

CALC

中國飛機租賃集團控股有限公司

(根據開曼群島法例註冊成立的有限公司)

股份代號: 01848

穩步奮進
鑄就未來



2024

環境、社會及管治報告

目錄

2	關於本報告
4	2024年度表現一覽
5	首席執行官致辭
8	關於中飛租賃
18	持份者參與和重要性分析
23	企業管治
32	可持續性
41	員工與勞工準則
47	回饋社會
59	獎項、榮譽和會員資格
63	表現數據
66	附錄1：環境、社會及管治報告指引索引
80	附錄2：閱讀建議



關於本報告

本報告為中國飛機租賃集團控股有限公司(「中飛租賃」或「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」)編製的第十一份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」)。我們欣然發佈本報告，向持份者闡述我們努力實現更加可持續的未來，在推進環境和社會可持續性方面的成就和進步。

本報告的中英文版本均可在本公司網站和香港交易及結算所有限公司網站查閱。如中文版本與英文版本報告內容有任何不一致之處，將以英文版本作准。

本集團歡迎 閣下就本報告及我們的可持續發展表現提出反饋意見。請將 閣下的意見發送至 ir@calc.aero。

報告原則

本報告遵循《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)的附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治報告指引」)訂明的報告原則進行編製。本報告亦參考了GRI可持續發展報告準則(「GRI報告指南」)中選定的披露或部分內容。

我們按照以下四項匯報原則為編製基礎：

- | | |
|------------|--|
| 重要性 | 我們進行重要性評估，以識別我們和持份者所關注的重大環境、社會及管治議題，並確保該等議題可靠地反映於本報告中。 |
| 量化 | 我們盡量精準地量化資訊並附帶說明。 |
| 平衡 | 我們以透明方式呈列業務所帶來的正面及負面影響。 |
| 一致性 | 我們盡量採用與以往一致的編製方法(如適用)，以供讀者進行清晰的對比。 |

報告範圍、邊界及頻率

本報告涵蓋我們於香港總部、中國內地辦公室、愛爾蘭辦公室及我們擁有控制權的業務¹於2024年1月1日至2024年12月31日(「報告期」)內的可持續發展表現。為方便長期比較本集團的表現，本報告的結構盡可能與前一份報告相似。其他範圍上的差異將在本報告中解釋。本年度的報告範圍與2023年度環境、社會及管治報告相比並沒有重大不同之處。

¹ 外判服務(客戶)不包括分包商及外包服務。不包括聯營公司及合營公司數據。

關於本報告

數據來源

報告中的所有資訊和數據均摘自本公司提供的官方文件或公開可獲取的資訊。有關披露的關鍵績效指標所使用的標準、方法、假設及／或計算參考，以及主要排放因素來源的資料，會在適用的情況下在隨附的腳註中說明。

報告參考指引

本報告根據上市規則第13.91條、環境、社會及管治報告指引及參考GRI報告指南編製。

本報告的溫室氣體排放分析參照了溫室氣體核算體系、香港環境保護署、中華人民共和國(「中國」)生態環境部以及國際民用航空組織(「ICAO」)發佈的指南，以確保數據的可信性及準確性。

董事會對環境、社會及管治及氣候變化相關事宜的監管

可持續發展指導委員會(「可持續發展指導委員會」)負責評估、管理、監察及定期向本公司董事(「董事」)會(「董事會」)匯報與環境、社會及管治相關的重大事宜(包括氣候變化相關事宜)。可持續發展指導委員會由首席執行官(「首席執行官」)擔任主席，由來自董事會及高級管理層團隊的四名成員組成。董事會則負責審視可持續發展指導委員會的職責及本集團環境、社會及管治的表現、風險及機遇，以及由可持續發展指導委員會實施的環境、社會及管治舉措的進展。董事會擁有批准環境、社會及管治相關決策的最終權利，包括審批本報告，以確保報告公正反映本公司環境、社會及管治的表現，並支持本公司將環境、社會及管治理念全面貫徹到本公司的經營方針和戰略中的目標。

誠如可持續發展指導委員會的職權範圍所述，董事會授予可持續發展指導委員會以下權利：

- 制定及審閱本公司環境、社會及管治願景、策略及氣候變化相關的政策；
- 監督、檢討、評估及就(i)環境、社會及企業管治職能和活動的年度計劃；(ii)本公司根據其企業責任和可持續發展計劃、戰略、優先事項、政策及框架所採取的行動的充分性和有效性，並提出改進；(iii)評估本公司對照適當的國際或國家可持續性發展標準(如有)的表現以及就此提出建議；
- 編製及就年度環境、社會及管治報告指引以及任何相關公開文件及就此提供意見；及
- 監控不斷變化的法律法規環境，以及新出現的環境、社會及管治事宜，作出必要的運營及政策調整，以確保遵守所有法律及監管要求。

2024年度表現一覽



持續推倡 可持續航空燃料(「SAF」)用於新飛機交付以促進航空業可持續發展

作為理事會成員參與第三屆愛爾蘭飛機租賃協會(「ALI」)可持續發展日



任命9名女性高管，佔領導層的34.62%

員工累計接受1,459小時的培訓



集團男女員工比例為1:0.96

集團紙張回收總量659公斤



員工累計參與慈善活動2,535小時

首席執行官致辭

2024年，中飛租賃迎來於香港聯合交易所（「聯交所」）主板上市十週年之重要里程碑，我僅代表公司董事會感謝所有合作夥伴和持份者，你們的支持和關注是中飛租賃一路走來的重要基石。2024年，中飛租賃也實現連續第十八年盈利，公司持續發揮作為飛機全產業鏈解決方案供應商的核心優勢，助力航空業實現高效、可持續的發展目標。過去一年，我們積極配合市場需求，依託充足的新一代飛機儲備訂單助力航空公司優化機隊、提升節能減排水平。另一方面，我們亦致力於創新航空金融業務，通過取得首個國際投資級評級，以及持續開拓多元化融資渠道，彰顯中飛租賃對實現戰略性增長和可持續發展所做出的努力。

踐行綠色可持續業務模式

中飛租賃一如既往聚焦「綠色航空」背景下的行業新趨勢，攜手航空夥伴共同推動航空業低碳轉型。2024年，本公司通過儲備訂單向航司客戶提供新一代節能機型，助力其升級機隊、節能減排，年內合共交付17架全新飛機。於2024年12月31日，中飛租賃擁有待交付訂單飛機共124架，包括97架空客和27架中國商飛飛機，投資新一代節能機型的同時，助力國產飛機發展。2024年，中飛租賃與CFM國際達成40台LEAP-1A發動機組合的購買協議，履行集團對投資高燃油效率機隊，推動行業可持續發展的承諾。據CFM研究資料，LEAP發動機系列提供了更高的燃油效率、更低的排放和更低的噪音水平，其燃油消耗減少了15%到20%，二氧化碳排放量也相應降低。

創新融資模式，提升信用評級

2024年，中飛租賃繼續在融資方面創新突破，並積極推動綠色投融資發展，包括成功於中國市場發行首筆永續中票，也是首筆可持續發展掛鉤的中期票據，彰顯公司綜合市場競爭力備受中國市場投資人的認可與長期支持，同時也反映公司致力推動綠色投融資的決心。2024年，中飛租賃於境外市場發行首筆倉儲式飛機項目融資。這是2015年以來，首家亞洲區飛機租賃公司發行的倉儲式融資，為公司再添開創性融資渠道。該項目榮獲航空業權威媒體《航空經濟》「亞太地區年度結構融資交易獎」。此次融資將用於支持集團新一代高效節能機型的融資需求，現有飛機再融資以及推動其他增長計劃。隨著邁入高質量發展階段，提升國際信用評級成為本公司現階段主要發展目標之一。2024年12月，中飛租賃首次獲得中國誠信（亞太）信用評級有限公司授予Ag-投資級國際評級，展望穩定，是本公司提升整體信用狀況，成為國際投資級發行人邁出的重要一步。

首席執行官致辭

服務國家民航戰略

2024年，本集團繼續推動飛旗下聯營公司印尼翎亞航空（「翎亞航空」）的良性發展，向其交付第三架中國商飛C909飛機（曾用名「ARJ21」），並實現全國首單國產飛機跨境人民幣租金結算業務，希望借由翎亞航空在東南亞市場的影響力，幫助國產飛機向全球市場推廣，同時推動人民幣國際競爭力的進一步提升。年內，翎亞航空C909首次開通印尼美娜多往返中國廣州之商業航線，這是C909機型最長商業航線，標誌著國產飛機出海提速。中飛租賃期望未來通過繼續支持翎亞航空通航更多海外地區，積極服務國家戰略，成為國家和區域合作的重要載體，架起中國與更多國家友好往來的橋樑。

注重人才建設，打造多元、友愛的職場環境

2024年，中飛租賃已連續十年獲選世界綠色組織（WGO）「綠色辦公室及健康工作間」。作為一間全球化的企業，員工是公司最珍貴的資產。除了確保職業健康與安全外，中飛租賃還通過持續吸引人才、提供定期職業培訓以及良好的人事管理措施，充分激發員工潛力，助力員工成長和職業發展，致力於不斷提升大家的職業成就感與幸福感。2024年，中飛租賃榮獲香港特區政府勞工處《好僱主約章》「為你『家』『友』好僱主」獎，表彰本公司積極為員工創造關愛且多元化的職場環境，並已實施四大範疇的管理措施包括：關愛僱員的僱傭措施、促進工作與家庭／個人生活平衡的措施、優於法例的僱員福利、與僱員或其組織有良好溝通。我們希望讓每位中飛租賃的成員都能感受在一個安全和愉悅的環境裡，迎接挑戰，收穫支持，備受鼓舞，以此來調動員工的積極性，提升工作效率，增強企業競爭力。

首席執行官致辭

回饋社區

除了我們的業務目標外，中飛租賃始終堅定地致力於回饋我們所服務的社區。2024年，我們的員工參與了共計超過2,500小時的慈善活動，支持教育、自然保護和社會福利項目。展望未來，我們將繼續倡導企業社會責任，促進社區的和諧與繁榮。

中飛租賃以追求長期、可持續的價值創造為制定公司戰略的基礎，並以成為構建美好社會的實踐者和推動者為榮。作為航空產業鏈的先行者，推動企業可持續發展能力的提升、樹立負責任的企業形象與集團的發展理念一脈相承。思索未來，中飛租賃將以上市十週年為新起點，繼續發揮自身優勢，不斷挖掘航空產業鏈經營價值，攜手行業共同打造一個更具創新性和更具發展韌性的航空業。

潘浩文

執行董事兼首席執行官

香港，2025年3月18日

關於中飛租賃

中飛租賃(股份代號：01848.HK)成立於2006年，總部位於香港，於2014年7月成為亞洲第一家上市的飛機租賃公司。作為中國首家經營性的飛機租賃公司，中飛租賃現已發展成為國內最大的獨立飛機租賃商。於2024年12月31日，本集團的機隊規模已達到達189架，其中包括159架自有飛機及30架代管飛機。中飛租賃憑藉其全面的一站式飛機解決方案，以及受歡迎的優質機隊組合，成功定位為全球飛機租賃市場的重要參與者。本集團擁有多元客戶群。於2024年12月31日，本集團自有及代管飛機出租予全球21個國家和地區的40間航司客戶。

中飛租賃是國際飛機再循環有限公司(「**國際飛機再循環**」)的創始及最大股東，該公司是一家專注於為中老齡飛機提供資產管理和綜合解決方案的多元策略航空企業。其全面服務涵蓋飛機及發動機租賃、直接採購及資產包交易、飛機購後租回、航材供應、拆解及循環再製造、MRO、飛機改裝等服務。作為中飛租賃飛機全產業鏈運營的關鍵組成部分，中飛航空後市場控股有限公司(「**中飛後市場**」)及Universal Asset Management (「**UAM**」)(國際飛機再循環的全資附屬公司)致力於最大化不同業務版塊間的協同效應，如飛機銷售、發動機解決方案、MRO及舊機短租業務。在中飛後市場及UAM的技術團隊以及位於中國和美國的兩個飛機循環再製造基地的全力運營下，國際飛機再循環繼續攜手拓展飛機循環再製造的專業知識和技術，以確保能獲取退役飛機最大化的資產價值。

中飛租賃旗下的飛機維護、維修及大修(「**MRO**」)合資公司—中龍歐飛飛機維修工程有限公司(「**中龍歐飛**」)已獲得中國民航局(「**CAAC**」)145部維修許可證，可為波音B737NG系列及空客A320系列的飛機提供航線維修保障。在此基礎上，中龍歐飛再獲CAAC頒發145部A320系列及B737NG系列飛機定檢維修許可，同時位於哈爾濱的飛機再循環基地也已獲准納入哈爾濱太平國際機場飛行區，使其服務能力進一步提升。

本集團及其關聯企業擁有適用於中國和美國的包括飛機維修、飛機拆解再循環、航材銷售等多項牌照，是全球少數可提供一站式飛機全產業鏈服務的公司之一。

關於中飛租賃

我們的業務

本集團為全球航空業提供一站式的飛機全生命週期解決方案。本集團為新飛機、中齡飛機和退役飛機的每個階段提供服務，並通過積極的資產管理，實現機隊資產價值的最大化。本集團的業務範圍既包括飛機經營性租賃、購後租回、結構性融資和資產管理等常規業務，也包括機隊規劃、機隊升級、飛機維護、維修及大修、飛機拆解再循環及航材銷售等具增值的服務。



飛機採購

本集團在全球飛機製造商和二手飛機市場採購新舊飛機以及發動機。通過從設備製造商(「OEM」)直接採購飛機及發動機，更有效地透過飛機型號、機齡組合及挖掘飛機剩餘資產價值等方面管理機隊。

本集團繼續向航空公司客戶提供新一代高效飛機型號，以協助他們升級機隊及減少能源及排放。截至2024年12月31日，本集團已從訂單簿向航空公司客戶共交付了17架新飛機及購買2架舊飛機，並順利完成25架自有飛機及2架代管飛機的出售。我們的訂單簿新一代節能飛機的交付，以及主要老舊飛機的銷售進一步優化了本集團的機隊組合。截至2024年12月31日，本集團持有124架新飛機訂單，包括97架空客及27架中國商飛飛機。於2024年12月31日，本集團訂單飛機數量達到自有機隊規模的逾七成，能夠較好地支撐未來發展。

關於中飛租賃

個案分享

中飛租賃訂購40台CFM LEAP-1A發動機組合以助力空客A320neo系列飛機

於2024年2月20日新加坡航展期間，本集團與CFM國際達成協議，為空客A320neo系列飛機購買40台LEAP-1A發動機組合。該訂單彰顯中飛租賃致力提升機隊效率及可持續性的承諾。

截至2024年2月，中飛租賃有93架由CFM56-5B/7B提供動力支持的飛機，租予20家運營商，38架由LEAP發動機提供動力的飛機，租予10家運營商。連同新訂單，以及2024年將予交付的飛機，將使中飛租賃由LEAP-1A提供動力的A320neo及A321neo的累計訂單達到66架飛機。



