支持烏茲別克斯坦航空公司的現代化機隊建設。

#### 個案分享

##### 中飛租賃向印度航空公司交付九架空客中首架A320neo飛機

中飛租賃於法國圖盧茲向印度航空公司，順利交付1架全新空客A320neo飛機，標誌了雙方深度合作的開端。本次交付的飛機是與印度航空簽訂的9架新飛機租賃合作中的首架飛機，其餘飛機則將於2023至2024年逐期交付。此次合作旨在升級機隊、優化運力，滿足印度航空市場日益增長的需求。本次合作開啟了本集團在南亞地區的重要一步，有助於中飛租賃充分挖掘該地區市場潛力。

### 機隊升級

中飛租賃提供包括新機租賃與舊機退出再處置在內的一站式機隊升級服務。憑著我們多樣化的交易渠道和卓越的再銷售能力，將舊飛機安放於全球市場，中飛租賃已成為中國少數能夠提供機隊升級解決方案的飛機租賃商之一，滿足了航空公司客戶對持續機隊規劃不斷增長的需求。

#### 個案分享

##### 中飛租賃為拉美航空交付5架二手A320飛機並就3架A320neo飛機達成新飛機租賃協議

中飛租賃於2023年重新市場化並交付5架空客A320飛機予拉美航空（「**拉美航空**」）。該飛機經由本集團2018年成立的國際飛機租賃投資平台CAG向拉丁美洲一家低成本航空公司租賃，而後本公司將飛機進行重新市場化並交付給新租賃合作中的新客戶拉美航空。中飛租賃無縫銜接飛機循環再製造的各項流程，包括飛機修復，飛機維護，飛機再處置和再交付。在同一時期內，中飛租賃和拉美航空達成三架A320neo新飛機的長期租賃合約，計劃於2024年至2025年內分階段交付。此前，中飛租賃旗下聯營公司中飛後市場於2022年從拉美航空購入六架A320機身進行拆解處置。這展現了本集團依託強大資產管理能力提供一站式機隊升級解決方案的能力。

## 關於中飛租賃

### 購後租回

中飛租賃從航空公司直接購買飛機或承接其飛機購買權的轉讓，然後將飛機租回給他們。我們亦會因應航空公司選擇的機型，提供適當的租賃服務，以使得出租方擴充其自有機隊規模，並在此過程中加強與航空公司的長期合作夥伴關係，同時為他們提供財務支持。

### 飛機交易

中飛租賃的業務還涵蓋飛機及資產包交易，包括飛機裸機交易和連租約交易。這使我們能夠將機型、機齡、機隊組合，以及客戶的種類和地域分佈等各方面都在考慮之內。

#### 個案分享

##### 中飛租賃完成兩架飛機資產包交易

中飛租賃於2023年9月順利完成出售及轉讓兩架飛機資產包交易予Avenue Capital Group(「**Avenue Capital**」)旗下管理的基金。該資產組合交易包含兩架2015年出廠、附帶租約的空客A320ceo飛機，目前租予一家亞太區一線航司。作為集團投資組合管理策略的一部分，投資組合交易是本集團業務常規過程的一部分，這筆交易體現了我們對飛機資產管理業務的重視。

### 飛機循環再製造

拆解退役飛機並在經過適當檢查和修復程序後重新應用高價值的二手部件已成為主要知名航空公司的常規做法，並有效降低其維護成本。中飛租賃連同中飛後市場經營的兩個飛機循環再製造基地，至今已攜手已完成超過387架飛機及100台發動機的處置程序。其中一個基地由中飛後市場旗下的UAM持有，位於美國密西西比州(「**密西西比基地**」)，能夠提供各種商用飛機的後市場服務。另一個位於中國哈爾濱的基地(「**哈爾濱基地**」)，是亞洲首個大型飛機循環再製造基地。依託我們在飛機交易和資產管理的豐富經驗，我們能夠提供雙贏的解決方案，提供「鑽石級」飛機回收服務，最大限度地利用飛機的剩餘壽命，實現可持續發展和低碳經濟的剩餘價值。

#### 個案分享

##### 中龍歐飛成功交付兩架B737NG-800飛機拆解工作

中龍歐飛飛機維修工程有限公司(「**中龍歐飛**」)項目團隊成功拆解了兩架B737NG-800飛機，積累了寶貴的實踐經驗，並在航空售後市場開發中探索創新解決方案。翻新零件重新進入航材市場，使資源得到高效利用和循環利用，推動環境、社會及管治，堅持可持續發展，並持續努力實現更綠色的航空。

## 關於中飛租賃

### 航材銷售

我們在世界各地建立航空材料倉庫，通過發展物流和全球MRO網路來滿足市場對關鍵部件的需求。我們擁有超過百萬個更換零件的庫存，滿足不同機型的飛機對關鍵航材部件的需求。中飛後市場在多年的運營中交易了超過450,050個零部件，為全球3,500多個航空合作夥伴提供了支持。

### 飛機投資平台與資產管理

通過飛機投資和資產管理平台，中飛租賃致力提供具有穩定回報的航空金融產品和多元化融資模式，豐富資本市場中的產品種類。

### 航空金融

中飛租賃對穩定收益航空金融產品的探索，豐富了在資本市場中的產品種類。中飛租賃在綠色金融方面的主要目標是通過調動資本，使本集團加速向可持續低碳經濟過渡。中飛租(天津)於2023年發行了首批低碳轉型公司債券，確保資金用於經過嚴密的環境和財務盡職調查、嚴格堅持可持續發展標準、促進碳減排的項目。

#### 個案分享

##### 中飛租賃獲國內外評級機構肯定

國際評級機構穆迪投資者服務有限公司(「穆迪」)及惠譽評級(「惠譽」)分別對本公司評級進行年度審查。惠譽評級於2023年6月確認中飛租賃的長期發行人違約評級為「BB+」，評級展望穩定。而穆迪於2023年7月確認中飛租賃Ba1企業家族評級，展望亦為穩定。

此外，本集團全資附屬公司中飛租融資租賃有限公司(「中飛租(天津)」)於2023年5月獲得大公國際資信評估有限公司給予AAA主體信用評級，同時獲得中誠信國際信用評級有限責任公司上調主體信用評級至AAA等級，展望皆為穩定。未來，本集團將採取各類措施提升國際評級，以進一步提升融資能力並降低融資成本。

#### 個案分享

##### 中飛租賃天津成功發行低碳轉型企業債

2023年6月，中飛租(天津)成功發行2023年首期規模15億元人民幣的低碳轉型公司債券。本期債券募集的資金擬投放於(其中包括)採購具有高燃料效率的新型飛機和老飛機更新換代的低碳轉型領域。這種優化機隊結構旨在提高飛機的燃油效率，保證在同等運輸能力條件下，較目前航空業的平均水準或老舊機型減少二氧化碳排放量。

## 持份者參與和重要性分析

### 與持份者溝通

本集團視持份者為推動我們成功的重要元素之一。因此，我們一直致力與持份者保持持續而緊密的溝通，以全面和深入地了解我們的業務對他們構成的重大影響，及持份者對我們業務的影響。報告期內，我們繼續透過不同溝通方式與持份者保持聯繫，以了解他們對本集團的期望和看法。在與持份者建立可靠的夥伴關係的幫助下，我們能持續規劃及調整現有及未來可持續發展方針，與持份者攜手逐步實現可持續發展。

主要持份者	期望	溝通與響應
政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合規運營</li> <li>• 創造就業</li> <li>• 助力行業發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 確保合規運營</li> <li>• 積極創造平等就業機會</li> <li>• 順應航空業發展趨勢開展商業活動</li> </ul>
投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 為股東創造價值</li> <li>• 預防和控制運營風險</li> <li>• 資訊披露透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 改善企業管治結構</li> <li>• 提升投資者關係管理</li> <li>• 完善全面風險管理體系</li> <li>• 定期發佈財務報告、績效報告和其他披露文件</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保護員工基本權利及權益</li> <li>• 提供員工職業發展和培訓平台</li> <li>• 關注職業健康與安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 重視並及時增加員工福利和保護措施</li> <li>• 為員工追求卓越提供競爭環境，並建立常規和全面的發展培訓計劃</li> <li>• 提供安全健康的工作環境</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保護客戶資訊安全和客戶隱私</li> <li>• 提升客戶服務品質和客戶滿意度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提高資訊安全和網路安全水準</li> <li>• 提供安全可靠的產品</li> </ul>
供應商和商業夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 注重商業道德</li> <li>• 建立永續供應鏈</li> <li>• 實現雙贏運營</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公開招標信息</li> <li>• 建立戰略合作夥伴關係</li> </ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 促進社區發展</li> <li>• 加強社區溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 組織和參與社區活動</li> <li>• 建立社區溝通通路</li> </ul>

## 持份者參與和重要性分析

### 重要性評估

本年度，我們通過問卷調查收集、整理和分析持份者者的關注點，進行了一次持份者議題重要性評估。根據行業趨勢、運營策略和環境、社會及管治政策要求，本集團在問卷裏確認了21個重要議題，而這些議題對本集團和持份者都有著重大影響。這一過程有助於本集團確定了信息披露的重點，及規劃了未來的管理方向。

### 重要範疇評估

#### 識別

結合國家政策、行業標準和持份者的回饋意見，並與本集團的戰略發展計劃相一致，我們確定了今年的重要環境、社會和管治議題。

#### 排序

我們通過向持份者分發問卷進行了調查。根據調查結果，我們對這些問題進行了系統的定量分析，並按持份者的關注程度從高到低對它們進行了排序。

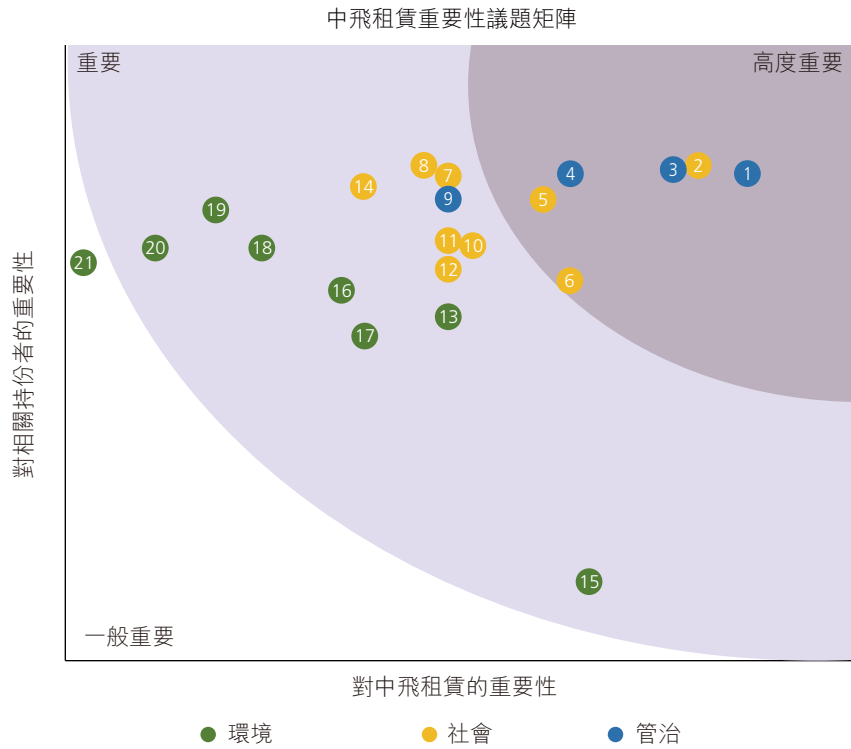
#### 確認

根據「對中飛租賃的重要性」和「對相關持份者的重要性」兩個維度，完成了2023年中飛租賃重要性議題矩陣的最終確定。在管理層審查後，確定高度重要的環境、社會及管治議題。



