

CALC

中国飞机租赁集团控股有限公司

(根据开曼群岛法例注册成立的有限公司)

股份代号: 01848

筹定致远
厚积前行



2025

环境、社会及管治报告



目录

2	关于本报告
4	2025年度表现一览
6	首席执行官致辞
8	关于中飞租赁
20	持份者参与和重要性分析
26	企业管治
36	可持续性
52	员工与劳工准则
62	回馈社会
74	奖项、荣誉和会员资格
76	表现数据
79	附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引
106	附录2：阅读建议



关于本报告

本报告为中国飞机租赁集团控股有限公司(「中飞租赁」或「本公司」,连同其附属公司,统称「本集团」)编制的第十二份环境、社会及管治(「环境、社会及管治」)报告(「本报告」)。我们欣然发布本报告,向持份者阐述我们在推进环境和社会可持续性发展的成就和进步,努力实现更加可持续发展的未来。

本报告的中英文版本均可在本公司网站和香港交易及结算有限公司网站查阅。如中文版本与英文版本报告内容有任何不一致之处,将以英文版本作准。

本集团欢迎 阁下就本报告及我们的可持续发展表现提出反馈意见。请将 阁下的意见发送至 ir@calc.aero。

报告原则

本报告遵循《香港联合交易所有限公司证券上市规则》(「上市规则」)的附录C2所载的《环境、社会及管治报告守则》(「环境、社会及管治报告守则」)订明的报告原则进行编制。本报告亦参考了GRI可持续发展报告准则(「GRI报告指南」)中选定的披露或部分内容。

我们按照以下四项汇报原则为编制基础:

重要性	我们进行重要性评估,以识别我们和持份者所关注的重大环境、社会及管治议题,并确保该等议题可靠地反映于本报告中。
量化	我们尽量精准地量化资讯并附带说明。
平衡	我们以透明方式呈列业务所带来的正面及负面影响。
一致性	我们尽量采用与以往一致的编制方法(如适用),以供读者进行清晰的对比。

报告范围、边界及频率

本报告涵盖我们于香港总部、中国内地办公室及爱尔兰办公室及我们拥有控制权的业务¹于2025年1月1日至2025年12月31日(「报告期」)内的可持续发展表现。为方便长期比较本集团的表现,本报告的结构尽可能与上一份报告相似。其他范围上的差异将在本报告中解释。本年度的报告范围与2024年度环境、社会及管治报告相比并没有重大不同之处。

¹ 不含来自分包商、外包服务商、关联公司或合营公司之数据,惟作为案例研究呈述之情况除外。

关于本报告

数据来源

报告中的所有资讯和数据均摘自本公司文件或公开可获取的资讯。有关披露的关键绩效指标所使用的标准、方法、假设及/或计算参考,以及主要排放因素来源的资料,会在适用的情况下在随附的脚注中说明。

报告参考指引

本报告根据上市规则第13.91条、环境、社会及管治报告守则及参考GRI报告指南编制。

本报告的温室气体排放分析参照了温室气体核算体系、香港环境保护署、中华人民共和国(「中国」)生态环境部以及国际民用航空组织(「ICAO」)发布的指南,以确保数据的可信性及准确性。

董事会对环境、社会及管治及气候变化相关事宜的监管

环境、社会及管治事宜的可持续发展指导委员会(「可持续发展指导委员会」)负责评估、管理、监察及定期向本公司董事(「董事」)会(「董事会」)汇报与环境、社会及管治相关的重大事宜(包括气候变化相关事宜)。可持续发展指导委员会由首席执行官(「首席执行官」)担任主席,并由来自董事会及高级管理层团队的四名成员组成。委员会的主要成员每年审阅环境、社会及管治及气候变化相关事宜,而董事会则负责审视可持续发展指导委员会的职责及本集团环境、社会及管治的表现、风险及机遇,以及由可持续发展指导委员会实施的环境、社会及管治举措的进展。董事会拥有批准环境、社会及管治相关决策的最终权利,包括审批本报告,以确保报告公正反映本公司环境、社会及管治的表现,并支持本公司将环境、社会及管治理念全面贯彻到本公司的经营方针和战略中的目标。

诚如可持续发展指导委员会的职权范围所述,董事会授予可持续发展指导委员会以下职权:

- 制定及审阅本公司环境、社会及管治愿景、策略及气候变化相关的政策;
- 监督、检讨、评估及就(i)环境、社会及企业管治职能和活动的年度计划;(ii)本公司根据其企业责任和可持续发展计划、战略、优先事项、政策及框架所采取的行动的充分性和有效性,并提出改进;(iii)评估本公司对照适当的国际或国家可持续性发展标准(如有)的表现以及就此提出建议;
- 编制及就年度环境、社会及管治报告指引以及任何相关公开文件及就此提供意见;
- 监控不断变化的法律法规环境,以及新出现的环境、社会及管治事宜,作出必要的运营及政策调整,以确保遵守所有法律及监管要求;
- 监督气候相关风险与机遇(「CRO」),包括:确认是否具备或将培养适当的技能与能力,以监管为应对气候相关风险与机遇所制定的策略;决定可持续发展指导委员会获提供有关CRO资讯之途径与频率;在向策略委员会或董事会提出公司策略、重大交易决策及风险管理流程与相关政策建议时将CRO纳入考量;在适用情况下,设定及监控CRO相关目标的进展,并将气候相关绩效指标纳入薪酬政策。

2025年度表现一览

2025年度表现一览



首席执行官致辞

2025年，中国飞机租赁集团控股有限公司（「中飞租赁」）延续了上市以来的稳健增长态势，更在可持续发展的道路上稳步前行。过去一年，我们持续发挥飞机全生命周期解决方案供应商的核心优势，加大投资绿色机型助力行业低碳转型，加强全球合作，拓展市场边界，以责任担当践行国家战略，以实际行动助力航空业实现高效、可持续的发展目标。

一、聚焦节能机型，助力全球航空业低碳转型

我们始终坚持以「打造全生命周期航空解决方案，推动行业低碳可持续发展」为核心使命，持续加大对新一代高燃油效率机型的投资与布局，并积极深化全球合作网路，为全球航司提供灵活的绿色机队解决方案。2025年，集团向全球航司客户交付22架全新空客A320neo系列节能飞机，该机型凭借先进的发动机技术与气动设计，可实现15%-20%的燃油消耗降低，显著减少碳排放，为航空公司低碳转型提供有力支撑。为进一步巩固绿色机队优势，我们于2025年12月再新增30架空客A320neo系列飞机订单，并附带机型转换权，截至2025年12月31日，中飞租赁待交付空客订单达105架，为未来持续助力航司优化机队、节能减排奠定了坚实基础。

在全球市场布局上，我们积极拓展新兴区域市场，与冰岛航空、埃及开罗航空、泰国国际航空、乌兹别克斯坦航空等多家国际航司达成首次合作，将A320neo、A321LR等高效节能机型推向北欧、中东非、东南亚及中亚市场。这些合作不仅支持了合作航司的机队现代化与网路扩张战略，更通过技术升级实现了航线运营的油耗降低与碳排放减少，为全球航空业的可持续发展注入绿色动能。

二、服务国家战略，持续推动国产民机海外拓展

服务国家民航发展战略、推动国产飞机走向国际市场，是中飞租赁长期践行的重要方向。2025年，中飞租赁继续支持旗下联营公司印尼翎亚航空的良性发展，再向其交付2架中国商飞C909飞机（曾用名「ARJ21」），使其现役C909机队扩大至5架，已初具规模。随着C909机型飞行可靠性逐步获得认可，翎亚航空年内新开通美娜多-上海浦东、美娜多-深圳等多条中印尼跨境航线，由C909机队执飞，进一步完善了中国一线及省会城市与印尼关键城市的定期航线布局。这些航线的成功运营，不仅印证了国产飞机在长距离商业运营中的性能优势与安全性，更提升了国产飞机在全球市场的认可度与影响力，同时亦推动了人民币跨境租金结算业务的进一步发展。

三、深耕航空循环经济，构建可持续产业生态

我们积极探索航空产业绿色发展新路径，以飞机全生命周期管理为核心，深耕航空循环经济。2025年，中飞租赁旗下两大基地持续发力，全年完成多架飞机的拆解与高价值部件再利用，其中FLARI成功完成空客A319飞机的异地拆解项目，拆解1,300余个部件并实现合规再利用；UAM推出有害废弃物资源化举措，通过技术合作将飞机拆解产生的电子废料转化为金、银、镍等贵金属，进一步降低环境影响，助力低碳经济发展。2025年12月，中飞租赁专注航空后市场领域的联营公司中飞航空后市场控股有限公司（CAAM或「中飞后市场」）与中资环国际创业投资（深圳）有限公司签订《退役飞机进口与交易合作》协定，就飞机售后市场整体解决方案，特别是在退役飞机进口、资产管理、拆解利用及航材循环经济等方面展开深度合作，共同提升退役飞机资产价值，推动国家航空资源绿色循环与产业链的高效协同与升级发展。

首席执行官致辞

四、加强融资，信用水平广获认可

在融资领域，中飞租赁的全资子公司中飞租融资租赁有限公司（「中飞租天津」）在2025年成功发行了一笔人民币15亿元普通债券，和两笔分别为人民币10亿元及5亿元的永续债券；中飞租天津还获得中国诚信国际、大公国际两家境内评级机构继续授予AAA最高的主体评级，彰显了资本市场对集团可持续营运模式与良好发展前景的高度认可。

年内，中飞租赁还将首单航空仓储式融资规模扩大至7亿美元，用于支援中飞租赁新一代高效节能机型的融资需求、现有飞机再融资以及推广其他增长计划等，吸引20家国际领先银行参与，成为2015年以来亚洲区飞机租赁行业的标杆交易。此外，中飞租赁更于2025年在境外成功发行1.6亿美元的三年期公司债券，实现境内外融资市场的多元布局。这些多元化、创新融资管道进一步强化了集团的财务灵活性与可持续发展能力。

五、以人为本，共建美好社区

我们始终坚持以人为本，员工是中飞租赁最宝贵的资产。我们致力于打造多元、包容、友爱的职场环境，并持续完善人才培养与员工关怀体系。2025年全年我们为员工提供4,453小时专业培训，覆盖内控管理、反贿赂合规等关键领域，并通过弹性工作制、母婴室、员工援助计划等举措，持续提升员工的职业成就感与幸福感。在社会责任方面，全年组织10场公益活动，员工累计志愿服务时长达618小时，通过图书捐赠、生态保护、社区清洁等多种形式，在教育帮扶、自然保护、社会福利等领域持续贡献力量。

展望未来，中飞租赁将继续以可持续价值创造为核心，深化绿色机型投资、加快航空循环经济建设、国产飞机出海等关键战略，持续发挥全产业链优势，与行业伙伴携手打造更具创新性与韧性的航空生态。我们将以更坚定的决心推进ESG一体化管理，努力成为全球航空业绿色转型的引领者、国家战略的践行者、员工成长的赋能者与社会进步的推动者，共同迈向更可持续的未来。

潘浩文
执行董事兼首席执行官

香港•2026年3月24日

关于 中飞租赁



关于中飞租赁

中飞租赁(股份代号: 01848.HK)成立于2006年, 总部位于香港, 于2014年7月成为亚洲第一家上市的飞机租赁公司。作为中国首家经营性的飞机租赁公司, 中飞租赁现已发展成为国内最大的独立飞机租赁商。于2025年12月31日, 本集团的机队规模已达到176架, 其中包括149架自有飞机及27架代管飞机。中飞租赁凭借其全面的一站式飞机解决方案, 以及受欢迎的优质机队组合, 成功定位为全球飞机租赁市场的重要参与者。本集团拥有多元客户群。于2025年12月31日, 本集团拥有及管理的飞机已租赁予遍布20个国家及地区的40间航空公司。

中飞租赁是国际飞机再循环有限公司(「国际飞机再循环」)的创始及最大股东, 该公司是一家专注于为中老龄飞机提供资产管理和综合解决方案的多元策略航空企业。其全面服务涵盖飞机及发动机租赁、直接采购及资产包交易、飞机购后租回、航材供应、拆解及循环再制造、MRO、飞机改装等服务。作为中飞租赁飞机全产业链运营的关键组成部分, 中飞航空后市场控股有限公司(「中飞后市场」)及 Universal Asset Management (「UAM」) (国际飞机再循环的全资附属公司) 致力于最大化不同业务版块间的协同效应, 如飞机销售、发动机解决方案、MRO及旧机短租业务。在中飞后市场及UAM的技术团队以及位于中国和美国的两个飞机循环再制造基地的全力运营下, 国际飞机再循环继续携手拓展飞机循环再制造的专业知识和技术, 以确保能获取退役飞机最大化的资产价值。

中飞租赁旗下的飞机维护、维修及大修(「MRO」)合资公司 - 中龙欧飞飞机维修工程有限公司(「中龙欧飞」)已获得中国民航局(「CAAC」) 145部维修许可证, 可为波音B737NG系列及空客A320系列的飞机提供航线维修保障。在此基础上, 中龙欧飞再获CAAC颁发145部A320系列飞机定检维修许可, 同时位于哈尔滨的飞机再循环基地也已获准纳入哈尔滨太平国际机场飞行区, 使其服务能力进一步提升。

本集团及其关联企业拥有适用于中国和美国的包括飞机维修、飞机拆解再循环、航材销售等多项牌照, 是全球少数可提供一站式飞机全产业链服务的公司之一。

关于中飞租赁

我们的业务

本集团为全球航空业提供一站式的飞机全生命周期解决方案。本集团为新飞机、中龄飞机和退役飞机的每个阶段提供服务, 并通过积极的资产管理, 实现机队资产价值的最大化。本集团的业务范围既包括飞机经营性租赁、购后租回、结构性融资和资产管理等常规业务, 也包括机队规划、机队升级、飞机维护、维修及大修、飞机拆解再循环及航材销售等具增值的服务。



飞机采购

本集团在全球飞机制造商和二手飞机市场采购新旧飞机以及发动机。通过从设备制造商(「OEM」)直接采购飞机及发动机, 更有效地透过飞机型号、机龄组合及挖掘飞机剩余资产价值等方面管理机队, 从而协助我们同时管理气候相关的风险与机遇。

本集团继续向航空公司客户提供新一代高效飞机型号, 以协助他们升级机队及减少能源及排放。截至2025年12月31日, 本集团已合共完成交付26架飞机, 包括订单簿的24架全新飞机及两架二手飞机, 并顺利完成36架飞机的出售。我们的订单簿新一代高效节能飞机的交付, 以及主要老旧飞机的销售进一步优化了本集团的机队组合。截至2025年12月31日, 中飞租赁飞机待交付订单达130架, 其中包括105架空客A320neo系列飞机及25架中国商飞C909系列飞机。于2025年12月31日, 本集团订单飞机数量达到自有机队规模的逾87.25%, 为未来发展提供强力支撑。

关于中飞租赁

个案分享

中飞租赁增购30架空客A320neo飞机以推动机队现代化进程

中飞租赁于2025年12月增购30架空客A320neo系列飞机。此举强化了本公司面向未来机队的长期承诺，并深化了与空客的坚定合作伙伴关系。此订单包含转换为其他A320空客系列飞机的权利，预计将于2033年前分阶段交付。

此项交易将使中飞租赁累计空客总订单达到282架，待交付空客订单达105架，让中飞租赁成为制造商最大的租赁客户之一。

A320neo系列机型具备营运效率，并在直飞航线上比A320ceo机型降低20%的燃油燃烧与10%的燃油消耗，与中飞租赁的可持续发展目标及作为全产业链解决方案供应商的角色相契合²。



² 资料引用自《A320neo|创造更高客户价值》2024年10月7日。空客。(2024年10月7日)。
<https://www.aircraft.airbus.com/en/newsroom/case-study/2024-10-a320neo-creating-higher-customer-value>

关于中飞租赁

飞机租赁

中飞租赁与现有航空公司客户有着紧密联系，并且持续寻找与潜在航司客户的租赁机会。我们直接从制造商购买飞机并租给航空公司，或者从航空公司购买并租回飞机，两者都是长期租赁。我们会根据航司需求，从而制定合适的交易结构。

个案分享

中飞租赁与萨拉姆(SalamAir)航空合作伙伴关系，推动资产重新部署与跨市场协作

于2025年10月，中飞租赁与阿曼的低成本航空公司萨拉姆航空签署了两架空中巴士A320ceo飞机的租赁协议，预计将于2026年第二季度交付。这项涉及两架飞机的交易，源自中飞租赁现有中国机队的租约到期，彰显了中飞租赁善用其机队组合在国际市场建立新合作关系的能力，同时作为其全价值链服务的一部分，提供涵盖飞机再行销与转型管理的端到端机队解决方案。