與CFM的本次合作標誌著中飛租賃繼續投資先進技術以支持可持續航空的發展。LEAP發動機系列提供15%至20%的更優燃油消耗及降低二氧排碳排放量。自2016年推出服務以來，LEAP發動機已使客戶減少超過35百萬噸的二氧化碳排放量*。

*相較於搭載CFM56型號發動機的同類機型

關於中飛租賃

飛機租賃

中飛租賃與現有航空公司客戶有著緊密聯繫，並且持續尋找與潛在航司客戶的租賃機會。我們直接從製造商購買飛機並租給航空公司，或者從航空公司購買並租回飛機，兩者都是長期租賃。我們會根據航司需求，從而制定合適的交易結構。

個案分享

中飛租賃及漢莎航空開展首次合作

中飛租賃向漢莎航空集團交付兩架波音787夢想客機。這是中飛租賃和漢莎集團之間的首次交易，展示了中飛租賃致力於與全球領先的航空公司建立合作的決心。

這架四年機齡的787-9飛機先前曾租予一間東南亞航空公司，並迅速轉租及交付予漢莎航空。向新客戶的再轉租及再交付的轉型，連同發起的新租賃合作，標誌著中飛租賃在全球舊機租賃及交易市場的突出能力。

個案分享

中飛租賃－南非航空(「南非航空」)的合作－中飛租賃向南非航空交付首架A320CEO

中飛租賃向南非航空交付三架空客A320CEO飛機中的第一架，適逢該航空公司成立90週年。這個里程碑標誌著中飛租賃戰略擴張進入非洲航空市場。

這架於2016年製造的空客A320CEO由IAE V2527-A5發動機提供動力，此前在太平洋航空公司服役，之後迅速再交付予南非航空。通過與南非的旗艦航空公司作為新客戶發起合作，該交付顯示了中飛租賃擴展其於非洲大陸的決心並展現其業務的全球化，特別是在南半球。



關於中飛租賃

個案分享

中飛租賃向翎亞航空交付第三架中國商飛C909飛機(曾用名ARJ21)—中國首個以國產飛機為標的的跨境人民幣租賃項目

中飛租賃於印度尼西亞向翎亞航空交付第三架中國商飛C909(曾用名「ARJ21」)。該交易標誌著中飛租賃首份以人民幣結算的飛機租賃協議，以及中國首個以國產飛機為標的的跨境人民幣租賃項目。

翎亞航空是中國商飛C909飛機(曾用名「ARJ21」)的首家海外運營商。



機隊升級

中飛租賃透過交易舊飛機，同時從我們的訂單簿租賃新飛機，提供機隊升級服務。憑著我們多樣化的交易渠道和卓越的再轉租能力，將舊機投放於全球市場，中飛租賃已成為中國少數能夠提供機隊升級解決方案的飛機租賃商之一，滿足了航空公司客戶對靈活機隊規劃日益增長的需求。

購後租回

中飛租賃從航空公司購買飛機或承接相關購買權的轉讓，然後將飛機租回給他們。航空公司選擇合適的機型，而我們向彼等提供租賃服務。此方法可讓中飛租賃擴大其自有機隊，同時加強與航空公司的長期合作夥伴關係，並為雙方的財務穩定提供支持。

飛機交易

中飛租賃亦於適當時候參與飛機裸機交易和連租約交易。因此，我們可就飛機組合的各方面進行評估，例如機型、機齡、機隊組合，以及客戶的種類及地域分佈的情況。

飛機循環再製造

拆解退役飛機並對經嚴格檢測與修復的高價值二手零部件加以再利用，現已成為主要航空公司實現機隊低成本高效管理的重要舉措。中飛租賃與中飛後市場擁有並經營兩家獲得全面授權的飛機回收與拆解設施，總共拆解超過408架飛機，處理超過109台發動機。其中一個位於美國密西西比州(「密西西比基地」)，由Universal Assent Management Inc. (「UAM」，中飛後市場的附屬公司)持有，為各類商用飛機提供售後服務。另一座位於中國哈爾濱(「哈爾濱基地」)，是亞洲首批大型飛機回收設施之一。憑藉我們經驗豐富的飛機貿易和資產管理能力，我們可以提供雙贏的解決方案，充分利用飛機的剩餘壽命，以「鑽石級」飛機回收服務實現可持續發展和低碳經濟的剩餘價值。

關於中飛租賃

個案分享

UAM與美國聯合航空培訓部門合作加強技術操作培訓

UAM現與美國聯合航空培訓部門合作加強技術操作培訓，透過採用報廢商用飛機的實際部件，為在休士頓設立集中培訓基地提供支持。

此項合作的關鍵在於應用波音737飛機和空客飛機的大型L切面，包括飛行甲板以及L1及R1艙門。這些環節將在培訓計劃中發揮重要作用，可為新入職的員工提供機門培訓，並為現有的技術人員開發進階的機門裝配訓練。這種實踐方法提供了在飛機機身內工作的經驗。

UAM亦將提供起落架及塔架用於實踐練習，推動在密閉空間更換輪胎和發動機的安全實踐教學。



波音737飛機的大型L切面，供技術訓練計劃使用

關於中飛租賃

個案分享

UAM 可持續性飛機機身回收計劃

於2024年，UAM啟動一項措施，透過拆解並回收多架飛機機身以推動可持續發展。其拆解流程嚴格遵循飛機機隊回收協會 (Aircraft Fleet Recycling Association, 「AFRA」) KPI認證計劃中的「KPI等級-鑽石級」標準，符合業內關於零件再利用、再利用率、能源回收及有害廢棄物處置的最佳實踐。

機身一旦完成拆解後，廢金屬被運送至 UAM 的回收合作夥伴，在此進行鋼材、鋁合金、鈦合金等高價值金屬的分類處理。從最近回收的 5 架飛機機身中，UAM 共處理 310,060 磅的廢料，並將這些材料售予密西西比州多家製造廠，用於新產品生產。

此項計劃不僅大幅降低環境影響，並且刺激當地經濟，彰顯 UAM 對航空業可持續發展實踐及資源效率的卓越貢獻。



UAM 回收合作夥伴營運的回收廠



廢金屬將運至UAM的回收合作夥伴進行回收

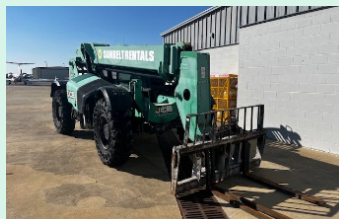
關於中飛租賃

個案分享

購買設備提升拆解效率

購買一台JCB電動堆高車和一台Skyjack剪叉式高空作業平台，以提高其飛機拆卸作業的效率和安全性。

JCB電動堆高車用於伸展至、舉起及移除機體上的重物，例如飛行控制裝置。相較於需要較長安裝時間的起重機，JCB電動堆高車可提供更高的效率及更大的靈活性，讓拆卸技術人員可以更輕鬆地在相鄰機殼周圍進行操作。



此外，UAM亦購入Skyjack剪叉式高空作業平台，便於進入飛機內部和機翼結構底部。不同於僅可容納兩名技術人員且只能在平坦地面操作的UAM現有電動高空作業平台，新的Skyjack型號的功能更加先進，其可容納4名技術人員，且能夠在崎嶇路面安全操作。

個案分享

中龍歐飛順利拆解一架空客A319飛機

中龍歐飛在中國南昌昌北國際機場成功拆解一架空客A319飛機，實現重要里程碑。是次操作是中龍歐飛第14架飛機拆解項目，亦是其首個場外操作。

接獲客戶要求後，中龍歐飛迅速著手申請場外拆解許可證，全面檢討及修訂內部程序，安排員工培訓，同時確保符合適用的適航標準。團隊在將近30天的時間裡面臨及克服場地條件限制及惡劣天氣情況等多種挑戰，拆解1,300多個部件。

該項目不僅贏得了客戶信任，亦提高了中龍歐飛的場外拆解能力。



關於中飛租賃

航材供應

我們在世界各地建立航空材料倉庫，通過發展物流和全球MRO網絡來滿足市場對關鍵部件的需求。我們擁有超過一百萬個更換零件的庫存，滿足不同機型的飛機對關鍵航材部件的需求。

飛機投資平台與資產管理

通過飛機投資和資產管理平台，中飛租賃旨在提供具有穩定回報的航空金融產品和多元化融資選擇，增加資本市場中的產品種類。

個案分享

中飛租(天津)發行人民幣10億元可持續發展掛鈎的永續中期票據

中飛租賃全資附屬公司中飛租融資租賃有限公司(「中飛租(天津)」)成功發行人民幣10億元與可持續發展掛鈎的中期票據，期限為2+N年，與該公司2024年上半年的前次債券發行相比，票面利率創下2.7%的歷史新低。該發售吸引了1.58倍的認購申請，突顯了中飛租(天津)在中國航空金融市場的穩健募資能力和對可持續投資的堅持。

中飛租(天津)獲中誠信國際信用評級有限責任公司及大公國際資信評估有限公司給予AAA評級，肯定其穩健的資產質素及卓越的營運表現。良好的市場反應反映出穩固的投資者信心。

是次融資為中飛租(天津)的可持續經營奠定堅實基礎，為其把握中國民航發展「十四五規劃」帶來的機遇作好準備。

The infographic features a top section with a cityscape and a CALC aircraft. Below this, the company name 'CALC 中飛租融資租賃有限公司' and 'China Asset Leasing Company Limited' are displayed. The main headline reads 'Debuts RMB1bn Sustainability-Linked Perpetual MTN'. A central table provides key details:

Code	Ratings	Tenor
24中飛租賃 MTN002 (C240810) (1102404257.0)	AAA/AAA	2+n yrs
Size	Coupon Rate	Subscription
RMB1bn	2.70%	1.58x

At the bottom, it lists the 'Lead underwriter & Bookrunner' as 中信建投證券 (CITIC Securities) and the 'Joint lead underwriters' as 國泰君安 (Guotai Junan) and 渤海銀行 (Bohai Bank).

關於中飛租賃

航空金融

中飛租賃發掘回報穩定的航空金融產品，豐富資本市場產品種類。中飛租賃在綠色金融方面的主要目標是活動資金，加速向可持續的低碳經濟轉型。

個案分享

中飛租賃完成首筆4億美元倉儲式飛機項目融資，支持集團新一代高效節能機型採購需求

中飛租賃成功發行4億美元倉儲式飛機項目融資，並可選擇進一步增加融資額度。該融資指定用於支持集團新一代高效節能機型的融資需求，現有飛機再融資以及推動其他增長計劃。

該交易採用與可持續發展掛鈎的存款賬戶，利率與標普全球評級發佈的中飛租賃ESG評分掛鈎。

該融資期限為五年，是自2015年以來，首個由亞洲飛機租賃公司發行的倉儲式飛機項目融資，加強了中飛租賃在收購、出售及租賃新一代飛機方面的營運靈活性。

該融資順利完成展現了中飛租賃的韌性，並為集團在航空業復甦浪潮中抓住新機遇奠定了堅實基礎。

持份者參與和重要性分析

持份者參與

認識到持份者在塑造本集團策略方向和可持續發展願景方面發揮著至關重要的作用，中飛租賃重視與持份者建立積極透明的關係。我們通過各種溝通渠道保持公開對話，讓持份者了解情況並參與其中。他們的見解對於本報告的制定和我們的決策過程均屬不可或缺。有關溝通提供了了解持份者期望和關切的寶貴機會，同時分享了我們在可持續發展方面的進展。通過將持份者的反饋納入我們的策略，我們旨在與他們的優先事項保持一致，建立長期信任，並共同推進可持續發展和價值創造。

主要持份者	期望	溝通與響應
董事會	- 使業務增長與公司的長期願景和使命保持一致 - 確保遵守不斷變化的監管環境	- 定期提供有關績效和合規的最新信息 - 積極考慮影響組織的內外部因素，並對策略和政策進行適當變更
高級／中級管理層	- 明確設定角色和職責 - 有效的風險管理和運營效率	- 提供定期績效報告和策略最新信息 - 為向上／向下反饋和協作設置開放的溝通渠道
員工	- 保護員工基本權利及權益 - 提供職業發展和培訓機會 - 優先關注職業健康與安全	- 增加員工福利和保護措施 - 營造一個鼓勵協作和成長的支持性環境 - 提供能力建設機會以提高員工技能 - 提供安全健康的工作環境
股東／投資者	- 可持續的價值和財富創造 - 維持穩健的風險管理控制和程序 - 及時透明的財務披露，以便做出明智的風險決策	- 積極與股東和投資者溝通 - 定期發佈財務報告、績效報告和其他披露文件
客戶	- 保障資訊安全和客戶隱私 - 提升服務品質和滿意度	- 提高資訊安全和網路安全水準 - 提供安全可靠的產品

持份者參與和重要性分析

主要持份者	期望	溝通與響應
融資公司／往來銀行	- 及時透明的財務披露，以便做出明智的風險決策 - 穩健的財務穩定性和增長	- 及時發佈財務報告 - 應對風險並探索潛在的商機
供應商／承包商	- 商業互利的公平合約條款 - 可預測的採購模式和數量承諾	- 透明的招標資訊和評估標準 - 對績效的建設性反饋 - 支持持續改善計劃
政府和監管機構	- 合規運營 - 創造就業 - 助力行業發展	- 確保合規運營 - 積極創造平等就業機會 - 順應全球大趨勢及可持續發展開展商業活動
非政府組織	- 業務運營的透明度和問責制 - 對環境和社會產生積極影響的可持續業務常規	- 探索與非政府組織的合作機會，以處理社會和環境事宜 - 秉持高標準的商業道德
媒體	提供及時準確的業務最新信息	- 與媒體保持開放的溝通渠道 - 及時、透明地處理質詢以建立信任

重要性評估

於本年度，我們進行了全面的重要性評估，以加深我們對持份者關注事項的了解。此過程包括透過詳細的問卷調查，有系統地收集、整理及分析反饋意見。將我們的調查結果與產業趨勢、營運策略以及ESG政策相結合，我們找出了21個與本公司及持份者都高度相關的重要性議題。

持份者參與和重要性分析

重要性釐定

1. 識別重要性議題

在識別階段，我們採用整體方法來收集ESG領域的多種觀點，參考相關國家政策、分析行業基準並整合持份者反饋，以確保包容性與相關性。通過將這些觀點與本集團戰略發展計劃相結合，我們有效識別出本年度的關鍵ESG議題。這種一致性反映了持份者的期望，同時也支持我們的組織目標，形成具凝聚力的可持續發展戰略路徑。