## 持份者參與和重要性分析

### 重要性評估矩陣



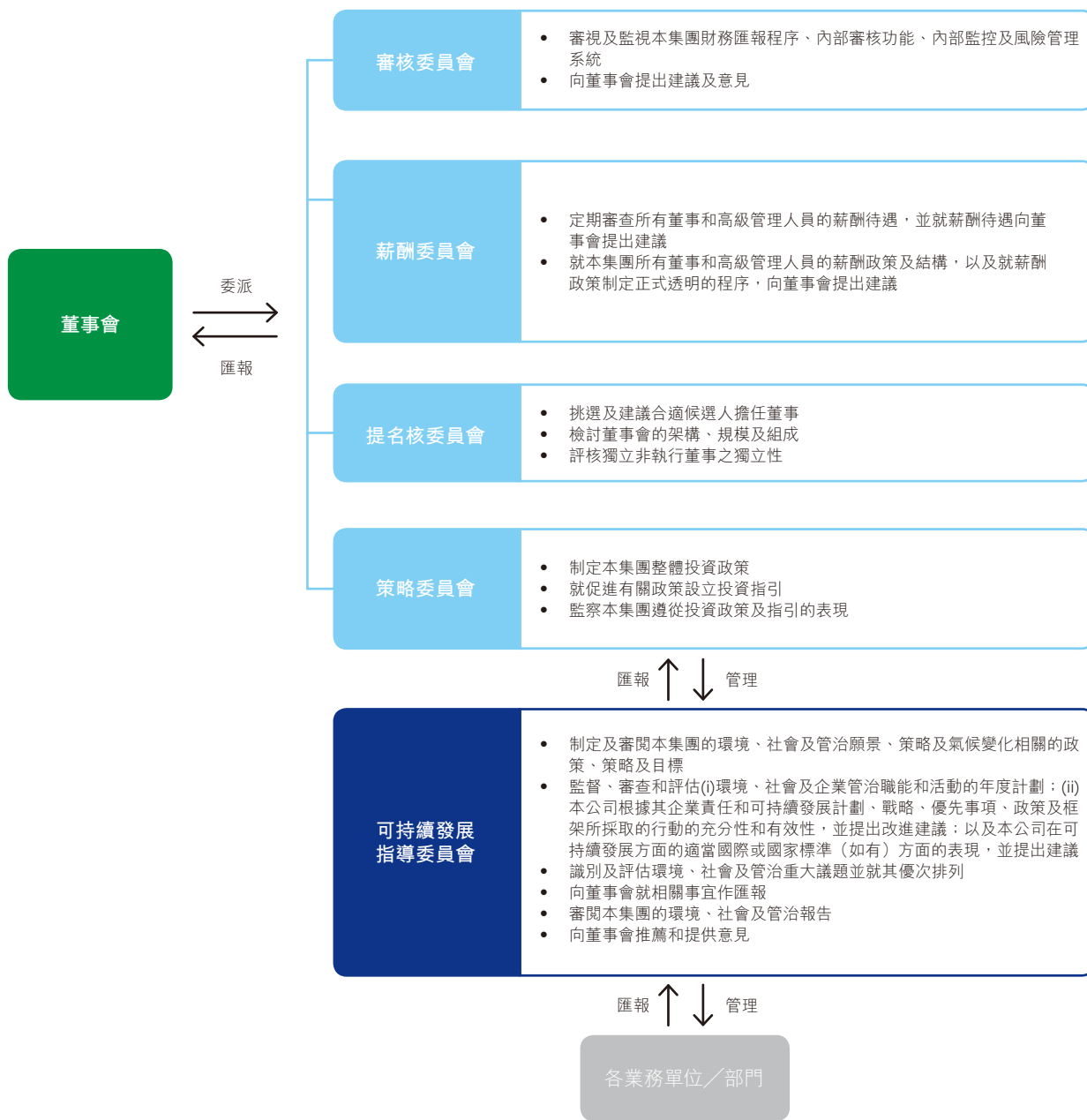
重要性	序號	議題
高度重要	1	企業管治
	2	勞工標準
	3	反腐敗和商業道德
	4	風險管理和合規管理
	5	信息安全和客戶隱私保護
	6	本地社區
重要	7	平等和多元化就業
	8	職業健康與安全
	9	投資者關係管理
	10	員工薪酬和福利
	11	員工培訓和發展
	12	供應商管理
	13	綠色租賃／綠色金融
	14	客戶服務與溝通
	15	應對氣候變化
	16	水資源管理
	17	溫室氣體排放管理
	18	原材料管理
	19	能源管理
	20	生物多樣性保護
	一般重要	21

# 企業管治

## 管治

可持續發展指導委員會主席由本公司首席執行官(「CEO」)兼任，負責管理本集團在可持續發展方面投放的時間和資源，識別及管理對本集團重要的環境、社會及管治相關風險及議題，並適時檢討本集團在環境、社會及管治等各方面表現。

請參考載於本公司2023年年報內的企業管治報告以獲取更多關於企業管治構架及業務運作的詳情。



## 企業管治

董事會定期審視環境、社會及管治委員會報告，針對關鍵議題提供專業指導，監督並評估環境、社會及管治管理的進展情況，同時提出針對性的優化建議。這一體系確保了對環境、社會及管治議題的深度探討與高效管理，確保戰略的正確執行，並展示本集團對外部責任的承擔與承諾，從而推進航空業在環境、社會及管治的管理。

### 我們在環境、社會及管治方面的承諾

本集團《環境、社會及管治政策》於2015年制定，並於2017年更新，其中列明瞭我們對環境和社會主要議題的原則及目標，以指導集團的日常運營。

#### 我們對環境的承諾

- 在本集團的業務活動和社區中促進環境保護。
- 建立管理實踐和措施以實現環境目標，包括防止污染，減少排放和碳足跡，最小化浪費，增加回收利用和最小化資源使用。
- 遵守與環境保護和可持續性相關的法律要求。
- 教育本集團員工採取負責任的環保行為。

#### 我們對供應鏈的承諾

- 與提供優質產品、符合環境要求以及具社會責任的供應商保持和發展長期戰略合作關係。
- 促進我們的供應商和業務合作夥伴進行良好的環境、社會及管治實踐。
- 建立全面可持續的採購制度，並加強採購人員的相關培訓。

#### 我們對員工的承諾

- 提供優質的工作環境，遵守勞動法律法規。
- 確保工作環境的健康與安全。
- 平等對待員工。
- 保障員工權利及權益。
- 為員工提供培訓和職業發展機會。
- 遵守有關業務運營、勞動保護和僱傭慣例的法律要求。
- 支持和參與當地社區、慈善和教育活動。
- 鼓勵及動員本集團員工參與社區義工活動。

## 企業管治

### 支持行業策略

作為ALI成員之一，該組織匯集了全球一半以上民航機隊成員，中飛租賃致力於積極應對ALI的2050年碳中和目標。於2023年11月20日，中飛租賃參加了在都柏林舉辦的第二屆ALI全球航空可持續發展日。該活動匯集了來自航空業的高級領袖及專家的聲音，包括租賃商、航空監管機構、燃料生產商、飛機製造商及融資公司。除了34家ALI成員航空租賃公司的代表外，會議亦概述了自上一屆可持續發展日於2022年開始的工作進展，以及未來一年的計劃。中飛租賃將與其他全球具影響力的行業盟友合作，尋求達成共同氣候目標的途徑，並預期對航空業致力實現零排放有所貢獻。

### 董事會多元化

本集團自2014年8月起採納董事會成員多元化政策(「**多元化政策**」)，當中載列本公司為達致董事會多元化而採取的方針。本集團認同為達成其企業目標及策略，有一個多元化且符合自身業務模式及具體需要的董事會的重要性及裨益。董事會將根據彼等協助本集團實現其目標的能力而甄選。同時，董事會將由不同背景的成員組成。該等背景包括年齡、性別、文化、教育、經驗、技能、知識及服務年期。

本集團擁抱各層面的多元化發展，以進一步達致其策略目標及可持續發展。詳情請參閱我們的2023年企業管治報告。

## 企業管治

### 反賄賂和反腐敗

所有董事和員工都必須始終秉持集團的核心價值觀，即誠實、誠信和公平。我們嚴格遵守《中華人民共和國反腐敗法》、香港《防止賄賂條例》以及愛爾蘭《2018年刑事司法(貪污罪行)法令》。我們的《行為守則》包括反賄賂及反貪污政策及程序，旨在防止賄賂、貪污、欺詐、勒索、洗黑錢和任何其他不正當或不道德的行為。員工不得接受任何業務合作夥伴、供應或承包商提供的利益、饋贈和特別款待。

為確保本集團在日常業務活動中符合商業道德規範，任何有可疑腐敗或貪污的情況皆會匯報相關監管機構。任何違反行為準則的董事或員工將一律受到紀律處分，包括可能立即終止委任或受僱合約。此外，我們亦有舉報機制用以保護舉報者，以免其受任何潛在的不公義對待。本集團承諾在接到舉報後迅速響應，與舉報人溝通並評估是否需啟動調查，並根據案件的嚴重性和影響程度，集團將合理配置調查資源。調查完結後，我們將及時形成一份綜合報告，詳細列出關鍵證據，並確保信息安全。所有接觸報告信息的員工負有保密責任。內部審計及公司合規主管負責證人保護，保障證人的合法權益，維護一個公正且透明的舉報環境。

中飛租賃將繼續提升企業管治常規以配合業務運作及增長，並不時審閱及評估有關常規，確保本集團的業務嚴格遵守《企業管治守則》及切合最近發展形勢。在報告期內，我們為董事會和所有員工提供了線上反賄賂和反腐敗培訓，涵蓋了法律含義、《行為準則》中有關反賄賂和腐敗的政策以及舉報程序等。在報告期內，未發生任何有關腐敗行為的法律案件針對本集團或其員工。

### 供應商管理

我們旨在與供應商共同建立更公平和可持續的合作夥伴關係。本集團已建立公平及透明的《供應商選擇及管理程序》，旨在選擇及管理供應商，從而儘量減低供應鏈中與可持續發展相關的潛在風險。作為這些措施的一部分，我們採用供應商評價矩陣及給予供應商建議，包括環境合規及社會責任。此外，我們指定多個專業團隊來監督和審查整個採購流程。我們提供初步採購計劃，預算和提案由內部編製，並在提交本集團策略委員會前通過高級管理層審核。此外，我們會按週期對供應商進行定期評價，並儘量優先採用環境與社會表現較出色的供應商，以確保合規和促進可持續發展。