个案分享

中飞租赁与冰岛航空展开首度合作，推动北欧市场拓展

于2025年9月，中飞租赁与冰岛国营航空公司冰岛航空订立租赁协议，将向其出租两架中飞租赁直接从空客订购的全新A321LR型飞机，该机型预计于2026年底交付。此举标志着中飞租赁与冰岛航空的首度合作，不仅将中飞租赁的业务版图拓展至北欧，同时也支持冰岛航空持续推进的机队更新策略。

关于中飞租赁

个案分享

中飞租赁与开罗航空合作，携手A320neo创新机型推动欧洲、中东及非洲市场发展

在2025年7月，中飞租赁与埃及主要航空公司之一开罗航空订立租赁协议，向其租赁两架搭载高效能CFM LEAP-1A发动机的全新空客A320neo飞机，预计于2026年第二季度交付。此交易进一步拓展了中飞租赁在欧洲、中东及非洲地区的业务版图，并支持开罗航空的机队战略扩张及航线拓展计划。

基于与开罗航空现有的合作关系，中飞租赁的飞机配置与交付团队将与该航空公司密切合作，主导开罗航空首架采用Airspace客舱配置的同型号领先机型，为该航空公司的机队带来新一代的乘客舒适度与营运灵活性。

个案分享

中飞租赁与乌兹别克航空合作强化中亚航运互通互联

在2025年5月，中飞租赁与乌兹别克航空订立租赁协议，将向其出租两架直接从空客订购的A321neo型飞机，计划于2026年交付。这项最新协议标志着中飞租赁与乌兹别克航空之间于2023年展开了初步合作之后，双方的关系进一步深化。

个案分享

透过与泰国国际航空合作强化东南亚市场布局

在2025年4月，中飞租赁与泰国国营航空公司Thai Airways International Public Company Limited (「泰国航空」) 订立租赁协议，将向其租赁九架空客A321neo客机，分阶段交付期自2026年至2028年。此项交易将以节能高效的neo机型支援泰国国际航空机队现代化与航线网络扩张，透过先进引擎技术与营运效能降低碳排放。

此次交易标志着中飞租赁首次与泰国航空展开合作。泰国航空是一家享誉全球的全方位服务航空公司，亦是东南亚历史最悠久的国家航空公司之一。此次合作亦体现了中飞租赁持续致力于拓展亚太地区客户群的努力，这与其长期战略相符，即与新兴市场及成熟市场中的顶级营运商携手合作。

关于中飞租赁

机队升级

中飞租赁透过交易旧飞机，同时从我们的订单簿租赁新飞机，提供机队升级服务。凭着我们多样化的交易渠道和卓越的再转租能力，将旧机投放于全球市场，中飞租赁已成为中国少数能够提供机队升级解决方案的飞机租赁商之一，满足航空公司客户对灵活机队规划日益增长的需求。

购后租回

中飞租赁从航空公司购买飞机或承接相关购买权的转让，然后将飞机租回给他们。航空公司选择合适的机型，而我们向彼等提供租赁服务。此方法可让中飞租赁扩大其自有有机队，同时加强与航空公司的长期合作伙伴关系，并为双方的财务稳定提供支持。

飞机交易

中飞租赁亦于适当时候参与飞机裸机交易和连租约交易。因此，我们可就飞机组合的各方面进行评估，例如机型、机龄、机队组合，以及客户的种类及地域分布的情况。

飞机循环再制造

拆解退役飞机并对经严格检测与修复的高价值二手零部件加以再利用，现已成为主要航空公司实现机队低成本高效管理的重要举措。中飞租赁与中飞后市场拥有并经营两家获得全面授权的飞机回收与拆解设施，总共拆解超过423架飞机，处理超过145台发动机。其中一个位于美国密西西比州 (「密西西比基地」)，由Universal Assent Management Inc. (「UAM」，中飞后市场的附属公司) 持有，为各类商用飞机提供售后服务。另一座位于中国哈尔滨 (「哈尔滨基地」)，是亚洲首批大型飞机回收设施之一。我们凭借在飞机交易及资产管理方面的专业知识，提供双赢的解决方案，将飞机剩余使用寿命及剩余价值最大化，并透过获得飞机机队回收协会「钻石级」认证的飞机拆解服务，推动可持续发展及低碳经济。

个案分享

中飞后市场与中资环国际创业投资(深圳)有限公司合作推动航空循环经济

中飞后市场与中资环国际创业投资(深圳)有限公司订立《退役飞机进口与交易合作》协议，共同开发全面航空后市场解决方案。双方合作专注于飞机部件的保税管理、透明化飞机采购、合规零件销售、退役飞机拆解及回收等环节，构建全周期循环经济生态系统，实现剩余价值最大化与废弃物最小化。

此合作将推动航空资产高价值再利用，透过资源循环实践助力实现中国双碳目标与产业升级。

关于中飞租赁

个案分享

在UAM推动可持续飞机回收及资源再生

在UAM，从飞机及相关部件中移除的所有有害废弃物，均完全按照美国环境保护局的相关指引进行管理。

UAM的无害废弃物会被送往回收合作伙伴，而可回收的金属和材料会在该处进行分类和重新利用。这些回收资源随后会供应给密西西比州各地的设施，用于新产品制造，进一步促进资源节约和材料的可持续重复使用。

为进一步加强其废弃物管理实践，UAM扩展了回收范围，将从电子废弃物中回收有价值的材料纳入其中。初步工作已于2025年展开，并将会在2026年第一季度扩大。我们将从回收的电子废弃物中拆解提取金、银、铂和镍等贵金属。此举突显了UAM对循环资源管理及持续改善环境绩效的坚定承诺。



防静电安全电子废弃物拆解与贵金属回收

关于中飞租赁

个案分享

中龙欧飞飞机拆解项目废弃物处理

中龙欧飞所产生的有害废弃物，于储存、转运及处理全流程均实施严格管控。拆解作业产生的废油亦交由废油回收合作单位进行合规回收与资源化利用。航空化学危险废物亦交由专业合作伙伴，采用透过高温氧化分解有害物质的窑炉法进行无害化处理，确保所有危险废物妥善处置，降低潜在环境污染风险。



个案分享

地面支援设备升级带来的营运效率与ESG改善

在UAM部署了升级版的地面支援设备，包括一台JCB伸缩式装载机和一台Skyjack剪式升降机。这不仅提升了飞机拆解作业的效率，也加强了作业安全性。

这些设备的部署减少了设置时间、设备闲置时间和升降周期，同时改善了工作流程协调。这些改进缩短了拆解时间表，降低了与地面支援设备相关的燃料消耗，并提升了材料回收率，从而支持UAM在营运效率、环境绩效和工作场所安全方面更广泛的ESG（环境、社会及管治）目标。



航材供应

我们在世界各地建立航空材料仓库，通过发展物流和全球MRO网络来满足市场对关键部件的需求。我们拥有超过十万个更换零件的库存，满足不同机型的飞机对关键航材部件的需求。

关于中飞租赁

飞机投资平台与资产管理

通过飞机投资和资产管理平台，中飞租赁旨在提供具有稳定回报的航空金融产品和多元化融资选择，增加资本市场中的产品种类。

个案分享

透过可持续金融支持可持续航空

2024年，中飞租赁的全资附属公司中飞租赁融资租赁有限公司（「中飞租（天津）」）发行了可持续发展挂钩中期票据（「中期票据」），将本集团的融资与可持续发展挂钩。通过利用融资资金购置新一代节能飞机，我们于2025年亦在新增购置飞机方面取得了进展。我们将继续支持航空业向更具可持续性、低碳的营运方向发展，并适时报告可持续发展挂钩中期票据中可持续发展目标的进展情况。

展望未来，中飞租赁将继续探索绿色及可持续金融的进一步机遇。透过将可持续发展考量纳入外部融资，本集团旨在获得具竞争力的资金，同时为航空业更广泛的脱碳进程作出贡献。



关于中飞租赁

航空金融

中飞租赁发掘回报稳定的航空金融产品，丰富资本市场产品种类。中飞租赁在绿色金融方面的主要目标是活动资金，加速向可持续的低碳经济转型。

个案分享

集团为支持可持续发展，将首笔仓储融资增至7亿美元

中飞租赁将其首笔仓储融资规模扩大至7亿美元，达成可持续航空融资领域的重要里程碑，并获得全球20家领先银行的参与。此里程碑标志着过去数十年来规模最大的航空融资银团项目之一，彰显了中飞租赁强劲的财务状况以及市场对其长期增长策略的信心。该银团由来自中国、欧洲及其他亚洲市场的16家银行组成，使贷款人总数达到20家。

扩增的融资额度强化了中飞租赁的财务灵活性，使其能支持机队的可持续扩张，并有效应对不断变化的市场与客户需求。

该融资同时帮助中飞租赁的飞机交付计划，包括交付美联航的首架空客A321neo。此机型隶属中飞租赁日益扩大的节能型新一代飞机阵容，彰显中飞租赁对机队现代化、脱碳化及可持续成长的承诺。

透过严谨的财务管理及强大的合作伙伴关系，中飞租赁持续打造兼具业务稳定性及环境社会价值创造的韧性融资平台，使集团得以把握航空业重燃的乐观前景。

持份者参与和 重要性分析







持份者参与和重要性分析

持份者参与

中飞租赁致力于与持份者建立开放透明的关系，认可其在塑造本集团战略方向及可持续发展议程中的关键作用。我们透过多元沟通渠道确保持份者持续掌握信息并积极参与。其观点不仅指引本报告的编撰方向，更深刻影响我们的整体决策流程。这些持续互动不仅深化我们对持份者期望与关切的理解，同时提供分享可持续发展进程的平台。透过将持份者回馈融入战略规划，我们致力于与其优先事项保持一致，强化长期信任关系，并在可持续发展与价值创造领域推动共同进步。

主要持份者	期望	沟通与响应
 董事会	<ul style="list-style-type: none"> 使业务增长与公司的长期愿景和使命保持一致 在不断变化的监管环境保持合规 	<ul style="list-style-type: none"> 定期提供有关绩效和合规的最新信息 积极考虑影响组织的内外部因素，并据此调整策略和政策
 高级/中级管理层	<ul style="list-style-type: none"> 明确设定角色和职责 良好的风险管理和运营效率 	<ul style="list-style-type: none"> 提供定期绩效报告和策略最新信息 为双向反馈和协作保持开放的沟通渠道
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 保护员工基本权利及权益 提供职业发展和培训机会 优先关注职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 增加员工福利和保护措施 营造一个鼓励协作和成长的支持性环境 提供能力培养机会以提高员工技能 提供安全健康的工作环境
 股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> 创造可持续的价值和长期财富 强化风险管理控制和程序 保持及时透明的财务披露，以便做出明智的决策 	<ul style="list-style-type: none"> 积极与股东和投资者沟通 定期发布财务报告、绩效报告和披露文件
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 保障资讯安全和隐私 提升服务品质和客户满意度 	<ul style="list-style-type: none"> 强化资讯安全和网路安全水准 提供安全可靠的产品

持份者参与和重要性分析

主要持份者	期望	沟通与响应
 融资公司/往来银行	<ul style="list-style-type: none"> 透明且及时的财务报告，以支援明智的风险管理 确保强劲的财务韧性及可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> 及时发布可靠的财务报告 主动应对风险并把握增长机遇
 供应商/承包商	<ul style="list-style-type: none"> 确保商业互利的公平且平衡合约条款 一致的采购模式和明确的数量承诺 	<ul style="list-style-type: none"> 提供透明的招标资讯和评估标准 提供建设性的绩效反馈 支持持续改善计划
 政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵守所有适用之法律及法规 创造就业 助力行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 确保运营完全合规 积极创造平等就业机会 顺应全球大趋势及可持续发展开展商业活动
 非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> 确保运营的透明度和问责制 保持实施对环境和社会产生积极影响的可持续业务常规 	<ul style="list-style-type: none"> 探索与非政府组织的合作机会，以处理社会和环境事宜 秉持严谨的商业道德标准
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 提供及时准确的业务最新信息 	<ul style="list-style-type: none"> 与媒体保持开放的沟通渠道 及时、透明地处理质询以建立信任

重要性评估

基于去年进行的全面重要性评估，该评估识别出对中飞租赁及持份者最具重要性的议题，我们今年实施了精简化的审阅流程，以确保持续的相关性与一致性。此更新流程包含：针对新兴ESG趋势与行业基准的案头研究、针对业务优先事项演变及外部期望调整议题内容，以及由高级管理层进行验证以确保战略一致性与问责制。透过此方法，我们确认去年识别出的21项重要议题仍具高度相关性，并持续反映组织及持份者的优先事项，再次彰显中飞租赁致力维持一致且透明的ESG策略，同时确保我们的重点关注领域能持续应对动态的营运环境。

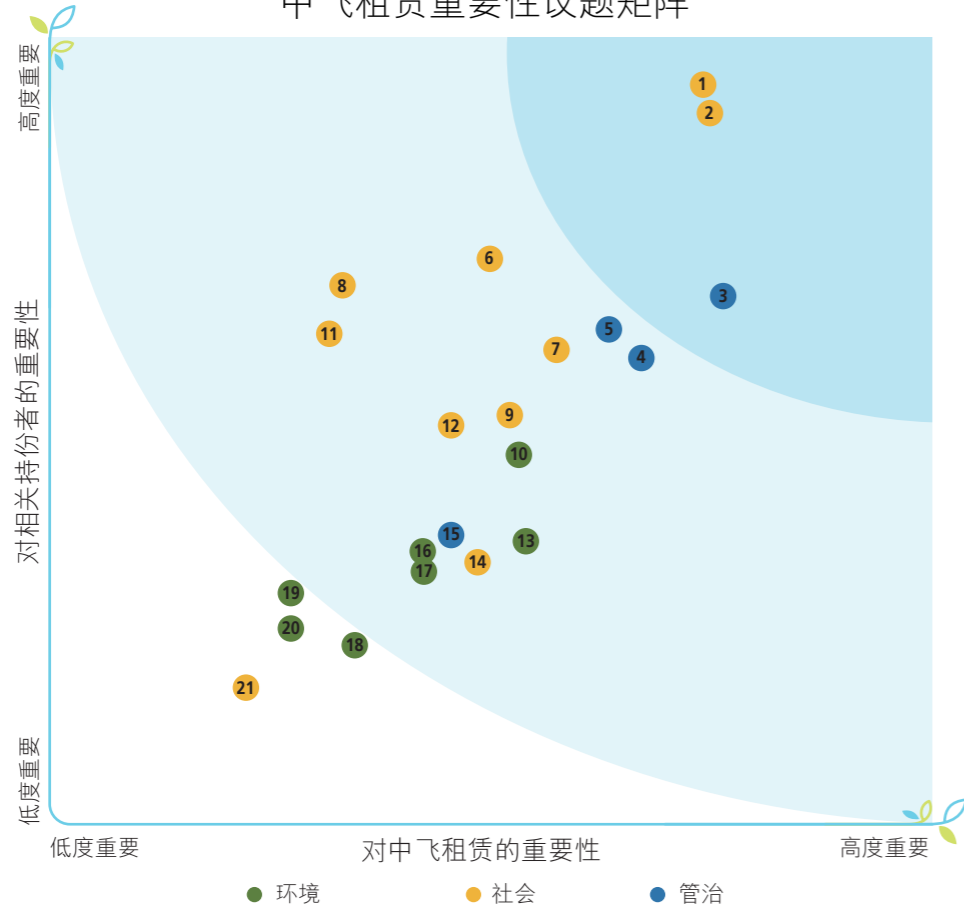
持份者参与和重要性分析

重要性厘定

审阅重要性议题	为确保重要议题的相关性并与全球领先实践保持一致，我们进行了全面的案头研究，参考了国际可持续发展框架、国家政策发展、同行报告及新兴产业趋势。此项研究再次确认，去年提出的21项重要议题仍对额本集团营运及长期战略至关重要。透过对照外部基准及内部优先事项验证这些议题，我们更确信这些议题对组织永续发展至关重要、且符合利害持份者期望的核心课题。
重要性议题的优先顺序	我们审视了研究结果，从而验证并加强所识别议题及组织目标及行动计划的契合度。同时我们亦确保这些议题能精准反映持份者的期望，从而强化其包容性与持续相关性。
确认及验证	经管理团队全面审视后，我们验证了分析中出现的最关键议题，并确认其与我们的战略优先事项保持一致。此流程强化了未来指导及优先排序ESG议题的框架。