2. 重要性議題的優先順序

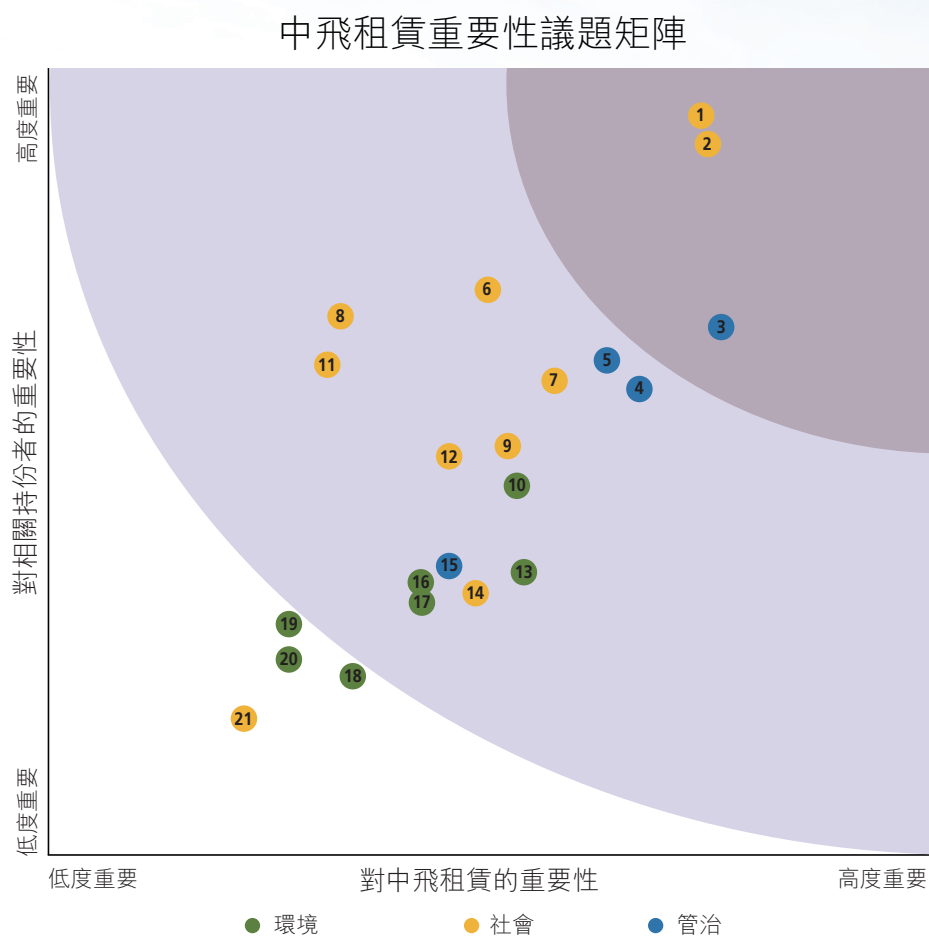
我們向不同持份者發放結構嚴謹的問卷，以確保其具全面代表性。通過對調研結果的定量分析，根據持份者權益，將重要性議題從最高優先順序排列至最低優先順序。該等系統化方法不僅突顯了持份者最重視的議題，亦為未來優先推進ESG措施建立了明確的框架。

3. 確認及驗證

重要性議題矩陣根據兩個關鍵維度最終確定：「對中飛租賃的重要性」和「對相關持份者的重要性」。在我們的管理團隊進行徹底審查後，我們確認並驗證了從此分析中得出的最關鍵主題。

持份者參與和重要性分析

重要性議題矩陣



重要性

排序 議題

高度重要議題	1	員工薪酬與福利
	2	員工培訓與發展
	3	企業管治
	4	風控合規
	5	反貪腐與商業道德
重要議題	6	勞工制度
	7	客戶服務與溝通
	8	職業健康與安全
	9	資訊安全與客戶隱私保護
	10	應對氣候變化
	11	職業健康與安全

持份者參與和重要性分析

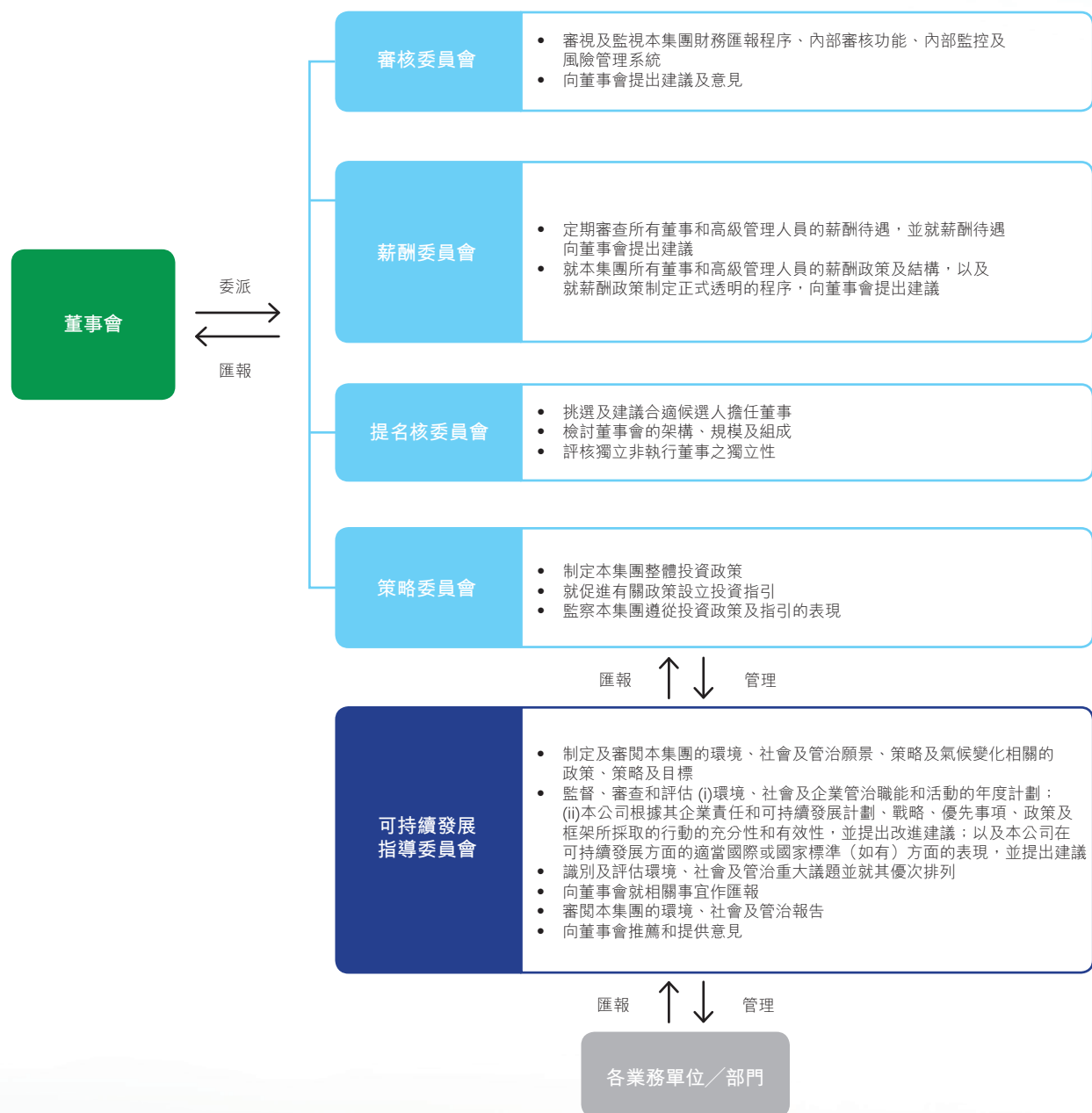
重要性	排序	議題
	11	多元平等僱傭
	12	綠色租賃／綠色金融
	13	溫室氣體排放管理
	14	供應鏈管理
	15	投資者關係管理
	16	物料管理
	17	能源管理
	18	廢棄物管理
	19	水資源管理
	20	生物多樣性保護
低重要度議題	21	社區參與

企業管治

管治

可持續發展指導委員會主席由本公司首席執行官(「CEO」)兼任，負責管理本集團在可持續發展方面投放的時間和資源，識別及管理對本集團重要的環境、社會及管治相關風險及議題，並適時檢討本集團在環境、社會及管治等各方面表現。

請參考載於本公司2024年年報內的企業管治報告以獲取更多關於企業管治構架及業務運作的詳情。



企業管治

董事會審視環境、社會及管治委員會報告，針對關鍵議題提供專業指導，監督並評估環境、社會及管治管理的進展情況，同時提出針對性的優化建議。這一體系確保了對環境、社會及管治議題的深度探討與高效管理，確保戰略的正確執行，並展示本集團對外部責任的承擔，從而推進航空業在環境、社會及管治的管理。

我們在環境、社會及管治方面的承諾

本集團《環境、社會及管治政策》（「**ESG政策**」）於2015年制定，並於2017年更新，其中列明了我們對環境和社會主要議題的原則及目標，以指導本集團的日常運營。

我們對環境的承諾

- 在本集團的業務活動和社區中促進環境保護。
- 建立管理實踐和措施以實現環境目標，包括防止污染，減少排放和碳足跡，最小化浪費，增加回收利用和最小化資源使用。
- 遵守與環境保護和可持續性相關的法律要求。
- 教育本集團員工採取負責任的環保行為。

我們對供應鏈的承諾

- 與提供優質產品、符合環境要求以及具社會責任的供應商保持和發展長期戰略合作關係。
- 促進我們的供應商和業務合作夥伴進行良好的環境、社會及管治實踐。
- 建立全面可持續的採購制度，並加強採購人員的相關培訓。

我們對員工的承諾

- 提供優質的工作環境，遵守勞動法律法規。
- 確保工作環境的健康與安全。
- 平等對待員工。
- 保障員工權利及權益。
- 為員工提供培訓和職業發展機會。
- 遵守有關業務運營、勞動保護和僱傭慣例的法律要求。
- 支持和參與當地社區、慈善和教育活動。
- 鼓勵及動員本集團員工參與社區義工活動。

企業管治

支持行業策略

作為ALI(代表全球一半以上民航機隊成員)成員之一，中飛租賃致力於積極實現ALI的2050年碳中和目標。於2024年11月12日，CALC參加了在都柏林舉辦的第三屆ALI全球航空可持續發展日。這次活動匯聚了來自航空業的高級領袖及專家，包括租賃商、航空公司、航空監管機構、燃料生產商、飛機製造商及融資公司。

除了37家ALI成員航空租賃公司的代表外，會議亦強調了SAF的主要發展、OEM於新飛機技術方面的進步及不斷變化的監管環境。中飛租賃重視與其他全球具影響力的行業合作夥伴合作的機會，尋求達成共同氣候目標的策略，並預期對航空業努力實現淨零排放有所貢獻。

董事會多元化

本集團自2014年8月起採納並於2023年6月修訂的董事會成員多元化政策(「**多元化政策**」)，當中載列本公司為達致董事會多元化而採取的方針。本集團認同為達成其企業目標及策略，有一個多元化且符合自身業務模式及具體需要的董事會的重要性及裨益。董事會將根據彼等協助本集團實現其目標的能力而甄選。同時，董事會將由不同背景的成員組成。該等背景包括年齡、性別、文化、教育、經驗、技能、知識及服務年期。

本集團擁抱各層面的多元化發展，以進一步達致其策略目標及可持續發展。詳情請參閱我們的2024年企業管治報告。

反賄賂、反腐敗及反洗錢

本集團所有董事和員工都必須始終秉持的核心價值觀為誠實、誠信和公平。我們嚴格遵守《中華人民共和國反腐敗法》、香港《防止賄賂條例》以及愛爾蘭《2018年刑事司法(貪污罪行)法令》。我們的《行為守則》(「**行為守則**」)包括反賄賂及反貪污政策及程序，旨在防止賄賂、貪污、欺詐、勒索、洗黑錢和任何其他不道德的行為。員工不得接受任何業務合作夥伴、供應商或承包商提供的利益、饋贈和特別款待。

為確保符合本集團的道德規範，任何涉嫌腐敗、洗錢及其他不道德活動的情況皆會立即匯報相關監管機構及執法機構。違反行為準則的董事及員工將一律受到紀律處分，包括可能立即被解僱。我們亦設有舉報機制，以保護舉報者免遭報復。接到舉報後，本集團將與舉報人溝通並確定是否需要啟動調查，並根據案件的嚴重性配置適當的獨立資源。我們將編製一份書面調查報告，以及整個過程保密。所有接觸該信息的員工負有嚴格保密責任。內部審計及公司合規主管在整個過程中負責確保證人保護及公平對待證人。

企業管治

中飛租賃將繼續宣揚適合其業務經營和發展的企業管治常規，並將不時審查及評估此類常規，以確保符合企業管治守則，並與不斷發展的監管及市場期望保持一致。於報告期內，我們邀請法律專家為所有董事和員工提供反賄賂和反腐敗培訓。此次培訓涵蓋了不同司法權區（包括香港、美國、英國及愛爾蘭）的反賄賂法律，涉及的關鍵領域包括《行為準則》、業務招待和娛樂支出指南以及舉報政策。報告期內並未發生針對本集團或其員工的涉及腐敗行為的法律案件。



員工參加由法律專家提供的
反貪污及反賄賂培訓

供應鏈管理

我們旨在與供應商共同建立更公平和可持續的合作夥伴關係。本集團已建立公平及透明的《供應商選擇及管理程序》，旨在選擇及管理供應商，從而盡量減低供應鏈中與可持續發展相關的潛在風險。作為這些措施的一部分，我們採用供應商評價矩陣及給予供應商建議，包括環境合規及社會責任。此外，我們指定多個專業團隊來監督和審查整個採購流程。我們提供初步採購計劃，預算和提案由內部編製，並在提交本集團策略委員會前通過高級管理層審核。此外，我們會按週期對供應商進行定期評價，並盡量優先採用環境與社會表現較出色的供應商，以確保合規和促進可持續發展。

企業管治

我們與價值鏈上的主要供應商合作，加大力度推進可持續供應鏈管理。這包括根據國際標準化組織(「ISO」)和國際航空航天質量組織(「IAQG」)的國際認可標準監控供應商的認證狀況。我們的重點是ISO 9001/AS 9100(品質管理)、ISO 14001(環境管理)、ISO 45001(職業健康與安全管理)及ISO 50001(能源管理)等認證，這些都是我們持續供應商監控計劃的重要組成部分。

截至報告期末，中飛租賃的前3大OEM²在ISO 9001/AS 9100、ISO 14001及ISO 45001方面的認證率達到100%，以及在ISO 50001方面的認證率達33%。

今年，我們將監控計劃擴展至非OEM供應商，進一步提升我們對更全面和可持續供應鏈的管理方法。以下案例研究重點展示了我們按地區分類的主要非OEM供應商的認證狀態。

個案分享

表：中飛租賃飛機主要非OEM供應商按地區劃分的ISO認證統計

	香港	中國內地	亞洲 其他地區	亞洲以外
非OEM供應商數量	28	36	0	14
擁有ISO9001品質管理體系認證的非OEM供應商百分比	25%	6%	0%	86%
擁有ISO14001環境管理體系認證的非OEM供應商百分比	32%	11%	0%	79%
擁有ISO45001職業健康與安全管理體系認證的非OEM供應商百分比	11%	6%	0%	29%
擁有ISO50001能源管理體系認證的非OEM供應商百分比	4%	3%	0%	14%