## 企業管治

本公司採用國際標準化組織(「ISO」)提出的篩選基準，並通過與主要OEMs供應商合作，加快了加強可持續供應鏈管理的行動。在評估過程中，針對供應商的環境、品質和職業健康與安全管理體系選擇ISO14001、ISO9001和ISO45001標準。於報告期末，中飛租賃的所有主要OEMs供應商都已獲得國際高標準認證。下面的案例以地區為因數，量化了主要供應商在獲得相關ISO認證方面的統計數據。

### 個案分享

#### 我們在可持續供應鏈管理方面的成就

審核委員會負責監督風險管理及內部監控程序、監督財務報告標準、風險管理及內部監控。

	香港	中國內地	亞洲 其他地區	亞洲以外
OEMs供應商數量	0	1	20	45
擁有ISO14001環境管理體系認證的 OEMs供應商比例	不適用	100%	100%	100%
擁有ISO9001品質管理體系認證的 OEMs供應商比例	不適用	100%	100%	100%
擁有ISO45001職業健康安全管理體系 認證的OEMs供應商比例	不適用	100%	100%	100%

表：中飛租賃飛機主要OEMs供應商按地區劃分的ISO認證統計

## 風險管理

本集團建立了全面的體系，能有效識別、評估和監控本集團內部風險，以確保公司業務的可持續發展。董事會監督內部控制系統的設計、實施及監控的管理。本集團亦制定並實施內部政策，如「信用風險」、「信用評分」、「了解客戶」等。

## 企業管治

在運營層面，我們監督與飛機租賃業務相關的運營和商業風險。本集團開發了風險分析資料庫（「RAD」）來記錄所有飛機、客戶航空公司、租賃條款的數據，提供客戶信用分析以及資產風險和集中風險分析。我們在2023年12月推出了RAD2.0控制系統，其中包括針對航空公司客戶的風險評級模型。我們嚴格執行「了解您的客戶」政策，並密切監測潛在風險。在流動性管理方面，中飛租賃已成功處理了12月租賃給俄羅斯航空公司的一架飛機的保險索賠。

審核委員會監督風險管理及內部監控流程，監控財務報告、風險管理及內部監控準則。內部審計部門獨立進行本集團的內部控制工作，並進行控制有效性評估。內部審計部門每年對整體內部控制體系和營運審核進行評估，評估內部控制的有效性和充分性，並提出改進建議。

### 法律合規

本集團通過健全的合規體系確保開展所有業務活動時堅持誠實及正直。在報告期內，未發現合規違規行為。

此外，我們設立了政策部門，負責與中國政府部門保持密切聯繫並瞭解政策變化。在內部協作方面，不同地區辦公室負責監測相關法規的更新和業務環境的變化。

### 稅務透明管理

中飛租賃認同我們有履行納稅義務的責任。集團嚴格遵守和執行各個國家和地區的稅收管理法律法規。我們滿足所有稅收申報要求，依法經營，積極履行稅收義務，並不斷提高稅收管理的品質和效率。

本集團定期審查和討論稅務事務報告。這些報告涵蓋各種主題，包括重要國內外稅收相關發展的更新、全球稅務審計、國際稅收結構、稅收政策以及與稅收相關的立法事項。

### 產品責任

中飛租賃高度重視產品責任。我們認同生產及提供符合質量、安全及環境可持續性高標準的產品及服務的重要性。本集團對產品責任的承諾深植於本集團的核心價值及本集團經營的各方面。

## 企業管治

本集團設有嚴格的質量控制措施，以確保產品質量。我們嚴格遵守《外商投資租賃業管理辦法》以及《中華人民共和國合同法》，了解顧客的需要並一貫超越彼等的期望，更致力為客戶提供可靠和負責任的服務。

我們每年都會識別產品的主要風險，並針對每種風險設置監控和緩解措施。我們的專業團隊定期召開會議，監督飛機的交付進度，包括航空融資的可用性、客戶交付準備、交付完成和相關法律文件，以及製造進度。我們採用全面的清單以確保流程得到妥善處理並確保計劃完成度。

於報告期內，我們並沒有違反對本集團具重大影響的與產品責任問題的相關法律及規例。

## 顧客安全與溝通

作為一家全產業鏈解決方案的提供商，我們首要考慮飛機安全。本集團認同維持高安全標準的重要性，並採取措施保障我們的客戶在整個產業鏈中的權益。

### 嚴格的選機流程：

中飛租賃在選擇飛機加入機隊方面有一套嚴格的流程。在做出任何租賃決定之前我們都會仔細評估每架飛機的安全記錄、維修歷史和整體運營表現。

### 全面的維護和檢查：

中飛租賃確保所有租賃飛機定期接受全面的維護和檢查。我們嚴格遵守維護計劃，並進行嚴格檢查，及時發現和糾正任何潛在的安全問題。

### 安全管理系統：

中飛租賃實施了一套全面的安全管理系統，主動識別和降低風險。本公司擁有一支經驗豐富的工程師團隊，他們具備深厚的技術知識，並制定了一系列程序控制措施，持續監控租賃飛機的安全數據，以預防任何與航空工程和飛機配置相關的風險。我們的團隊持續監控租賃飛機的安全數據，並憑藉洞察力實施預防措施及加強安全。

### 遵守監管標準：

中飛租賃嚴格遵守聯邦航空管理局(FAA)和國際民用航空組織(ICAO)等航空管理機構制定的所有相關航空法規和指導方針。本集團持續對監管要求進行及時且扎實的學習，以確保我們租賃的飛機達到或超過規定的安全標準。



此外，我們高度重視客戶的反饋與投訴，並將其視為提升服務質量的關鍵。客戶可通過多種途徑，包括電子郵件、電話或透過市場部門，提出查詢及投訴。為確保投訴能得到高效處理，本集團制定了詳細的投訴響應指南，明確了處理各類客戶回饋的全面流程。在報告期內，本集團沒有接收到與其服務相關的正式投訴。



## 企業管治

### 顧客資料保障

中飛租賃高度重視客戶數據隱私保護和網路安全。我們重視保護客戶資訊，並實施了一整套實踐、政策和技術來保護數據隱私和安全。本集團採用行業領先的加密技術、防火牆、入侵檢測系統和其他安全協議，確保客戶資訊的保密性和完整性。於2023年，我們為員工舉辦了四個兩小時的信息安全培訓課程。有關培訓對保護敏感客戶資料、預防網絡威脅及確保本集團的整體安全性狀態至關重要。

本集團制定了明確、透明的數據隱私政策。我們向客戶明確說明如何收集、使用和存儲他們的數據，以及數據的使用目的。中飛租賃定期執行稽核和內部監控。集團定期全面評估各業務部門和系統中的政策執行情況，並有助於發現並彌補該政策的任何缺口，從而強化資料安全管控。

為確保資訊的保密性，我們在本集團與僱員訂立的僱傭協議中包含不披露商業資訊和非競爭條款。我們遵守所有相關法律法規，制定了一套政策和程序。其中，《客戶數據(隱私)政策》列明客戶數據的收集和使用規範。報告期內，未發現與客戶隱私相關的案件。

### 資訊系統創新和提升

本集團認識到技術在保持競爭力方面的關鍵作用。於2023年，我們的預算中的一個特定部分被分配至技術項目，旨在提高生產力、精簡營運及提升客戶體驗。

長期以來，我們一直建立並堅守著我們的內部資訊技術(「IT」)政策和準則，同時提供內部的IT支持。例如，我們的IT-0410中飛租賃資訊技術政策與指引明確規定了數據安全管理規則；我們的IT-0450災難恢復政策為資訊技術系統受災情況下的進行恢復管理提供了指導。

在內部資訊技術系統方面，本集團在年初制定並獲得管理層批准了一項資訊數位化轉型計劃和專案優先順序列表。CEO及總裁直接領導數位化轉型項目管理辦公室(PMO)，資訊技術部門負責具體的執行工作。

## 可持續性

### 氣候風險管理

中飛租賃於2019年開始對氣候風險作評價分析，以助我們儘早了解氣候變化對我們日常業務的影響。我們定期識別及評估與氣候變化相關的實體及轉型風險，鑒別其對戰略及財務帶來的短、長期影響。於2020年的深入分析及了解氣候相關風險及潛在的緩解措施後，本集團的《氣候變化政策》於2021年獲得可持續發展指導委員會的審查和批准，並於2022年1月1日生效。

我們的《氣候變化政策》旨在為各業務單位和集團子公司提供與氣候相關的定制化策略，為評估和減緩氣候風險提供內部指引。我們相信相關政策能促使本集團全面地採取措施以應對氣候相關風險，也作為依據賦予相關部門具體執行。今年，我們繼續根據多個來源評估氣候相關風險，包括可持續發展報告指引、氣候相關財務披露工作小組（「TCFD」）的建議及同業對比。

### 關於TCFD

我們認識到應對氣候變化的緊迫性，以及航空業在這一全球性挑戰中所發揮的關鍵作用。本集團致力於引領可持續發展，減少對環境的影響。

TCFD建議披露的氣候相關金融資料主要涵蓋四個核心元素，包括管治、策略、風險管理、指標和目標。

管治	策略
中飛租賃針對氣候相關風險與機會管理的治理情況	氣候相關風險對中飛租賃的業務構成的實際及潛在影響
風險管理	指標和目標
中飛租賃識別、評價及管理氣候相關風險的程式	用於評價及管理對中飛租賃屬重大的氣候相關風險指標及目標

### 管治

作為全球飛機全生命週期解決方案供應商，我們了解航空業對碳排放的關注，並迫切解決有關問題。在中飛租賃，環境、社會及管治事宜由可持續發展指導委員會監察，其主席由CEO兼任，該委員會主要負責監督及管理本集團的可持續發展方面的表現及進展。同時，可持續發展指導委員會也負責識別及管理包括氣候相關風險在內的环境、社會及管治風險及機遇，協調在各業務部門執行氣候變化政策。每個業務部門負責識別自身的氣候風險和影響，並實施具體的工作，並定期向可持續發展指導委員會報告工作進展情況。各業務部門負責環境、社會及管治工作的具體執行，及定期向可持續發展指導委員會匯報環境、社會及管治工作的狀態和進展。

於報告期間，我們主要在日常管治中遵守一項重要的內部氣候相關政策，即中飛租賃的氣候變化政策。由於對氣候變化及相關風險的高度重視，本集團自2015年起制定了內部氣候變化政策。根據多年來內部營運及外部市場的變化，我們通過國際標準指引不斷修訂及新增新條款。

## 可持續性

中飛租賃的氣候變化政策旨在為發展更好的策略提供一般指引，以評估及減輕各業務單位及附屬公司的氣候風險。該政策與TCFD所提供的指引一致，並規範識別氣候評估及減輕本集團內部風險的程序。相關內容亦將相應在戰略、風險管理、指標和目標章節中披露。