重要性议题矩阵

中飞租赁重要性议题矩阵



持份者参与和重要性分析

重要性	排序	议题	
高度重要议题	1	员工薪酬与福利	
	2	员工培训与发展	
	3	企业管治	
重要议题	4	风控合规	
	5	反贪腐与商业道德	
	6	劳工制度	
	7	客户服务与沟通	
	8	职业健康与安全	
	9	资讯安全与客户隐私保护	
	10	应对气候变化	
	11	多元平等雇佣	
	12	绿色租赁/绿色金融	
	13	温室气体排放管理	
	14	供应链管理	
	15	投资者关系管理	
	16	物料管理	
	17	能源管理	
	低重要度议题	18	废弃物管理
		19	水资源管理
		20	生物多样性保护
		21	社区参与

企业管治

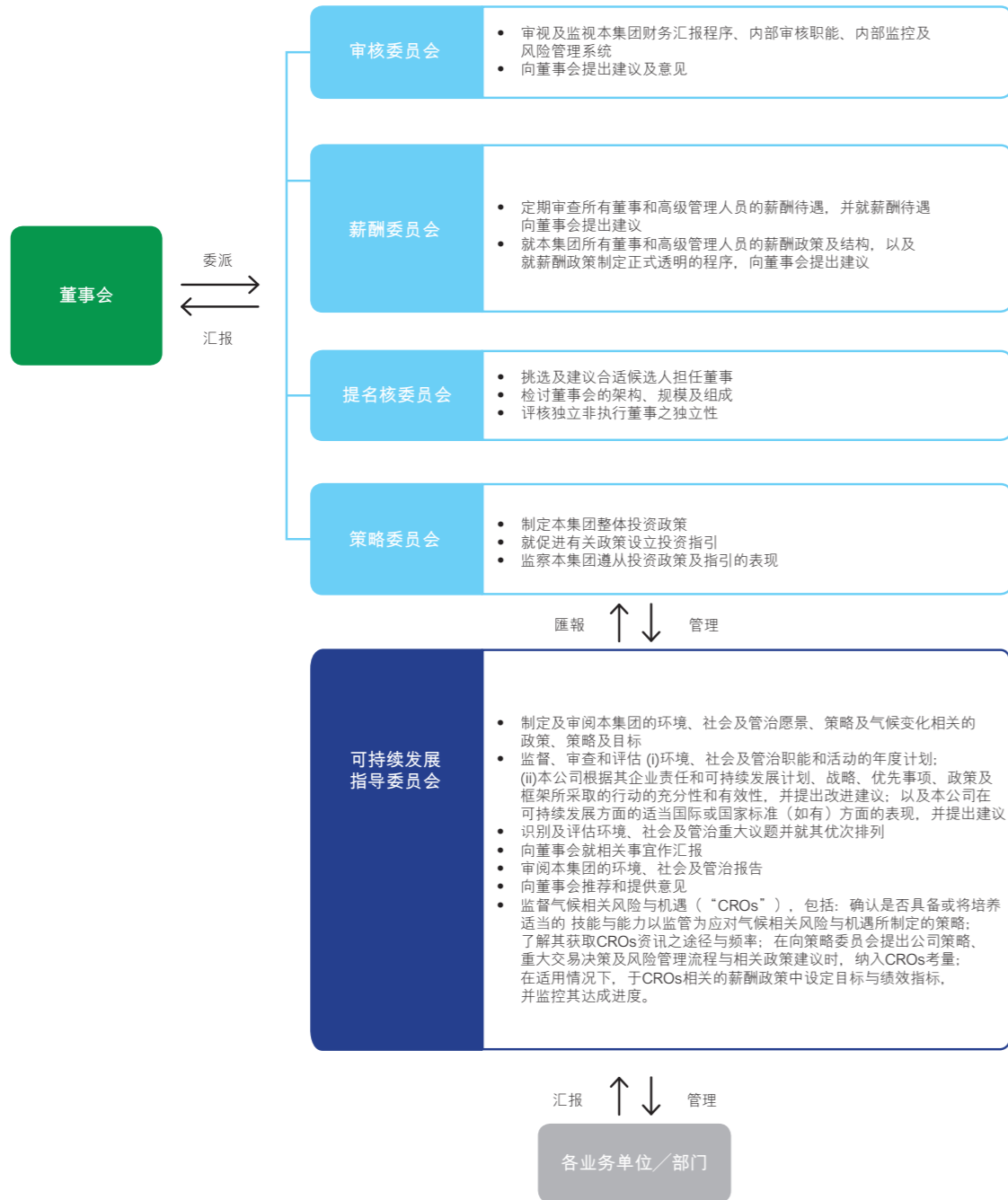


企业管治

管治

可持续发展指导委员会主席由本公司首席执行官(「**首席执行官**」)兼任,负责管理本集团在可持续发展方面投放的时间和资源,识别及管理对本集团重要的环境、社会及管治相关风险及议题,监督气候相关风险与机遇,并适时检讨本集团在环境、社会及管治等各方面表现。

请参阅载于本公司2025年年报内的企业管治报告以获取更多关于企业管治架构及业务运作的详情。



企业管治

董事会审阅报告,对重大事宜提供意见,监督及评估环境、社会及管治管理的进展,并提出改进建议。该架构确保对环境、社会及管治议题进行充分讨论及有效管理,妥善实施战略,并彰显本集团的外部责任,从而推进航空业的环境、社会及管治管理。

我们在环境、社会及管治方面的承诺

本集团《环境、社会及管治政策》(「**ESG政策**」)列明了我们对环境和社会主要议题的原则及目标,以指导本集团的日常运营。

我们对环境的承诺

- 在本集团的业务活动和社区中促进环境保护。
- 建立管理实践和措施以实现环境目标,包括防止污染,减少排放和碳足迹,最小化浪费和资源使用,以及增加回收利用。
- 遵守与环境保护和可持续性相关的法律要求。
- 教育本集团员工采取负责任的环保行为。

我们对供应链的承诺

- 与提供优质产品、符合环境要求以及具社会责任感的供应商保持和发展长期战略合作关系。
- 促进我们的供应商和业务合作伙伴进行良好的环境、社会及管治实践。
- 建立全面可持续的采购制度,并加强采购人员的相关培训。

我们对员工的承诺

- 提供优质的工作环境,遵守劳动法律法规。
- 确保工作环境的健康与安全。
- 平等对待员工。
- 保障员工基本权利及权益。
- 为员工提供培训和职业发展机会。
- 遵守有关业务运营、劳动保护和雇佣惯例的法律要求。
- 支持和参与当地社区、慈善和教育活动。
- 鼓励及动员本集团员工参与社区义工活动。

企业管治

支持行业策略

作为ALI(代表全球一半以上民航机队成员)成员之一,中飞租赁致力积极实现ALI的2050年碳中和目标。于2025年11月,中飞租赁代表参加了2025年爱尔兰飞机租赁高峰会。该活动汇聚了来自航空业的领袖和专家、政策制定者及航空公司营运商。在峰会上,各方就采用可持续航空燃料以及整个航空价值链的创新交流了见解。

中飞租赁亦于今年11月参加了在新加坡举行的航空经济增长前沿峰会,一个全球航空金融与租赁专业人士论坛。此活动召集了航空公司、投资者、制造商及监管机构,共同探讨塑造不断演变的航空格局的市场动态、资本市场及创新融资结构。我们的高级管理层亦就行业展望及中飞租赁的增值产品发表了演讲。

中飞租赁重视与行业合作伙伴交流的机会,共同探索实现共同气候目标的战略,并为航空业实现净零排放的努力作出贡献。透过参与这些全行业的全球论坛,中飞租赁加强了其行业参与度及对全行业战略的支持。

董事会多元化

本集团自订有董事会成员多元化政策(「**多元化政策**」),当中载列本公司为达致董事会多元化而采取的方针。本集团认同为达成其企业目标及策略,有一个多元化且符合自身业务模式及具体需要的董事会的重要性及裨益。董事会将根据彼等协助本集团实现其目标的能力而甄选。同时,董事会将由不同背景的成员组成。该等背景包括年龄、性别、文化、教育、经验、技能、知识及服务年期。

本集团拥抱各层面的多元化发展,以进一步达致其策略目标及可持续发展。详情请参阅我们的2025年企业管治报告。

反贿赂、反腐败及反洗钱

本集团所有董事和员工都必须始终秉持的核心价值观为诚实、诚信和公平。我们严格遵守《中华人民共和国反腐败法》、香港《防止贿赂条例》以及爱尔兰《2018年刑事司法(贪污罪行)法令》。我们的行为守则包括全面的反贿赂及反贪污政策及程序,旨在防止贿赂、贪污、欺诈、勒索、洗黑钱和其他不道德的行为。严禁员工接受任何业务合作伙伴、供应商或承包商提供的利益、馈赠和特别款待。

为确保符合本集团的道德规范,任何涉嫌腐败、洗钱及其他不良行为的情况皆会立即汇报相关监管机构及执法机构。违反行为准则的董事及员工将一律将受到纪律处分,包括可能立即被解雇。我们亦设有正式举报机制,以保护举报者免遭报复。接到举报后,本集团将与举报人沟通并确定是否需启动调查,并根据情况严重程度配置适当的独立资源。我们将编制一份书面调查报告,全程严格保密。所有接触敏感信息的员工负有保密责任。内部审计及公司合规主管负责确保人保护及公平对待证人。

企业管治

中飞租赁持续专注于推动支持企业永续发展的企业治理实践。我们定期检讨此类常规,以确保符合企业管治守则,并与不断发展的监管及市场期望保持一致。于报告期内,本集团邀请委聘外部法律专家为高级管理层和普通员工提供反贿赂和反腐败培训。此次培训涵盖相关法规、贿赂风险识别与预防措施,强化员工抵御金融犯罪的知识与能力。报告期内并未发生针对本集团或其员工的涉及腐败行为的法律案件。

员工参加由法律专家提供的反贿赂及反贪污培训



供应链管理

我们旨在与供应商共同建立更公平和可持续的合作伙伴关系。本集团已建立公平及透明的《供应商选择及管理程序》,旨在选择及管理供应商,从而尽量减低供应链中与可持续发展相关的潜在风险。作为这些措施的一部分,我们采用供应商评价矩阵及给予供应商建议,包括环境合规及社会责任。此外,我们指定多个专业团队来监督和审查整个采购流程。我们提供初步采购计划,预算和提案由内部编制,并在提交本集团策略委员会前通过高级管理层审核。此外,我们会按周期对供应商进行定期评价,并尽量优先采用环境与社会表现较出色的供应商及承包商及承包商,以确保合规和促进可持续发展。由于本公司所处的航空业受高度监管,我们大部分按价值作出的涉及飞机、引擎及零部件的采购(包括自OEM供应商采购者)均须符合适用的适航标准。

企业管治

风险管理及控制

本集团实施了稳健的风险管理系统，旨在识别、评估和监控分类风险，确保业务的可持续发展。董事会负责监督内部控制系统的设计、实施和监控，以维持营运的完整性。为支持此框架，本集团制定并实施了多项政策，包括该等说明「信用风险」、「信用评分」、「了解客户」等方面的政策。

为加强风险监督，本集团开发并推出了风险分析资料库（「RAD」），以收集和管理与飞机、客户航空公司、租赁条件相关的数据，提供客户的信用分析，以及资产风险和集中度风险分析。建基于配备了航空公司客户风险评级模型的RAD 2.0控制系统，我们开发了集中度模型。该模型使我们能够在RAD系统上监控机队组合中现有及潜在航空公司客户的飞机集中度。此外，该模型会根据航空公司的信用评级建议集中度限制，指示我们旨在保持在可接受的舒适范围内或以下的风险敞口百分比。

审核委员会在监督风险管理及内部控制流程方面发挥着关键作用，确保财务报告、风险管理及内部控制维持高标准。内部审计部独立运作，以执行本集团的内部控制系统。该部门亦对整体内部控制系统进行年度评估及营运审计，以评估内部控制的有效性及其充分性，并在需要时提供改进建议。

法律合规

本集团通过健全的合规体系确保所有业务活动遵守当地法规。于报告期内，我们欣然报告，并无发现违规行为。

此外，我们设立了专门的政策部门，负责与中国政府机构保持密切联系并了解政策变化。在内部协作方面，不同地区办公室积极监测相关法规的更新和业务环境的变化，以确保整个组织的一致性和合规性。

税务透明管理

中飞租赁竭力履行税务责任，并深明遵守各司权区税务管理法律及法规的重要性。本集团确保遵守所有税务申报要求，在法律框架内营运，并不断提升税务管理实践的质量和成效。本集团定期审阅及讨论有关税务事宜的报告。这些报告涵盖一系列主题，包括国内外重大税务发展的最新情况、全球税务审计、国际税务结构、税收政策以及与税务相关的立法发展。

企业管治

产品责任

中飞租赁主要从事飞机租赁及相关服务业务，并不为终端用户制造消费性产品。因此，ESG守则中涉及产品健康安全、广告与标签规范及产品召回程序等特定产品责任要求，并不直接适用于本集团的业务性质。尽管如此，本集团深知生产及提供符合高标准品质、安全与环境可持续性的产品及服务至关重要的重要性，我们对产品责任的重视已深深植根于我们的核心价值中，并贯穿到我们营运的每个层面。

本集团设有严格的质量控制措施，以确保产品的卓越品质，并严格遵守《外商投资租赁业管理办法》以及《中华人民共和国合同法》等适用法律法规。我们的目标是为客户提供可靠和负责任租赁服务，满足并超越客户的期望。我们每年都会评估主要产品及服务风险，并针对每种风险设置监控和缓解措施。我们的专业团队定期审查飞机的交付进度，重点关注航空融资、客户准备、交付完成、法律文件及制造进，并利用详尽的检查清单来确保所有流程得到有效处理及如期完成。

于报告期内，本集团并无违反对本集团有重大影响的产品责任相关的法律法规的记录。

客户安全与沟通

作为全价值链解决方案供应商，中飞租赁将飞机安全放在首位。本集团意识到维持高安全标准的重要性，并在整个价值链中实施保障航司客户安全的措施。

我们已制定标准操作程序（「标准操作程序」）及清单，于不同阶段（包括购买前、交付前、租赁经营及租赁返还）检查每架飞机。该等彻底检查旨在识别及解决任何安全疑虑，确保每架飞机在移交予客户前符合我们的严格安全标准。

企业管治

严格的选机流程:

中飞租赁在选择飞机加入机队方面有一套严格的流程。在做出任何租赁决定之前我们都会仔细评估每架飞机的适航、安全记录、维修记录、使用率和整体运营表现。

全面的维护和检查:

中飞租赁确保所有租赁飞机定期接受保养及检查，并严格按照时间表及时解决安全问题。合格独立第三方航空测量师于交付前后对每架飞机进行检验。我们亦定期进行实地及文件检查，重大飞机改装须经我们事先同意方可进行。

安全管理系统:

中飞租赁实施了一套主动的安全管理系统，识别和降低风险。我们透过经验丰富的工程师团队及强大的程序控制措施，预防任何与航空工程和飞机配置相关的风险。我们的团队持续监控租赁飞机的安全数据，实施预防措施并同时专注于维修保养以解决已发现的问题。该方法加强我们对安全及可靠性的贡献。

遵守监管标准:

中飞租赁严格遵守联邦航空管理局（“FAA”）和ICAO等航空管理机构制定的所有相关航空法规和指南方针。本集团持续对监管及技术要求进行及时且扎实的学习，以确保我们租赁的飞机达到或超过规定的安全标准。我们亦推动员工持续专业发展，让他们了解最新规定及最佳常规。

此外，我们重视客户的投诉，并将其视为提升我们的服务的必要反馈。本集团已建立清晰的沟通渠道，确保客户能透过电邮、电话或营销部门轻松提出查询与投诉。所有反馈意见均经审核后转交相关部门跟进处理。透过维持与客户间开放且反应迅速的沟通渠道，我们致力于强化客户信任、提升满意度，并提供高标准的服务。

企业管治

客户资料保障

中飞租赁高度重视客户数据隐私保护和网络安全。认识到保护客户资讯至关重要，本集团实施了一整套实践、政策和技术框架来保护数据安全。采用加密方法、防火墙、入侵检测系统和其他安全协议以确保客户资料的保密性和完整性。

我们制定了明确及透明的数据隐私政策，其向客户告知其资讯如何被收集、使用和存储，以及其使用目的。透过跨部门及跨系统的内部稽核，定期评估这些政策的遵循状况，使本集团得以识别潜在缺口并推动持续改进。