² 持有ISO認證的OEM旗下的任何附屬公司均計入OEM的認證率，即個別附屬公司的認證計入OEM集團公司的整體認證狀況。

企業管治

風險管理及控制

本集團建立了健全的風險管理體系，旨在識別、評估和監控已分類的風險，以確保公司業務的可持續發展。董事會負責監督內部控制系統的設計、實施及監控，以保持運營的完整性。為支撐這一框架，本集團制定並實施了多項政策，包括該等說明「信用風險」、「信用評分」、「了解客戶」等方面的政策。

本集團已建立風險分析資料庫(「RAD」)，以蒐集及管理與飛機、客戶航司、租賃條件相關的資料，提供客戶信用分析，以及資產風險及集中風險分析。

以2023年12月推出的RAD 2.0控制系統的功能為基礎，並配備航空公司客戶的風險評級模型，我們在今年推出了集中度模型。此模型可讓我們在RAD系統上監控機隊組合中現有及潛在航空公司客戶的飛機集中度。此外，該模型會根據航空公司的信用評級建議集中度限制，指出我們希望保持在舒適臨界值或以下的風險百分比。

審核委員會在監督風險管理及內部監控流程，確保高標準的財務報告、風險管理及內部監控方面發揮著至關重要的作用。內部審計部門獨立運行，執行本集團的內部控制體系。內部審計部門亦每年對整體內部控制體系和營運審核進行評估，評估內部控制的有效性和充分性，並根據需要提出改進建議。

法律合規

本集團通過健全的合規體系確保所有業務活動遵守當地法規。於報告期內，我們欣然報告，並無發現合規違規行為。

此外，我們設立了專門的政策部門，負責與中國政府機構保持密切聯繫並了解政策變化。在內部協作方面，不同地區辦公室積極監測相關法規的更新和業務環境的變化，以確保整個組織的一致性和合規性。

稅務透明管理

中飛租賃竭盡全力履行納稅義務並認同遵守不同司法權區的稅收管理法律法規的重要性。本集團確保遵守所有稅收申報要求，依據法律框架經營，並不斷提高稅收管理實踐的品質和效率。

本集團定期審查和討論稅務事務報告。這些報告涵蓋一系列主題，包括重要國內外稅收發展的更新、全球稅務審計、國際稅收結構、稅收政策以及與稅收相關的立法發展。

企業管治

產品責任

中飛租賃非常重視產品責任。我們意識到以高標準的品質、安全和環境可持續性來生產和提供產品和服務的重要性。本集團對產品責任的承諾已深深植根於我們的核心價值中，並滲透到我們營運的每個層面。

本集團設有嚴格的質量控制措施，以確保產品的卓越品質，並嚴格遵守《外商投資租賃業管理辦法》以及《中華人民共和國合同法》。我們的目標是為客戶提供可靠和負責任的服務，滿足並超越客戶的期望。

我們每年都會評估主要產品風險，並針對每種風險設置監控和緩解措施。我們的專業團隊定期審查飛機的交付進度，重點關注航空融資、客戶準備、交付完成、法律文件及製造進度。全面清單可確保所有流程得到有效處理及如期完成。

於報告期內，我們並無違反對本集團有重大影響的產品責任相關的法律法規的紀錄。

顧客安全與溝通

作為全價值鏈解決方案供應商，中飛租賃將飛機安全放在首位。本集團意識到維持高安全標準的重要性，並在整個價值鏈中實施保障航司客戶安全的措施。

我們已制定標準操作程序（「**標準操作程序**」）及清單，於不同階段（包括購買前、交付前、租賃經營及租賃返還）檢查每架飛機。該等徹底檢查旨在識別及解決任何安全疑慮，確保每架飛機在移交予客戶前符合我們的嚴格安全標準。

企業管治

嚴格的選機流程：

中飛租賃在選擇飛機加入機隊方面有一套嚴格的流程。在做出任何租賃決定之前我們都會仔細評估每架飛機的適航、安全記錄、使用率和整體運營表現。

全面的維護和檢查：

中飛租賃確保所有租賃飛機定期接受保養及檢查，並嚴格按照時間表及時解決安全問題。合資格獨立第三方航空測量師於交付前後對每架飛機進行檢驗。我們亦定期進行實地及文件檢查（主要為追溯經我們事先同意的飛機改裝）。

安全管理系統：

中飛租賃實施了一套主動的安全管理系統，識別和降低風險。我們透過經驗豐富的工程師團隊及強大的程序控制措施，預防任何與航空工程和飛機配置相關的風險。我們的團隊持續監控租賃飛機的安全數據，實施預防措施並同時專注於維修保養以解決已發現的問題。該方法加強我們對安全及可靠性的貢獻。

遵守監管標準：

中飛租賃嚴格遵守聯邦航空管理局（「FAA」）和 ICAO 等航空管理機構制定的所有相關航空法規和指導方針。本集團持續對監管及技術要求進行及時且扎實的學習，以確保我們租賃的飛機達到或超過規定的安全標準。我們亦為員工推廣持續專業發展，讓他們了解最新規定及最佳常規。

此外，我們重視客戶的投訴，並將其視為提升我們的服務的必要反饋。為確保系統化處理投訴，我們已建立及加強正規的投訴響應指南，其明確了處理各類客戶問題的全面流程。客戶可輕鬆透過電子郵件、電話或行銷部門進行查詢或投訴。在報告期內，本集團沒有接收到與其服務相關的正式投訴。

企業管治

顧客資料保障

中飛租賃高度重視客戶數據隱私保護和網絡安全。我們認識到保護客戶資訊至關重要，並實施了一整套實踐、政策和技術來保護數據安全。本集團採用行業領先的加密方法、防火牆、入侵檢測系統和其他安全協議以確保客戶資訊的保密性和完整性。

我們制定了明確及透明的數據隱私政策，其向客戶告知其資訊如何被收集、使用和存儲，以及其使用目的。中飛租賃透過內部定期稽核該等政策以評估各部門及系統的合規情況。該等評估有助於發現有待提升的缺口及地方。

為確保保密性，已與僱員訂立的僱傭協議(包含不披露商業資訊和非競爭條款)。我們遵守所有相關法律法規，制定了一套政策和程序，尤其是《客戶數據(隱私)政策》，其列明客戶數據的收集和使用規範。報告期內，我們未發現與違反客戶隱私相關的案件。

資訊系統創新和提升

本集團認識到科技在推動業務競爭力方面屬至關重要。於2024年，我們專注於提升我們的資訊科技(「資訊科技」)系統以提高生產力、精簡營運及提升客戶體驗。

我們已發展及落實兩套新的自主開發資訊科技系統：一個統一的飛機資產管理平台以及一個項目管理系統。飛機資產管理平台納入包括但不限於發票、現金流量管理及信用證等必要的財務職能。相反，項目管理系統專注於自動化交易流程，促進項目團隊合作，及提升整體項目管理能力。其包括追蹤時間表、里程碑及成本控制的工具的特點，確保項目準時完成及符合預算。

本集團已提供培訓課程，以確保全體員工均可充分利用該等系統，協助彼等熟悉各項特點及最大化發揮彼等的潛力。透過這些措施，我們決心不斷改進我們的資訊技術系統，確保我們的團隊做好充分的準備以滿足行業不斷演變的需求，並為客戶提供卓越的服務。

可持續性

氣候風險管理

中飛租賃於2019年開始對氣候風險作評價分析，以了解氣候變化對我們日常運營的潛在影響。此策略方針使我們能夠識別及評估與氣候變化相關的長期及短期實體及轉型風險。經過2020年對氣候相關風險及潛在緩解措施的深入分析，本集團的《氣候變化政策》（「**氣候變化政策**」）於2021年獲得可持續發展指導委員會的審查及批准後於2022年1月1日生效。

我們的《氣候變化政策》作為基礎框架，為制定評估及減輕所有業務單位及附屬公司的氣候相關風險的定制化策略提供也一般指引。實施相關政策預期可提升本集團有效應對氣候相關挑戰的能力。該政策為行動建立藍圖，並支援相關部門執行適當的減緩和適應措施。

今年，我們利用可持續發展報告指引、氣候相關財務披露工作小組（「**TCFD**」）的建議、國際財務報告準則（「**國際財務報告準則**」）S2號氣候相關披露及行業基準慣例等多種資源，持續加強氣候相關風險評估。此持續評估程序確保我們與最佳常規保持一致，並能適應不斷變化的氣候情況，同時促進可持續業務常規。

關於TCFD

我們認識到應對氣候變化的緊迫性，以及航空業在這一全球性挑戰中所發揮的關鍵作用。本集團致力於引領可持續發展，減少對環境的影響。

TCFD建議披露的氣候相關金融資料主要涵蓋四個核心元素：管治、策略、風險管理、指標和目標。下表載列四個披露範疇的主要建議：

管治	策略
- 董事會對氣候相關風險及機遇的監督 - 管理層在評估及管理氣候相關風險及機遇方面的責任	- 短期、中期及長期氣候相關風險及機遇 - 氣候相關風險及機遇對組織業務、策略及財務規劃的影響 - 組織策略在不同氣候情景下的韌性
風險管理	指標和目標
識別、評估及管理氣候相關風險的程序，以及如何將其整合至整體風險管理	- 根據組織策略及風險管理流程，用於評估氣候相關風險及機遇的指標 - 範疇一、二及（倘適用）範疇三排放 - 用於管理氣候相關風險及機遇的目標以及達成情況

可持續性

管治

我們深知，航空業是一個難以減排的行業，在不久的將來，仍極度依賴化石燃料。此現實加劇了解決碳排放及相關環境挑戰的迫切性。於中飛租賃，董事會主要負責監督本集團氣候相關風險及機遇，確保分配適當資源以支持我們的氣候策略。可持續發展指導委員會(由CEO擔任主席)獲授權管理本集團可持續發展的表現及進展。可持續發展指導委員會負責識別及管理氣候相關風險及機遇，並在不同業務範疇實施中飛租賃的《氣候變化政策》。各部門負責識別自身的氣候風險及影響，並定期向可持續發展指導委員會匯報狀況及進展。

於報告期內，我們嚴格遵守中飛租賃的《氣候變化政策》，其作為我們日常管治的關鍵框架。本集團深明氣候變化及相關風險的重要性，並於2015年建立此內部政策。多年來，我們不斷修訂及更新有關政策，以反映我們的內部運營及外部市場狀況的變化，並根據國際指引釐定基準，以確保其關聯性及有效性。

中飛租賃的氣候變化政策旨在為發展更好的策略提供一般指引，以評估及減輕各業務單位及附屬公司的氣候風險。該政策與TCFD所提供的指引一致，並規範識別、評估及減輕本集團內部風險的程序。相關內容亦將相應在戰略、風險管理、指標和目標章節中披露。

策略

氣候相關風險及機遇的時間跨度擴大，且具有未來氣候趨勢、政策及社會經濟因素存在相當大的不確定性的特點。於中飛租賃，我們正積極加強風險評估，以更好地識別及把握這些氣候相關風險及機遇，以及其潛在影響。根據我們的《氣候變化政策》，我們已於2024年改進有關本集團面臨的氣候相關風險及機遇的影響及應對的措施。請參閱下表有關已識別氣候風險、機遇及影響的詳細概覽。

氣候變化帶來的風險

風險類別	影響途徑	潛在財務及／或運營影響	我們的應對措施
政策及法律	更嚴格的航空業排放標準	- 增加採購節能及低排放機型的資本開支以符合排放規定 - 若干飛機可能因排放限制而不符合規定，從而限制運行能力	- 投資及優先選擇節能飛機 - 與政策制訂者及行業集團合作，為各類飛機優化運營策略 - 定期培訓員工有關新法規及營運標準，以確保合規
	更嚴格的公開披露規定，包括排放數據及氣候相關資料	監測及報告排放數據及氣候相關資料的合規成本增加	分配足夠資源以監測排放及氣候相關資料

可持續性

風險類別	影響途徑	潛在財務及／或運營影響	我們的應對措施
科技	飛機技術的進步可能使老式、能源低效的機型不受歡迎	可能需要大量資本支出以調整機隊組合及確保競爭力	- 分配足夠資源以監測排放及氣候相關資料 - 與行業組織合作，分享技術應用的知識、資源及最佳常規
市場	對更節能飛機的需求轉變	增加採購節能及低排放機型的資本開支以適應不斷變化的客戶偏好	- 投資及優先選擇節能飛機 - 推廣租賃節能飛機的裨益並強調燃料效率 - 採用附帶可持續性相關條款的租賃協議
	公眾對環境問題的意識日益提高，可能導致航空旅遊(尤其是非必要業務行程)減少，從而影響租賃飛機的整體需求	整體航空旅遊減少可能導致租賃飛機的需求減少，從而影響收益來源	提供其他服務(如保養、維修及翻修、飛機拆解再循環以多元化收益來源)
聲譽	未能達到可持續發展預期可能會損害組織形象，導致失去持份者的信任	失去客戶及投資者的信任可能導致客戶流失及撤資、對收益來源及融資渠道產生重大影響	制定全面的持份者參與戰略以促進公開及雙向溝通
	投資者對環境、社會及管治標準更嚴格的審查可能會影響集資及投資機會		實施強有力的氣候轉型計劃
實體(短期)	颱風、洪水等極端天氣事件的嚴重程度及頻率增加	- 項目延誤／停工時間增加 - 因氣候相關傷害及事故導致的工時損失 - 供應鏈中斷	- 將氣候因素納入業務持續計劃(「業務持續計劃」) - 探索拓寬供應鏈的選擇，減少單一採購風險

可持續性

氣候變化帶來的機遇

機遇類型	潛在裨益	潛在財務及／或運營影響	我們的應對措施
資源效能	環保常規可簡化運營及減少廢棄物	- 減少能源消耗及廢棄物處置可節約成本 - 提高效能可能導致更高的利潤率	- 投資降低能源消耗及提高效能的系統及設備 - 在運營中採納盡量減少廢棄物產生及提倡循環利用的常規
能源來源	通過提供SAF兼容的飛機吸引專注於可持續發展的公司	低排放SAF兼容的租賃飛機的需求增加	- 與行業集團及政策制訂者合作，支持SAF在航空業的發展及普及 - 保持關注有關SAF使用的最新法規及確保合規以維持競爭優勢
產品／服務	提供全價值鏈服務，如MRO、飛機拆解再循環，以滿足新興市場需求	額外服務可能創造新收入機遇及提高盈利能力	與行業協會合作，整合監控飛機燃料效能及環境影響的工具
市場	對綠色航空解決方案需求增加的目標地區可能會帶來新的商機	進入新市場可使收入多元化及減少對傳統租賃業務的依賴	識別具有高可持續航空增長潛力的地區，並度身訂造以滿足當地需求
抗逆力	加強基礎設施及運營抗逆力以防範氣候相關中斷	靈活的基礎設施及運營規劃可降低極端氣候事件中停工及價值鏈中斷的風險	- 投資現代化基礎設施以應對極端天氣狀況 - 將氣候因素整合至業務持續計劃

可持續性

風險管理

為識別和應對氣候變化風險及機遇，我們在報告期間邀請外部顧問及持份者舉辦研討會及調查。這些環節促進了深入討論，收集了對確定對本集團的潛在影響至關重要的各種見解。

在識別和評估這些風險和機遇後，我們向高級管理層傳達了主要發現。這可確保在知情的情況下做出決策，並簡化向可持續發展指導委員會的報告，從而對我們的整體ESG方法進行策略調整，並積極管理與氣候相關的風險。