### 策略

我們認識到氣候相關風險及機遇包含時間範圍延長，而未來氣候趨勢、政策及社會經濟因素的發展存在重大不確定性。中飛租賃繼續致力加強風險評估，以識別氣候相關風險及機遇，並把握其後所帶來的影響。根據我們的氣候變化政策，我們評估並辨別了本集團在2023年面臨氣候相關風險的影響。請參閱我們於下表列出的相關氣候風險及影響。

### 氣候變化帶來的風險及機遇

風險／機遇類別	具體描述	潛在財務及／或 運營影響	應對措施
政策和法規	更嚴格的航空業排放標準	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加大開支以採購節能及低排放機型，以滿足航空業的需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 投資節能飛機</li> <li>• 與行業持份者合作</li> </ul>
	公開披露資料的規定日趨嚴格，包括氣候資訊	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加大開支以符合最新規定及加強數據管理</li> </ul>	
市場	航空公司更偏向選擇高效能的飛機	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加大開支採購節能及低排放機型，以滿足航空業的需求</li> <li>• 對中飛租賃新型節能機型的需求增加</li> <li>• 憑著優質的機隊，中飛租賃能吸引更多客戶，包括飛機訂單</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 優化機隊管理</li> <li>• 利用節油技術</li> </ul>
	原材料價格上升	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 更大的開支採購物料</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 探索替代燃料</li> </ul>

## 可持續性

風險／機遇類別	具體描述	潛在財務及／或 運營影響	應對措施
	市場更注重回收	<ul style="list-style-type: none"> <li>作為飛機全生命週期一站式解決方案供應商，市場對飛機拆解及回收服務的需求增加，能令收益上升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>飛機零部件銷售及回收業務投資</li> <li>與行業持份者建立戰略合作關係</li> </ul>
	消費者的環保意識增加，減少航空旅遊或海外公幹	<ul style="list-style-type: none"> <li>對飛機的需求下降</li> <li>對環保節能機型的需求增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投資環保型飛機</li> </ul>
聲譽	投資者和客戶更加關注氣候變化問題，包括對業務的影響及現有的環保措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>需要更頻繁地與持份者交流，以了解他們的看法</li> <li>加大開支以管理及應對氣候變化的影響</li> <li>透過對可持續發展的奉獻脫穎而出，我們將吸引更多投資者及客戶。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定全面的持份者參與戰略</li> <li>實施强有力的氣候變化管理計劃</li> </ul>

## 可持續性

風險／機遇類別	具體描述	潛在財務及／或 運營影響	應對措施
技術	綠航發展趨勢下，低碳技術的提升	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大開支以增加節能機型採購及更新機隊，和投資於技術研究</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投資於節能機型採購和機隊升級</li> <li>飛機選擇的多樣化</li> </ul>
	推出更多使用替代燃料(例如生物燃料)的飛機	<ul style="list-style-type: none"> <li>促進新興市場的發展</li> <li>更完善的技術，促使更多擁有相關技術的機型以供選擇</li> </ul>	
實體(短期)	颱風、洪水等極端天氣事件的嚴重程度和頻率增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>因停工日數的增加而導致項目延誤及額外的的工作時間或開支</li> <li>供應鏈受影響</li> <li>水及電的供應受影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實施應急回應機制</li> <li>供應鏈多元化</li> </ul>

### 風險管理

為了有效及深入地鑒別氣候變化對我們業務可能造成的風險與機遇，我們於報告期間內聘請了外部顧問及持份者舉辦研討會。該等環節作為與相關持份者全面解釋及討論氣候問題的平台，協助識別對本集團的潛在影響。鑒別和評估氣候相關風險後，有關結論已與環境、社會及管治議題相關的各個部門溝通，再由其向可持續發展指導委員會匯報，以調整本集團的環境、社會及管治策略及管理相關風險。

已落實或規劃審議中的應對措施涵蓋多項舉措，包括機隊升級承諾、採用可持續供應商、落實更多環境、社會及管治相關政策及提升技術。該等舉措不僅表明了我們對管控與氣候相關的風險的決心，還更深入地將可持續實踐融入進我們的業務戰略及運營中。

## 可持續性

### 指標和目標

中飛租賃作為ALI的成員，我們致力於研究並實施各種方案，以配合2050年航空業實現「碳淨零排放」的重要目標。在集團層面，我們制定了內部環境、社會及管治政策，體現出我們從環境、社會及管治方面提升表現的承諾。制定該政策的主要目的是闡明本集團在環境、社會及管治方面的長期目標。根據《環境、社會及管治政策》的規定，本集團明確並闡明了三個長期努力的方向，並為未來的可持續發展提供了清晰的指引。

#### 個案分享：

##### 我們與氣候相關表現的目標

- 在本集團業務活動和社區中積極推動環境保護。
- 制定管理實踐和措施，以實現環保目標，包括預防污染、減少排放和碳足跡、減少廢物、增加回收利用和節約資源。
- 遵守與環保和可持續發展問題相關的適用法律要求。

### 溫室氣體排放

中飛租賃監控溫室氣體排放以貫徹其綠色政策的響導。為確保了解和管理我們對氣候變化的影響，我們定期監測和審查溫室氣體排放量，致力於持續地減少排放。在報告期內，我們的總溫室氣體排放量為329.40噸二氧化碳當量；香港總部每位員工的平均二氧化碳當量排放為1.67噸；中國內地辦公室每位員工的平均二氧化碳當量排放為2.54噸；愛爾蘭辦公室每位員工的平均二氧化碳當量排放為0.86噸。

表：2022年及2023年度溫室氣體排放(噸二氧化碳當量)<sup>5</sup>

	香港總部		中國內地辦公室		愛爾蘭辦公室	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>溫室氣體排放</b>						
範疇一(噸二氧化碳當量)	<b>3.89</b>	3.35	<b>6.11</b>	4.06	<b>0</b>	0
範疇二(噸二氧化碳當量)	<b>47.47</b>	43.28	<b>46.08</b>	37.40	<b>18.21</b>	14.15
範疇三(噸二氧化碳當量) <sup>6</sup>	<b>70.50</b>	3.02	<b>132.44</b>	88.45	<b>1.49</b>	0.02
<b>總計(噸二氧化碳當量)</b>	<b>121.86</b>	<b>49.65</b>	<b>184.63</b>	<b>129.91</b>	<b>19.70</b>	<b>14.17</b>
碳密度(噸二氧化碳當量/僱員)	<b>1.67</b>	0.69	<b>2.49</b>	2.03	<b>0.86</b>	0.75

<sup>5</sup> 計算乃經參考香港交易所於2022年3月更新的「環境關鍵績效指標報告指引」。購買電力的排放係數是參考香港電燈有限公司於2021年公佈的資料、中國生態環境部《關於做好2022年企業溫室氣體排放報告管理相關重點工作的通知》及愛爾蘭可持續能源部所公佈的資料。飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。溫室氣體排放量包括燃油消耗(範疇1)、用電(範疇2)及飛機差旅、廢紙棄置和樽裝飲用水消耗(範疇3)。

<sup>6</sup> 由於商務旅遊及酒店的頻率增加，特別是在香港總部，本集團在疫情後，範疇3溫室氣體排放量增加。除香港總部、中國內地辦公室及愛爾蘭辦公室外，其他辦公室並無重大經驗活動，因此其他辦公室對環境造成影響並無包括在內。

可持續性

表：範圍三溫室氣體源頭分析

	2023
<b>排放來源</b>	
航空商務出行(噸二氧化碳當量)	181.34
火車商務出行(噸二氧化碳當量)	0.82
商務出行住宿(噸二氧化碳當量)	22.27
<b>總計(噸二氧化碳當量)</b>	<b>204.43</b>

我們設有《綠色辦公室方案》，鼓勵在所有辦公室的員工皆奉行綠色生活及節約用電。為了持續地節省能源，辦公室的設備都已預先設定為節能模式，所有辦公室均已安裝分段照明設施。同時，我們亦儘量使用虛擬會議，以減少旅途的碳排放。

中飛租賃：機隊升級助力航司節能減排

集團在進行飛機採購和機隊升級時，深刻地認識到飛機燃油效率的重要性。因此，在飛機供應商選擇過程中，我們高度重視供應商在提升飛機燃油效率方面的進展。下圖總結了我們在其中一個最大的飛機供應商—空中客車公司飛機效率提升設計的成果。



圖像來源<sup>7</sup>

通過嚴格的評估過程，以及對飛機年齡、性能指標和法規要求等因素的考量，我們明確了機隊升級的方向。借助我們行業知識和與前沿製造商的合作關係，我們為航空公司提供定制化的解決方案，包括飛機更換、發動機升級、氣動改進和可持續航空燃料的採用。

<sup>7</sup> 該圖像來自空客於2023年9月發佈的「A320系列：有史以來最成功的飛機系列」

## 可持續性

為支持機隊升級運營，我們優先選擇燃油效率最大化、減少碳排放和噪音污染的飛機型號。在飛機供應商不懈的努力下，我們見證了新技術的誕生，例如先進的氣動設計、輕質材料等，以提升燃油效率及減少環境影響。我們持續優化我們的機隊，截至2023年12月31日，本集團共有141架待交付飛機，包括113架空客A320neo。與上一代飛機相比，這批A320neo飛機至少節省20%的燃料燃燒及二氧化碳排放，以及減少50%的噪音足跡<sup>8</sup>。

### 加強航空大氣監測：中飛租賃與IAGOS的合作

在報告期間，CALC為全球觀測系統在役飛機數據庫(IAGOS)提供了支持，該系統位於歐洲，專門研究用於觀測全球大氣成分。這包括了在中飛租賃合作夥伴運營的A330-200飛機(EC-MSY)上安裝IAGOS感測器。通過商用飛機，這些感測器能夠收集衛星或研究型飛機無法到達區域的溫室氣體排放數據。自2023年12月4日起，安裝的IAGOS系統將無限期部署以覆蓋南大西洋地區的數據。除此之外，我們還接受了用於量測溫室氣體的儀器安裝，包括量測影響力最大的氮氧化物。

通過我們對IAGOS支持，我們對長期大氣成分的監測、氣候變化動態的了解，以及追蹤污染物運輸流程(如火災排放)做出貢獻。這項新措施亦有助提高對飛機航線上大氣狀況的認識，為邁向更環保的航空業提供支持。

<sup>8</sup> 數據參考於2024年4月18日空客網站發佈的「有史以來最成功的商用飛機系列A320neo」



## 可持續性

### 中飛租賃：推動綠色航空，實現2050年零碳排放目標

憑藉完整的飛機價值鏈運營優勢，集團將抓住中國和海外航空市場快速復蘇帶來的商機，以及航空公司在綠色航空發展的大背景下機隊加速更新和優化的機遇。集團將通過加強新飛機租賃優勢和中末期飛機解決方案，進一步提升一站式機隊升級服務能力並推動航空可持續發展。