为确保保密性，雇佣协议(包含不披露及非竞争条款)。本集团的政策和程序遵守所有相关法律法规，其中，《客户数据(隐私)政策》是规范客户资料的收集和使用的方针。报告期内，我们未发现与违反客户隐私相关的案件。

资讯科技系统创新和提升

本集团认识到科技在保持业务竞争力方面属至关重要。为此，中飞租赁已建立专有信息技术(IT)系统，以提高生产力、精简营运并改善客户体验。

我们的统一飞机资产管理平台整合了发票处理、现金流量管理及信用证等核心财务职能，提供集中化工具以高效管理飞机资产。与此相辅相成的项目管理系统，能自动化交易流程、强化团队协作并提升项目监管效能。透过时程追踪、里程碑管理及成本控制等功能，该系统确保项目按时交付且符合预算。

培训计划旨在为员工提供充分运用这些系统所需的技能，使其能最大化提升工作效率及效能。该平台共同构筑了稳健的资讯科技基础，使本集团得以应对不断变化的行业需求，并为客户提供优质服务。

可持续性



可持续性

气候风险管理

中飞租赁已建立气候风险评估机制，用以评估气候变化对日常营运的潜在影响。此战略性举措使我们能够识别并评估短期与长期的实体风险及转型风险。基于气候风险评估，本集团已制定气候变化政策。

气候变化政策提供基础框架，引导各业务单位及附属公司制定评估与缓解气候相关风险的专属策略。此政策的实施强化了本集团有效应对气候挑战的能力，不仅提供明确的行动蓝图，更协助各部门执行适当的减缓与适应措施。

于本报告年度，我们透过整合多元资源深化气候风险评估，包括可持续报告指引、气候相关财务揭露（「TCFD」）建议、国际财务报告准则（「国际财务报告准则」）S2号气候相关披露，以及产业基准惯例等多种资源。此持续评估程序确保与全球最佳实践保持一致，使我们能在推动可持续商业实践的同时，适应不断演变的气候现实。

气候变迁

气候变化是最紧迫的全球挑战之一，而航空业在应对此挑战中扮演着关键角色。本集团专注于减少环境影响，并将可持续发展融入各项营运中，以巩固我们在支持行业过渡方面的角色。

我们的气候相关财务披露以TCFD框架为指引，这些披露围绕四个关键支柱展开：管治、策略、风险管理以及指标及目标。下表概述了各领域的主要披露内容。

管治	策略
<ul style="list-style-type: none"> 董事会对气候相关风险及机遇的监督 董事会应具备的气候相关技能及能力 管理层在评估及管理气候相关风险及机遇方面的责任 	<ul style="list-style-type: none"> 短期、中期及长期气候相关风险及机遇 气候相关风险及机遇对组织业务模式、产业链及财务状况的影响 组织策略在不同气候情景下的韧性
风险管理	指标和目标
<ul style="list-style-type: none"> 识别、评估及管理气候相关风险的程序，以及如何将其整合至整体风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 根据组织策略及风险管理流程，用于评估气候相关风险及机遇的指标 范围一、二及(如适用)范围三排放 用于管理气候相关风险及机遇的目标以及达成情况

可持续性

管治

我们深知，航空业是脱碳难度最高的行业之一，于短期内仍将持续依赖化石燃料。此现实加剧了解决碳排放及相关环境挑战的迫切性。于中飞租赁，董事会承担监督气候相关风险与机遇的总体责任，确保分配足够资源以支持我们的气候策略。由首席执行官担任主席的可持续发展指导委员会获授权推动本集团的可持续发展议程。可持续发展指导委员会管理气候相关风险及机遇，并监督中飞租赁的《气候变化政策》在所有业务部门的实施。在本集团，气候相关风险及机遇保持相对稳定，而我们亦报告期内进行了更新。各部门负责识别其自身的气候风险及影响，并定期向可持续发展指导委员会成员汇报进展，确保新兴风险及机遇得到适当评估并纳入监督流程。而所识别的任何重大变更亦将上报至可持续发展指导委员会进行审阅。此外，董事会在评估飞机更新时已考虑气候相关风险及机遇，进一步巩固了本集团将可持续发展考量融入战略及营运决策的承诺。各部门有责任识别自身面临的气候风险与影响，并定期向可持续发展指导委员会汇报进展。如需更多详情，请参阅第28页至35页的「企业管治」一节。

于报告期内，我们严格遵循中飞租赁气候变化政策，该政策作为治理架构的基石，持续更新以反映内部营运与外部市场环境的演变，同时参照国际标准确保其相关性与有效性。

气候变化政策为本集团制定评估与减缓气候风险的策略提供总体指引，其内容符合TCFD建议，标准化风险识别、评估与缓解流程。相关披露资讯载于「策略」、「风险管理」、「指标和目标」等章节中。

策略

气候相关风险及机遇在漫长的时间跨度内展开，并且往往伴随着高度的不确定性，并随着全球气候模式、政策方向和社会经济状况持续演变。在中飞租赁，我们正积极加强风险评估，以更好地识别和应对这些气候相关风险及机遇，并将其纳入我们的战略规划。根据我们的气候变化政策，我们于2025年通过行业研究及同业基准比较，完善了本集团面临的气候相关风险及机遇。在本报告期内，我们针对有机会影响本集团现金流量、融资管道及资本成本的风险与机遇进行评估，而时间范围亦涵盖短期（2026-2027年）、中期（2028-2030年）及长期（2030-2050年）。

下表呈列了一项实体风险、四项转型风险以及六项机遇，这些风险及机遇在不同时间跨度内与我们的业务相关。表中列出了其对本集团商业模式及价值链的潜在影响，以及为缓解风险及把握新兴机遇而采取的相应行动。

可持续性

气候变化带来的风险

风险类型	时间范围	风险描述	潜在财务及/或营运影响	我们的应对措施
实体风险 实体(急性)	中期至长期	更频繁和更剧烈的极端天气事件, 例如台风和洪水	<ul style="list-style-type: none"> 项目延误及停工时间增加 因气候相关伤害和事故而损失的工时 供应链中断 	<ul style="list-style-type: none"> 将气候因素纳入业务连续性计划(「业务连续性计划」) 采取策略以实现供应链多元化并缓解单一供应商脆弱性
转型风险 政策与法律	短期至中期	针对航空业的更严格排放法规	<ul style="list-style-type: none"> 为符合排放标准而购置节能及低排放飞机的资本支出上升 某些飞机可能因排放限制而不符合规定, 限制营运能力 	<ul style="list-style-type: none"> 优先投资于节能飞机的选择 与监管机构及行业持份者合作, 完善多元化飞机营运策略 持续为员工提供有关更新法规及标准的培训, 以维持全面合规
		关于排放数据及气候相关披露的更严格公开披露规定	<ul style="list-style-type: none"> 与排放追踪及气候数据报告合规相关的费用增加 	<ul style="list-style-type: none"> 投入足够资源追踪排放及气候相关数据

可持续性

风险类型	时间范围	风险描述	潜在财务及/或营运影响	我们的应对措施
技术与融资	短期至中期	飞机技术进步可能使较旧的、较低能效的机型吸引力下降, 限制融资渠道	<ul style="list-style-type: none"> 更节能飞机的技术进步有可能使较旧机型变得过时, 削弱投资者兴趣并限制资本渠道 可能需要大量资本投资以重新平衡机队组合并保持竞争力 	<ul style="list-style-type: none"> 与行业组织合作, 交流知识、资源及采用新技术的最佳实践 投入足够资源追踪排放及气候相关数据
市场	中期至长期	对更节能飞机的需求转变	<ul style="list-style-type: none"> 为配合不断变化的客户需求而购置节能及低排放飞机的资本支出增加 	<ul style="list-style-type: none"> 优先投资于选择节能飞机 突显租赁节能飞机的优势并推广效率效益 将可持续性条款纳入租赁协议
		公众环保意识日益增强可能抑制航空旅行需求, 特别是非必要的商务出行, 减少租赁飞机的整体需求	<ul style="list-style-type: none"> 航空旅行量下降可能减少租赁飞机需求, 影响收入产生 	<ul style="list-style-type: none"> 通过提供MRO、飞机拆解和回收等额外服务扩大收入多元化

可持续性

风险类型	时间范围	风险描述	潜在财务及/或营运影响	我们的应对措施
声誉	中期至长期	<p>未能满足可持续性期望可能损害机构声誉并削弱持份者信任</p> <p>投资者对环境、社会及管治表现的关注增加可能限制获得资金及投资机会</p>	<ul style="list-style-type: none"> 失去客户及投资者信任可能导致客户流失及撤资,严重影响收入来源及融资渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 制定全面的持份者参与策略,促进透明的双向沟通 制定稳健的气候转型计划

可持续性

气候变化带来的机遇

机遇类型	时间范围	潜在效益	潜在财务及/或营运影响	我们的应对措施
资源效益	中期至长期	<p>可持续实践可优化营运并减少废物</p>	<ul style="list-style-type: none"> 能源使用及废物处理减少可带来成本节约 提升效率可提高利润率 	<ul style="list-style-type: none"> 投资于节能系统及设备以减少消耗并提高营运效率 实施减少废物产生并鼓励整个营运中回收的实践
能源来源	短期至中期	<p>提供与SAF兼容的飞机以吸引注重可持续性的公司</p>	<ul style="list-style-type: none"> 对与SAF兼容的租赁飞机的市场需求增长 	<ul style="list-style-type: none"> 与行业协会及监管机构合作,推进SAF在航空业的发展及采用 监察有关SAF要求的监管更新并确保合规以保持竞争优势

可持续性

机遇类型	时间范围	潜在效益	潜在财务及/或运营影响	我们的应对措施
产品/服务	短期至中期	提供端到端服务，包括MRO、飞机拆解和回收，以应对不断变化的市场需求	<ul style="list-style-type: none"> 新服务可产生新的收入来源并提高盈利能力 	<ul style="list-style-type: none"> 与行业团体合作，实施追踪飞机燃油效率及环境表现的工具
市场	短期至中期	专注于对绿色航空解决方案需求上升的地区可开拓新的商业机会	<ul style="list-style-type: none"> 扩展到新市场可实现收入多元化并减少对核心租赁活动的依赖 	<ul style="list-style-type: none"> 识别显示可持续航空扩展强劲潜力的地区，并定制产品以符合当地要求
获得融资及/或优惠利率	短期至中期	拥有更节能机队的租赁商可优先获得融资及/或资本成本优惠	<ul style="list-style-type: none"> 增加收益/收入并提高利润率 	<ul style="list-style-type: none"> 增加对节能飞机的投资
抗逆力	长期	加强基础设施及营运抗逆力以防范气候相关干扰	<ul style="list-style-type: none"> 稳健的基础设施及营运策略可在恶劣天气事件期间减少停工时间及供应链中断 	<ul style="list-style-type: none"> 投资于升级基础设施以抵御极端天气事件 将气候风险评估纳入业务连续性计划

可持续性

商业模式及价值链

于报告期内，我们评估了上述气候相关风险及机遇对我们商业模式及价值链的当前影响。我们的分析显示，由于我们现有的缓解措施已得到充分实施以管理相关风险，当前影响并不重大。作为持续提升气候风险管理能力的一部分，我们计划在未来适用规则及规例要求时，进行气候相关情境分析。这将使有利于我们更好地了解气候相关风险及机遇对我们商业模式及价值链的潜在预期影响，以及这些影响可能集中的领域。

策略及决策制定

在中飞租赁，我们通过在个项目规划及营运管理中融入低碳及气候抗逆力考量，并将气候相关风险及机遇纳入我们的策略及决策流程。在短期至中期内，本集团将优先投资于更新的、节能的飞机机型以满足不断增长的需求。同时，我们正通过将较旧飞机交易换取来自我们订单簿的新租赁，从而加强我们的机队升级服务。

本集团向航空公司推广租赁节能的飞机，并通过购后租回及定制解决方案支持其绿色机队转型。此外，我们计划进一步拓展至售后服务领域，例如在中国及美国设施进行的MRO、拆解及回收，以捕捉循环经济中的机遇。随着时间推移，我们亦会随着气候监管框架及市场预期持续演变，逐步扩大和深化这些缓解及适应措施。

在资源配置方面，我们正积极寻求更新的、节能飞机机型的机会，正如我们最近向空客订购30架A320neo飞机，这些飞机可实现更大的燃油节约及温室气体减排。通过利用内部资源及外部借款，我们足以支持上述气候相关缓解及适应措施。

我们持续加强管理气候相关风险及机遇的能力，包括评估我们制定专门气候转型计划的准备情况。尽管我们尚未正式制定此类计划或设立定量的气候相关目标，但我们正通过持续的举措在集团营运中积极应对气候挑战，为未来的转型路线图奠定基础。

财务状况、财务表现及现金流量

本集团了解气候相关风险及机遇可能对我们的财务表现、现金流量及财务状况产生当前及预期影响。

可持续性

当前财务影响

于报告期内，我们评估了上述气候相关议题的财务影响。鉴于我们业务活动的性质主要包括办公室营运及大部分时间处于租赁状态的飞机，洪水及台风等实体风险并未对中飞租赁造成重大当前财务影响。

据我们所深知，我们预期在下一年度报告期内，不会因气候相关因素而对资产或负债的账面值作出任何重大调整。

预期财务影响

随着我们持续提升管理气候相关风险及机遇的能力，我们计划在未来适用规则及规例要求时，进行气候相关情境分析。此情境分析将有助于我们了解气候相关风险及机遇在短期、中期及长期内的预期财务影响。我们将利用情境分析评估：(i)考虑到未来投资及计划以及计划的资金来源，对我们财务状况的潜在变化；及(ii)对我们财务表现及现金流量的潜在变化。我们将持续监察市场发展及量化预期财务影响的新兴方法，并将在未来报告中提供进一步披露。

气候抗逆力

我们深知透过聚焦于上述已识别的气候相关风险及机遇，评估我们业务策略、商业模式及价值链对气候相关变化、发展及不确定性的抗逆力的重要性。尽管本集团尚未进行气候相关情境分析，但我们亦计划在未来进行此类分析以评估我们的气候抗逆力。与此同时，我们将持续加强支持有效情境分析所需的知识基础及内部能力。

风险管理

本集团已将气候相关风险及机遇纳入我们的风险管理框架。通过这种一致的方法，我们旨在利用我们的行业网络加强气候相关知识，缓解整个业务活动中固有的气候相关风险，并在整个机构中培育气候风险管理文化。

为识别及评估气候相关风险及机遇，本集团在上一报告期内通过工作坊及调查与外部顾问及主要持份者进行了研讨。这些会议促进了深入讨论，并收集了有关本集团业务、策略及财务规划的潜在影响的宝贵见解。在本报告期内，我们通过进行行业研究、同业基准比较及与可持续发展指导委员会的讨论，更新了对气候相关风险及机遇的评估。

为对这些风险及机遇进行优先排序，我们建立了评估矩阵，根据严重性及可能性对其进行评估和排序，而风险评级结果亦决定了纳入本集团风险管理策略的气候相关缓解措施的程度及类型。通过将气候相关考量与其他主要风险类别并列，我们确保资源与管理措施能依据风险暴露程度进行配置。我们透过风险管理流程持续监察气候相关风险，并定期审查及更新，以为决策提供信息，确保气候考量融入战略规划及营运监督。我们将定期检讨风险管理流程，并适时于未来报告期间进行更新。

作为持续改进工作的一部分，我们计划探索将情境分析纳入未来气候风险及机遇评估流程的可能性，以增强我们气候风险管理框架的稳健性。

可持续性

指标和目标

作为ALI的成员，中飞租赁致力于进行深入研究并实施多元化的解决方案，以配合航空业于2050年前实现净零碳排放的总体目标。在集团层面，我们致力于提升环境、社会及治理各方面的表现，并透过制定内部ESG政策来体现此承诺。该政策概述了本集团的长期环境、社会及管治愿景及目标，并制定了三个具体目标，作为指导我们可持续发展旅程的结构化框架。

我们对气候相关表现的方针

- 在本集团业务活动和社区中积极推动环境保护。
- 制定管理实践和措施，以实现环保目标，包括预防污染、减少排放和碳足迹、减少废物、增加回收利用和节约资源。
- 遵守与环保和可持续发展问题相关的适用法律要求。