我們的應對措施包括優化機隊組合、優先選用可持續供應商以減少碳足跡，以及加強可持續發展的技術解決方案。這些措施共同顯示出我們對了解和減緩氣候風險的貢獻，同時將可持續實踐納入我們的核心業務策略中。

已落實或規劃審議中的應對措施涵蓋多項舉措，包括機隊升級承諾、採用可持續供應商、落實更多環境、社會及管治相關政策及提升技術。該等舉措不僅表明了我們對管控與氣候相關的風險的決心，還更深入地將可持續實踐融入進我們的業務戰略及運營中。

指標和目標

作為ALI的成員，中飛租賃致力於研究並實施各種方案，以配合2050年航空業實現「碳淨零排放」的重要目標。在集團層面，我們制定了內部環境、社會及管治政策，體現出我們從環境、社會及管治方面提升表現的承諾。制定該政策的主要目的是闡明本集團在環境、社會及管治方面的長期目標。根據《環境、社會及管治政策》的規定，本集團明確並闡明了三個長期努力的方向，並為未來的可持續發展提供了清晰的指引。

個案分享

我們與氣候相關表現的方針

- 在本集團業務活動和社區中積極推動環境保護。
- 制定管理實踐和措施，以實現環保目標，包括預防污染、減少排放和碳足跡、減少廢物、增加回收利用和節約資源。
- 遵守與環保和可持續發展問題相關的適用法律要求。

溫室氣體排放

中飛租賃根據我們的綠色政策及溫室氣體核算體系所概述的方法監控及計量其溫室氣體排放。我們致力於減少排放，並定期評估我們對環境的影響。於報告期內，我們的總溫室氣體排放量為308.69噸二氧化碳當量。具體而言，香港總部每位員工的平均二氧化碳當量排放為1.65噸；中國內地辦公室每位員工的平均二氧化碳當量排放為2.40噸；愛爾蘭辦公室每位員工的平均二氧化碳當量排放為0.84噸。

可持續性

表：2023年及2024年的溫室氣體排放(噸二氧化碳當量)^{3,4,5}

	香港總部		中國內地辦公室		愛爾蘭辦公室	
	2024年	2023年	2024年	2023年	2024年	2023年
溫室氣體排放						
範疇一(噸二氧化碳當量) ⁶	2.79	3.89	6.79	6.11	0.00	0.00
範疇二(噸二氧化碳當量) ⁷	45.81	47.47	42.83	46.08	20.84	18.21
範疇三(噸二氧化碳當量)	73.64	70.50	115.89	132.44	0.10	1.49
總計(噸二氧化碳當量)	122.24	121.86	165.51	49.65	20.94	129.91
排放密度(噸二氧化碳當量／僱員)	1.65	1.67	2.40	2.49	0.84	0.86

表：範圍三溫室氣體源頭分析⁸

	2024年	2023年
第6類－商務出行 ⁹		
航空出行(噸二氧化碳當量)	188.73	181.34
火車出行(噸二氧化碳當量)	0.90	0.82
總計(噸二氧化碳當量)	189.63	182.16

我們已實施《綠色辦公室方案》，以激勵各地僱員採納可持續發展的常規及減少用電量。為提高能源效益，所有辦公設備均設定為節能模式，而各辦公室已安裝分段照明系統。此外，我們推廣使用虛擬會議以盡量減少與出行有關的碳排放。

- ³ 鑒於中飛租賃在報告範圍內的營運主要以辦公室為基礎，其主要溫室氣體排放主要是範圍二和範圍三間接排放。
- ⁴ 本表包括非財務指標，而受限於性質和用於確定溫室氣體會計的方法所固有限制而產生的測量不確定性。選擇不同但可接受的測量技術(包括估算)可能導致測量結果出現重大差異。不同測量及估算技術的精確度也可能不同。此外，溫室氣體核算領域發展迅速，隨著更多高質量數據的出現，中飛租賃對排放影響的理解也在不斷提高。
- ⁵ 中飛租賃的溫室氣體排放數據以二氧化碳當量呈列，並根據包括但不限於香港聯交所頒佈的「附錄2：環境關鍵指標報告指引」以及世界資源研究所和世界可持續發展工商理事會頒佈的「溫室氣體核算體系企業核算與報告標準」(「溫室氣體核算體系」)的報告要求計算。
- ⁶ 範圍一排放包含由自有或受控排放源產生的直接溫室氣體排放，主要來源於燃料燃燒(不包括生物質)。
- ⁷ 範圍二排放指機構消耗的外購電力間接產生的溫室氣體排放。香港總部、中國內地辦公室及愛爾蘭辦公室分別根據「2023年的港燈電力投資可持續性報告」、中華人民共和國生態環境部發佈的「關於做好2023-2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知」及愛爾蘭可持續能源管理局局發佈的「愛爾蘭2024年能源報告」中的排放因子進行計算。
- ⁸ 範圍三排放包括有可用數據的其他間接溫室氣體排放。於報告期間，只有第6類－商務出行排放被識別為與中飛租賃的營運相關。
- ⁹ 這包括與中飛租賃董事及員工出行有關的排放量，包括香港總部、中國內地辦公室和愛爾蘭辦公室的商務出行及鐵路出行。這些地區以外的辦公室不包括在內，因為它們的營運規模有限，對環境的影響微乎其微，因此對本評估無關緊要。航空出行排放量通過國際民航組織碳排放計算器進行計算，而鐵路出行排放量則根據Peilin Li, Pengjun Zhao及Christian Brand所著的《中國城市客運未來能源使用和二氧化碳排放》研究報告中以距離為基礎的排放因子得出。

可持續性

透過飛機銷售促進航空業的循環發展

中飛租賃在成都協助拆解一架空客A330-200飛機，這是中國首個飛機拆解及回收計劃。該項目透過中飛租賃於2024年6月27日將飛機出售給橫琴小翼飛機技術有限公司而實現。

拆解過程由成都空中客車飛機全生命週期服務中心、空中客車中國創新中心和江蘇亨睿碳纖維科技有限公司主導，著重於提高材料回收率和減少對環境的影響。

中飛租賃透過策略飛機銷售，在推動航空業可持續發展方面發揮關鍵作用。A330-200的成功拆解不僅展示有效的回收實踐，亦為未來的航空航天計劃樹立基準。通過支持該項目，中飛租賃展示出其對航空業更具可持續性未來的貢獻，鼓勵業界持份者擁抱生態友好型實踐和創新。



待拆解以回收有價值部件的 A330-200 飛機

採用SAF進行飛機交付，賦能航空公司減少碳排放

中飛租賃認為可持續發展是核心考慮因素。我們透過推動使用SAF的飛機交付來幫助航空公司減少碳排放，特別是透過與我們的主要供應商之一空客合作。透過與行業領導者合作，我們的目標是促進環保實踐，為航空業的綠色未來做出貢獻。

2023年，空客使用了超過11百萬升SAF—為2022年使用量的兩倍，並超過其10% SAF燃料使用量目標。這佔全球SAF產量的2%，從而減少23,587噸¹⁰二氧化碳排放量。值得注意的是，於2024年，空客為中飛租賃交付的飛機中，超過80%在調機航班上使用了SAF，這加強了我們對可持續發展實踐的貢獻。自2016年向客戶提供SAF以來，空客取得了重大進展，包括免費為航空公司提供高達5%的純SAF，以為其脫碳工作提供支持。

在中飛租賃，我們優先考慮與在燃油效率和SAF利用率方面表現出色的製造商合作。我們專注於提供能夠提高運營效率同時最大限度地減少環境影響的解決方案。透過支持可持續航空的發展，包括採用SAF，中飛租賃將加強其在推動更環保航空未來方面的作用。



¹⁰ 資料摘自“Airbus is raising the bar for sustainable aviation fuel”。空客。(2024年2月16日)。
<https://www.airbus.com/en/newsroom/stories/2024-02-airbus-is-raising-the-bar-for-sustainable-aviation-fuel>

可持續性

資源管理

我們自2018年起開始實施《綠色辦公室方案》，以促進資源的最佳運用並提高員工的環保意識。我們的《綠色辦公室指南》獲管理層支持，提供了節約能源、水資源及辦公物料的實際建議，以宣導環保實踐及可持續生活。本集團提升資源效率的措施概述如下。

中飛租賃的資源管理



高效的水資源管理：

本集團採用高效的水資源管理實踐，包括監測用水量，識別高耗水區域，並實施減少浪費的策略。同時，定期維護以防止漏水並優化用水情況。

回收再利用：

本集團積極探索資源的回收利用潛力，我們還設有專門的紙張回收箱，並且積極投身於紙張回收活動。

水資源保護措施：

本集團在運營和設備中積極推動水資源保護措施。我們投資引進技術，包括高效的節水器具和設備，力求最大化地減少水資源的消耗。

資源使用

本集團定期為所有電子設備安排檢查及保養，以確保最佳性能及提高辦公室的能源效率。同時，資訊技術部門已為所有電腦執行節能模式，以盡量減少非必要的能源消耗。為進一步節約能源，我們還於整個辦公室安放提示牌以鼓勵員工於不需要使用電器時將其關閉，以避免不必要的能源浪費。此外，我們鼓勵在衛生間使用乾手機，作為減少紙張浪費的一種方法。



《綠色辦公室方案》及節省資源小貼士

可持續性

水資源使用

本集團將節約水資源列為優先事項。為實現這一目標，我們在所有辦公室安裝了感應式水龍頭和節水器具。報告期內，本集團用水量¹¹為17.726立方米，每位員工的平均用水量為0.096立方米。

在我們的哈爾濱基地，所有廢水，包括廢油、危險化學品及城市污水都由許可承包商管理。所有處理程序嚴格遵守《危險廢物經營許可證管理辦法》和其他當地相關法規。

物料使用

我們正積極研究減少物料使用的多樣化措施。我們全力持續減少廢物產生，通過採用全面及可持續的廢物管理方法，包括盡量減少資源的不必要使用、選擇可持續的替代品及重複使用物資。

在辦公區域中，我們大力普及使用電子方式參閱文檔、鼓勵雙面列印、減少使用即棄用品、重複利用辦公室設備及資源。在影印機旁放置回收盒，分別收集單面紙以供重用及兩面用過的紙張以供回收之用。於2024年，我們的紙張回收量共為659公斤，較2023年的611公斤有所提升。此外，我們遵照政府法規，透過持牌回收商回收了15台電腦顯示器。最後，主要用於財務印刷的紙張均獲得負責任的森林資源認證。

¹¹: 所呈列的數據僅包括我們香港總部以及中國內地和愛爾蘭辦公室的瓶裝水消耗量。其他辦公室的員工活動有限，對我們的整體環境影響並不重大。淡水消耗數據不可用，因為所有辦公室都是租用的物業，水務設施由租戶集中共用。

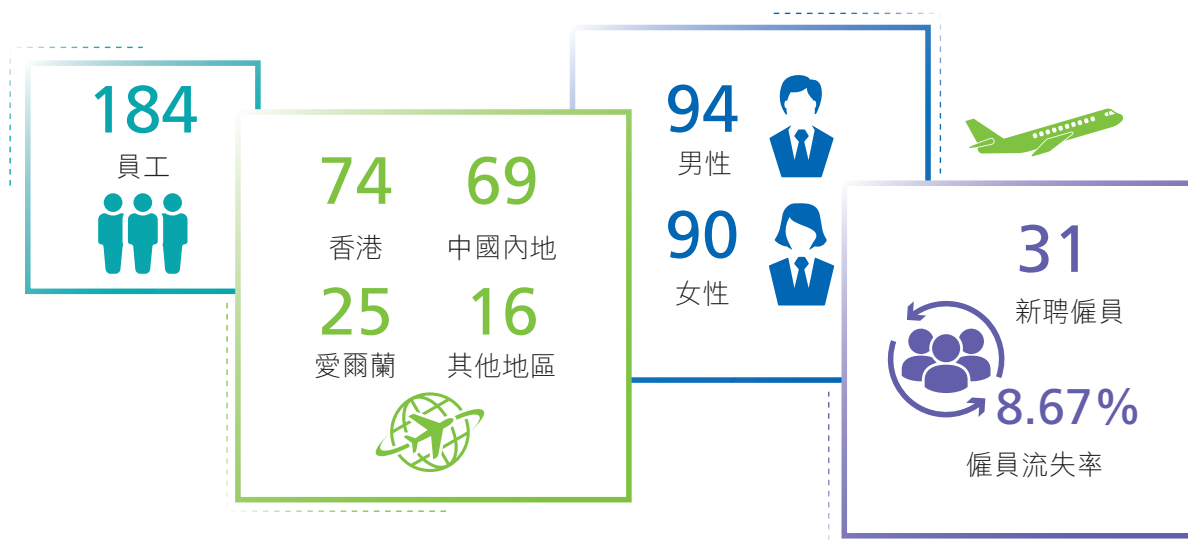
員工與勞工準則

培養員工並建立強大的組織文化是我們成功的關鍵。員工的支持對我們建立穩固的業務基礎至關重要。為了培養一支充滿熱情的高效團隊，我們專注於員工培訓與職業發展，提供具競爭力的薪酬及福利，確保平等機會、多元與共融，維護強大的職業健康與安全框架，並促進健康的工作與生活平衡。我們積極遵循負責任的人力資源措施，並將《員工手冊》作為詳細的操作指引。

公平及包容的工作環境

中飛租賃的基本價值之一為提高所有員工(不論其背景)的平等及職業發展機會。截至報告期末，在我們香港總部、中國內地、愛爾蘭、法國、新加坡和馬來西亞辦公室共有184名長期全職員工。男女之比例為1:0.96。

本集團致力於培養多元化和包容性文化，確保所有人才都有機會在工作場所充分發揮潛能。現今，9名女性員工擔任執行或部門領導職務(包括總裁和首席商務官等職責)，佔首席級高管及高級管理層的34.62%，突顯出我們致力於實現領導層多樣性。



員工與勞工準則

為促進機會平等和營造包容的工作環境，我們制定了《平等機會和反歧視政策》。我們堅定地打擊有關於性別、懷孕、婚姻狀況、家庭狀況、殘疾或種族的歧視、騷擾和侮辱。員工如遇到任何形式的歧視、騷擾或侮辱，我們鼓勵其可直接向其部門負責人或人力資源部門舉報。

與香港平等機會委員會發出的實務守則一致，我們相信就業平等可讓所有合資格的人士根據其能力公平競爭，免受歧視或騷擾。中飛租賃多年來秉持「以人為本」的管理與營運理念，嚴格遵守相關勞動法律法規。本公司尊重員工的各項權利，依法保障其合法權益，並提供完善的福利保障體系。我們奉行平等、非歧視的用工政策，堅決反對強迫勞動與聘用童工，致力於打造安全、健康且舒適的工作環境，並積極理解與回應員工在工作與生活上的多樣化需求。本集團深信員工是推動業務發展的關鍵，我們持續提供定期在職培訓與優化人力資源管理措施，以激發潛能、支持個人成長與職涯發展，從而提升員工的職業成就感。