#### 個案分享

##### 中飛x空客：十年卓越發展，共拓綠航未來

中飛租賃與空客慶祝雙方合作夥伴關係十週年，標誌了中國航空市場十年來的合作與成長。在過去十年中，中飛租賃是首家向空客直接訂購100架A320飛機大筆訂單的中資租賃商。中飛租賃與空客攜手挺進蓬勃發展的中國航空客運市場，為中國民用航空市場作出貢獻，而這一市場預計未來20年內新交付飛機數量將超過9,000架，逐漸發展成為世界最大航空市場。雙方合作也強調了環境、社會及管治價值理念，機隊新增了擁有高燃油效率的A320neo和A321neo飛機，代表了在航空行業實現可持續發展的承諾。憑藉飛機全產業鏈的運營優勢，中飛租賃致力在航空業可持續發展的過程中發揮重要作用。

#### 個案分享

##### 可持續航空燃料助力2050碳減排目標

2023年6月，中飛租賃向維珍澳洲航空交付了其首架波音737系列最新機型，在多種減碳方案中，機隊現代化是實現公司可持續發展目標的重要組成部分，也是短期內減少排放強度的最重要機遇。我們希望機隊更新項目與其他燃油高效舉措相結合，將支持維珍航空達成2030年中期目標的80%以上，即讓維珍航空的碳排放強度降低22%。維珍航空為其從西雅圖途經夏威夷飛往澳洲布裏斯班的首段航程訂購了混合30%可持續航空燃料(SAF)的航空燃油，具有里程碑式意義。



## 可持續性

### 中飛租賃：回收再製造，打造低碳航空經濟

集團認識到航空飛機傳統處理方式的環境影響，致力於通過推廣可持續實踐來改變行業，最大程度地減少廢物、降低碳排放並提高資源利用效率。

我們採用先進的技術對報廢飛機進行拆解和回收，確保有價值的材料得到循環和再利用。我們的飛機拆解合作夥伴中龍歐飛致力於最大限度地從退役飛機中回收和重複利用材料。這不僅減少了對原材料的需求，也最大程度地減少了資源開採的環境影響。在可能的情況下，中龍歐飛對回收的飛機部件進行翻新和升級，延長它們的使用壽命，這也進一步減少了對新部件的需求。此外，中飛後市場的附屬公司UAM，已獲得200,000美元的採購訂單，為客艙機組人員模擬訓練製造艙門訓練器。我們的後市場平台均積極推廣循環經濟原則，在減少了廢物產生的同時，為更可持續的航空業做出了貢獻。

### 資源管理

我們自2018年起落實《綠色辦公室方案》，以促進資源的有效運用並提高員工的環保意識。我們的《綠色辦公室指南》獲管理層支持，提供了節約能源，水資源及辦公物料的實際建議，以鼓勵綠色營運及宣導環保生活。以下是集團提升資源有效利用的努力：

#### 中飛租賃的資源管理



##### 高效的水資源管理：

集團採用高效的水資源管理實踐，包括監測用水量，識別高耗水區域，並實施減少浪費的策略。同時，這也包括定期維護以防止漏水並優化用水情況。

##### 回收再利用：

集團積極探索資源的回收利用潛力，我們還設有專門的紙張回收箱，並且積極投身於紙張回收活動。

##### 水資源保護措施：

集團在運營和設備中積極推動水資源保護措施。我們投資引進了先進的節水技術，包括高效的節水器具和設備，力求最大化地減少水資源的消耗。

## 可持續性

### 資源使用

我們定期為本集團的所有電子設備安排檢查及保養，以確保其最適宜的運作及提高辦公室的能源效率。同時，資訊科技部門已為所有電腦執行節能模式，致力於穩步減少非必要的能源消耗。為進一步節約能源，我們還於整個辦公室安放提示牌以鼓勵員工於不需要使用電器時將其關閉，因此減少不必要的能源浪費。

### 水資源使用

本集團致力於持續地節約使用地球上最有價值和最重要的水資源。為此，我們在所有辦公室安裝了感應式水龍頭和節水器具。報告期內，本集團每位員工的用水量<sup>9</sup>為0.12立方米。

在哈爾濱基地，全部廢水都會在現場即時經過污水處理廠處理。除此之外，我們還建設了污水淨化廠，並實現了高於當地法例要求的環保標準。廢水經過22個嚴格的處理程序後會達到自來水水質標準。我們每年檢驗兩次水質，以確保其滿足國家標準。

### 物料使用

我們正積極研究減少物料使用的多樣化措施。我們全力持續減少廢物產生，通過採用全面及可持續的廢物管理方法，包括儘量減少資源的不必要使用、選擇可持續的替代品及重複使用物資。

在辦公區域中，我們大力普及使用電子方式參閱文檔、鼓勵雙面列印、減少使用即棄用品、重複利用辦公室設備及資源。我們也在影印機旁放置回收盒，分別收集單面紙以供重用及兩面用過的紙張以供回收之用。於2023年，本集團全球的紙張回收量共為611公斤，較去年的數據(66公斤)有大幅的提升。同時，我們主要用於財務印刷的紙張皆均獲得負責任的森林資源認證。

<sup>9</sup> 僅包括瓶裝飲用水。所有辦公室均為租賃，在此情況下，物業管理公司無法提供有關水消耗的資料。

## 員工與勞工準則

員工和公司文化是我們重要的業務優先事項。他們的支持為我們的業務奠定了基礎。為了建立一支充滿激情和動力的高績效團隊，我們強調員工的培訓和職業發展、有競爭力的薪酬和福利、平等機會、健全的職業健康與安全體系以及健康的工作與生活平衡。我們積極實施負責任的人力資源措施，任何人都可以參考我們《員工手冊》中遵守的程序。

### 公平及包容的工作環境

性別平等和婦女職業發展機會的發展至關重要。截至報告期末，在我們香港總部、中國內地、愛爾蘭、法國、新加坡和馬來西亞辦公室共有183名長期全職員工和2名長期兼職員工。男女之比例為0.99:1。

同時，本集團高度重視多元化和包容性文化，並積極為女性人才提供實現個人潛力的工作機會。今年，集團共任命了8名女性員工擔任執行或部門領導職務(包括集團執行董事、總裁和首席商務官等)，佔首席級高管及高級管理層的36.36%，進一步促進了領導層的多樣性。



## 員工與勞工準則

為促進機會平等和營造包容的工作環境，我們制定了《平等機會和反歧視政策》。我們堅定地打擊有關於性別、懷孕、婚姻狀況、家庭狀況、殘疾或種族的歧視、騷擾和侮辱。員工如遇到任何歧視、騷擾或侮辱，可直接立即向其部門負責人或人力資源部門舉報，本集團將按程序高效處理每宗舉報。為確保做出恰當舉報的人士免受不公平的對待，我們將致力確保舉報人的身份及其提供的資料保密。

我們堅決反對僱傭童工和強迫勞動，並通過嚴格的招聘審查機制(如利用國家公安部門的網絡進行身份核驗)以確保杜絕招聘童工現象。同時，我們尊重並維護員工的合法權益，保障合理工時與休假安排，嚴令禁止任何形式的強迫勞動。

報告期內，我們遵守所有辦公地區(包括香港、中國內地、愛爾蘭、法國、新加坡和馬來西亞)適用的勞工標準，且本集團未曾出現童工或強迫勞動事件。

### 發展和培訓

本集團致力於通過定期和全面的發展培訓以支持員工充分發揮潛力，這對我們的可持續發展至關重要。我們的《培訓和發展政策》明確了培訓類別，並提供了培訓申請和報銷程序以及培訓評估流程的框架。績效評估將由部門負責人和管理層在相關評估期間進行，以評估員工的能力和表現，目的是提高必要的技能、知識和資格，以支持我們的業務需求。

本集團定期進行評估，以確定各個部門和崗位之間的技能缺口和培訓需求。我們為員工提供內部培訓專案、外部培訓課程和專業會員費用補貼，以確保他們具備推動本集團前進所需的技能和知識。以下是我們今年舉辦的培訓和研討會的幾個例子。

#### 內部培訓

##### 科技和IT技能培訓

我們定期進行IT技能培訓，通過在課程中引入前沿的IT科技，提升員工掌握並運行更高效IT系統的技能。這類培訓培養了員工創新和學習能力，進一步鞏固我們在快節奏的數位化環境中的競爭優勢。

##### 飛機構型和模型培訓

在2023年，我們進行了新型飛機配置和機型特性的培訓，給員工灌輸了重要的飛機操作知識。該培訓有針對性地選取相關人員進行旁聽，旨在培養一個支持專業成長和技能提升的工作氛圍，也進一步給集團培養更高質素的員工。

#### 外部培訓與研討會

##### 財務管理與金融科技培訓

今年，我們資助員工參加清華大學金融學院的培訓課程。該課程旨在增進員工對全球金融管理和科技趨勢的理解，拓寬在全球金融市場和金融科技領域的專業知識。

##### 反賄賂、反腐败研討會

我們組織了培訓活動以解決與賄賂及腐敗風險有關的風險，邀請所有董事及員工參加。該等活動旨在培養員工做出明智決定並報告可疑活動。我們已向所有參與者提供有法律專家參與的有關「中國大陸和香港反賄賂法律法規」的培訓。

## 員工與勞工準則

在分配培訓資源時，集團始終秉承著「公平與平等機會」的原則。以下是集團在提供發展和培訓資源方面的數據統計。

### 個案分享

#### 中飛租賃在員工發展方面的成績

在2023年，中飛租賃集團提供總計2,143.75小時員工培訓，以下詳細展示按職位和性別劃分的詳細培訓數據：

表：2023年培訓時長(按職位劃分)

	總培訓時長 (小時)	佔比
首席級高管	138.50	6.46%
高級管理層	268.50	12.52%
中級管理層	631.25	29.45%
一般員工	1,105.50	51.57%

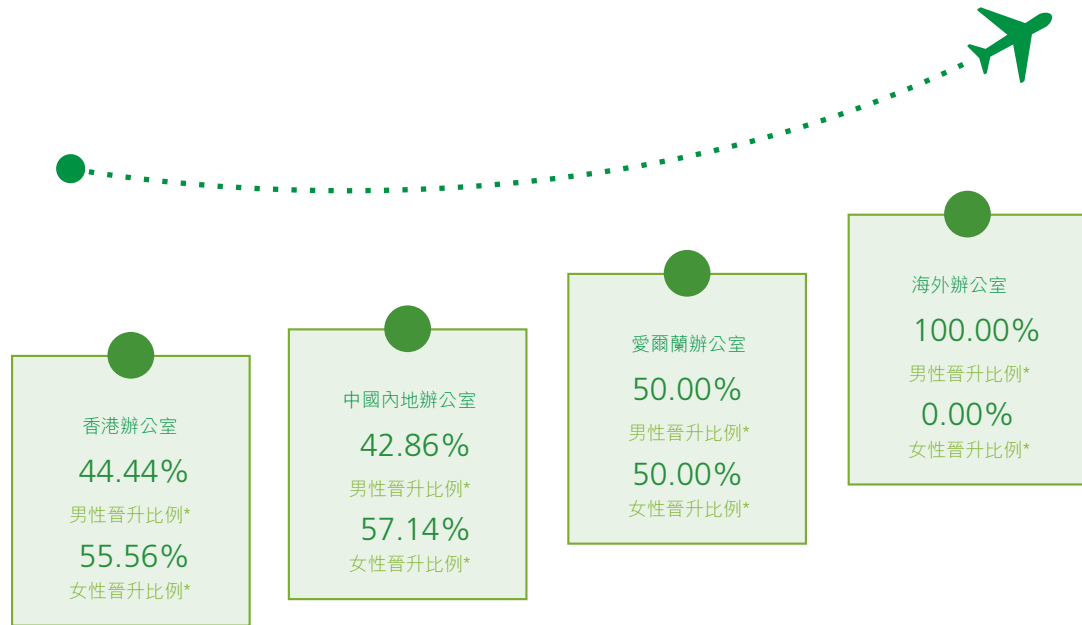
表：2023年培訓時長(按性別劃分)