温室气体排放

中飞租赁根据我们的内部政策及温室气体核算体系所概述的方法监察及计量其温室气体排放。我们专注于减少排放，并持续评估我们的环境影响以推动可持续性表现的持续改进。于报告期内，我们的总温室气体排放量为618.09吨二氧化碳当量。具体而言，香港总部每位员工的平均排放强度为2.71吨二氧化碳当量；中国内地办公室每位员工的平均排放强度为3.51吨二氧化碳当量；爱尔兰办公室每位员工的平均排放强度为8.10吨二氧化碳当量。于本报告期内，我们加强了范围三排放的披露，将第7类：员工通勤作为新披露的排放源纳入其中，以强化现有的范围三披露。

可持续性

表：2024年及2025年的温室气体排放(吨二氧化碳当量)^{3,4,5}

	香港总部		中国内地办公室		爱尔兰办公室	
	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年
温室气体排放						
范畴一(吨二氧化碳当量) ⁶	2.25	2.79	7.06	6.79	0.00	0.00
范畴二(吨二氧化碳当量) ⁷	43.33	45.81	38.11	42.83	14.97	20.84
范畴三(吨二氧化碳当量)	160.39	73.64	196.75	115.89	155.23	0.10
总计(吨二氧化碳当量)	205.97	122.24	241.91	165.51	170.20	20.94
排放密度(吨二氧化碳当量/雇员)	2.71	1.65	3.51	2.40	8.10	0.84

表：范围三温室气体源头分析⁸

	2025年	2024年
第6类 - 商务出行⁹		
航空出行(吨二氧化碳当量)	311.01	188.73
火车出行(吨二氧化碳当量)	0.14	0.90
总计(吨二氧化碳当量)	311.16	189.63
第7类 - 员工通勤¹⁰		
总计(吨二氧化碳当量)	201.21	

我们已实施《绿色办公室方案》，以激励各地雇员采纳可持续发展的常规及减少用电量。为提高能源效益，我们将所有办公设备均设定为节能模式，且在各办公室已安装分段照明系统以优化使用。此外，我们亦推广使用虚拟会议以尽量减少与商务出行有关的碳排放。

³ 鉴于中飞租赁在报告范围内的营运主要以办公室为基础，其主要温室气体排放主要是范围二和范围三间接排放。此外，除香港总部、中国内地办事处及爱尔兰办事处外，其他办事处并无重大营运或环境影响，故未予纳入。

⁴ 本表包括非财务指标，而受限于性质和用于确定温室气体会计的方法所固有限制而产生的测量不确定性。选择不同但可接受的测量技术(包括估算)可能导致测量结果出现重大差异。不同测量及估算技术的精确度也可能不同。此外，温室气体核算领域发展迅速，随着更多高质量数据的出现，中飞租赁对排放影响的理解也在不断提高。

⁵ 中飞租赁的温室气体排放数据以二氧化碳当量呈列，并根据包括但不限于香港联交所颁布的「附录2：环境关键指标报告指引」以及世界资源研究所和世界可持续发展工商理事会颁布的「温室气体核算体系企业核算与报告标准」(「温室气体核算体系」)的报告要求计算。

⁶ 范围一排放包含由自有或受控排放源产生的直接温室气体排放，主要来源于燃料燃烧(不包括生物质)。

⁷ 范围二排放指机构消耗的外购电力间接产生的温室气体排放。香港总部、中国内地办公室及爱尔兰办公室分别根据「2024年的港灯电力投资可持续性报告」、中华人民共和国生态环境部发布的「关于做好2023-2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知」及爱尔兰可持续能源管理局局发布的「爱尔兰2024年能源报告」中的排放因子进行计算。

⁸ 范围三排放包括有可用数据的其他间接温室气体排放，包括第6类 - 商务出行及第7类 - 员工通勤排放。

⁹ 这包括与中飞租赁董事及员工出行有关的排放量，包括香港总部、中国内地办公室和爱尔兰办公室的商务出行及铁路出行。这些地区以外的办公室不包括在内，因为它们的营运规模有限，对环境的影响微乎其微，因此对本评估无关紧要。航空出行排放量通过国际民航组织碳排放计算器及英国政府2025年企业申报温室气体转换系数(UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2025)的排放系数进行计算，而铁路出行排放量则根据ZEROlab所著的中国典型差旅出行及住宿活动排放因子(2024)得出。

¹⁰ 此项包括员工往返住所与工作地点的交通排放量，该数值乃根据英国政府2025年企业申报温室气体转换系数(UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2025)的排放系数计算得出。

可持续性

促进航空业的循环发展

推进可持续飞机拆解与回收

在2025年，中龙欧飞拆解了四架飞机，同时迎来了三名新客户的加入。拆解的机型包括一架A330、两架B737NG及一架ERJ-145。值得注意的是，A330及ERJ-145均为中龙欧飞首次进行该等特定机型的拆解项目。

ERJ-145拆解亦标志着中龙欧飞首次进行全飞机切割及拆解作业，意味着在涵盖的飞机型号广度及营运能力提升方面的突破。这些里程碑突显了中龙欧飞在扩展飞机可持续退役解决方案方面的进展，巩固了其在支持航空业向循环经济实践过渡及减少环境影响方面的角色。



飞机拆解

透过采用SAF协助航空公司降低排放

我们深知可持续发展是航空业的核心关注点，因此透过支持在飞机交付时采用SAF及其在业界的广泛应用，协助航空公司降低碳排放。借着与持份者的持续合作，我们致力推动环保营运模式，支持产业迈向绿色未来。

在中飞租赁，我们积极与飞机制造商及航空公司合作，优先推动燃油效率与SAF的使用。我们持续专注于提供能提升营运效率并尽量减少环境影响的解决方案。目前机队所有飞机均具备使用SAF的能力，且2025年新飞机交付的调机飞行中，有79%的飞机(24架新机交付中的19架)亦采用了SAF。



可持续性

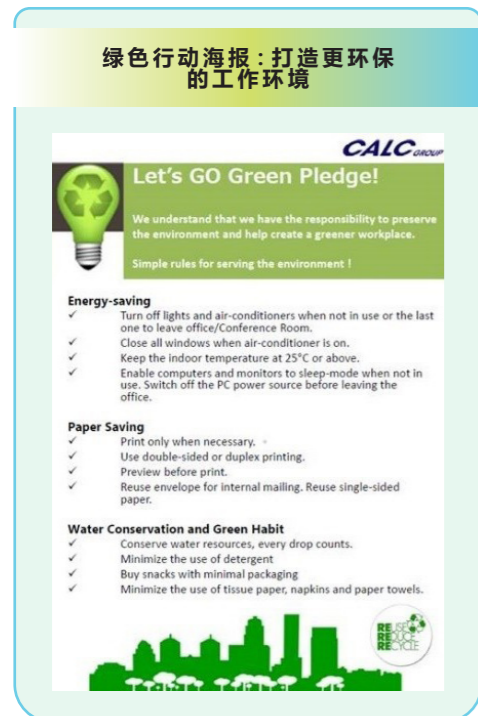
资源管理

我们开始实施《绿色办公室方案》，以鼓励员工高效利用资源并提高员工的环保意识。在管理层的支持下，我们制定了《绿色办公室指南》，其提供了节约能源、水资源及办公物料的实际建议。透过推广环保实践与永续生活方式，我们持续将可持续发展理念融入日常营运，并提升本集团整体资源运用效率。



资源使用

我们定期为所有电子设备安排检查及保养，以确保最佳性能及提高办公室的能源效率。IT部门已为所有电脑执行节能模式，以尽量减少非必要的能源消耗。为进一步倡导节约能源，我们亦让新员工及现有员工参与绿色行动，透过工作场所各处的提醒标语，倡导员工实践环保措施，例如闲置时关闭电器、采用双面打印、节约水资源等。



可持续性

水资源使用

我们在所有运营中将节约水资源列为优先事项。为减少用水量，我们在所有办公室安装了感应式水龙头和节水器具。报告期内，本集团用水量¹¹为20.39立方米，每位员工的平均用水量为0.12立方米。

在我们的哈尔滨基地，所有废水，包括废油、危险化学品及城市污水都由许可承包商负责地管理。所有处理程序严格遵守《危险废物经营许可证管理办法》和其他当地相关法规，强化我们对安全且可持续发展环境管理的承诺。

物料使用

我们正积极研究减少物料使用的多样化措施并减少废物产生，通过采用全面及可持续的废物管理方法，我们尽量减少资源的不必要使用、选择可持续的替代品及尽可能优先重复使用物资。

在办公区域中，我们利用电子方式参阅文档、鼓励双面列印、减少使用即弃用品、通过资源重用以延长办公室设备及资源的使用寿命。在影印机旁放置回收盒，分别收集单面纸以供重用及两面用过的纸张以供回收之用。于2025年，我们的纸张回收量共为147公斤，主要用于财务印刷的纸张均获认证为来自负责任采购的可持续森林资源，强化我们对负责任材料使用的承诺。此外，仅香港办公室便回收了120公斤咖啡渣。

¹¹ 所呈列的数据仅包括我们香港总部以及中国内地和爱尔兰办公室的瓶装水消耗量。其他办公室的员工活动有限，对我们的整体环境影响并不重大。淡水消耗数据不可用，因为所有办公室都是租用的物业，水务设施由租户集中共用。



员工与劳工准则

员工与劳工准则

强化人力资源并培育韧性组织文化，是我们成就的重要基石。雇员的支持对建立稳健的业务基础至关重要。在致力培育积极进取、表现卓越的团队过程中，我们着重于员工培训与职业发展，提供具竞争力的薪酬福利，确保平等、多元与包容性，维持严谨的职业健康安全标准，并倡导工作与生活平衡的环境。我们持续恪守合乎道德的用工实践，并以《员工手册》作为贯彻这些原则的全面指南。

公平及包容的工作环境

中飞租赁的核心原则之一为促进平等并为所有员工(不论其背景)提供职业发展机会。截至报告期末，在我们香港总部、中国内地、爱尔兰、法国和马来西亚办公室共有173名全职员工(包括高级管理层)。男女之比例为0.88:1。

本集团优先培养多元化和包容性文化，确保全部人才都有机会在工作场所充分发挥潜能。现今，11名女性员工获委任担任执行或部门领导职务(包括本集团总裁和首席商务官等职责)，占首席级高管及高级管理层的47.83%，持续推动领导层多元化发展。



员工与劳工准则

我们致力于打造包容的工作环境及促进机会平等和营造，我们实施了《平等机会和反歧视政策》。我们坚定地打击有关于性别、怀孕、婚姻状况、家庭状况、残疾或种族的歧视、骚扰和侮辱。员工如遇到任何形式的歧视、骚扰或侮辱，我们鼓励其可直接向其部门负责人或人力资源部门举报。

与香港平等机会委员会发出的实务守则一致，我们相信就业平等可让所有合格的人士根据其能力公平竞争，免受歧视或骚扰。中飞租赁多年来秉持以人为本的管理与营运理念，严格遵守相关劳动法律法规。本公司尊重员工的各项权利，依法保障其合法权益，并提供完善的福利保障体系。

我们奉行平等、非歧视的用工政策，坚决反对强迫劳动与聘用童工，我们努力打造安全、健康且舒适的工作环境，并积极理解与回应员工在工作与生活上的多样化需求。本集团深信员工是推动业务发展的不可或缺的一部分，我们持续提供定期在职培训与优化人力资源管理措施，以激发潜能、支持个人成长与职业发展，从而提升员工的职业成就感。

我们遵守当地主要法例，包括《性别歧视条例》(第480章)、《残疾歧视条例》(第487章)、《家庭岗位歧视条例》(第527章)、《种族歧视条例》(第602章)等，对歧视、骚扰及强迫劳动实施零容忍政策。这可确保一个专业的工作场所，让每位员工都能获得尊严和尊重。任何违规行为都可能导致纪律处分，而个人也有权提出申诉并提供证据。我们会有效率地处理所有申诉，并努力为举报者保密，以保护他们免受不公平待遇。坚持这些原则对于为所有人维持一个互相尊重且包容的工作环境至关重要。

报告期内，我们遵守所有办公地区(包括香港、中国内地、爱尔兰、法国和马来西亚)适用的劳工标准，且本集团未曾出现童工或强迫劳动事件。

发展和培训

本集团致力于透过持续且全面的培训，充分发展每位员工的潜能，此乃我们永续成长的基石。培训与发展政策明确划分培训类别，建立培训申请与费用报销程序框架，并界定培训评估流程。在考核期间，部门主管与管理层将进行绩效评估，以审视能力水平、发掘成长契机，并强化员工所需的技能、知识与专业资格，以应对不断演变的业务需求。

为支持员工专业发展，本集团提供内部培训计划、外部培训课程及专业会员费资助，确保员工具备推动本集团前进所需的技能与知识。本年度，我们举办了一系列的内部培训课程，涵盖业务分享、市场洞察、IT系统升级、AI自动化、企业管治及内部政策等主题。这些举措旨在培养持续学习文化，促进团队间的行业知识交流，并强化员工掌握与有效运用新技术以提升工作效率的能力。以下为我们于本年度举办的培训课程与研讨会部分实例。

员工与劳工准则

培训研讨会

中飞租赁培训系列 - 内部控制

于2025年10月，本集团为所有中飞租赁集团办公室雇员及顾问举办内部控制内部培训。本次培训旨在提升全体人员对关键原则的认知与理解，以确保日常营运中贯彻透明度、问责制及廉正原则。

培训主题涵盖内部控制架构及风险管理、采购政策框架、行为守则、商务款待与宴请开支指引(含案例分享)、上市公司合规义务、警示指标及内部举报程序。

本次培训重申了良好治理、主动风险管理及遵守营运标准的重要性，致力于培育廉正、高效及问责的文化。与会者对自身在维护有效内部控制、确保法规与公司政策遵循方面的职责有了更清晰的认识。

培训研讨会

反贿赂、反贪腐及反洗钱法律培训

于2025年11月，本集团举办了一场由国际律师事务所主讲的反贿赂及反腐败，以及反洗钱(「AML」)合规法律培训。高级管理层及其他普通员工均参与了此次培训。课程涵盖关键主题包括：反贿赂与反腐败法律法规、贿赂风险识别与预防、AML义务及案例分析。

参与者深化了对商业道德行为重要性、遵守反贪腐与反洗钱法规之必要性，以及雇员在防范金融犯罪中所扮演角色的职责。培训同时强调违规行为将导致的法律、财务及声誉后果，重申本集团对维持诚信、透明度及完善公司治理的重视，并致力营造问责文化，对贿赂与贪腐采取零容忍态度。

员工与劳工准则

在分配培训资源时，本集团贯彻遵循「公平与平等机会」的原则。我们根据员工高效执行职务所需的相关技能和知识，优先提供发展和训练资源。以下是本集团在这方面的数据统计概要。

培训研讨会

中飞租赁在人才发展方面的成绩

在2025年，中飞租赁集团提供总计4,452.50小时员工培训，以下详细展示按职位和性别划分的详细培训数据。

表：2025年培训时长(按职位划分)

	总培训时长 (小时)	占比
首席级高管	94.00	2.11%
高级管理层	250.50	5.63%
中级管理层	2,602.50	58.45%
一般员工	1,505.50	33.81%

表：2025年培训时长(按性别划分)

	总培训时长 (小时)	占比
男性雇员	2,316.50	52.03%
女性雇员	2,136.00	47.97%

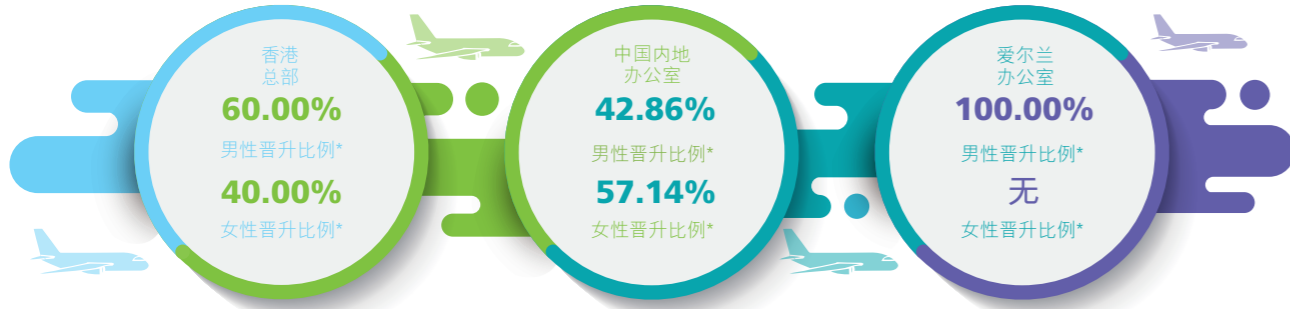
员工与劳工准则

员工晋升

本集团制定了全面的员工晋升和发展框架，并制定详细的《晋升指南》。该指南秉承客观公正的原则，确保员工的晋升免受歧视、贿赂或其他任何形式的不当影响、偏袒、游说、徇私、友情或社会关系。员工的晋升基于其工作表现、贡献、资格、经验和专业知识以及彼等与组织价值观的整体契合度和适当一致性等整体表现。