我們遵守當地主要法例，包括《性別歧視條例》（第480章）、《殘疾歧視條例》（第487章）、《家庭崗位歧視條例》（第527章）、《種族歧視條例》（第602章）等，對歧視、騷擾及強迫勞動實施零容忍政策。這可確保一個專業的工作場所，讓每位員工都能獲得尊嚴和尊重。任何違規行為都可能導致紀律處分，而個人也有權提出申訴並提供證據。我們會有效率地處理所有申訴，並努力為舉報者保密，以保護他們免受不公平待遇。堅持這些原則對於為所有人維持一個互相尊重且包容的工作環境至關重要。

報告期內，我們遵守所有辦公地區（包括香港、中國內地、愛爾蘭、法國、新加坡和馬來西亞）適用的勞工標準，且本集團未曾出現童工或強迫勞動事件。

發展和培訓

本集團致力於通過定期和全面的發展培訓以支持員工充分發揮潛力，這對我們的可持續發展至關重要。我們的《培訓和發展政策》明確了培訓類別，並提供了培訓申請和報銷程序以及培訓評估流程的框架。績效評估將由部門負責人和管理層在相關評估期間進行，以評估員工的能力和表現，目的是提高必要的技能、知識和資格，以支持我們的業務需求。

本集團定期進行評估，以確定各個部門和崗位之間的技能缺口和培訓需求。我們為員工提供內部培訓專案、外部培訓課程和專業會員費用補貼，以確保他們具備推動本集團前進所需的技能和知識。以下是我們今年舉辦的培訓和研討會的幾個例子。

員工與勞工準則

培訓工作坊

與空客共同舉辦航空培訓工作坊

於2024年5月6日，中飛租賃邀請空客在其香港總部舉辦培訓研討會。此次活動為中飛租賃提供了一個向全球飛機製造領域的領導者學習的寶貴機會，加強了中飛租賃在航空領域對卓越及可持續發展的重視。

通過促進合作及創新，此次活動突顯了中飛租賃在加強其運營實踐及符合更廣泛的ESG目標方面所做的努力。知識交流體現了行業夥伴關係如何推動航空業的可持續發展和進步。



培訓工作坊

上市規則披露規定法律培訓

於2024年12月13日，本集團舉報了一場由國際法律事務所主持的為「上市公司的持續責任與新ESG披露要求」的法律培訓。董事、高級管理團隊及其他員工參加了此次培訓。培訓內容涵蓋了內幕消息披露義務、須予公布及關連交易，以及新推出的上市規則項下ESG披露要求等關鍵主題。

參與者對組織的法律責任有了更深入的了解，並強調了及時且準確披露信息以維護利益相關者信任的重要性，降低監管及聲譽風險，並支持良好的企業管治。培訓還強調了ESG舉措在吸引投資者和滿足監管期望方面日益增長的重要性，實踐與公司治理框架的持續整合，從而推動透明度及問責文化的建立。

員工與勞工準則

在分配培訓資源時，本集團貫徹遵循「公平與平等機會」的原則。我們根據員工高效執行職務所需的相關技能和知識，優先提供發展和訓練資源。以下是本集團在這方面的數據統計。

培訓記錄

中飛租賃在員工發展方面的成績

在2024年，中飛租賃集團提供總計1,459小時員工培訓，以下詳細展示按職位和性別劃分的詳細培訓數據。

表：2024年培訓時長(按職位劃分)

	總培訓時長 (小時)	佔比
首席級高管	42.00	2.88%
高級管理層	126.75	8.69%
中級管理層	536.25	36.75%
一般員工	754.00	51.68%

表：2024年培訓時長(按性別劃分)

	總培訓時長 (小時)	佔比
男性	669.25	45.87%
女性	789.75	54.13%

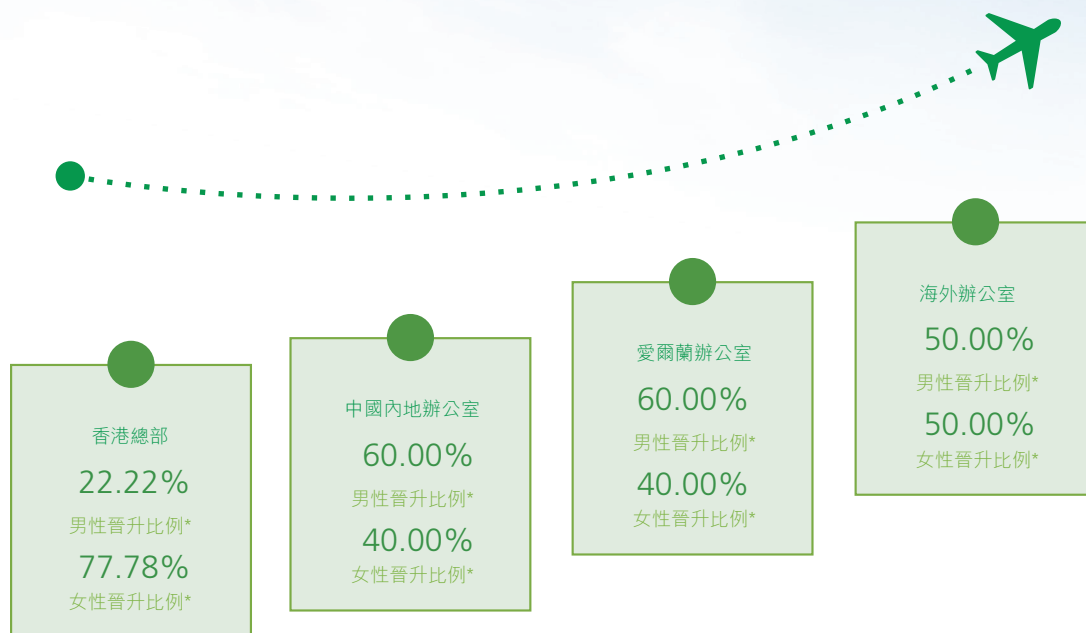
員工晉升

本集團制定了全面的員工晉升和發展機制，並歸入集團詳細的《晉升指南》中。該指南秉承客觀公正的原則，確保員工的晉升免受歧視、賄賂或其他任何形式的影響，例如偏袒、遊說、友情或社會團體等。員工的晉升基於其工作表現、貢獻、資格、經驗和專業知識以及彼等與組織價值觀的整體契合度和適當一致性等整體表現。

本集團內的晉升週期包括年度晉升和常規週期之外的機遇，並以全程面試評估的形式來確定合格的員工。今年，全球有21名員工通過內部晉升政策機制榮獲晉升，佔總員工數的11.38%。

就地區表現而言，香港辦公室為12.24%，中國內地辦公室為6.99%，愛爾蘭辦公室為20.83%，其他辦公室(包括新加坡、法國及馬來西亞)為12.90%。以下為本集團於香港、中國內地、愛爾蘭及其他海外辦公室按性別劃分的2024年晉升統計數字。

員工與勞工準則



* 各辦公室的男性／女性晉升數目除以晉升總數

員工福利

我們視員工為公司最寶貴資產之一，他們的福祉也是我們最關心的議題。我們一直致力於提升員工的福祉，並採取家庭友善的僱用措施。為了培養可持續發展的團隊，我們提供全方位的員工福利方案，包含各種措施及福利，以支援員工的身心健康狀況。這些福利包括義工服務假、婚假、有薪親職假以及僱員輔導服務熱線。所有員工都享有工傷保險，並可參加團體醫療計劃，包括門診和住院。此外，因公出差的員工可獲得旅遊保險的保障。

ascendo health

Employee Assistance Program

Thank you for choosing Ascendo Health's Employee Assistance Program (EAP). We are glad to provide a friendly, trusting and caring environment for you to freely talk to our qualified counsellors about your issues and concerns. You can contact us directly anytime and anywhere through our **24-hour hotline**. Our professional team of psychologists and counsellors, is dedicated to providing quality services for you.

This program provides support to employees on personal or work-related issues. While counselling is short-term and solution-focused, it helps employees to find strategies or solutions to better deal with problems in life and at work.

All contacts and conversations will be treated with strict confidentiality. Unless you have signed the Consent to Release of Information, we shall not disclose any information to your employer or third parties.

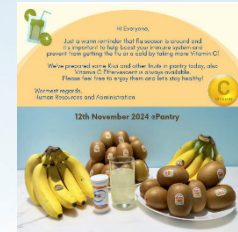
Initial assessment will be conducted via the phone by experienced counsellor. Face to face or online consultation can be arranged to work with employees on solutions and recommend the most suitable treatment if necessary.

輔導熱線是員工援助計劃的一部分

員工與勞工準則

僱員福祉

為了推廣平衡的生活方式並提高員工的參與度，本集團舉辦了各種戶外活動、節日派對、團建活動及慈善活動。這些活動不僅讓員工享受工作以外的生活，也讓他們為社區做出積極貢獻。我們還為符合資格的員工提供年度旅行報銷，並提供包括健身和心理健康支援的計劃。我們在香港辦公室設置了一個舒適的角落，提供一個理想的環境讓員工與同事交流或放鬆休息的空間。為支持員工的身心健康，我們定期舉辦健康工作坊及健康檢查，並在流感季節期間為員工提供新鮮水果，期望員工能更有效地紓解壓力、提升健康意識，持續維持良好的身心狀態。



提供提高員工免疫力的水果和飲料



為員工舉辦各種派對

家庭友善的工作環境

作為一家關懷員工的僱主，我們積極打造一個家庭友善的工作環境。今年，我們推出了多項支持在職父母的舉措。我們支持員工履行育兒責任，提供與子女相關事宜的有薪親職假。於辦公室內提供哺乳室，為在職母親營造母乳餵哺友善的環境。此外，我們繼續採用靈活的工作安排，例如在必要時居家辦公，努力平衡員工需求與業務可行性和持續性。

這些措施反映出我們致力於提升員工福利，我們保證在未來的業務發展中，我們會在各個方面優先照顧員工的福祉。

健康與安全

培養健康與安全的文化是我們組織的根本。我們努力遵守適用的政府法規，同時與業界準則及最佳實踐保持齊平。

為了確保十足準備，我們定期在所有辦公室進行緊急疏散演習，並舉辦安全訓練課程，以提高員工的安全意識。我們的《員工手冊》包含全面的安全管理指南，涵蓋了通風、照明、衛生、安全、電氣設備的安全使用和維護以及防火措施等重要領域。這些措施旨在創造一個無意外的工作場所，並將職業傷害的風險降至最低。

在發生事故時，我們遵守所有相關法律法規，並根據事故報告要求報告所有傷害。此外，我們將實施後續行動，以加強工作場所安全，防止類似事故再次發生。

在報告期間，沒有發生與健康和安全的嚴重事故。

我們對健康與安全的貢獻反映出我們的信念：一個欣欣向榮的工作場所對個人和組織的成功至關重要。

回饋社會

中飛租賃堅信憑藉企業責任的力量，能在業務營運外創造有意義的影響。在《環境、社會及管治政策》的指導下，我們將回饋社會納入我們的長期策略，在本集團中培養貢獻社會的文化。過去18年來，我們始終專注於支持當地社區，並與不同的持份者合作，共同建立一個更美好、更可持續發展的社會。

2024年，我們繼續加大回饋社會力度，鼓勵全球各辦公室的員工參與慈善活動及社區活動。我們共貢獻了2,535小時的義工時間，為和諧社會與可持續發展做出了實質貢獻。透過這些努力，我們的目標是提高人們對迫切的社會和環境問題的意識，同時為社區及持份者創造共享價值。

	香港辦公室	中國內地 辦公室	愛爾蘭 辦公室	合計
公益活動數量(件)	6	2	2	10
參與公益活動人數(人)	116	103	17	236
參與公益活動總時長(小時)	1,740	774	21	2,535

回饋社會

社區活動

中飛租賃始終致力肩負起企業社會責任，並積極組織公益活動，履行本集團對社會及環境保護的承諾。在2024年，我們繼續與奧比斯(Orbis)、世界綠色組織(「WGO」)、世界自然基金會香港分會(「WWF-HK」)、愛爾蘭癌症協會以及兒童健康基金會合作，為他們的企業責任項目籌集了超過140,000港元的資金。今後，我們將繼續從事各類公益活動，持續推動可持續發展，為社會和週邊環境做出貢獻。以下是本公司2024年參與的主要活動要點。

香港辦公室

個案分享

中飛租賃 x WGO 探索自然與文化：走進林邊生物多樣性自然教育中心

2024年5月26日，中飛租賃香港辦約25名員工及其家屬參觀了林邊生物多樣性自然教育中心。該中心於2012年開幕，是香港首個生物多樣性自然教育中心，也是自然與文物建築活化再利用的完美結合。

作為2024年首場企業社會責任活動，WGO導賞員帶領同事們一邊遊覽這座擁有百年歷史的文化古跡，感受其獨特的歷史氣息，一邊瞭解香港的自然環境和生態保育工作。導賞員詳細介紹了生物多樣性及香港過去的生態研究和保育工作。此外，大家通過展板、短片和多媒體互動遊戲，深入認識棲息地和物種多樣性之間的密切關係，並近距離觀察多種本地原生動物及其特徵，如盧氏小樹蛙、香港瘰螈、招潮蟹和彈塗魚等。

中飛租賃致力於推動可持續發展和環境保護。自2015年起，中飛租賃便與WGO建立了緊密合作，通過捐款、義工活動、社區參與等方式支援WGO的工作。我們相信，每一個小小的行動都能為地球的未來帶來積極的改變。



回饋社會

香港辦公室

個案分享

綠色守護者：中飛租賃 x WWF-HK 樹木生態調查義工活動

2024年6月8日，中飛租賃組織了一支義工隊並化身樹木調查員，為WWF-HK米埔自然保護區的樹木進行調查。

在米埔自然保護區生態調查員的指導下，同事們學習如何識別不同種類的樹木，評估它們的健康狀況，並記錄樹木的基本資訊。這不僅讓大家感受到了與大自然之間緊密的聯繫，加深了對生物多樣化的理解和環境保護意識，還為米埔自然環境保護提供了重要的數據資料，可供後續的研究和管理工作。

作為與WWF-HK長期合作的合作夥伴，中飛租賃已連續三年到訪被列為「國際重要濕地」的米埔自然保護區，通過公益捐贈以及義工活動等方式，積極推動濕地保育工作。未來，中飛租賃將繼續踐行可持續的生活方式，並致力於建立人類與大自然和諧共存的未來。



回饋社會

香港辦公室

個案分享

中飛租賃 x WGO 重「塑」生命工作坊，從廢棄到再生的環保之旅

據統計，目前全球年產超過4億噸塑膠垃圾，僅9%被成功回收。每年超過半數的塑膠流入海中，其中的毒素在食物鏈中不斷累積，最終進入人類體內，甚至出現在新生兒身體中。

在世界環境日制定51周年之際，中飛租賃與WGO於2024年7月27日聯合主辦了重「塑」生命工作坊，近30名中飛租賃香港辦公室的同事參加。在工作坊中，大家瞭解了塑膠對環境的影響，並學習辨識、回收和再生PET塑膠瓶。在導師的指導下，同事還親手體驗3D打印機，將塑膠熔化成線材，重新打印成「再生花盆」，並為其增添泥土和多肉植物，親手設計製作自己專屬的重「塑」生命盆栽，延續塑膠瓶的生命週期，實踐環保再利用的理念。