	總培訓時長 (小時)	佔比
男性	1,003.50	46.81%
女性	1,140.25	53.19%

## 員工晉升

本集團制定了全面的員工晉升和發展機制，並歸入集團的《晉升指南》中。我們秉承客觀公正的原則，確保員工的晉升不受歧視、賄賂或其他任何形式的影響，例如偏袒、遊說、友情或社會團體等。員工的晉升基於其工作表現、貢獻、資格、經驗和專業知識。本集團的晉升週期包括年度晉升和常規週期之外的晉升，並以面試評估的形式來確定合格的員工。今年，全球範圍內有19名員工通過內部晉升政策機制榮獲晉升，佔總員工數的10.27%。就不同地區辦公室的晉升率而言，香港辦公室為12.33%，中國內地辦公室為9.46%，愛爾蘭辦公室為8.70%，其他辦公室(包括新加坡、法國及馬來西亞)為6.67%。以下為本集團於香港、中國內地及愛爾蘭辦公室按性別劃分的2023年晉升統計數字。

## 員工與勞工準則



\* 各辦公室的男性(女性)晉升數目除以晉升總數

### 員工福利

我們視員工為公司最重要資產之一。本集團關心員工的福利和保障措施，以建立可持續和穩定的團隊。我們的員工享有年假、婚假、產假／陪產假等福利。所有員工在工作期間受到的任何工傷意外都在保障範圍之內。僱員將被納入集團的醫療計劃，該計劃涵蓋門診和住院治療等服務。此外，本集團定期組織各種戶外和慈善活動，讓員工在工作之餘享受生活，同時回饋社會。在商務旅行方面，我們每年更會為合資格的員工提供旅行報銷，外出公幹的員工將享有旅行保險的保障。

作為一個關愛員工的集團，今年，我們持續關注著員工的需求，並在增添員工福利待遇上付出了努力。例如，我們為員工在公司安排了按摩活動，讓他們在午休時享受舒適放鬆的體驗。同時，以滿足身為母親的女性員工的需求，我們於辦公室內增設了哺乳室。我們實施了遠程辦公政策，允許在集團評估情況之後有需要的員工居家工作，而這對員工和本集團都是互利互助的。

以上所述總結了我們在提高員工福利方面做出的主要努力。今後，我們將在公司的各個方面持續關心員工的福祉。

### 健康與安全

安全的工作環境對我們的員工至關重要。我們遵守政府法規，並旨在與業內健康與安全的最佳實踐齊平。為了提高員工的安全意識，我們對所有辦公室的緊急疏散程序進行定期測試，並組織相關的安全培訓。此外，我們的員工手冊涵蓋了一套辦公室安全管理要求和指導，其中包括通風、照明、衛生、電氣設備的安全使用和維護以及防火措施，旨在提供一個安全且有效預防職業病的工作環境。2023年，我們舉辦了內部職業健康培訓，該培訓培養了員工工作場所安全意識，在降低職業安全風險的同時，促進了員工職業健康。報告期內，未有任何違反健康、安全相關法規的案件。

## 回饋社會

我們的《環境、社會及管治政策》訂下我們對履行企業社會責任的長遠方針。我們致力於支持本地社區，並鼓勵員工共同參與服務社會的工作。今年，我們持續開展各類捐贈，並積極參與社區活動，提升參與者對社會和環境問題的認知，回饋社會。

為努力實現可持續發展目標(SDGs)，我們一直與不同的利益相關方建立合作，共同回饋社會與打造更美好的社區。在本集團成立十七週年之際，我們將繼續努力，履行我們的社會責任。

今年，我們動員了各辦公室的員工參與各類慈善活動，累計活動參與時長達2,890小時。這些活動有促進社會和諧發展的意義，並致力為社區持續創造價值。

	香港 辦公室	中國內地 辦公室	愛爾蘭 辦公室	合計
公益活動數量(件)	7	1	3	11
參與公益活動人數(人)	130	30	55	215
參與公益活動總時長(小時)	2,730	40	120	2,890



## 回饋社會

### 社區活動

中飛租賃始終致力肩負起企業社會責任，並積極組織公益活動，履行本集團對社會及環境保護的承諾。在2023年，我們繼續與奧比斯、世界綠色組織、世界自然基金會香港分會以及香港海洋公園保育基金以及愛爾蘭癌症協會合作，為他們的企業責任項目籌集了22.7萬港元的資金。今後，我們將繼續從事各類慈善活動，持續推動可持續發展，為社會和週邊環境做出貢獻。以下是本公司2023年社區參與的主要活動要點。

### 香港辦公室

#### 個案分享

##### 中飛租賃促進建設共融社會

2023年2月，中飛租賃與香港傷健共融網絡和非物質文化遺產辦公室合作，舉辦「非物質文化遺產之旅－新界遊」，啟動首屆企業社會責任活動。

活動中，中飛租賃香港辦公室員工欣賞了香港新界遺產的魅力，深入瞭解其歷史。與此同時，同事們在遊覽過程作為志願者與視障、聽障者相處，不僅更深入地瞭解其需求，也能更開放包容和尊重平等地待人。



## 回饋社會

## 個案分享：

## 中飛租賃X世界自然基金會香港分會：清除「植物殺手」薇甘菊，維護生態平衡

2023年4月，中飛租賃參加了由世界自然基金會香港分會主辦的「米埔自然保護區－清除有害植物義工活動」。米埔自然保護區作為國際重要濕地，生態環境價值極高，而團隊對濕地生態系統進行了了解並合作去除一種入侵性植物品種。

在活動中，同事們深入瞭解了米埔自然保護區的濕地生態系統和日常保護工作，並近距離接觸了許多不同種類的動植物。同時，大家還合力清除了外來入侵性植物，避免保護區的生態系統受到損害，為維持生物多樣性以及區內生態平衡提供友好環境。

中飛租賃秉承可持續發展理念，將環境、社會及管治列為近年來管理議程中最重要的事項之一。自2016年起，中飛租賃已成為世界自然基金會香港分會會員，積極履行社會責任，鼓勵員工多多實踐綠色生活。



## 回饋社會

### 個案分享

#### 中飛租賃X奧比斯：點字工作坊關懷視障人士，創建共融社會

2023年5月，由中飛租賃香港辦公室近30名同事組建而成的義工隊參加了奧比斯組織的點字體驗工作坊。通過活動，同事們親身體驗了視障人士日常面對的困難，學會尊重不同人士的差異性，因此推廣了多元、平等及共融的理念。此外，大家還為越南的視障人士製作了點字心意卡，寄去愛意、問候和最美好的祝願。

在當天的工作坊中，中飛租賃義工隊不僅製作了合計超過110張點字心意卡，還為奧比斯籌集了兩萬港元，這筆款項將用於推廣奧比斯的眼疾救治工作，並通過向發展中國家的當地醫療專業人士分享科技，造福那些不必要失明的人群。



## 回饋社會

## 個案分享

## 中飛租賃X咁坊：再生紙體驗之旅，促進減碳與回收

2023年6月，中飛租賃香港辦公室員工與世界綠色組織一起參觀「咁坊」— 香港首間紙包飲品盒回收漿廠及教育中心，體驗綠色回收之旅。在活動中，同事們學習了回收紙包飲品盒全流程，並參加再生紙研討會，認識再生紙的經濟效益及其對環境保護的重要性，鼓勵大家減少日常生活中的碳排放。

中飛租賃遵循綠色經濟理念，積極參與環保行動。2023年中飛租賃連續第8年入選世界綠色組織「綠色辦公室獎勵計劃」，並連續第6年被認證為「健康工作間」，作為對我們促進環境可持續發展的持續努力和決心的認可。



### 個案分享

#### 中飛租賃X世界綠色組織：踐行綠色生活，植物拓染工作坊

2023年7月，中飛租賃香港辦公室邀請20多名員工作為綠色生活踐行者參加世界綠色組織組織的「植物拓染工作坊」。在導師的指導下，同事們通過植物拓染在環保袋上創造獨特的圖案，通過定格植物優美形態，保存自然的生命之美。整個製造過程無污染，且成果完全可回收。

通過該工作坊，同事們擁抱綠色低碳的生活方式，承諾珍惜自然資源。



## 回饋社會

## 個案分享

## 中飛租賃X海洋公園保育基金組織：保護瀕危物種及保護海洋

2023年10月，中飛租賃香港辦公室26名同事應邀參加海洋公園保育基金組織的海洋生態保育之旅，參觀香港海洋公園的香港海洋生物救護及教育中心和大海水館等科研場所。在飼養員的指導下，同事們在幕後設施中仔細觀察獲救的海龜，瞭解獲救海龜的救援、康復和釋放情況。通過活動，同事們瞭解了世界海洋中的生態問題，也瞭解了海龜、鯨類動物和其他瀕危海洋生物的現狀。

中飛租賃連續兩年通過捐款支持海洋公園保育基金組織的各項生態保育工作，未來我們將持續關注全球物種多樣性和環境保護問題，並支持以促進問題解決。



## 回饋社會

### 個案分享

#### 中飛租賃X世界綠色組織：海岸清潔日共同保護海洋環境

全球海洋垃圾問題日益嚴重，2023年11月中飛租賃香港辦公室志願者團隊及其家人參與了中飛租賃和世界綠色組織共同舉辦的海岸清潔日活動，一同於西貢龍蝦灣採取行動共衛海洋環境。

活動當天，在熊熊烈日下，同事們在龍蝦灣石灘收集塑膠瓶、泡沫等垃圾，最後總計收集61公斤的垃圾，恢復了海灘的清潔。通過世界綠色組織志願者的匯報，同事們也加深了對海洋垃圾問題的理解，承諾減少日常生活浪費和保護海洋。



## 回饋社會

## 中國內地辦公室

## 個案分享

## 中飛租賃X白鯨魚：舊衣回收與捐贈計劃

2023年12月，中飛租賃中國內地辦公室與「白鯨魚環保公益平台」合作，啟動了「舊衣回收與捐贈計劃」。同事們通過該平台將舊衣捐贈給西藏、新疆、雲南、青海等落後地區，不適於捐贈的舊衣服則被再生、加工和出口，以促進環境保護和社會公益。