本集团的晋升周期包括年度晋升和常规周期之外产生的机遇，并以全程面试评估的形式来确定合格的员工。今年，全球有14名员工通过内部晋升政策荣获晋升，占总员工数的8.09%。

就地区表现而言，香港办公室晋升率为6.67%，中国内地办公室晋升率为10.14%，爱尔兰办公室晋升率为8.70%。以下为本集团于香港、中国内地及爱尔兰办公室按性别划分的2025年晋升统计数字。



* 各办公室的男性/女性晋升数目除以晋升总数

员工与劳工准则

员工福利

我们的员工是本集团长期可持续发展的重要资产之一。我们高度重视员工福利，并积极营造一个充满支持和家庭友善的工作环境。为提升员工抗压能力及福祉，我们提供全面的员工福利框架，包括支持身体、精神及整体健康的计划及福利。这些福利包括志愿服务假期、婚假、育婴假、年度旅游津贴，以及为合格员工提供的员工休闲旅游福利。

所有员工均享有雇员补偿保险，并参与涵盖门诊、牙科护理及住院的团体医疗计划。此外，出差的雇员受旅游保险保障。这些措施反映本集团对负责任雇佣常规、员工健康与安全以及长期人力资本发展的持续承诺。



员工与劳工准则

雇员福祉

为促进工作与生活平衡并加强员工参与度，本集团举办多项员工活动，包括郊游、节庆庆祝(如提早放工安排及派对)、团队建设及慈善计划。这些活动让员工有机会在职场之外建立联系，同时为社区作出积极贡献。

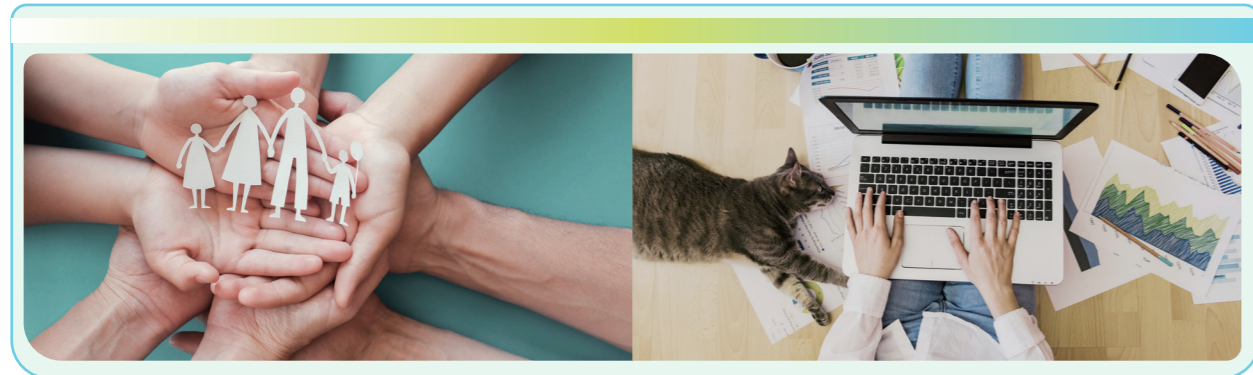
此外，我们亦提供促进身体健康与心理健康的健康计划。为推动预防性保健及全面福祉，香港办公室特设舒适的专属健康空间，让员工在工作期间能休憩、协作或充电。本集团定期举办健康工作坊、鼓励参与常规体检、提供可获取保密咨询的员工辅导计划，并每周供应新鲜水果。这些举措彰显本集团对员工整体福祉的重视，亦促成本集团于2025年荣获「好雇主约章」奖项。



家庭友善的工作环境

作为负责任、关怀员工的雇主，本集团积极打造家庭友善的工作环境。为支持在职父母，我们落实了一系列措施，包括与育儿责任有关的育婴假，并提供专用哺乳室，为在职母亲营造母乳喂养友善的环境。此外，本集团持续采用弹性工作安排，包括适当情况下可选择居家办公，力求员工需求与业务可持续发展及营运连续性的平衡。

这些措施彰显了本集团努力提升员工福利，反映出我们在未来发展中在营运各个方面优先考虑员工的福祉。



员工与劳工准则

健康与安全

培养健康与安全的文化是我们组织的不可或缺的一部分。我们致力于遵守相关政府法规，同时与业界准则及最佳实践保持齐平。

为了确保十足准备，我们定期在所有办公室进行紧急疏散演习，并举办安全训练课程，以提高员工的安全意识。我们的《员工手册》包含详尽的安全管理指南，涵盖了通风、照明、卫生、安全、电气设备的安全使用和维护以及防火措施等等关键环节。这些努力旨在创造一个无意外事故的工作场所，并将职业伤害的风险降至最低。

在发生事故时，我们遵守所有相关法律法规，并根据事故报告要求报告所有伤害。此外，我们将实施后续行动，以加强工作场所安全，防止类似事故再次发生。

在报告期间，没有发生与健康和安全相关的事故。

我们对健康与安全的贡献彰显了我们的信念：一个欣欣向荣的工作场所对个人和组织的成功至关重要。

回馈社会



回馈社会

中飞租赁坚信企业责任是创造深远影响的催化剂，能够创造远超业务营运外的影响。在《环境、社会及管治政策》的指导下，我们将慈善事业纳入我们的长期策略，在本集团中培养贡献社会的文化。多年来，我们始终努力支持当地社区，并与不同的持份者合作，共同建立一个更美好、更可持续发展的社会。

2025年，我们继续持续秉持回馈社会的理念，鼓励全球各办公室的员工参与慈善活动及社区活动。我们共同贡献了618小时的义工时间，为和谐社会与可持续进程做出了实质贡献。透过这些活动，我们的目标是提高人们对迫切的社会和环境问题的意识，同时为社区及持份者创造共享价值。

	香港办公室	中国内地办公室	爱尔兰办公室	合计
公益活动数量(件)	6	2	2	10
参与公益活动人数(人)	102	86	24	212
参与公益活动总时长(小时)	408	162	48	618

回馈社会

社区活动

中飞租赁始终恪守企业社会责任，具体体现于其坚定不移地筹办各项活动，这些活动与本集团在环境保护及社区参与方面的策略紧密契合。

在2025年，我们与香港麦当劳叔叔之家慈善基金、世界绿色组织([WGO])、世界自然基金会香港分会([WWF-HK])、奥比斯([Orbis])、捡拾中国以及圣云先会合作，为他们的企业责任项目筹集了约100,000港元的资金。

展望未来，我们对慈善事业及可持续发展的承诺将始终如一，致力为社会与环境创造实质贡献。以下为2025年社区参与计划之重点成果：

香港办公室

个案分享

中飞租赁参加「奥比斯步步献光明2025」步行筹款活动

于2025年4月，中飞租赁香港办公室的同事及其家人齐聚大潭郊野公园，参与「奥比斯步步献光明2025」慈善步行活动，正式拉开了中飞租赁年度企业社会责任项目的序幕，并以满满的活力与热情，为2025年的企业责任行动奠定基调。

活动当天，团队以实际行动支持奥比斯防盲救盲的使命，充分展现了中飞租赁员工的凝聚力与履行社会责任的精神。此次活动共筹得约4,000港元善款，为视障人士送上关爱与希望，同时也践行了中飞租赁对企业社会责任的坚定承诺。



回馈社会

香港办公室

个案分享

清除杂草·守护雀鸟天堂—中飞租赁义工行动在米埔

米埔自然保护区占地380公顷，涵盖鱼塘、基围、红树林、泥滩及芦苇床等多样湿地生态，被誉为全球著名的「雀鸟天堂」。但随着植物过度生长，部分湿地正面临着威胁，不仅阻碍候鸟觅食，还对生态环境造成不利影响。

为了守护这片自然瑰宝，中飞租赁香港义工队在2025年5月参与由WWF-HK举办的「米埔生境维护—清除杂草义工活动」。尽管当天天气炎热，却无损大家的热情与毅力。经过一番努力，推车内装满了清除下来的杂草，其中部分更可用作喂养米埔的水牛，从而支持水牛湿地管理研究项目，让资源得以循环再用。



回馈社会

香港办公室

个案分享

用心翱翔，用爱回馈—中飞租赁在香港麦当劳叔叔之家慈善基金的义工活动

于2025年7月，中飞租赁香港办公室的同事在麦当劳叔叔之家展开了一场温暖有爱的义工活动，为患病的儿童及其家人送去关怀与陪伴。

活动伊始，在家舍工作人员的带领下，同事们深入了解了麦当劳叔叔之家这个「家以外的家」如何为病童家庭提供全方位的支援。随后，大家与孩子们共同开展了一场别开生面的飞机模型工作坊。在欢声笑语中，大小朋友们共同组装模型，探索飞机奥秘，而一个个飞机模型也承载着孩子们的航空梦想。



回馈社会

香港办公室



个案分享

从蚝壳到艺术：绿色创意之旅

蚝礁曾广泛分布于香港沿岸，现已成为全球最濒危的海洋栖息地之一。全球超过85%的蚝礁因沿岸开发、污染及过度捕捞而消失。然而，这些生态系统却具备多重功能，包括过滤水质、保护海岸线、恢复海洋生物多样性，并支援本地渔业生计。

中飞租赁香港办公室的同事们于2025年10月参加了由世界绿色组织与大自然保护协会联合举办的《蚝壳再造DIY工作坊》。通过互动体验，大家深入了解了蚝类如何过滤水质，以及蚝礁如何缓解气候变化对海岸线的冲击。同事们还将回收的蚝壳升级再造，制作成富有创意、宣扬可持续发展理念的艺术摆设。

展望未来，中飞租赁将继续积极推动生物多样性保护，并持续支持和参与符合联合国可持续发展目标的社区主导型保育行动。



回馈社会

香港办公室



个案分享

中飞租赁海下湾珊瑚探索之旅

中飞租赁香港团队及家庭成员于2025年11月参加了由世界自然基金会香港分会举办的「珊瑚探索生态之旅」，前往位于西贡西郊野公园及海下湾海岸公园内的海下湾海洋生物中心，展开一场充满启发的环保之旅。

这次游览让参加者深入认识到香港丰富的海洋环境及珊瑚生态系统。从专题讲座中，同事们了解到香港拥有逾5,900种海洋生物及丰富珊瑚资源，但仅约5%海域受保护，生态仍面临多重威胁。

行程中，同事登上玻璃底船近距离观赏海下湾珊瑚与鱼群，进一步提升对海洋保育的认识与关注，鼓励大家共同守护海洋。



回馈社会

香港办公室

个案分享

从电子废弃物到资源：中飞租赁香港办公室的WEEE•PARK环保之旅

中飞租赁香港办公室同仁于2025年12月与了香港顶尖废电器电子产品处理及回收设施—WEEE•PARK的教育参观活动。WEEE•PARK被誉为全球最先进的废电器电子产品回收设施之一，生动展示了规范化的回收基础设施如何支持循环经济并减少环境危害。

参观过程中，同事们深入了解废弃电器的收集、拆解与回收流程，见证WEEE•PARK如何以环保方式将废弃物转化为可再利用资源。此次体验让大家深刻体会到企业及个人行动如何共同推动更加可持续的未来。

此活动彰显中飞租赁对环境保护与可持续发展的持续承诺，鼓励团队在工作及日常生活中培养绿色习惯。



回馈社会

中国内地办事处

个案分享

书籍传递希望，梦想与中飞租赁一同翱翔

在2025年6月，中飞租赁中国内地各地办事处与河南省慈善总会「一本书」基金合作，发起了「放飞梦想，书送希望」捐赠活动。

超过30位同事捐赠了逾1,000本儿童图书，中飞租赁更额外添置了255本涵盖科学及文学的全新书籍。北京办公室在捐赠书籍数量与参与人数上领先，其他地区的同事亦作出了了不起的贡献。这些书籍将捐赠给河南省的一所乡村小学，帮助设立一个「中飞租赁」图书室。

此次活动再次彰显中飞租赁对企业社会责任及回馈社会精神的承诺。展望未来，我们将继续为有需要的人带来温暖与希望。



回馈社会

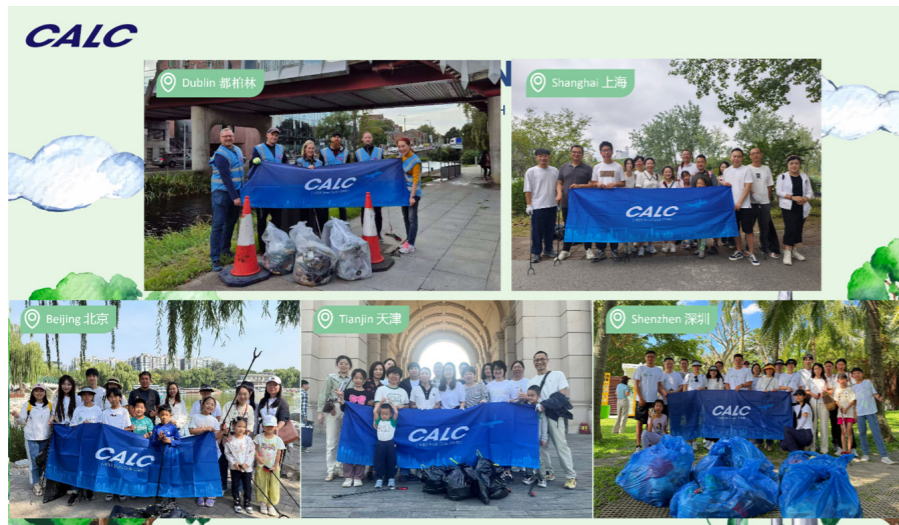
中国内地及爱尔兰办事处

个案分享

五城联动，携手清洁社区

于2025年9月及10月，中飞租赁都柏林及中国内地(北京、天津、上海及深圳)办事处发起绿色环保接力活动，近100位同事及其家人参与，于社区共收集约150公斤垃圾。

此次活动不仅为社区注入新活力，亦将可持续发展与健康生活的理念传递给下一代。



回馈社会

爱尔兰办公室

个案分享

节日募捐行动 — 携手支持都柏林圣云先会

作为企业社会责任的一环，中飞租赁都柏林团队举办了圣诞毛衣日活动，以支持圣云先会。

圣云先会长期为爱尔兰各地有需要的家庭及个人提供援助，我们很荣幸能在佳节期间为其使命贡献一份力量。活动当天气氛热烈，充满色彩与温暖，展现了慷慨关怀与社区互助的精神。



其他联营公司

个案分享

UAM航空日 — 连结社区与航空世界

UAM于2025年8月举办了充满活力的社区活动「航空日」，展现飞行的魅力。活动内容丰富，包括飞机导览、精彩表演、航空展览，以及设有充气城堡和脸部彩绘的家庭乐园，并汇聚当地商家与餐车市集、抽奖活动，以及现场音乐与娱乐表演。

这场免费活动旨在加强与图珀洛社区的互动，让公众深入了解UAM的运作，同时激发对航空的兴趣，为家庭与航空爱好者创造难忘体验。透过「航空日」，UAM展现其致力于深化社区联系、推动教育发展，并与多元群体共享航空热情的承诺。



奖项、荣誉和会员资格

奖项及荣誉

报告期内，中飞租赁荣获多项的环境、社会及管治表彰，彰显了我们在航空环境、社会及管治实践方面的创新和突破。我们衷心感谢航空客户及融资伙伴在支持我们的战略增长及金融创新方面所担当的关键角色。以下是中飞租赁在2025年度获得的主要奖项和荣誉。

奖项	颁发机构
	最佳创新融资项目奖 中国融资租赁行业2025年度创新融资奖(金泉奖)
	产业促进奖 中国航空金融万户奖
	「绿色办公室」标志及「健康工作间」标志2025-2026 世界绿色组织
	2025年度港股ESG最具潜力奖 博涵财经
	「商界展关怀」计划2015-2025 香港社会服务联会