中飛租賃一直積極倡導環保。本次工作坊啟發了同事們重視妥善回收，關注並改變現有的回收習慣，鼓勵大家從生活中發掘升級再造的機會，踐行低碳綠色生活。



回饋社會

香港辦公室

個案分享

中飛租賃 x WWF-HK 攜手打造室內城市綠洲

2024年10月5日，中飛租賃香港辦公室的同事們暫時擺脫繁忙的工作，沉浸在充滿日式風情的苔玉藝術之中。在WWF-HK舉辦的「城市綠洲」工作坊中，同事們不僅對香港常見植物的種植有了更全面的瞭解，更親身體驗了「室內園藝」這項既有趣又富創意的活動。通過動手製作可愛的苔玉盆栽，大家增進了對室內園藝的認識。這不僅是一次令人耳目一新的體驗，更倡導了綠色生活，為環境保護盡一份心力。

種植室內植物並養成環保的習慣看似微不足道，但對實現永續未來具有重要意義。同時，這也是將大自然帶入工作環境的絕佳方式！



回饋社會

香港辦公室

個案分享

跨代共融：中飛租賃 x WGO 與長者共度溫馨時光

2024年11月16日，中飛租賃香港辦公室的20多名員工攜手WGO，走進位於九龍塘的一所安老院，為長者們送上關懷與慰問，共同度過了愉快且溫馨的時光。

在活動中，員工們與長者們親切交談，並共同製作了充滿節日氣氛的聖誕帽。員工們還從長者的人生分享中汲取了寶貴的智慧與經驗。與此同時，我們特別準備了小禮物和祝福送給每位長者，傳遞關愛與溫暖。

此次探訪活動不僅為長者帶來了歡樂和陪伴，也促進了跨代共融，進一步增強了員工的社區參與意識和社會責任感。未來，中飛租賃將繼續積極投身社區，以實際行動支持和關愛弱勢群體，為構建溫暖、和諧的社會貢獻力量。



回饋社會

香港辦公室

個案分享

踐行可持續發展：中飛租賃捐贈文具助力社區環保計劃

中飛租賃香港辦公室向香港蘇屋邨物業服務管理處捐贈了一批筆記本，支持其社區環保以物易物計劃。該計劃鼓勵居民以可回收物品交換生活用品，借此提升環保意識，並推動社區綠色生活方式。通過本次捐贈，我們希望激勵更多人實踐環保理念，培養可持續生活習慣，同時強化社區責任感，共同建設更環保、更有凝聚力的社區環境。



回饋社會

中國內地辦事處

個案分享

夏日公益行 • 中飛租賃與「撿拾星球」共築潔淨明天

中飛租賃一直以來都是ESG的積極倡導者。在這個炎熱的盛夏，中飛租賃攜手「撿拾星球」公益組織，共同發起並接力完成了四場「Earthwalk地球1小時」公益活動。該活動得到了熱烈的響應——來自北京、天津、上海和深圳的逾50位中飛家族的成員及13位活潑可愛的「中飛二代」參與其中，共同彰顯了中飛租賃在企業社會責任的承諾與實踐。

不畏高達35度的夏日酷暑，各地同事深入到所在城市的街道、公園和海灘，一同清理各類垃圾。經過數小時的辛勤勞動，每位參與者的衣背都被汗水浸透，最終四個地區共收集了近30袋垃圾，總重達160公斤。此次活動不僅使環境得到了清潔，也喚起了大家對環境保護的關注。

展望未來，中飛租賃將持續倡導綠色辦公和低碳生活，努力打造更清潔、更可持續的社區環境。同時，我們也會繼續通過實際行動影響下一代，將環保理念傳承不斷。



回饋社會

中國內地辦事處

個案分享

中飛租賃榮獲「愛心公益企業」獎，以舊衣傳遞溫暖

2024年10月，中飛租賃再次與「白鯨魚環保公益平台」合作，在中國大陸各地辦事處成功開展了「舊衣回收捐贈」活動，連續第二年向西藏、新疆、雲南、青海等欠發達地區捐贈衣物，總重超594公斤，超出目標兩倍。其中，哈爾濱辦事處捐贈超過260公斤；天津辦事處參與人數最多，捐贈達110公斤以上；上海、北京和深圳捐贈總量也逾196公斤。憑藉出色的表現，中飛租賃榮獲「愛心公益企業」獎，並通過「白鯨魚彩虹計劃」成功實現了四位山區小朋友的願望。

中飛租賃始終致力於履行企業社會責任，此次活動再次彰顯了公司對環境、社會和公司治理(ESG)實踐的重視。未來，我們將繼續開展公益活動，推動可持續發展，為社會和環境做出貢獻。



回饋社會

愛爾蘭辦公室

個案分享

中飛租賃都柏林辦公室舉辦「關愛同行日」攜手支持愛爾蘭抗癌事業

中飛租賃都柏林辦公室成功舉辦「關愛同行日」企業社會責任活動，邀請員工攜親友共同參與，以實際行動支持愛爾蘭癌症協會。本次活動不僅促進了團隊凝聚力，更成功籌集600歐元善款，將全數用於癌症研究、病患照護及公眾健康教育等關鍵領域。

未來，我們將持續關注並支持各項社會公益事業，與社區攜手共建更美好的明天。

個案分享

聖誕送暖 中飛租賃捐助支持都柏林兒童醫院

2024年12月，中飛租賃為都柏林當地一家兒童醫院的孩子們準備了一份特別的節日關懷。我們精心挑選了玩具、睡衣、襪子、嬰兒連體衣和毛毯等禮物，希望在這個寒冷的冬日為孩子們帶來溫暖與歡樂。願這份心意不僅能滿足實際所需，更能帶去希望與力量，陪伴他們度過這段特殊時期。



回饋社會

其他聯營公司

個案分享

愛心助學：UAM為邁阿密以及孟菲斯學童捐贈開學禮包

2024年8月，UAM為邁阿密的ABF Learning Centre以及孟菲斯Memphis Rising Inc.各捐贈了價值100美元的學習用品，幫助當地低收入家庭的孩子順利開啟新學年。此次捐贈緩解了受助家庭的經濟壓力，更傳遞了對教育公平的重視與支持。



回饋社會

其他聯營公司

個案分享

UAM舉辦「感恩午餐會」致敬退伍軍人

為向退伍軍人的無私奉獻表達敬意，UAM特別舉辦了「感恩午餐會」活動，邀請退伍軍人共用溫馨餐敘。通過此次活動，UAM以實際行動傳遞了對退伍軍人群體的深切關懷，更展現了UAM對企業踐行社會責任的承諾。



獎項、榮譽和會員資格

獎項及榮譽

在報告期間，中飛租賃因再銷售5架A320CEO及向拉美航空交付3架新A320NEO獲《航空經濟》頒發亞太地區年度租賃交易獎，以及因其首次推出400百萬美元倉儲式飛機融資項目而獲頒亞太地區年度結構融資交易獎。兩項獎項均為亞太航空100獎的一部分，旨在認可本集團致力於向航空客戶交付全生命週期幾隊解決方案及多元化融資渠道以確保有充足的流動性的市場領先舉措。

報告期內，中飛租賃榮獲多項的環境、社會及管治表彰，突顯了我們在航空環境、社會及管治實踐方面的創新和突破。我們衷心感謝航空客戶及融資夥伴在支持我們的戰略增長及金融創新方面所擔當的關鍵角色。以下是中飛租賃在2024年度獲得的主要獎項和榮譽。

獎項	描述
	獲《航空經濟》頒發「亞太地區年度租賃交易獎」 亞太航空100獎表彰在航空融資及租賃方面的卓越表現，突出年度頂尖公司、個人及交易。本年度，中飛租賃因再銷售5架A320CEO以及3架新A320NEO而獲獎。
	獲《航空經濟》頒發「亞太地區年度結構融資交易獎」 亞太航空100獎表彰在航空融資及租賃方面的卓越表現，突出年度頂尖公司、個人及交易。本年度，中飛租賃因成功完成一筆400百萬美元的倉儲式飛機項目融資以為其下一代訂單簿、再融資飛機及支持增長舉措提供資金。
	「最佳創新融資交易」— 中國融資租賃行業2023年度創新融資獎(金泉獎) 「金泉獎」是國家金融(融資)租賃行業的首個權威官方獎項。該獎項特別授予中國商飛C909飛機(曾用名「ARJ21」)噴氣式飛機出口項目，展示創新融資解決方案的重要性，促進國際合作，及標誌中國航空業在全球市場取得進展。

獎項、榮譽和會員資格

獎項	描述
	獲天津東疆保稅港區管理委員會頒發「 創新獎－中國航空金融萬戶獎 」 中國航空金融萬戶獎認可卓越的成就、創新，以及為推動可持續增長和行業發展所作出的貢獻。中飛租賃的聯營公司中飛後市場因其在可持續航空及循環經濟領域的領導力榮獲創新獎。
	獲世界綠色組織頒發 2024年至2025年「綠色辦公室」 及「 健康工作間 」 GOALS乃為支持辦公室及零售商於8個規定運營方面更為環保而創立。中飛租賃的辦公室因顯示在綠色工作場所實踐方面取得充分成就獲授獎項。
	獲香港環境、社會及管治報告大獎(「 HERA 」)頒發「 傑出可持續發展報告獎 」 HERA認可在香港傑出的企業可持續發展實踐，並由獨立專家組評審。中飛租賃因其在環境、社會及管治以及可持續披露方面的透明度及一致性以及在可持續業務實踐方面的傑出表現獲得認可。
	獲香港社會服務聯會頒發「 商界展關懷2015-2024 」 「商界展關懷」旨在加強企業社會責任，促進企業與社會服務行業之間的夥伴關係，創造一個更包容的社會。中飛租賃因連續超過五年展現出良好的企業公民而獲獎。

獎項、榮譽和會員資格

獎項

描述



獲香港勞工處頒發「好僱主約章2024」

好僱主約章2024以「為你「家」「友」好僱主」為主題，旨在推動發展家庭友善政策，因應僱員的不同家庭責任，協助僱員同時兼顧工作與家庭，幫助彼等締造一個和諧的工作間。



獲格隆匯頒發「年度ESG先鋒獎」

年度ESG先鋒獎旨在認可在經濟效率與社會責任之間取得平衡的環保及先進企業。該獎項授予中飛租賃旨在認可其對環境、社會及管治(尤其是環境、社會及管治原則及致力於高質素可持續發展方面)作出的傑出貢獻。



獲世界自然基金會香港分會頒發公司會員計劃「2024年至2025年世界自然基金會純銀會員」

世界自然基金會的公司會員計劃(「公司會員計劃」)專注於與領導可持續業務實踐的公司合作。自2016年起，中飛租賃堅定不移地顯示出致力於保護環境。



救盲夥伴 2024-25
Corporate Partner

獲奧比斯頒發「2024年至2025年奧比斯救盲夥伴」

奧比斯授予中飛租賃救盲項目的救盲夥伴的獎項，以認可其在戰勝可預防眼疾及支援可持續眼科醫療服務方面的卓越貢獻。

獎項、榮譽和會員資格

會員資格

香港飛機租賃及航空融資協會

中飛租賃以香港為基地，利用其在中國和全球租賃市場的豐富經驗，以推動飛機租賃和航空融資行業的發展。在2017年6月，作為香港飛機租賃及航空融資協會（「該協會」）的創始會員，中飛租賃與眾多行業領導者攜手及旨在透過整合業界以提升香港在國際航空和金融中心的地位。自其成立以來，該協會通過積極持續與香港政府和其他核心行業參與人士積極合作，以便就促進利用香港稅務平台及融資發展等各個方面互相討論及交流意見。

ALI

ALI是愛爾蘭飛機租賃行業的代表團體，包括擁有超過全球半數民航客機。於2022年1月，中飛租賃與ALI代表們一道推出了《航空可持續共同未來》，旨在借助全球租賃商的集體影響力，推動飛機租賃及更廣泛的航空業的可持續發展。本集團在倡議環境、社會及管治策略方面發揮領導作用，並強調加快技術進步，為2050年「淨零碳排放」目標而努力。

於2024年，我們作為理事會成員參加了第三屆ALI全球航空可持續發展日。在會議上，我們與其他成員公司一同總結了自2023年大會以來取得的進展，並突出了可持續航空燃料的關鍵發展，設備製造商在新航空技術上取得的進展，以及使監管環境不斷變化。

透過該等協同合作及持續的參與，中飛租賃繼續扮演推動可持續航空未來發展的主要推手，推動整個行業邁向碳中和的未來，並激勵全球航空業作出有意義的變革。

表現數據

環境表現¹¹

	香港總部		中國內地辦公室		愛爾蘭辦公室	
	2024年	2023年	2024年	2023年	2024年	2023年
溫室氣體排放						
範圍一(噸二氧化碳當量)	2.79	3.89	6.79	6.11	0.00	0.00
範圍二(噸二氧化碳當量)	45.81	47.47	42.83	46.08	20.84	18.21
範圍三(噸二氧化碳當量)	73.64	70.50	115.89	132.44	0.10	1.49
總和(噸二氧化碳當量)	122.24	121.86	165.51	184.63	20.94	19.70
碳密度(噸二氧化碳當量/僱員)	1.65	1.67	2.40	2.49	0.84	0.86
空氣排放						
二氧化硫(克)	17.41	24.21	42.29	38.03	0.00	0.00
氮氧化物(克)	884.45	1,230.31	2,149.12	1,932.49	0.00	0.00
顆粒物質(克)	6.51	9.06	15.83	14.23	0.00	0.00
能源和用水量						
直接用電量(兆瓦時)	69.41	66.86	75.10	80.80	63.07	55.10
直接用電密度(兆瓦時/僱員)	0.94	0.92	1.09	1.09	2.52	2.40
用水量(立方米)	2.17	2.10	14.48	17.63	1.08	0.98
用水量密度(立方米/僱員)	0.03	0.03	0.21	0.24	0.04	0.04
直接能源消耗量(汽油)(公升)	1,184.00	1,647.00	2,877.00	2,587.00	0.00	0.00
直接能源消耗量密度(公升/僱員)	16.00	22.56	41.70	34.96	0.00	0.00
物料使用及回收						
紙張用量(公斤)	896.00	710.00	2,066.00	2,027.80	245.00	216.00
紙張回收量(公斤)	150.00	96.00	89.00	215.00	420.00	300.00
廢棄物						
無害廢棄物(噸)	2.15	2.06	0.58	1.20	1.33	1.18
一般廢棄物(噸)	2.15	2.06	0.58	0.57	1.10	0.95
食物廢棄物(噸)	0.00	0.00	0.00	0.63	0.23	0.23
無害廢棄物密度(噸/僱員)	0.029	0.028	0.008	0.016	0.053	0.051
有害廢棄物						
光管(噸)	0.004	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
廢墨盒/廢碳粉盒(噸)	0.029	0.023	0.000	0.002	0.008	0.003
滅火器(個)	19	0	0	0	1	0