該項目持續一個月，受到中國內地辦公室同事們的強烈支持，總計捐贈522公斤舊衣服，超出設定目標150%以上。其中，哈爾濱辦公室總共捐贈330多公斤，位居第一；天津辦公室參與人數最多，捐贈量超過90公斤。此外，上海、北京和深圳的辦公室共捐贈了90多公斤。憑藉同事們的出色表現，中飛租賃還成功地完成了「白鯨魚彩虹計劃」—實現了兩個山區孩子的新年願望。





## 回饋社會

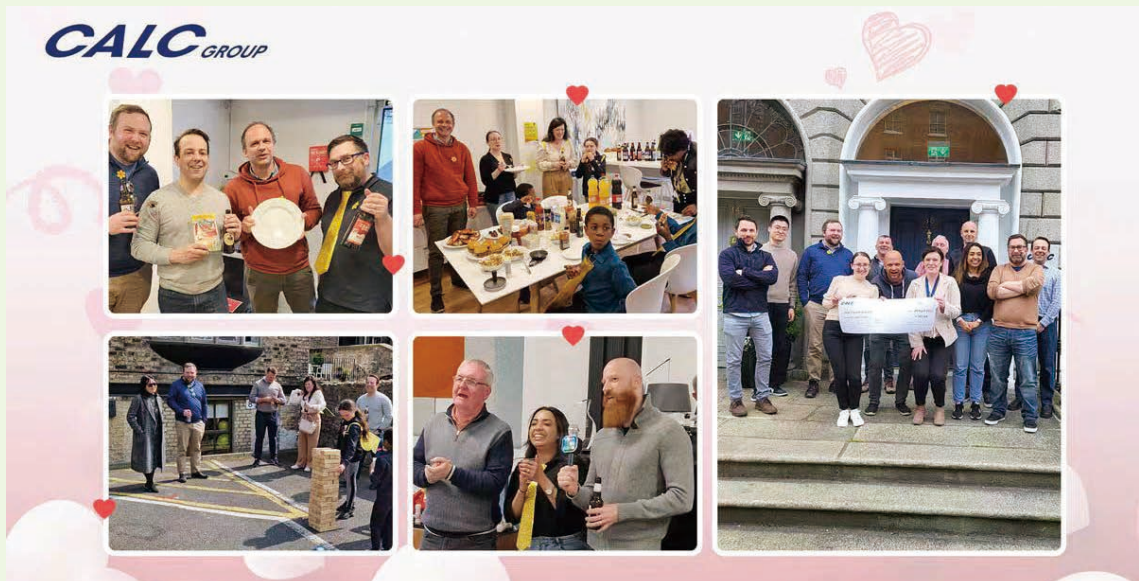
### 愛爾蘭辦公室

#### 個案分享

##### 中飛租賃X愛爾蘭癌症協會家庭歡樂日，捐款獻愛心

2023年4月，中飛租賃都柏林團隊在都柏林辦公室舉辦了家庭歡樂日活動，為一個支持當地癌症患者及其家人的非營利組織——愛爾蘭癌症協會籌集資金。

包括都柏林員工，及其家人、朋友在內的逾40人參與了該活動。本次活動最終籌集的慈善基金將用於支持愛爾蘭癌症協會，以繼續資助愛爾蘭重要的癌症支持服務和研究。



## 回饋社會

## 個案分享

## 兒童醫院神秘聖誕老人

中飛租賃都柏林團隊的員工前往Temp St.兒童大學醫院，扮演神秘聖誕老人以傳播節日祝福和給孩子們送去各式各樣的聖誕禮物。

同事們送去了舒適的圍巾、襪子和睡衣，希望孩子們度過一個溫暖舒適的冬天。此外，同事們還送了孩子們喜歡的玩具、書籍和美味的巧克力等以增添節日氛圍，這些禮物得到了孩子們的喜愛，大家共同度過了一個充滿歡聲笑語的耶誕節。



## 個案分享

## 耶誕節毛衣日

在一年一度的耶誕節，中飛租賃都柏林辦公室通過聖誕毛衣日活動。我們一起募集資金，幫助有需要的家庭並為他們帶來歡樂，讓他們在這個特殊的節日感受到節日的氛圍

Home / Fundraisers / CALC - Christmas Jumper Day

## CALC - Christmas Jumper Day

€ 305.00 raised of €500.00 goal  
4 days left

8 donations

Donate now

Share

## 獎項、榮譽和會員資格

### 獎項及榮譽

在報告期間，中飛租賃獲Airline Economics頒發的2023可持續發展年度債券交易獎。這一獎項表彰集團於去年成功發行國內航空業及飛機租賃業首支低碳轉型債。該獎項是Airline Economics Aviation 100 Awards的一部分，旨在表彰擁有卓越環境、社會及管治績效的企業，並持續鼓勵航空業的可持續發展。本集團發行的低碳債券為投資者提供了新的投資選擇，也同時彰顯了我們堅持深耕「綠色航空」領域的信念。報告期內，公司的環境、社會及管治發展受到了國際性的表彰，進一步展示了我們在航空環境、社會及管治實踐方面的創新和突破。以下是中飛租賃在2023年獲得的主要獎項和榮譽。

獎項及榮譽	頒發機構
	「2023可持續發展年度債券交易獎」 《Airline Economics》雜誌
	「聯合國可持續發展目標－綠色辦公室獎勵計劃(GOALS)」 (自2015年) 世界綠色組織 「健康工作間」(自2017年)
	「2023年度社會責任獎」 格隆匯
	「中國航空金融萬戶空發展獎」 天津東疆保稅港區管理委員會

## 獎項、榮譽和會員資格

	獎項及榮譽	頒發機構
	「商界展關懷」(自2015年)	香港社會服務聯會
	公司自然基金會「純銀會員」 (自2016年)	世界自然基金會
	「救盲夥伴」(自2018年)	奧比斯

### 會員會籍

#### 香港飛機租賃及航空融資協會

中飛租賃以香港為基地，充分利用我們在國內和全球租賃市場的經驗，致力於推動本港飛機租賃和航空融資行業的發展。在2017年6月，中飛租賃作為創始會員，與眾多行業合作夥伴攜手成立香港飛機租賃及航空融資協會(「該協會」)。該協會旨在提供平台凝聚業界，致力為提升香港在國際航空和金融中心的地位作出貢獻。自成立以來，該協會通過持續與政府和業界人士定期聯繫，就利用香港稅務平台和促進飛機租賃及融資發展等各個方面互相討論及交流意見。

### ALI

ALI是愛爾蘭飛機租賃行業的代表團體，其成員單位擁有超過全球半數民航客機。ALI於2022年1月發佈了飛機租賃行內首個環境、社會及管治承諾準則《航空可持續共同未來》，而中飛租賃作為ALI發起者之一，旨在借助全球租賃商的影響力，共同致力於推動航空業的可持續發展。於2023年11月20日，我們作為理事會成員參加了第二屆ALI全球航空可持續發展日。在會議上，我們與其他成員公司一同總結了自2022年可持續發展日以來共同取得的進展，並概述了未來推進零淨排放目標的計劃。未來，我們將透過共同的協定與努力，推動全球範圍整個航空產業的可持續發展。

## 表現數據

### 環境表現<sup>10</sup>

	香港總部		中國內地辦公室		愛爾蘭辦公室	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>溫室氣體排放</b>						
範圍一(噸二氧化碳當量)	3.89	3.35	6.11	4.06	0.00	0.00
範圍二(噸二氧化碳當量)	47.47	43.28	46.08	37.40	18.21	14.15
範圍三(噸二氧化碳當量)	70.50	3.02	132.44	88.45	1.49	0.02
<b>總和(噸二氧化碳當量)</b>	<b>121.86</b>	49.65	<b>184.63</b>	129.91	<b>19.70</b>	14.17
碳密度(噸二氧化碳當量/僱員)	1.67	0.69	2.49	2.03	0.86	0.75
<b>能源和用水量</b>						
直接用電量(兆瓦時)	66.86	60.96	80.80	64.48	55.10	40.70
直接用電密度(兆瓦時/僱員)	0.92	0.85	1.09	1.01	2.40	2.14
用水量(立方米)	2.10	1.17	17.63	1.18	0.98	0.42
用水量密度(立方米/僱員)	0.03	0.02	0.24	0.02	0.04	0.02
直接能源消耗量(汽油)(公升)	1,647.00	1,236.34	2,587.00	1,500.00	0.00	0.00
直接能源消耗量密度(公升/僱員)	22.56	17.17	34.96	23.44	0.00	0.00
<b>物料使用及回收</b>						
紙張用量(公斤)	710.00	629.36	2,027.80	3,117.74	216.00	71.00
紙張回收量(公斤)	96.00	不適用	215.00	不適用	300.00	66.00
<b>廢棄物</b>						
無害廢棄物(噸)	2.06	1.88	1.20	0.40	1.18	0.16
無害廢棄物密度(噸/僱員)	0.028	0.026	0.016	0.006	0.051	0.009
有害廢棄物燈管(噸)						
光管(噸)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
廢碳粉盒(噸)	0.023	0.000	0.002	0.000	0.003	0.000

<sup>10</sup> 除香港總部、中國內地辦公室及愛爾蘭辦公室外，其他辦公室並無重大經驗活動，因此其他辦公室對環境造成影響並無包括在內。

## 表現數據

## 社會表現

	香港總部	中國內地 辦公室	愛爾蘭 辦公室	新加坡 辦公室	法國 辦公室	馬來西亞 辦公室
<b>僱員</b>						
<b>員工總數</b>	<b>73</b>	<b>74</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
男性	32	32	19	6	2	1
女性	41	42	4	3	1	2
全職	72	73	23	9	3	3
兼職	1	1	0	0	0	0
30歲以下	6	11	0	0	0	0
30至40歲	28	39	4	3	1	1
41至50歲	29	24	13	3	1	1
50歲以上	10	0	6	3	1	1
首席級高管	5	0	0	0	0	0
高級管理層	10	0	4	2	1	0
中級管理層	26	44	13	5	2	1
一般員工	32	30	6	2	0	2
<b>僱員流失率</b>						
總流失率	23.29%	7.89%	8.33%	11.11%	33.33%	0.00%
男性	12.33%	6.58%	4.17%	11.11%	33.33%	0.00%
女性	10.96%	1.31%	4.17%	0.00%	0.00%	0.00%
30歲以下	8.22%	1.31%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
30至40歲	10.96%	2.63%	4.17%	0.00%	33.33%	0.00%
41至50歲	2.74%	2.63%	4.17%	0.00%	0.00%	0.00%
50歲以上	1.37%	1.31%	0.00%	11.11%	0.00%	0.00%
<b>僱員受訓比例</b>						
男性	40.48%	48.50%	75.00%	70.00%	75.00%	50.00%
女性	59.52%	51.50%	25.00%	30.00%	25.00%	50.00%
首席級高管	5.95%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
高級管理層	7.14%	2.44%	20.83%	20.00%	25.00%	0.00%
中級管理層	28.57%	6.10%	41.67%	50.00%	75.00%	50.00%
一般員工	58.33%	91.46%	37.50%	30.00%	0.00%	50.00%
<b>總培訓時數</b>						
男性	368.00	231.00	297.00	80.50	26.50	0.50
女性	684.25	327.00	86.50	25.50	10.00	7.00
首席級高管	138.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
高級管理層	88.00	16.00	123.50	31.50	9.50	0.00
中級管理層	413.75	28.00	132.00	30.00	27.00	0.50
一般員工	412.00	514.00	128.00	44.50	0.00	7.00