奖项、荣誉和会员资格

奖项	颁发机构
	年度成长价值奖 格隆汇
	ESG创新实践卓越企业 格隆汇
	「2025/26年世界自然基金会纯银会员」 世界自然基金会香港分会

会员资格 ALI

ALI是爱尔兰飞机租赁行业的代表团体，包括拥有超过全球半数民航客机。于2022年1月，中飞租赁与ALI及其代表们一道启动了环境、社会及管治倡议「航空可持续共同未来」，旨在借助全球租赁商的集体影响力，推动飞机租赁及更广泛的航空业的可持续发展。本集团在推动采纳环境、社会及管治策略方面发挥领导作用，并强调加快技术创新对促进实现2050年「净零碳排放」目标的重要性。

透过该等合作措施及持续参与，中飞租赁持续扮演推动可持续航空未来发展的主要推手，推动整个行业迈向碳中和的未来，并推动全球航空业作出有意义的变革。

表现数据

环境表现¹²

	香港总部		中国内地办公室		爱尔兰办公室	
	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年
温室气体排放						
范围一(吨二氧化碳当量)	2.25	2.79	7.06	6.79	0.00	0.00
范围二(吨二氧化碳当量)	43.33	45.81	38.11	42.83	14.97	20.84
范围三(吨二氧化碳当量) ¹³	160.39	73.64	196.75	115.89	155.23	0.10
总和(吨二氧化碳当量)¹³	205.97	122.24	241.91	165.51	170.20	20.94
碳密度(二氧化碳吨当量/雇员)	2.71	1.65	3.51	2.40	8.10	0.84
空气排放						
二氧化硫(克)	12.39	17.41	38.88	42.29	0.00	0.00
氮氧化物(克)	841.79	884.45	2,233.38	2,149.12	0.00	0.00
颗粒物(克)	4.63	6.51	14.55	15.83	0.00	0.00
能源和用水量						
直接用电量(兆瓦时)	72.22	69.41	71.82	75.10	66.16	63.07
直接用电密度(兆瓦时/雇员)	0.95	0.94	1.04	1.09	3.15	2.52
用水量(立方米)	2.13	2.17	17.35	14.48	0.91	1.08
用水量密度(立方米/雇员)	0.03	0.03	0.25	0.21	0.04	0.04
直接能源消耗量(汽油)(公升)	842.62	1,184.00	2,645.06	2,877.00	0.00	0.00
直接能源消耗量密度(公升/雇员)	11.09	16.00	38.33	41.70	0.00	0.00
物料使用及回收						
纸张用量(公斤)	1,031.00	896.00	2,017.00	2,066.00	140.00	245.00
纸张回收量(公斤)	147.00	150.00	101.00	89.00	116.00	420.00
废弃物管理						
无害废弃物(吨)	1.76	2.15	0.50	0.58	0.90	1.33
一般废弃物(吨)	1.76	2.15	0.50	0.58	0.70	1.10
食物废弃物(吨)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.20	0.23
无害废弃物密度(吨/雇员)	0.023	0.029	0.007	0.008	0.043	0.053
有害废弃物						
光管(吨)	0.003	0.004	0.000	0.000	0.000	0.000
废墨盒/废碳粉盒(吨)	0.026	0.029	0.000	0.000	0.001	0.008
灭火器(个)	0	19	31	0	0	1

¹² 除香港总部、中国内地办公室及爱尔兰办公室外，其他办公室并无重大经验活动，因此其他办公室并无重大营运或环境影响，因此并无包括在内。

¹³ 2024年至2025年，温室气体排放量有所增加，此乃因2025年新增披露之范围三(第7类：员工通勤)所致。

表现数据

社会表现

	香港总部	中国内地办公室	爱尔兰办公室	法国办公室	马来西亚办公室
	雇员				
员工总数	76	69	21	4	3
男性	32	29	16	3	1
女性	44	40	5	1	2
全职	76	69	21	4	3
兼职	0	0	0	0	0
30岁以下	7	4	0	0	0
30至40岁	30	43	2	1	1
41至50岁	27	21	12	2	1
50岁以上	12	1	7	1	1
首席级高管	3	0	0	0	0
高级管理层	13	1	5	1	0
中级管理层	29	24	10	3	1
一般员工	31	44	6	0	2
雇员流失率					
总流失率	15.79%	11.59%	9.52%	0.00%	0.00%
男性	12.50%	10.34%	0.00%	0.00%	0.00%
女性	18.18%	7.50%	40.00%	0.00%	0.00%
30岁以下	28.57%	75.00%	0.00%	0.00%	0.00%
30至40岁	13.33%	6.98%	50.00%	0.00%	0.00%
41至50岁	14.81%	0.00%	8.33%	0.00%	0.00%
50岁以上	16.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
雇员受训比例					
男性	42.86%	31.87%	17.58%	3.30%	1.10%
女性	57.14%	49.45%	5.49%	1.10%	1.10%
首席级高管	4.40%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
高级管理层	7.69%	2.20%	4.40%	1.10%	0.00%
中级管理层	30.77%	27.47%	10.99%	3.30%	1.10%
一般员工	57.14%	51.65%	7.69%	0.00%	1.10%
平均培训时数					
男性	18.15	45.24	15.42	12.50	12.50
女性	15.42	28.11	9.50	17.25	4.50
首席级高管	23.50	0.00	0.00	0.00	0.00
高级管理层	24.00	10.50	15.38	0.00	0.00
中级管理层	20.54	72.20	15.53	18.25	12.50
一般员工	12.93	15.98	11.07	0.00	4.50

表现数据

	香港总部	中国内地 办公室	爱尔兰 办公室	法国 办公室	马来西亚 办公室
晋升					
晋升比例	6.67%	10.14%	8.70%	0.00%	0.00%
男性晋升比例	60.00%	42.86%	100.00%	0.00%	0.00%
女性晋升比例	40.00%	57.14%	0.00%	0.00%	0.00%
健康与安全					
因工死亡的人数					
2025年	0	0	0	0	0
2024年	0	0	0	0	0
2023年	0	0	0	0	0
工伤数量					
2025年	0	0	0	0	0
2024年	1	0	0	0	0
2023年	0	0	0	不适用	不适用

2025年经济表现

金额
(百万港元)

产生的直接经济价值	
总收入	5,015.1
本公司股东应占溢利	338.5
分配的经济价值	
利息开支	2,167.9
其他经营开支(附注)	567.5
股息(2025年已派发之中期股息及2025年拟派发之末期股息)	224.4
所得税开支	146.0
留存的经济价值	
本集团权益总额(截至2025年12月31日)	7,028.2

附注：有关进一步详情，请参阅2025年年报中合并财务报表附注27。

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

I. 香港联交所《环境、社会及管治报告守则》对照表

主题范围、 层面、一般披露 及关键绩效指标	描述	相关章节或 其他参考/说明
A. 环境		
A1. 排放物		
一般披露	有关气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例 的资料。	鉴于本集团的主要业务性质为飞机租赁，我们的业务活动对环境及自然资源的直接有限影响。因此，故此不涉及重大的废气排放物(包括氮氧化物、硫氧化物，以及国家法律法规所规范的其他污染物)、向水及土地的排污、和有害废弃物的产生。因此，我们在这些范畴内并无相关政策。 本集团并无有关废气排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的相关法律及规例对其构成重大影响。
A1.1	排放物种类及相关排放数据。	由集团车辆燃油所引致的排放 ¹³ ： 硫氧化物(SO _x)：51.27克 氮氧化物(NO _x)：3,075.17克 悬浮粒子(PM)：19.18克
A1.3	所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	表现数据
A1.4	所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	表现数据

¹³ 参考香港联合交易所有限公司发布的《环境关键绩效指标汇报指引》及香港机电工程署发布的《能源消耗指标—运输类别》作估算。

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

主题范围、 层面、一般披露 及关键绩效指标	描述	相关章节或 其他参考/说明
A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	可持续性 我们的日常办公室营运不涉及大量的气体排放，但我们致力于持续减排为前瞻性目标。
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	可持续性 我们日常办公业务中产生的有害废弃物主要来自废墨盒及废碳粉盒。为在我们的办公室推动办公室的绿色办公惯例，我们旨在持续减少产生无害废弃物，作为我们前瞻性目标的一部分。
A2.资源使用		
一般披露	有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	可持续性- 资源管理
A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	表现数据
A2.2	总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	表现数据 由于我们的业务并不涉及用水量较大的环节，我们的用水量及密度维持在最低水平。我们旨在我们的所有办公室节约用水。
A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	可持续性 我们透过绿色办公倡导，致力于持续减少用电为前瞻性目标。

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

主题范围、 层面、一般披露 及关键绩效指标	描述	相关章节或 其他参考/说明
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	可持续性- 发展与培训 我们的办公室用水来自市政供水，我们在获得水源上没有发现任何问题。我们致力于持续减少用水为前瞻性目标。
A2.5	制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。	我们的营运不涉及包装材料的使用。
A3：环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	可持续性
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	尽管本集团的业务活动主要位于办公室，使得对环境及自然资源造成影响轻微，但我们积极倡导绿色办公以鼓励资源保护。此外，我们的售后市场平台便于飞机拆解和循环再制造，对循环经济作出贡献。

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

主题范围、 层面、一般披露 及关键绩效指标	描述	相关章节或 其他参考/说明
B. 社会		
B1：雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：	员工与劳工准则
	(a) 政策；及	我们严格遵守我们经营所在司法权区的适用法律及法规。我们的《员工手册》作为一份详细的指引，遵循负责任的人力资源措施及劳工常规，以确保全体员工均享有平等、多元及包容。
	(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	
B1.1	按性别、雇佣类型(如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。	员工与劳工准则 表现数据
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	表现数据
B2. 健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：	员工与劳工准则
	(a) 政策；及	我们严格遵守我们经营所在司法权区的适用法律及法规，与行业最佳常规保持一致。我们的《员工手册》为健康及安全管理提供了详细的指引。
	(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	
B2.1	过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。	表现数据
B2.2	因工伤损失工作日数。	表现数据
		并无发生工伤事故，因此并无因工伤而导致的损失天数。
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	员工与劳工准则

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

主题范围、 层面、一般披露 及关键绩效指标	描述	相关章节或 其他参考/说明
B3. 发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	员工与劳工准则 - 发展与培训
		我们的培训与发展政策界定培训类别，并建立培训申请、报销程序及评估流程的框架。
B3.1	按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层等)划分的受训雇员百分比。	表现数据
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	表现数据
B4. 劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的：	我们严格遵守我们经营所在司法权区的法规及法律，对童工及强制劳工实施零容忍政策。本集团已实施强力措施防止该等行径。
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例	
	的资料。	
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	本集团定期检讨其招聘措施以确保遵守香港《雇佣条例》、《中华人民共和国劳动法》及其他有关童工及强制劳工的法律及规例。
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	本集团并不容忍此违规情况。如有发现，将根据内部处分或交给有关部门处理。

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

主题范围、 层面、一般披露 及关键绩效指标	描述	相关章节或 其他参考/说明
B5：供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	企业管治 - 供应链管理
B5.1	按地区划分的供应商数目。	主要OEM供应商的数目 ¹⁴ ： 中国内地：1 亚洲以外地区：5 其他供应商的数目： 香港：41 中国内地：37 其他亚洲地区：0 亚洲以外地区：14
B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	企业管治
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	企业管治 本集团主要采购的产品为飞机及航空引擎，而全球只有少量供应商提供此类产品。本集团的策略委员会及专属专业团队负责管理及监管与供应商的采购流程。我们定期开展评估以确保供应商符合我们的可持续性发展标准。
B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	企业管治 可持续性

¹⁴ 主要OEM供应商数目仅包括空客、波音、CFM、中国商飞、劳斯莱斯及普惠。

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

主题范围、 层面、一般披露 及关键绩效指标	描述	相关章节或 其他参考/说明
B6：产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的：	企业管治
	(a) 政策；及	本集团并未发现营运中有关广告、标签及私隐事宜的重大问题，故此，我们并无相关专门政策。本集团在部分行业杂志刊登企业广告，其内容经投关与协同发展部监察及批准，以确保准确性。
	(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例	本集团已就选择、维修及拆解飞机制定严格的程序，在所有相关运营中确保飞机的适航及安全。
	的资料。	员工与劳工准则 - 健康与安全
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	报告期间没有个案。
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	在报告期间没有收到关于产品及服务的投诉。
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	本集团已在香港和中国内地注册我们的商标，并在香港注册域名。如果发现与本集团有关的欺诈或侵权物品或资料，我们将立即采取行动。
B6.4	描述品质检定过程及产品回收程序。	企业管治 - 产品责任 可持续性
B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	企业管治 - 客户数据保障

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

主题范围、层面、一般披露及关键绩效指标	描述	相关章节或其他参考/说明
B7：反贪污		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	企业管治 - 反贿赂、反腐败及反洗钱 《行为守则》包括详细的政策及程序，以打击贿赂、贪污、欺诈、勒索、洗钱及其他不道德行为。 《中华人民共和国反腐败法》及香港《防止贿赂条例》旨在维护社会廉洁公平，严惩滥用职权、假公济私的行为。
B7.1	于报告期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	企业管治 - 法律合规 于报告期内并无针对本集团或其雇员提起有关贪污诉讼案件。
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	企业管治 - 反贿赂、反腐败及反洗钱 「举报政策」可于本公司网站(www.calc.aero)的企业管治一栏查阅。
B7.3	描述向董事及员工提供的反贿赂及反贪污培训。	企业管治 - 反贿赂、反腐败及反洗钱 于报告期内，我们邀请法律专家向员工提供反贿赂及反贪污培训。
B8：社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	企业管治 回馈社会 - 社区参与
B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	企业管治 回馈社会
B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	回馈社会 - 社区参与 总义工时数：618

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

气候相关披露	香港交易所环境、社会及管治报告守则要求	相关章节或其他参考/说明
(I)管治		
19. 发行人须披露有关以下方面的资料		关于本报告
(a) 负责监督气候相关风险和机遇的治理机构(可包括董事会、委员会或其他同等治理机构)或个人的资料。具体而言，发行人须指出有关机构或个人及披露以下资料：		企业管治
(i) 该机构或个人如何厘定当前或将来是否有适当的技能和胜任能力来监督应对气候相关风险和机遇的策略；		
(ii) 该机构或个人获悉气候相关风险和机遇的方式和频率；		
(iii) 该机构或个人在监督发行人的策略、重大交易决策和风险管理程序及相关政策的过程中，如何考虑气候相关风险和机遇，包括该机构或个人是否有考虑与该等气候相关风险和机遇相关的权衡评估；		
(iv) 该机构或个人如何监督有关气候相关风险和机遇的目标制定并监察达标进度(见第37段至第40段)，包括是否将相关绩效指标纳入薪酬政策以及如何纳入(见第35段)；及		

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

气候相关披露	
香港交易所环境、社会及管治报告守则要求	相关章节或其他参考/说明
(b) 管理层在用以监察、管理及监督气候相关风险和机遇的管治流程、监控措施及程序中的角色，包括以下资料：	关于本报告 企业管治
(i) 该角色是否被委托给特定的管理层人员或管理层委员会以及如何对该人员或委员会进行监督；及	
(ii) 管理层可有使用监控措施及程序协助监督气候相关风险和机遇；如有，这些监控措施及程序如何与其他内部职能部门进行整合。	
(II)策略	
气候相关风险和机遇	
20. 发行人须披露其资料，以让人理解其合理预期可能在短期、中期或长期影响其现金流量、融资渠道或资本成本的气候相关风险和机遇。具体而言，发行人须：	可持续性
(a) 描述合理预期可能在短期、中期或长期影响发行人的现金流量、融资渠道或资本成本的气候相关风险和机遇；	
(b) 就发行人已识别的每项气候相关风险，解释发行人是否认为该风险是与气候相关物理风险或与气候相关转型风险；	
(c) 就发行人已识别的每项气候相关风险和机遇，具体说明其合理预期可能影响发行人的时间范围(短期、中期或长期)；及	

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

气候相关披露	
香港交易所环境、社会及管治报告守则要求	相关章节或其他参考/说明
(d) 解释发行人如何定义短期、中期及长期，以及这些定义如何与其策略决定规划范围挂钩。	可持续性
业务模式和价值链	
21. 发行人须披露让人了解气候相关风险和机遇对其业务模式和价值链的当前和预期影响的资料。具体而言，发行人须作如下披露：	可持续性
(a) 描述气候相关风险和机遇对发行人的业务模式和价值链的当前和预期影响；及	
(b) 描述在发行人的业务模式和价值链中，气候相关风险和机遇集中的地方(例如，地理区域、设施及资产类型)。	