¹² 除香港總部、中國內地辦公室及愛爾蘭辦公室外，其他辦公室並無重大經驗活動，因此其他辦公室並無重大營運或環境影響，因此並無包括在內。

表現數據

社會表現

	香港 總部	中國內地 辦公室	愛爾蘭 辦公室	新加坡 辦公室	法國 辦公室	馬來西亞 辦公室
僱員						
員工總數	74	69	25	9	4	3
男性	32	31	19	8	3	1
女性	42	38	6	1	1	2
全職	74	69	25	9	4	3
兼職	0	0	0	0	0	0
30歲以下	4	5	0	1	0	0
30至40歲	29	45	5	4	2	1
41至50歲	27	19	11	2	1	1
50歲以上	14	0	9	2	1	1
首席級高管	5	0	0	0	0	0
高級管理層	13	1	5	1	1	0
中級管理層	27	24	13	6	3	1
一般員工	29	44	7	2	0	2
僱員流失率						
總流失率	16.33%	1.40%	8.33%	11.11%	0.00%	0.00%
男性	5.44%	0.00%	8.33%	0.00%	0.00%	0.00%
女性	10.89%	1.40%	0.00%	11.11%	0.00%	0.00%
30歲以下	2.72%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
30至40歲	9.53%	0.00%	4.16%	11.11%	0.00%	0.00%
41至50歲	2.72%	1.40%	4.16%	0.00%	0.00%	0.00%
50歲以上	1.36%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
僱員受訓比例						
男性	38.32%	39.87%	70.13%	72.26%	93.33%	52.38%
女性	61.68%	60.13%	29.87%	27.74%	6.67%	47.62%
首席級高管	4.82%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
高級管理層	8.43%	2.00%	18.52%	8.33%	25.00%	0.00%
中級管理層	32.53%	30.00%	48.15%	50.00%	75.00%	50.00%
一般員工	54.22%	68.00%	33.33%	41.67%	0.00%	50.00%
總培訓時數						
男性	290.25	157.50	138.50	49.50	28.00	5.50
女性	467.25	237.50	59.00	19.00	2.00	5.00
首席級高管	42.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
高級管理層	64.25	5.00	39.00	3.00	15.50	0.00
中級管理層	287.25	119.50	78.50	31.00	14.50	5.50
一般員工	364.00	270.50	80.00	34.50	0.00	5.00

表現數據

	香港 總部	中國內地 辦公室	愛爾蘭 辦公室	新加坡 辦公室	法國 辦公室	馬來西亞 辦公室
晉升						
晉升比例	12.24%	6.99%	20.83%	11.11%	28.57%	0.00%
男性晉升比例	22.22%	60.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%
女性晉升比例	77.78%	40.00%	40.00%	0.00%	100.00%	0.00%
健康與安全						
因工死亡的人數						
2024年	0	0	0	0	0	0
2023年	0	0	0	0	0	0
2022年	0	0	0	0	0	0
工傷數量						
2024年	1	0	0	0	0	0
2023年	0	0	0	0	0	0
2022年	0	0	0	不適用	不適用	不適用

2024年經濟表現

金額
(百萬港元)

產生的直接經濟價值	
總收入	5,203.8
本公司股東應佔溢利	257.5
分配的經濟價值	
利息開支	(2,710.6)
其他經營開支(附註)	(550.0)
股息(2024年已派發之中期股息及2024年擬派發之末期股息)	(223.4)
所得稅開支	(315.7)
留存的經濟價值	
本集團權益總額(截至2024年12月31日)	5,328.2

附註：有關進一步詳情，請參閱2024年年報中合併財務報表附註27。

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

I. 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》對照表

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考／說明
A. 環境		
A1. 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的 排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	鑒於本集團的主要業務性質為飛 機租賃，我們的業務活動對環境 及自然資源的直接影響有限。因 此，故此不涉及重大的廢氣及溫 室氣體排放、向水及土地的排污、 和有害廢棄物的產生。因此，我 們在這些範疇內並無相關政策。
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律 及規例	
	的資料。	本集團並無有關廢氣及溫室氣體 排放、向水及土地的排污、有害 及無害廢棄物的產生等的相關法 律及規例對其構成重大影響。
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	由集團車輛燃油所引致的排放 ¹³ ： 硫氧化物(SO _x)：59.70g 氮氧化物(NO _x)：3,033.57g 懸浮粒子(PM)：22.34g
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體 排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每 產量組織、每項設施計算)。	表現數據
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適 用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適 用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據

¹³ 參考香港聯合交易所有限公司發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》及香港機電工程署發佈的《能源消耗指標－運輸類別》作估算。

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、
層面、一般披露
及關鍵績效指標

描述

相關章節或
其他參考／說明

A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性 我們的日常辦公室營運不涉及大量的氣體排放，但我們致力於持續減排為前瞻性目標。
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性 我們日常辦公業務中產生的有害廢棄物主要來自廢墨盒及廢碳粉盒。為在我們的辦公室推動辦公室的綠色辦公慣例，我們旨在持續減少產生無害廢棄物，作為我們前瞻性目標的一部分。
A2. 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	可持續性
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據 由於我們的業務並不涉及用水量較大的環節，我們的用水量及密度維持在最低水平。我們旨在我們的所有辦公室節約用水。
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性 我們透過綠色辦公倡導，致力於持續減少用電為前瞻性目標。

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考／說明
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性 我們的辦公室用水來自市政供水，我們在獲得水源上沒有發現任何問題。我們致力於持續減少用水為前瞻性目標。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	我們的營運不涉及包裝材料的使用。
A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	可持續性
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	儘管本集團的業務活動主要位於辦公室，使得對環境及自然資源造成影響輕微，但我們積極倡導綠色辦公以鼓勵資源保護。此外，我們的售後市場平台便於飛機拆解和循環再製造，對循環經濟作出貢獻。
A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	可持續性 我們採納的《氣候風險政策》已通過董事會的可持續發展指導委員檢閱及審批，並於2022年1月1日生效。
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	可持續性

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、
層面、一般披露
及關鍵績效指標

描述

相關章節或
其他參考／說明**B. 社會****B1：僱傭**

一般披露

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

員工與勞工準則

我們嚴格遵守我們經營所在司法權區的適用法律及法規。我們的《員工手冊》作為一份詳細的指引，遵循負責任的人力資源措施及勞工常規，以確保全體員工均享有平等、多元及包容。

B1.1

按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。

員工與勞工準則

表現數據

B1.2

按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。

表現數據

B2. 健康與安全

一般披露

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

員工與勞工準則

我們嚴格遵守我們經營所在司法權區的適用法律及法規，與行業最佳常規保持一致。我們的《員工手冊》為健康及安全管理提供了詳細的指引。

B2.1

過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。

表現數據

B2.2

因工傷損失工作日數。

表現數據

B2.3

描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。

員工與勞工準則

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考／說明
B3.發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工與勞工準則 我們的培訓與發展政策界定培訓類別，並建立培訓申請、報銷程序及評估流程的框架。
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	表現數據
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	表現數據
B4.勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	我們嚴格遵守我們經營所在司法權區的法規及法律，對童工及強制勞工實施零容忍政策。本集團已實施強力措施防止該等行徑。
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	本集團定期檢討其招聘措施以確保遵守香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及其他有關童工及強制勞工的法律及規例。
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	本集團並不容忍此違規情況。如有發現，將根據內部處分或交給有關部門處理。

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、
層面、一般披露
及關鍵績效指標

描述

相關章節或
其他參考／說明**B5：供應鏈管理**

一般披露

管理供應鏈的環境及社會風險政策。

企業管治

B5.1

按地區劃分的供應商數目。

OEM供應商的數目：
中國內地：1
亞洲以外地區：2非OEM供應商的數目：
香港：28
中國內地：36
其他亞洲地區：0
亞洲以外地區：14

B5.2

描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。

企業管治

B5.3

描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。

企業管治

本集團主要採購的產品為飛機及航空引擎，而全球只有少量供應商提供此類產品。本集團的策略委員會及專屬專業團隊負責管理及監管與供應商的採購流程。我們定期開展評估以確保供應商符合我們的可持續性發展標準。

B5.4

描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。

企業管治
可持續性

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考／說明
B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	企業管治
	(a) 政策；及	本集團並未發現營運中有關廣告、標籤及私隱事宜的重大問題，故此，我們並無相關專門政策。本集團在部分行業雜誌刊登企業廣告，其內容經投關與協同發展部監察及批准，以確保準確性。
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	本集團已就選擇、維修及拆解飛機制定嚴格的程序，在所有相關運營中確保飛機的適航及安全。
	的資料。	
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	報告期間沒有個案。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	在報告期間沒有收到關於產品及服務的投訴。
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	本集團已在香港和中國內地註冊我們的商標，並在香港註冊域名。如果發現與本集團有關的欺詐或侵權物品或資料，我們將立即採取行動。
B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序。	企業管治 可持續性
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	企業管治

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、
層面、一般披露
及關鍵績效指標

描述

相關章節或
其他參考／說明**B7：反貪污**

一般披露

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：

企業管治

(a) 政策；及

《行為守則》包括詳細的政策及程序，以打擊賄賂、貪污、欺詐、勒索、洗錢及其他不道德行為。

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例

的資料。

《中華人民共和國反腐敗法》及香港《防止賄賂條例》旨在維護社會廉潔公平，嚴懲濫用職權、假公濟私的行為。

B7.1

於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。

企業管治

於報告期內並無針對本集團或其僱員提起有關貪污訴訟案件。

B7.2

描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。

企業管治

「舉報政策」可於本公司網站(www.calc.aero)的企業管治一欄查閱。

B7.3

描述向董事及員工提供的反賄賂及反貪污培訓。

企業管治

於報告期內，我們邀請法律專家向員工提供反賄賂及反貪污培訓。

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考／說明
B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	企業管治 回饋社會
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	企業管治 回饋社會
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	回饋社會 總義工時數：2,535

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

II. 聯合國可持續發展目標(SDGs)及全球可持續發展標準委員會(GSSB)《GRI可持續發展報告標準》索引表

報告章節	聯合國可持續發展目標(SDGs)對標	GRI可持續發展報告標準對標
關於本報告		
報告原則		1
報告範圍、邊界及頻率		2-2 / 2-3
數據來源		/
報告參考指引		/
董事會對環境、社會及管治及氣候變化事宜的監管		2-9 / 2-14
2024年度表現一覽		
首席執行官致辭		
踐行綠色可持續業務模式		2-6 / 2-22
創新融資模式，提升信用評級		2-22
服務國家民航戰略		2-22
注重人才建設，打造多元、友愛的職場環境		/
回饋社區		/
關於中飛租賃		
我們的業務		2-6

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

報告章節	聯合國可持續發展目標(SDGs)對標	GRI可持續發展報告標準對標
持份者參與和重要性分析		
與持份者溝通		2-16 / 2-29 / 3-3
重要性評估		3-1
重要範疇評估		3-1
重要性議題矩陣		3-2
企業管治		
管治		2-9 / 2-10 / 2-11 / 2-12 / 2-13 / 2-14 / 2-17
我們在環境、社會及管治方面的策略方向	5 性別平等 7 經濟適用的清潔能源 8 體面工作和經濟增長	2-22
支持行業策略		2-28
董事會多元化		405-1
反賄賂、反腐敗及反洗錢	9 產業、創新與基礎設施 10 減少不平等 12 負責任消費與生產	2-12 / 2-25 / 2-27 / 205-2
供應商管理		308-1 / 414-1
風險管理		/
法律合規	16 和平、正義與強大機構 17 促進目標實現的伙伴關係	2-27
稅務透明管理		207-1 / 207-2 / 207-3
產品責任		2-27 / 416-2
客戶安全與溝通		416-2
客戶資料保障		2-27 / 418-1
資訊系統創新和提升		/

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

報告章節	聯合國可持續發展目標(SDGs)對標	GRI可持續發展報告標準對標
可持續性		
氣候風險管理		201-2
關於TCFD		/
治理		2-12 / 2-14
策略		2-23 / 2-24
氣候變化帶來的風險		201-2
氣候變化帶來的機遇		201-2
風險管理		/
指標和目標		2-23 / 2-24
溫室氣體排放		305-1 / 305-2 / 305-3 / 305-4
透過飛機銷售促進航空業的循環發展		/
採用SAF進行飛機交付，賦能航空公司減少碳排放		305-5
資源管理		/
能源使用		303-2 / 303-5
用水量		303-1 / 303-2 /
物料用量		306-4

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

報告章節		聯合國可持續發展目標(SDGs)對標		GRI可持續發展報告標準對標
員工與勞工準則				
公平及包容的工作環境	3 良好健康與福祉 4 優質教育 5 性別平等 8 體面工作和經濟增長 10 減少不平等			2-7 / 2-8 / 401-1 / 405-1
發展和培訓				2-7 / 404-2
員工晉升				2-7
員工福利				2-7 / 201-3 / 401-2
僱員福祉				2-7 / 401-2 / 403-6
家庭友善的工作環境				2-7 / 401-2 / 401-3 / 403-4
健康與安全				2-7 / 403-1 / 403-3 / 403-4 / 403-5 / 403-6 / 403-7 / 403-9
回饋社會				
社區活動	1 無貧窮 3 良好健康與福祉 6 清潔飲水和衛生設施 10 減少不平等 11 可持續城市及社區 14 水下生物 15 陸地生物 17 促進目標實現的伙伴關係			203-1

附錄1：環境、社會及管治報告指引索引

報告章節		聯合國可持續發展目標 (SDGs) 對標		GRI可持續發展報告標準對標
獎項、榮譽和會員資格				
獎項及榮譽	 		2-28	
會員會籍			2-28	
香港飛機租賃及 航空融資協會			2-28	
ALI			2-28	
表現數據				
環境表現	  		301-1 / 302-1 / 302-2 / 302-3 / 303-5 / 305-1 / 305-2 / 305-3 / 305-4 / 306-3 / 306-4	
社會表現	 		401-1 / 404-1	
經濟表現			201-1	

附錄2：閱讀建議

尊敬的讀者：

感謝您閱讀本報告。我們非常重視您的回饋意見並期望收到您的意見，請發送至ir@calc.aero。您的意見和建議，是我們持續提高企業環境、社會及管治資訊披露水準、推進企業環境、社會及管治管理和實踐的重要依據。我們歡迎並由衷感謝您提出寶貴意見！

1. 您對我們履行環境、社會及管治的總體評價是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 較差 ☐ 差

2. 您對本報告的總體評價是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 較差 ☐ 差

3. 您認為我們在持份者溝通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 較差 ☐ 差

4. 您認為我們在可持續發展方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 較差 ☐ 差

5. 您認為我們在綠色發展方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 較差 ☐ 差

6. 您認為我們在數位化方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 較差 ☐ 差

7. 您認為我們在社會貢獻方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 較差 ☐ 差

8. 您對我們履行環境、社會及管治及本報告有何意見和建議？