表現數據

	香港總部	中國內地 辦公室	愛爾蘭 辦公室	新加坡 辦公室	法國 辦公室	馬來西亞 辦公室
<b>晉升</b>						
晉升比例	12.33%	9.46%	8.70%	0.00%	33.33%	0.00%
男性晉升比例	44.44%	42.86%	50.00%	/	100.00%	/
女性晉升比例	55.56%	57.14%	50.00%	/	/	/
<b>健康與安全</b>						
因工死亡的人數 (2021年至2022年: 0)	0	0	0	0	0	0
因工傷損失工作日數	0	0	0	0	0	0

2023年經濟表現

金額  
(百萬港元)

<b>產生的直接經濟價值</b>	
總收入	4,763.7
本公司股東應佔溢利	28.3
<b>分配的經濟價值</b>	
財務費用	2,244.5
其他經營開支(附註)	341.0
股息(2023年已派發之中期股息及2023年擬派發之末期股息)	223.3
所得稅開支	293.6
<b>留存的經濟價值</b>	
本集團權益總額(截至2023年12月31日)	5,140.0

附註：詳情載於2023年年報合併財務報表附註27

# 附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

## I. 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》對照表

主題範圍、  
層面、一般披露  
及關鍵績效指標

描述

相關章節或  
其他參考/說明

### A. 環境

#### A1: 排放物

一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例  的資料。	由於本集團的業務並不涉及航空營運，故此不涉及重大的廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、和有害廢棄物的產生。因此，我們在這些範疇內並無相關政策。  本集團並無有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的相關法律及規例對其構成重大影響。
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	由集團車輛燃油所引致的排放 <sup>11</sup> ：  硫氧化物(SO <sub>x</sub> )： 62.24克 氮氧化物(NO <sub>x</sub> )： 3,162.8克 懸浮粒子(PM)： 23.29克
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量組織、每項設施計算)。	可持續性  表現數據
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據

<sup>11</sup> 參考香港聯合交易所有限公司發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》及香港機電工程署發佈的《能源消耗指標—運輸類別》作估算。



## 附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考／說明
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性  我們的日常辦公室營運不涉及大量的氣體排放，但我們致力於持續減排為前瞻性目標。
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性  我們的日常辦公室營運不涉及大量有害廢棄物的產生，但我們致力於持續減少有害廢棄物的產生為前瞻性目標。
<b>A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	可持續性
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性  我們透過綠色辦公，致力於持續減少用電為前瞻性目標。
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性  我們的辦公室用水來自市政供水，我們在獲得水源上沒有發現任何問題。我們致力於持續減少用水為前瞻性目標。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	我們的營運不涉及包裝材料的使用。

## 附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、  
層面、一般披露  
及關鍵績效指標

描述

相關章節或  
其他參考/說明

### A3：環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	可持續性
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	本集團業務活動主要為辦公室營運，不會對環境及天然資源構成重大影響。

### A4：氣候變化

一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	可持續性  我們採納的《氣候風險政策》已通過董事會的可持續發展指導委員檢閱及審批，並於2022年1月1日生效。
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	可持續性

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考／說明
<b>B. 社會</b>		
<b>B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	員工與勞工準則  本集團並無有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及規例對其構成重大影響。
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	員工與勞工準則  表現數據
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	表現數據
<b>B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	員工與勞工準則  本集團並無有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的相關法律及規例對其構成重大影響。
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	表現數據
B2.2	因工傷損失工作日數。	表現數據
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工與勞工準則

## 附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考/說明
<b>B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工與勞工準則
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	表現數據
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	表現數據
<b>B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例  的資料。	由於本集團的業務並沒有涉及僱用童工或強制勞工，因此，本集團沒有制定相關特定政策。然而，我們的《環境、社會及管治政策》列明瞭我們對遵守有關勞工保障的適用法律要求（包括防止童工和強制勞動）的相關承諾。  本集團並無有關防止童工或強制勞工的相關法律及規例對其構成重大影響。
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	本集團定期檢討其招聘措施以確保遵守香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及其他有關童工及強制勞工的法律及規例。
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	本集團並不容忍此違規情況。如有發現，將根據內部處分或交給有關部門處理

## 附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考／說明
<b>B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	企業管治
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應商總數(包括OEMs)：  香港：26 中國內地：31 其他亞洲地區：27 亞洲以外地區：62
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	企業管治
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	企業管治  本集團主要採購的產品為飛機及航空引擎，而全球只有少量供應商提供此類產品。同時，大部分飛機或航空引擎供應商均著重其可持續發展，並不斷透過創新提供更可持續及綠色產品。
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	企業管治 可持續性

## 附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、  
層面、一般披露  
及關鍵績效指標

描述

相關章節或  
其他參考/說明

### B6：產品責任

主題範圍、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節或其他參考/說明
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	企業管治  本集團並未發現營運中有關廣告、標籤及私隱事宜的重大問題，故此，我們並無相關專門政策。本集團在部分行業雜誌刊登企業廣告，其內容經投關與協同發展部監察及批准，以確保準確性。  本集團並無有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關法律及規例對其構成重大影響。
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	報告期間沒有個案。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	在報告期間沒有收到關於產品及服務的投訴。
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	本集團已在香港和中國內地註冊我們的商標，並在香港註冊域名。如果發現與本集團有關的欺詐或侵權物品或資料，我們將立即採取行動。
B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序。	企業管治 可持續性
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	企業管治

## 附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考／說明
<b>B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例  的資料。	企業管治  道德行為以及遵守相關法律法規對本集團維持其聲譽極為重要。因此，本集團附有反貪污政策的《行為守則》闡述了我們希望員工達到的行為標準。除《行為守則》之外，我們還提供培訓，幫助董事及員工理解《行為守則》的含義以及他們的應有行為。  《中華人民共和國反腐敗法》及香港《防止賄賂條例》旨在維護社會廉潔公平，嚴懲濫用職權、假公濟私的行為。
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	企業管治
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	企業管治
B7.3	描述向董事及員工提供的反賄賂及反貪污培訓。	企業管治

## 附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、  
層面、一般披露  
及關鍵績效指標

描述

相關章節或  
其他參考/說明

### B8：社區投資

一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	企業管治 回饋社會
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	企業管治 回饋社會
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	回饋社會



附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

II. 聯合國可持續發展目標(SDGs)、全球可持續發展標準委員會(GSSB)《GRI可持續發展報告標準》索引表

報告章節	聯合國可持續發展目標(SDGs)對標	GRI可持續發展報告標準對標
<b>關於本報告</b>		
報告原則		
報告範圍、邊界及頻率		2-3/2-2
數據來源		2-4
報告參考指引		2-4
董事會對環境、社會及管治及氣候變化事宜的監管		2-2/2-3
<b>2023年度表現一覽</b>		
<b>首席執行官致辭</b>		
努力實現航空2050年「淨零碳」：與行業盟友合作，致力於可持續未來		2-22
中飛租賃推進可持續發展、環境責任和企業治理的努力		2-22
關愛社區		/
<b>關於中飛租賃</b>		
我們的業務		2-6
<b>持份者參與和重要性分析</b>		
與持份者溝通		3-3/2-29/2-16
重要性評估		3-1
重要範疇評估		3-1
重要性評估矩陣		3-2

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

報告章節	聯合國可持續發展目標 (SDGs) 對標	GRI可持續發展報告標準對標
<b>企業管治</b>		
管治		2-6/2-9/2-10/2-11/2-12/2-14/2-17
我們在環境、社會及管治方面的承諾	  	2-22
支持行業策略		2-16/2-23
董事會多元化		405-1
反賄賂和反腐敗		2-12/205-2
供應商管理	  	308-1/414-1
風險管理		/
法律合規		2-27
稅務透明管理		207-1/207-2/207-3/2-27
產品責任	 	/
客戶安全與溝通		418-1
客戶資料保障		2-27/418-1
資訊系統創新和提升		/

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

報告章節	聯合國可持續發展目標(SDGs)對標	GRI可持續發展報告標準對標
<b>可持續性</b>		
氣候風險管理		201-2
關於TCFD		/
治理		2-12/2-14
策略		2-23/2-24
氣候變化帶來的風險及機遇		201-2
風險管理		308-1/207-2
指標和目標		2-23/2-24
溫室氣體排放		305-4
中飛租賃：機隊升級助力航司節能減排		305-7/305-5
加強航空大氣監測：中飛租賃與IAGOS的合作		308-1
推動綠色航空，實現2050年零碳排放目標		308-1
回收再製造，打造低碳航空經濟		301-2
資源管理		/
能源使用		302-4/302-5
用水量		303-1/303-2/303-3/303-4
物料用量		301-1/301-2/301-3

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

報告章節	聯合國可持續發展目標 (SDGs) 對標	GRI可持續發展報告標準對標
<b>員工與勞工準則</b>		
公平及包容的工作環境	  	2-7/2-8/405-1
發展和培訓		2-7
員工晉升		2-7
員工福利		2-7/201-3/401-2/401-3
健康與安全	 	2-7/403-1/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7
<b>回饋社會</b>		
社區活動	       	203-1/2-24/415-1

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

報告章節	聯合國可持續發展目標(SDGs)對標	GRI可持續發展報告標準對標
<b>獎項、榮譽和會員資格</b>		
獎項及榮譽	 	2-28
會員會籍		2-28
香港飛機租賃及航空融資協會		2-28
ALI		2-28
<b>表現數據</b>		
環境表現	  	302-1/302-2/301-1/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5/306-6/306-7/306-3/306-4/306-5
社會表現	 	401-1/404-1/404-3
經濟表現		201-1

## 附錄2：閱讀建議

尊敬的讀者：

感謝您閱讀本報告。我們非常重視並期望聆聽您對本報告的回饋意見，請發送至ir@calc.com.hk。您的意見和建議，是我們持續提高企業環境、社會及管治資訊披露水準、推進企業環境、社會及管治管理和實踐的重要依據。我們歡迎並由衷感謝您提出寶貴意見！

1. 您對我們履行環境、社會及管治的總體評價是：

非常好     好     一般     較差     差

2. 您對本報告的總體評價是：

非常好     好     一般     較差     差

3. 您認為我們在持份者溝通方面做得如何？

非常好     好     一般     較差     差

4. 您認為我們在可持續發展方面做得如何？

非常好     好     一般     較差     差

5. 您認為我們在綠色發展方面做得如何？

非常好     好     一般     較差     差

6. 您認為我們在數位化方面做得如何？

非常好     好     一般     較差     差

7. 您認為我們在社會貢獻方面做得如何？

非常好     好     一般     較差     差

8. 您對我們履行環境、社會及管治及本報告有何意見和建議？