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

气候相关披露	
香港交易所环境、社会及管治报告守则要求	相关章节或其他参考/说明
策略和决策	
22. 发行人须披露让人了解气候相关风险和机遇对其策略和决策的影响的资料。具体而言，发行人须披露：	可持续性
(a) 有关发行人已经及将来计划在其策略和决策中如何应对气候相关风险和机遇的资料，包括发行人计划如何实现任何其所设定的气候相关目标，以及任何法律或法规要求达到的目标。具体而言，发行人须披露以下资料：	本集团尚未制定与气候相关转型计划或与气候相关量化目标。
(i) 因应气候相关风险和机遇而在当前及预期将来对发行人业务模式(包括资源配置)作出的变动；	
(ii) 已经或预期将进行的任何适应或减缓工作(直接或间接)；	
(iii) 发行人任何与气候相关转型计划(包括制定转型计划时使用的主要假设的资料，以及该计划所依赖的因素)，或若发行人并未有这样的计划，则作适当的否定声明；	
(iv) 发行人计划如何实现第37至40段所述的任何气候相关目标(包括任何温室气体排放目标(如有))；及	
(b) 有关发行人当前及将来计划如何为根据第22(a)段披露的行动提供资源。	

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

气候相关披露	
香港交易所环境、社会及管治报告守则要求	相关章节或其他参考/说明
23. 发行人须披露先前各报告期内按照第22(a)段所披露计划的进度。	可持续性 本集团尚未制定与气候相关转型计划或与气候相关量化目标。
财务状况、财务表现及现金流量	
当前财务影响	
24. 发行人须披露以下定性和量化资料：	可持续性
(a) 气候相关风险和机遇如何影响发行人在报告期的财务状况、财务表现及现金流量；及	
(b) 当存在将导致下一报告年度相关财务报表中的资产和负债帐面价值发生重大调整的重大风险时，关于第24(a)段中识别的气候相关风险和机遇的资料。	
预期财务影响	
25. 发行人须披露以下定性和量化资料：	可持续性
(a) 发行人经考虑其管理气候相关风险和机遇的策略后，并考虑到以下各项，预期其财务状况在短期、中期及长期内将如何变化：	
(i) 其投资及处置计划；及	
(ii) 其为实施策略所需的资金的计划资金来源；及	
(b) 基于发行人管理气候相关风险和机遇的策略，其预计其财务业绩及现金流量在短期、中期及长期的变化。	

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

气候相关披露

香港交易所环境、社会及管治报告守则要求

相关章节或其他参考/说明

气候韧性

26. 在考虑发行人已识别的气候相关风险和机遇后，发行人须披露资料，使他人了解发行人的策略及业务模式对气候相关变化、发展或不确定性的韧性。发行人须按与其情况相称的做法，使用与气候相关的情景分析来评估其气候韧性。提供量化资料时，发行人可披露单一数额或区间范围。具体而言，发行人须披露：
- (a) 发行人截至报告日对其气候韧性的评估，其有助于了解：
- (i) 发行人的分析结果对其策略和业务模式的影响(如有)，包括发行人需要如何应对气候相关情景分析中确定的影响；
 - (ii) 发行人对气候韧性的评估中考虑的重大不确定因素的范畴；及
 - (iii) 发行人根据气候发展调整其短期、中期和长期策略和业务模式的能力；

可持续性

本集团于报告年度内尚未进行情景分析，而我们亦计划于未来进行情景分析。

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

气候相关披露

香港交易所环境、社会及管治报告守则要求

相关章节或其他参考/说明

- (b) 如何及何时进行气候相关情景分析，包括：
- (i) 使用的输入数据，包括：
 - (1) 发行人在分析中使用的气候相关情景及其来源；
 - (2) 分析是否涵盖多种不同的气候相关情景；
 - (3) 分析所使用的气候相关情景是否与气候相关转型风险或气候相关物理风险有关；
 - (4) 发行人在其情景中是否使用了与最新气候变化国际协议相一致的情景；
 - (5) 发行人为何认为所选择的气候相关情景与评估其气候相关变化、发展或不确定性的韧性相关；
 - (6) 发行人在分析中所使用的时间范围；及
 - (7) 发行人分析所涵盖的营运范围(例如分析所涵盖的营运地点及业务单位)；

可持续性

本集团于报告年度内尚未进行情景分析，而我们亦计划于未来进行情景分析。

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

气候相关披露	
香港交易所环境、社会及管治报告守则要求	相关章节或其他参考/说明
(ii) 发行人在分析中所作的关键假设及	可持续性
(iii) 进行气候相关情景分析的报告期。	本集团于报告年度内尚未进行情景分析，而我们亦计划于未来进行情景分析。
(III) 风险管理	
27. 发行人须披露以下资料：	可持续性
(a) 发行人用于识别、评估气候相关风险，以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程及相关政策，包括有关以下方面的资料；	
(i) 发行人使用的输入资料及参数(例如资料来源及程序所涵盖的业务范围)；	
(ii) 发行人可有及如何使用气候相关情景分析来识别气候相关风险；	
(iii) 发行人如何评估有关风险影响的性质、可能性及程度(例如发行人可有考虑定性因素、量化门槛或其他所用标准)；	
(iv) 发行人可有及如何就气候相关风险相对于其他类型风险的优先排列；	
(v) 发行人如何监察其气候相关风险及	
(vi) 与上一个报告期相比，发行人可有及如何改变其使用的流程；	

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

气候相关披露	
香港交易所环境、社会及管治报告守则要求	相关章节或其他参考/说明
(b) 发行人用于识别、评估气候相关机遇，以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程(包括发行人可有及如何使用气候相关情景分析来确定气候相关机遇的资料)；及	可持续性
(c) 气候相关风险和机遇的识别、评估、优先排列和监察流程，是如何融入发行人的整体风险管理流程，以及融入的程度如何。	
(IV) 指标及目标	
温室气体排放	
28. 发行人须披露报告期内的温室气体绝对总排放量(以公吨二氧化碳当量表示)，并分为	表现数据
(a) 范围1温室气体排放；	
(b) 范围2温室气体排放；及	
(c) 范围3温室气体排放。	

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

气候相关披露

香港交易所环境、社会及管治报告守则要求

相关章节或其他参考/说明

29. 发行人须：

- (a) 除非管辖机关或发行人上市之另一交易所另有要求，否则发行人须根据《温室气体核算体系：企业核算与报告标准(2004年)》计量其温室气体排放；
- (b) 披露其用于计量温室气体排放的方法，包括：
- (i) 发行人用于计量其温室气体排放的计量方法、输入资料及假设；
- (ii) 发行人为何选择该计量方法、输入资料及假设计量温室气体排放及
- (iii) 发行人在汇报期对计量方法、输入资料及假设进行的任何变更以及变更原因；
- (c) 就根据第28(b)段披露的范围2温室气体排放，披露其以地域为基准的范围2温室气体排放，并提供有助于了解该排放的任何所需合约文书的资料；及
- (d) 就根据第28(c)段披露的范围3温室气体排放，根据《温室气体核算体系：企业价值链(范围3)核算与报告标准(2011年)》所述的范围3类别披露发行人计量范围3温室气体排放中包含的类别。

表现数据

我们计算温室气体排放量的方法符合《温室气体核算体系》。本集团已采纳营运控制方法，考虑能够监测并影响温室气体排放的能力来衡量我们的温室气体排放。报告期内并无对衡量方法、输入值及假设作出变动。详情请参阅温室气体排放一节项下的附注。

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

气候相关披露

香港交易所环境、社会及管治报告守则要求

相关章节或其他参考/说明

气候相关转型风险

30. 发行人须披露容易受气候相关转型风险影响的资产或业务活动的金额及百分比。

可持续性

如气候变化章节内「气候变化风险及机遇」表所述，未来监管规例的潜在变动或导致部分较旧式飞机的吸引力下降。目前，本集团尚未在其飞机组合中识别出任何面临气候相转型风险被搁浅的飞机。我们的管理层将持续密切监察飞机组合，并确保在潜在气候相关转型风险实际发生前，尽早更换或出售较旧式飞机。

气候相关物理风险

31. 发行人须披露容易受气候相关物理风险影响的资产或业务活动的金额及百分比。

可持续性

如气候变化章节下「策略」部分所述，中飞租赁的飞机租赁业务目前并未面临重大气候相关物理风险。此评估反映本集团业务模式的特点，即飞机均租予航空公司客户，该等客户负责飞机营运及相关物理风险管理，且本集团办公地点均设于具备适当的极端天气防护措施的场所。基于此评估，中飞租赁及其附属公司目前并无资产或业务活动被认定为重大易受气候相关物理风险影响。

气候相关机遇

32. 发行人须披露涉及气候相关机遇的资产或业务活动的金额及百分比。

目前我们机队中的所有飞机均可使用SAF。其中，自有机队中有36%属于新一代机型，包含51架A320neo飞机、两架B737 Max飞机及一架B787-9飞机。这些机型在燃油效率方面有显著提升，与我们在气候相关领域的发展机遇高度契合。

资本运用

33. 发行人须披露用于气候相关风险和机遇的资本开支、融资或投资的金额。

鉴于飞机交易的商业敏感性，本集团将于未来报告期间探讨披露的可行性。

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

气候相关披露	
香港交易所环境、社会及管治报告守则要求	相关章节或其他参考/说明
内部碳定价	
34. 发行人须披露如下： (a) 阐释发行人可有及如何在决策中应用碳定价(例如投资决策、转移定价及情景分析)；及 (b) 发行人用于评估其温室气体排放成本的每公吨温室气体排放量定价；或适当的否定声明，确认发行人没有在决策中应用碳定价。	本集团目前尚未应用内部碳定价。
薪酬	
35. 发行人须披露气候相关考虑因素可有及如何纳入薪酬政策，或提供适当的否定声明。这可能构成根据第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	本集团目前尚未将薪酬政策与气候相关议题挂钩，并将于未来数年探讨采纳的可行性。
气候相关目标	
37. 发行人须披露(a)其为监察实现其策略目标的进展而设定的与气候相关的定性及量化目标；及(b)法律或法规要求发行人达到的任何目标，包括任何温室气体排放目标。发行人须就每个目标逐一披露： (a) 用以设定目标的指标； (b) 目标的目的(例如减缓、适应或以科学为基础的举措)； (c) 目标的适用范围(例如目标是适用于发行人整个集团还是部分(如仅适用于某个业务单位或地理区域))； (d) 目标的适用期间；	本集团将于未来报告期间探讨制定量化气候相关目标的可能性。

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

气候相关披露	
香港交易所环境、社会及管治报告守则要求	相关章节或其他参考/说明
(e) 衡量进度的基准期间； (f) 阶段性目标或中期目标(如有)； (g) 如属量化目标，其属绝对目标还是密度目标；及 (h) 最新气候变化国际协议(包括该协议产生的司法承诺)如何帮助发行人设定目标。	本集团将于未来报告期间探讨制定量化气候相关目标的可能性。
38. 发行人须披露其设定及审核每项目标的方法，以及其如何监察达标进度，包括： (a) 目标本身及设定目标的方法是否经第三方验证； (b) 发行人审核目标的程序； (c) 用于监察达标进度的指标；及 (d) 任何修订目标的内容及原因。	
39. 发行人须披露有关每项气候相关目标的绩效的资料以及对发行人绩效的趋势或变化分析。	

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

气候相关披露

香港交易所环境、社会及管治报告守则要求

相关章节或其他参考/说明

40. 就按第37至39段披露的每一项温室气体排放目标，发行人须披露：	本集团将于未来报告期间探讨制定量化气候相关目标的可能性。
(a) 目标涵盖哪些温室气体；	
(b) 目标是否涵盖范围1、范围2或范围3温室气体排放；	
(c) 此目标是温室气体排放总量目标还是温室气体排放净额目标。如为温室气体排放净额目标，发行人须另外披露相关的温室气体排放总量目标；	
(d) 目标是否是采用行业脱碳方法得出的及	
(e) 发行人计划使用碳信用抵销温室气体排放以实现任何温室气体排放净额目标。关于使用碳信用的计划，发行人须披露：	
(i) 依赖使用碳信用以实现任何温室气体排放净额目标的程度及方式；	
(ii) 该碳信用将由哪些第三方计划验证或认证；	
(iii) 碳信用的类型，包括相关抵消是否是基于自然还是基于科技的碳消除，以及相关抵消是通过减碳还是碳消除实现；及	
(iv) 为让人了解发行人计划使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，对碳抵消效果的假设)。	

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

II. 联合国可持续发展目标(SDGs)及全球可持续发展标准委员会(GSSB)《GRI可持续发展报告标准》索引表

报告章节	联合国可持续发展目标(SDGs)对标	GRI可持续发展报告标准对标
关于本报告		
报告原则		1
报告范围、边界及频率		2-2 / 2-3
数据来源		/
报告参考指引		/
董事会对环境、社会及管治及气候变化相关事务的监管		2-9 / 2-14
2025年度表现一览		
首席执行官致辞		
聚焦节能机型，助力全球航空业低碳转型		2-6 / 2-22
服务国家战略，持续推动国产民机海外拓展		2-22
深耕航空循环经济，构建可持续产业生态		2-22
加强绿色融资，信用水平广受认可		/
以人为本，共建美好社区		/
关于中飞租赁		
我们的业务		2-6


附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

报告章节	联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标	GRI可持续发展报告标准对标
持份者参与和重要性分析		
持份者参与		2-16 / 2-29 / 3-3
重要性评估		3-1
重要性厘定		3-1
重要性议题矩阵		3-2
企业管治		
管治		2-9 / 2-10 / 2-11 / 2-12 / 2-13 / 2-14 / 2-17
我们在环境、社会及管治方面的承诺	  	2-22
支持行业策略		2-28
董事会多元化		405-1
反贿赂、反腐败及反洗钱	  	2-12 / 2-25 / 2-27 / 205-2
供应商管理		308-1 / 414-1
风险管理及控制		/
法律合规		2-27
税务透明管理	 	207-1 / 207-2 / 207-3
产品责任		2-27 / 416-2
客户安全与沟通		416-2
客户资料保障		2-27 / 418-1
资讯系统创新和提升		/

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

报告章节	联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标	GRI可持续发展报告标准对标
可持续性		
气候风险管理		201-2
气候变迁	  	/
管治		2-12 / 2-14
策略		2-23 / 2-24
气候变化带来的风险		201-2
气候变化带来的机遇	  	201-2
风险管理		/
指标和目标		2-23 / 2-24
温室气体排放		305-1 / 305-2 / 305-3 / 305-4
透过飞机销售促进航空业的循环发展	  	/
透过采用SAF协助航空公司降低排放		305-5
资源管理		/
资源使用		303-2 / 303-5
水资源使用		303-1 / 303-2
物料使用		306-4

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

报告章节	联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标	GRI可持续发展报告标准对标
员工与劳工准则		
公平及包容的工作环境		2-7 / 2-8 / 401-1 / 405-1
发展和培训	  	2-7 / 404-2
员工晋升		2-7
员工福利		2-7 / 201-3 / 401-2
雇员福祉	 	2-7 / 401-2 / 403-6
家庭友善的工作环境		2-7 / 401-2 / 401-3 / 403-4
健康与安全		2-7 / 403-1 / 403-3 / 403-4 / 403-5 / 403-6 / 403-7 / 403-9
回馈社会		
社区活动	       	203-1

附录1：环境、社会及管治报告守则内容索引

报告章节	联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标	GRI可持续发展报告标准对标
奖项、荣誉和会员资格		
奖项及荣誉	 	2-28
会员会籍		2-28
表现数据		
环境表现	  	301-1 / 302-1 / 302-2 / 302-3 / 303-5 / 305-1 / 305-2 / 305-3 / 305-4 / 306-3 / 306-4
社会表现	 	401-1 / 404-1
经济表现		201-1

附录2：阅读建议

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视您的回馈意见并期望收到您的意见，请发送至ir@calc.aero.。您的意见和建议，是我们持续提高企业环境、社会及管治资讯披露水准、推进企业环境、社会及管治管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行环境、社会及管治的总体评价是：
非常好 好 一般 较差 差
2. 您对本报告的总体评价是：
非常好 好 一般 较差 差
3. 您认为我们在持份者沟通方面做得如何？
非常好 好 一般 较差 差
4. 您认为我们在可持续发展方面做得如何？
非常好 好 一般 较差 差
5. 您认为我们在绿色发展方面做得如何？
非常好 好 一般 较差 差
6. 您认为我们在数位化方面做得如何？
非常好 好 一般 较差 差
7. 您认为我们在社会贡献方面做得如何？
非常好 好 一般 较差 差
8. 您对我们履行环境、社会及管治及本报告有何意见和建议？